

# RELATÓRIO **ANUAL** DE INFORMAÇÕES 2022



# Sumário

Mensagem da Diretoria .....	4
O Postalís .....	7
Missão, Visão e Valores.....	8
Missão .....	8
Visão .....	8
Valores .....	8
Relatório Anual .....	9
Normativos .....	9
Governança Corporativa .....	10
Gestão em 2022.....	10
Estrutura organizacional.....	11
Órgãos Estatutários.....	12
Comitês em funcionamento .....	13
Código de Ética e Programa de Integridade .....	14
Políticas e Normas Corporativas .....	14
Relações Institucionais .....	15
Gestão Estratégica.....	17
PRINCIPAIS REALIZAÇÕES (POR ÁREAS).....	17
Gestão de Pessoas .....	17
Gestão de Benefícios.....	18
Gestão Atuarial e Cadastral .....	22
Tecnologia e Inovação .....	25
Comunicação .....	30
Mídias do Postalís .....	31
Jurídica .....	42
Investimentos .....	43
Empréstimo e Financiamento.....	44
Gestão de Riscos.....	45
Administração .....	46
Responsabilidade Socioambiental.....	49
Desempenho Previdenciário .....	51
Administração dos Investimentos.....	58
Demonstrativo de Investimentos.....	60
Resultados e Enquadramentos dos Planos .....	69
Síntese das Políticas de Investimentos.....	73

Síntese das Políticas de Investimentos para 2023-2027 .....	73
Análise Econômico-financeira.....	75
Demonstrações Contábeis.....	77
BALANÇO PATRIMONIAL POR PLANO DE BENEFÍCIO.....	77
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL .....	82
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIO .....	83
DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS .....	85
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA .....	87
Notas Explicativas.....	90
1. Informações gerais.....	90
2. Planos Administrados .....	90
3. Apresentação das Demonstrações Contábeis.....	96
4. Principais Práticas Contábeis.....	97
5. Ativos em Investigação.....	106
6. BNY Mellon .....	107
7. Composição das Contas Patrimoniais.....	110
8. Desenquadramento Passivo .....	125
9. Exigível Operacional.....	126
10. Exigível Contingencial (provável).....	127
11. Passivos e Ativos Contingentes .....	128
12. Provisões Matemáticas.....	130
13. Fundos.....	133
14. Mutação do Patrimônio Social - Gestão Previdencial.....	134
15. Operações entre Partes Relacionadas .....	134
16. Gestão Administrativa.....	135
17. Ajustes de Consolidação.....	137
18. Fatos Relevantes.....	138
19. Eventos Subsequentes.....	140
Parecer Atuarial .....	143
Plano BD.....	143
Plano POSTALPREV .....	143
Relatório do Auditor Independente .....	144
Parecer dos Conselhos .....	145
PARECER DO COMITÊ DE AUDITORIA DO POSTALIS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022 .....	145
PARECER DO CONSELHO FISCAL DO POSTALIS SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022.....	147
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022.....	150
Expediente .....	151

## Mensagem da Diretoria

O Postalís reorganizou sua governança e adotou as melhores práticas de mercado para proteger seu patrimônio e garantir a continuidade do fundo de pensão. O Instituto é o quarto maior fundo em número de participantes e é classificado como Entidade Sistemicamente Importante (ESI) para o setor de previdência complementar do País. Ao concluir o ciclo de avaliação do Instituto, referente aos anos de 2021 e 2022, o órgão regulador e fiscalizador (PREVIC) destacou o aprimoramento de controles e a transparência na comunicação dos atos da administração aos participantes e beneficiários. É gratificante receber o reconhecimento do quanto já avançamos e é muito importante que o Postalís se mantenha atento à uma evolução e aprimoramento contínuo, pois ainda há muito o que se fazer.

Algumas ações ilustram como fortalecemos essa estrutura em 2022. Realizamos um Workshop de Governança e Gestão de Riscos, com a participação de equipes técnicas do Postalís e dos Correios. Aprovamos o Manual Normativo de Privacidade e Proteção de Dados do Instituto, em busca de boas práticas e do cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Também promovemos a terceira edição da Semana de Ética e Integridade, com a presença de todo o quadro de funcionários, que teve como objetivo construir e fortalecer a cultura institucional ética e íntegra entre os colaboradores, os membros dos comitês de assessoramento, bem como estagiários, aprendizes e terceirizados.

Externamente, nossos públicos, parceiros, mídia, mercado e sociedade demonstraram a retomada da credibilidade do Instituto por meio das notícias veiculadas na imprensa e dos processos de seleção de gestores de recursos e colaboradores. As eleições para novos representantes dos nossos participantes e assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, nesse ano, mais uma vez ocorreu com lisura, transparência e eficácia.

Mantivemos um relacionamento muito próximo com as entidades representativas dos participantes ativos e assistidos, de forma transparente e colaborativa. Inclusive, o canal de atendimento telefônico criado exclusivamente para que essas entidades tratem conosco de demandas coletivas e de interesse dos participantes seguiu atuante.

Do mercado financeiro, recebemos propostas de mais de 50 instituições para investimentos em crédito privado. Nesta seara, elaboramos propostas públicas para selecionar sempre gestores idôneos e capazes de trazer resultados positivos para as alocações de recursos, abandonando um passado de prejuízos e malversação dos planos de benefícios.

Em março de 2022, o plano Postalprev ultrapassou R\$ 7 bilhões em ativos. Este foi um fato histórico e uma marca simbólica para o Postalís, pois coloca o plano de benefícios entre os maiores do País na modalidade de Contribuição Variável (CV), tanto em relação à quantidade de participantes quanto ao montante de recursos garantidores. O Postalprev obteve rentabilidade de 9,9% em 2022, mesmo num ano de queda da bolsa de valores e grande volatilidade no mercado financeiro.

Já o Plano de Benefício Definido (PBD) atingiu rentabilidade de 15,2% no ano, superando a meta atuarial em 38%, apesar da maior inflação no período. Esse resultado foi fortemente impactado pelo reforço das recuperações de ativos realizadas no período.

O trabalho de reconstrução da governança corporativa e de investimentos do Postalís caminha em paralelo com a melhoria dos serviços aos nossos participantes. O modelo de atendimento que vem sendo construído visa agilidade e qualidade em nossos canais de comunicação, aliadas à autonomia do participante por meio do autoatendimento no Postalís Online e no aplicativo do Instituto.

Nosso atendimento cresceu em quantidade de respostas e importância aos participantes, atingindo 335 mil no ano (1.340 atendimentos por dia), com crescimento de 15%. Os acessos ao Postalís Online pelo autoatendimento alcançaram 1,8 milhões (7.243 acessos diários), com evolução de 24%. Os assuntos mais consultados pelos participantes são os empréstimos, atualização cadastral e atualização de benefícios.

Um dos serviços bastante valorizado por nossos participantes, o de empréstimos, passou por avanços em 2022. Desde maio, os pagamentos dos créditos de concessão ocorrem em dois dias da semana. Com a criação de um Núcleo de Atendimento telefônico especializado no assunto, aprimoramos a comunicação com atendentes vinculados à área de empréstimos. Foi implementado um novo Módulo de Renegociação de Dívidas, para possibilitar que os atendentes emitam boletos de quitação e/ou parcelamento de débitos, já considerando os descontos oferecidos em campanhas de recuperação de crédito. Outra novidade foi a efetivação do Desconto Parcial em Folha, permitindo o desconto correspondente à margem consignável da parcela no pagamento da remuneração pelos Correios e a diferença faltante via boleto, disponível no Postalís Online.

Nossa campanha de recadastramento, fundamental para manter dados confiáveis e evitar o pagamento de benefícios indevidos, alcançou 93,6% do público em questão, com mais de 28 mil aposentados. Neste esforço, ao longo de mais de quatro meses, nos comunicamos pelos nossos canais tradicionais (site, SMS e e-mail marketing), por meio do Conecta Postalís (lives pela internet), além de uma força-tarefa que telefonou aos sábados para os aposentados, no sentido de orientar e lembrar sobre a obrigação da prova de vida, visando evitar a interrupção dos pagamentos.

A dedicação em buscar as melhores soluções levou a equipe do Postalís a conquistar o Selo de Engajamento 2022, concedido pela associação do nosso segmento (Abrapp). Ele atesta o alto nível de identificação dos colaboradores com os objetivos e valores do Instituto, resultando em um ambiente de trabalho mais produtivo.

A prestação de serviços com qualidade também passa por um rígido controle de gastos. Mais uma vez, o Postalís se destacou por ter um dos menores custos administrativos por participante, entre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) do País, segundo a Previc. A despesa administrativa per capita foi de R\$ 599,46 em 2022, correspondendo a menos da metade do gasto das entidades consideradas sistemicamente importantes (ESI) e cujo custo médio anual per capita supera R\$ 1,3 mil por ano.

Na esfera judicial, o Postalís também deu passos importantes em 2022. O Instituto conseguiu vitórias em duas das ações de reparação de danos, referentes à aquisição de cotas de fundos imobiliários e de direitos creditórios. Elas ainda estão sujeitas a recurso, mas já indicam o aumento da probabilidade de recuperação dos desvios praticados em gestões passadas pelo banco BNY Mellon, então administrador e gestor de fundos de investimentos da nossa entidade.

Em paralelo, um acordo judicial firmado pela União e pelo Postalís, em conjunto com outros 87 fundos de pensão, permitiu o encerramento de uma disputa de 31 anos. O pacto foi negociado pela Abrapp (associação que representa os fundos de pensão), para que essas

entidades tenham direito à correção monetária referente aos investimentos em Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento (OFNDs). O valor será pago de forma parcelada por meio de precatórios, mas já foi registrado e incorporado ao patrimônio do Plano BD Saldado.

Mesmo diante dessas boas notícias, o Postalís continua necessitando com urgência de uma solução definitiva para sanar o déficit do Plano BD, o qual é o mais longo do sistema brasileiro de previdência complementar. Ainda em 2021, a gestão do Instituto encaminhou a proposta de solução para os órgãos externos competentes. Ao longo do ano, realizamos lives com milhares de participantes sobre as alterações do regulamento do plano e atualizamos o hot site com informações sobre a solução e seus impactos. As aprovações externas à gestão do Instituto, exigidas pela legislação, não ocorreram em 2022 como esperávamos. Devido a isso, fomos obrigados a colocar em vigor novas alíquotas extraordinárias para participantes e patrocinador.

O equacionamento do déficit do PBD é crucial para a recuperação da solvência e liquidez do plano! Por isso, acreditamos firmemente que a situação será resolvida e que, em futuro breve, o Postalís poderá retomar na plenitude a sustentabilidade de seu plano de benefício definido, garantindo às mais de 130 mil famílias que recebem a complementação de suas aposentadorias e pensões um futuro de tranquilidade, já que o plano de contribuição variável (Postalprev) mantém sua trajetória superavitária, equilíbrio técnico e em constante crescimento de seus recursos garantidores.

Boa leitura!

**Diretoria Executiva**

# O Postalis

O Postalis – Instituto de Previdência Complementar é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa e financeira. Foi criado em 1981 com o objetivo de garantir aos empregados dos Correios benefícios previdenciários complementares aos da Previdência Oficial, contribuindo para uma melhor qualidade de vida e um futuro mais tranquilo para os trabalhadores e suas famílias.

O Postalis está entre os maiores fundos de pensão do Brasil em volume de recursos administrados e em número de participantes ativos .

Esses recursos são aplicados e os resultados dos investimentos são somados ao patrimônio dos planos que, junto às demais reservas, são utilizados para o pagamento dos benefícios aos participantes no futuro.

Comprometido com a qualidade de vida e o bem estar de seus participantes, o Postalis oferece ainda serviço de Empréstimos e a possibilidade de aderir a um seguro de vida em grupo.

# Missão, Visão e Valores

## Missão

Administrar planos de benefícios de forma transparente e sustentável, contribuindo para a segurança financeira e previdenciária dos participantes.

## Visão

Ser reconhecido pelos participantes como uma instituição transparente, confiável e sustentável.

## Valores

- **Ética**

É o conjunto dos valores, dos princípios éticos, dos padrões de conduta e das responsabilidades que norteiam o comportamento dos membros dos Órgãos Colegiados e dos empregados.

- **Inovação**

Significa a necessidade de criar caminhos ou estratégias diferentes aos habituais meios para atingir determinado objetivo. Inovar é inventar ideias, processos, ferramentas ou serviços.

- **Valorização de pessoas**

Compreende a atribuição de relevância aos clientes, internos e externos, à meritocracia, à capacitação e ao bem-estar de colaboradores, participantes e assistidos.

- **Transparência**

Consiste na disponibilização de acesso das informações aos interessados, internos ou externos, de forma precisa e tempestiva, com o objetivo de assegurar confiança e tranquilidade.

- **Comprometimento**

É o envolvimento pleno com a missão, a visão, os valores e políticas do instituto, enxergando-se como parte integrante e relevante no sucesso da estratégia organizacional.

- **Sustentabilidade**

Trata da consciência das questões de preservação e sustentação nas dimensões ambiental, social e financeira, que deve ser incorporada por todos e que orienta as ações pessoais e funcionais, garantindo competitividade e perenidade.

# Relatório Anual

O Relatório Anual apresenta de forma resumida as principais ações da entidade ao longo do ano, bem como o desempenho dos investimentos. O objetivo é prestar contas das principais ações da gestão aos participantes, assistidos, patrocinadora e à comunidade em geral.

Os relatórios dos anos anteriores estão disponíveis em nossa Biblioteca.

## Normativos

Os principais normativos da entidade são:

**Estatuto** – é o documento em que constam as regras básicas de organização da entidade, como funcionamento do Conselho Deliberativo, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, seus respectivos níveis de competência, requisitos para composição, mandato etc. Ele compila todas as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos e financeiros.

**Regulamentos dos Planos (BD e Postalprev)** – são os documentos que estabelecem normas de concessão e custeio dos benefícios neles previstos, bem como os direitos e obrigações dos Patrocinadores, dos Participantes e Assistidos.

**Código de Ética** – estabelece o conjunto de valores, princípios éticos, padrões de conduta e responsabilidades que devem nortear o comportamento dos membros dos órgãos colegiados, empregados do Postalís, terceirizados, prestadores de serviço e fornecedores.

**Programa de Integridade** – estabelece normas para a definição e aperfeiçoamento de instrumentos destinados à prevenção, detecção e remediação de corrupção e desvios éticos no âmbito da entidade.

Estes e outros documentos estão disponíveis em nossa Biblioteca.

# Governança Corporativa

## Gestão em 2022

Entre os principais atos de gestão realizados pelos órgãos de governança, destacamos:

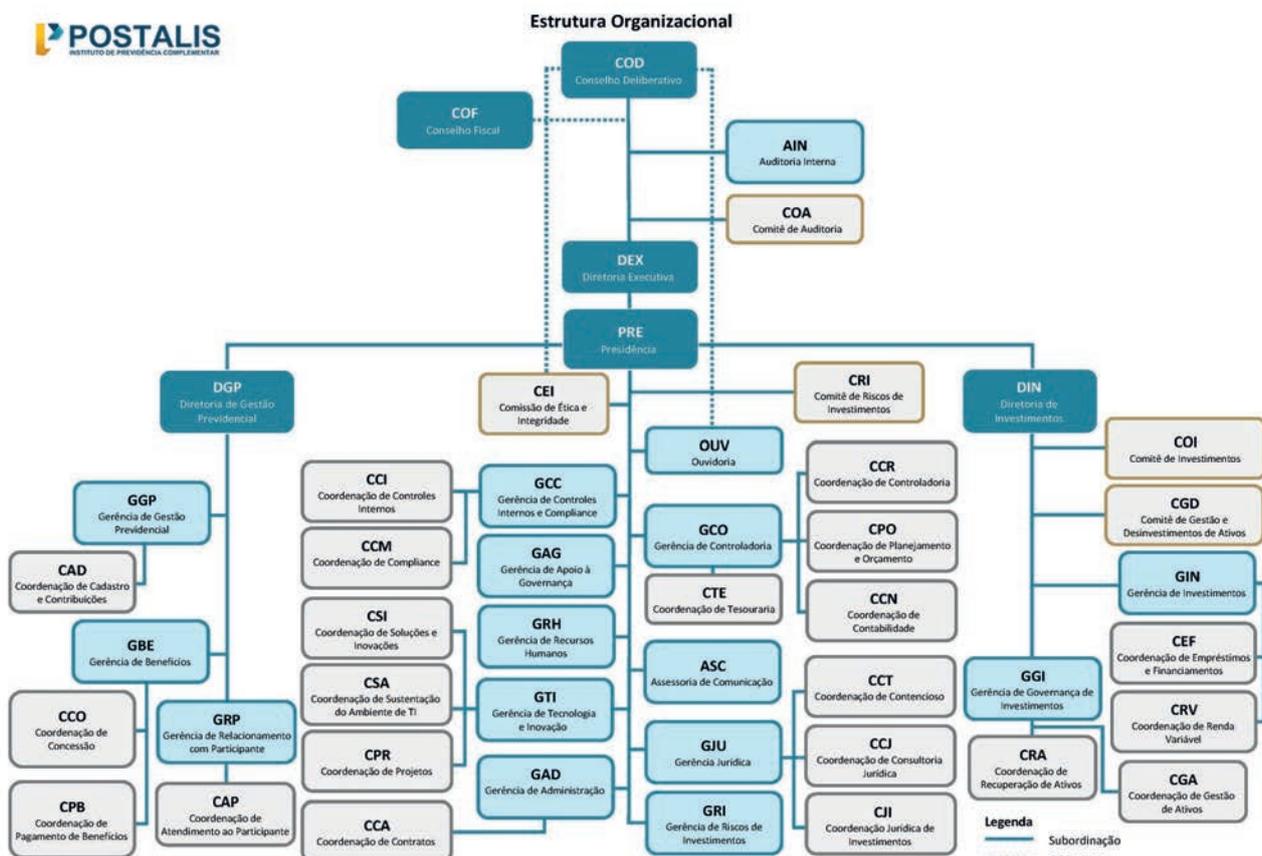
- *aprovação de novos instrumentos normativos (Políticas, Regimentos Internos e Manuais) e procedimentos para aprimoramento contínuo dos processos, segurança e governança corporativa no Postalís.*
- *realização do Programa de Avaliação de Desempenho dos colaboradores do Postalís com objetivo de aprimorar o processo de treinamento além de implementação do princípio da meritocracia, sendo possível a identificação dos empregados destaque e daqueles que carecem de desenvolvimento de habilidades.*
- *revisão dos contratos de prestação de serviços com alteração de cláusula referente ao índice de reajuste, bem como a inclusão de cláusulas atinentes às seguintes matérias: Código de Conduta e Ética e Programa de Integridade do Postalís; lei anticorrupção; direito às informações geradas; Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).*
- *maior transparência na diversificação de investimentos por meio da publicação de editais de seleção.*
- *realização de “lives” aos participantes e assistidos, por meio da plataforma e canal do Postalís no “Youtube”, abordando os principais temas da atualidade do Instituto, tais como: equacionamento do déficit do Plano PBD Saldado, seguro de vida em grupo, regulamento do plano CD, Demonstrações Contábeis do exercício, entre outros assuntos.*
- *participação do Instituto na pesquisa salarial da Abrapp – Termo de Adesão. O principal objetivo de participar da pesquisa salarial é saber o posicionamento salarial do instituto e obter informações atuais das práticas de mercado, para usar como base no planejamento e tomada de decisões estratégicas dentro do Postalís.*
- *eventos relacionados à LGPD, à prevenção de crimes, lavagem de dinheiro e fraudes.*
- *reunião mensal da Diretoria com todos os empregados denominada “Made in Postalís”. Trata-se de evento realizado rotineiramente, uma vez por mês, com o objetivo de disseminar informações e temas relevantes para a gestão e do interesse dos empregados, além de permitir a aproximação entre as áreas. Nos dias em que ocorrem o “Made In Postalís” são apresentados os novos empregados contratados e destacados aqueles que fizeram aniversário no período.*
- *fomento ao trabalho e formação profissional de aprendizes e estagiários do ensino médio e superior. Destaca-se que o Instituto aproveita rotineiramente parte dessa força de trabalho para integrar definitivamente o quadro de empregados fixo.*
- *o processo de reconstrução da imagem do Instituto continua sendo pauta importante dos dirigentes – diretores e conselheiros. Nesse ínterim, o Postalís realizou a 3ª Se-*

mana de Ética e Integridade que teve ampla divulgação e palestras com a participação de profissionais expressos que abordarão temas, como: diversidade e inclusão, integridade, Canal de Denúncias do Postalis e valores na organização.

- implantação do Núcleo de Cobrança de Empréstimos contando com equipe especializada e com foco de atuação na recuperação e renegociação de empréstimos aos participantes.
- na busca pela constante recuperação dos ativos em default, em 2022 o Postalis recebeu o valor de, aproximadamente, R\$ 29.500.000,00 (vinte e nove milhões e quinhentos mil reais), resultado do trabalho incessante das áreas responsáveis pelo processo de acompanhamento e monitoramento dos ativos financeiros.
- em relação ao Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), sobre os estudos da proposta de estratégia previdencial para solucionar de forma viável o déficit do PBD Salgado, o Postalis deu andamento às ações previstas realizando reportes trimestrais à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), continuando, desta forma, trabalhando na busca de alternativas que resultem em menor impacto aos seus Participantes e Assistidos.

## Estrutura organizacional

Durante o exercício, o Postalis promoveu a reestruturação organizacional de seus órgãos, em consonância com as melhores práticas de mercado e de governança corporativa, mantendo sua estrutura suficiente para administrar os planos de benefícios. A seguir, destaca-se o organograma no fechamento do exercício:



## Órgãos Estatutários

Os órgãos estatutários do Postalís são formados pelos seguintes colegiados:

**Conselho Deliberativo:** órgão máximo responsável pela definição da política geral de administração do Postalís e dos planos de benefícios.

**Conselho Fiscal:** órgão de controle interno responsável pela fiscalização do Postalís;

**Diretoria Executiva:** órgão responsável pela administração do Postalís e dos planos de benefícios, com base na política de administração definida pelo Conselho Deliberativo.

A estrutura de governança do Instituto foi fortalecida no primeiro semestre de 2021 com a posse de 2 (dois) membros do Conselho Fiscal que aguardavam a emissão dos respectivos atestados de habilitação pela Previc.

Nesse período, houve ainda mudanças na composição do Conselho Deliberativo. Quanto à Diretoria Executiva, essa manteve-se com a composição inalterada conforme observado no quadro a seguir:

	CONDUÇÃO	TITULARES	SUPLENTE
<b>CONSELHO DELIBERATIVO</b>	INDICAÇÃO	ROGÉRIO BOUERI MIRANDA (Presidente)	RODRIGO REBOUÇAS MARCONDES (Suplente do Presidente) (até 14/02/2022)  CARGO EM VACÂNCIA (de 15/02/2022 até 29/08/2022)  ROBERTO ADRIANO DORNELES DE MATOS (de 30/08/2022 até 16/12/2022)  CARGO EM VACÂNCIA (a partir de 16/12/2022)
		ANDRÉ DE CASTRO SILVA	AURÉLIO MADURO DE ABREU
		GEORGES LOUIS HAGE HUMBERT	CARGO EM VACÂNCIA  THIAGO GROSZEWICZ BRITO (de 25/10/2022 até 29/12/2022)  CARGO EM VACÂNCIA (a partir de 29/12/2022)
	ELEIÇÃO	EDGARD DE AGUIAR CORDEIRO	JOSÉ ROBERTO DA SILVA ROMÃO (até 12/08/2022)  CARGO EM VACÂNCIA (a partir de 12/08/2022)
		CAIO FLÁVIO FELIX DE OLIVEIRA	JOSÉ APARECIDO RUFINO
		MARCOS ANTÔNIO SANT'AGUIDA DO NASCIMENTO (até 22/06/2022)  ANÉZIO RODRIGUES (a partir de 22/06/2022)	WAGNER DE OLIVEIRA PESTANA (até 22/06/2022)  CARGO EM VACÂNCIA (de 22/06/2022 até 26/07/2022)  JOAQUIM EDEVAL REGIS MAGALHÃES (a partir de 26/07/2022)

CONSELHO FISCAL	CONDUÇÃO	TITULARES	SUPLENTES
	INDICAÇÃO	MOZART GOMES FERRAZ (até 22/06/2022)	HUDSON ALVES DA SILVA (até 22/06/2022)
		GERSON NOGUEIRA MACHADO DE OLIVEIRA (a partir de 22/06/2022)	JÚLIO CESAR OIVEIRA (a partir de 22/06/2022)
	ELEIÇÃO	CLARICE DE SOUZA COUTINHO (até 09/08/2022)	MÉRCIA DA SILVA PEDREIRA (até 21/06/2022)
JOSÉ RENATO CORREA DE LIMA (a partir de 16/08/2022)		CARGO EM VACÂNCIA (de 21/06/2022 até 26/10/2022)	
ELEIÇÃO	FÁBIO GERALDO DE OLIVEIRA (Presidente)	DÉBORA ADRIANA NUNES HENRIQUE	
	ANÉZIO RODRIGUES (até 21/06/2022)	HÉLIO GERALDO DE REZENDE (até 21/06/2022)	
	JOSÉ OLIBÉRIO ALVES (a partir de 22/06/2022)	GERALDO DE JESUS FRANÇA (a partir de 22/06/2022)	

DIRETORIA EXECUTIVA	NOME	CARGOS
	PAULO HUMBERTO CESAR DE OLIVEIRA	PRESIDENTE
	PEDRO ANTONIO ESTRELLA PEDROSA	DIRETOR DE INVESTIMENTOS (até 23/11/2022)
	CARLOS ALBERTO ZACHERT	DIRETOR DE GESTÃO PREVIDENCIAL

## Comitês em funcionamento

### • Comitês de Assessoramento e Comissão de Ética e Integridade

Os comitês são órgãos da estrutura organizacional que atuam no assessoramento à Diretoria Executiva e/ou ao Conselho Deliberativo sobre matérias de competência técnica, sendo integrados por especialistas de várias áreas (multidisciplinar) da Entidade e, em um deles, por membro independente (externo). Sua atuação resulta na mitigação de riscos, com destaque àqueles vinculados ao conflito de interesses.

No exercício de 2022, atuaram de forma efetiva os seguintes Comitês/Comissão de Assessoramento:

### • Comitês Obrigatórios

- Comitê de Auditoria (COA) – responsável pelo acompanhamento das práticas contábeis, adotadas na elaboração das demonstrações contábeis do Instituto e na indicação da auditoria independente.
- Comitê de Riscos de Investimentos (CRI) – responsável pela gestão de riscos dos investimentos dos planos de benefícios, tendo por objetivo identificar, analisar, avaliar, controlar e monitorar os riscos de crédito, de mercado, de liquidez, sistêmico e outros inerentes a cada operação, observadas as regras estabelecidas nos normativos internos do Postalís e na legislação aplicável.
- Comitê de Investimentos (COI) – responsável por tratar de novos investimentos.
- Comitê de Gestão e Desinvestimentos de Ativos (CGD) – responsável por tratar de desinvestimentos, recuperações, acompanhamento e repactuação de ativos.

- Comissão de Ética e Integridade (CEI) – responsável por analisar denúncias de violação ao Código de Conduta e Ética, por esclarecer dúvidas às consultas formuladas, por instaurar processo disciplinar e por propor sanções às infrações para decisão pela autoridade competente.

## Código de Ética e Programa de Integridade

O Postalís tem atuação fundada em valores, princípios éticos, padrões de conduta, desenvolvendo ações de prevenção, detecção e de correção de desvios, com o objetivo de assegurar as suas partes interessadas, especialmente os Participantes, o Patrocinador e os empregados, segurança e transparência na condução dos seus negócios e atividades. O Código de Conduta e Ética e o Programa de Integridade implantados no Instituto são ferramentas deste propósito. Importante destacar que o Código de Conduta e Ética é um dos principais pilares do Programa de Integridade do Postalís. Nesse sentido, durante o ano de 2022, o Postalís manteve os mecanismos de combate à prática de ilícitos com o monitoramento dos normativos relativos à Política de Consequências além do Manual Normativo de Conduta Disciplinar que define as regras para a aplicação de sanções caso ocorra o descumprimento das disposições previstas no Código de Conduta e Ética. Estabelece ainda as regras para a apuração de denúncias e que são realizadas por meio de um Processo Administrativo Disciplinar (PAD). Todas essas medidas fortalecem a cultura de integridade dos colaboradores.

## Políticas e Normas Corporativas

O Postalís com o objetivo de fortalecer sua Governança, dispõe de um arcabouço de aproximadamente 130 (cento e trinta) normativos vigentes, destes 36 (trinta e seis) foram elaborados ou revisados durante o exercício de 2022, dos quais destacamos:

- *Política de Investimento do Plano de Gestão Administrativa (PGA) – 2023 a 2027;*
- *Política de Relacionamento com Participantes e Assistidos;*
- *Política de Comunicação;*
- *Política da Gerência Jurídica;*
- *Política de Planejamento e Orçamento;*
- *Política de Gestão Tributária;*
- *Política de Segurança da Informação;*
- *Regulamento do PGA;*
- *Regulamento Eleitoral;*
- *Regimento Interno do Comitê de Auditoria;*
- *Manual Normativo de Controles Internos;*
- *Manual Normativo de Análise Reputacional;*
- *Manual Normativo de Prospecção de Investimentos;*
- *Manual Normativo de Monitoramento do Aprecamento de Ativos de Investimentos;*

- *Manual Normativo da Carteira Própria de Renda Variável;*
- *Manual Normativo de Gestão de Compras e Contratações;*
- *Manual Normativo de Qualidade dos Dados Cadastrais Atuariais;*
- *Manual Normativo de Gestão Tributária;*
- *Manual Normativo de Pagamentos;*
- *Manual Normativo da Gerência Jurídica;*
- *Manual Normativo de Privacidade e Proteção de Dados;*
- *Manual Normativo de Gestão Orçamentária;*
- *Manual Normativo de Conduta Disciplinar;*
- *Manual Normativo de Gestão de Pessoas;*
- *Manual Normativo do Processo de Seleção de Diretores;*
- *Manual Normativo da Central de Atendimento;*
- *Manual Normativo de Controle de Acesso Lógico;*
- *Manual Normativo de Administração da Infraestrutura de TI;*
- *Manual Normativo de Uso da Internet;*
- *Manual Normativo de Uso de Hardware;*
- *Manual Normativo de Uso de Software;*
- *Manual Normativo de Gestão de Demandas;*
- *Manual Normativo de Classificação da Informação;*
- *Manual Normativo de Gerenciamento de Projetos de Tecnologia da Informação;*
- *Manual Normativo de Demandas para Fornecedores Externos; e*
- *Manual Normativo de Mudanças em ativos GTI (Infraestrutura e Sistemas).*

## Relações Institucionais

Em 2022 o Postalís continuou trabalhando em conjunto com os órgãos do Poder Público para uma gestão eficiente dos recursos dos Participantes além de uma atuação pautada sempre pela ética, transparência e integridade, bem como Ambiental, Social e Governança (ASG).

- **Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)**

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) é o órgão fiscalizador das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e suas operações, a quem compete acompanhar e supervisionar as entidades no mercado para proteger os investidores que alocam capital nos fundos de pensão. A Previc enquadra o Postalís no grupo das Entidades Sistemicamente Importantes (ESI), conforme Portaria Previc N° 390, de 22/06/2021, tendo como prerrogativa o acompanhamento por uma Equipe de Fiscalização da citada autarquia – Supervisão Baseada em Risco (SBR).

- **Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios)**

A Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios) é a patrocinadora-instituidora dos Planos de Benefícios administrados e executados pelo Postalis.

- **Ministério Público Federal (MPF) / Força-Tarefa Postalis (FT-Postalis) / Polícia Federal (PF)**

A FT-Postalis, no âmbito do Ministério Público Federal (MPF), foi instituída pela Procuradora-Geral da República para apurar os crimes contra o Sistema Financeiro e, eventualmente, lavagem de capitais, além de outros conexos, praticados em prejuízo da Entidade. A Diretoria Executiva do Postalis colabora com o MPF como assistente de acusação, no intuito de recuperar prejuízos causados no passado aos participantes, aos assistidos e aos patrocinadores, por meio de ações na Justiça e negociações de acordos. Apoia, também, as operações da Polícia Federal com a disponibilização de informações e documentações solicitadas.

- **Estatuto Social do Postalis**

Em 2022 não houve alteração do Estatuto Social do Postalis.

# Gestão Estratégica

## PRINCIPAIS REALIZAÇÕES (POR ÁREAS)

### Gestão de Pessoas

- **Trabalho Híbrido**

Em 2022, o Postalís adotou o regime de trabalho híbrido para toda equipe, exceto para os casos em que não era possível a realização do trabalho desta forma. Assim como no exercício anterior, o Instituto cumpriu as suas metas e obrigações, pagou benefícios rigorosamente em dia e manteve todos os serviços disponíveis aos participantes.

O Instituto continuou investindo na capacitação, integração e treinamento de suas equipes, por meio de cursos online e presenciais, palestras, reuniões de equipe, reuniões gerenciais e encontros da alta gestão com todo o corpo de funcionários. Foram realizados também treinamentos presenciais in company como os cursos ministrados por integrantes das nossas equipes de Atuação e de Auditoria Interna e o treinamento em comunicação assertiva e CNV oferecido para todos os empregados do Instituto.

- **Programa de Desempenho dos Empregados**

Em março de 2022, foi realizado o primeiro ciclo de avaliação de desempenho dos empregados do Instituto. Como parte do programa, foi realizado treinamento com a equipe gerencial em técnicas de abordagem e relacionamento com PNL (Programação Neuro-linguística); comunicação intrapessoal e interpessoal; técnicas de feedback e avaliação de desempenho formais e informais.

- **Capacitação durante o ano 2022**

No ano de 2022, a equipe do Postalís participou de 5.449 horas de treinamentos, além da participação em eventos e palestras sobre LGPD, Saúde, Ética, Integridade, Combate à corrupção e compliance.

- **Implantação da CIPA**

Em novembro foi constituída a primeira Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Postalís. A comissão é composta por um representante do empregador e um eleito pelos empregados e os seus respectivos suplentes.

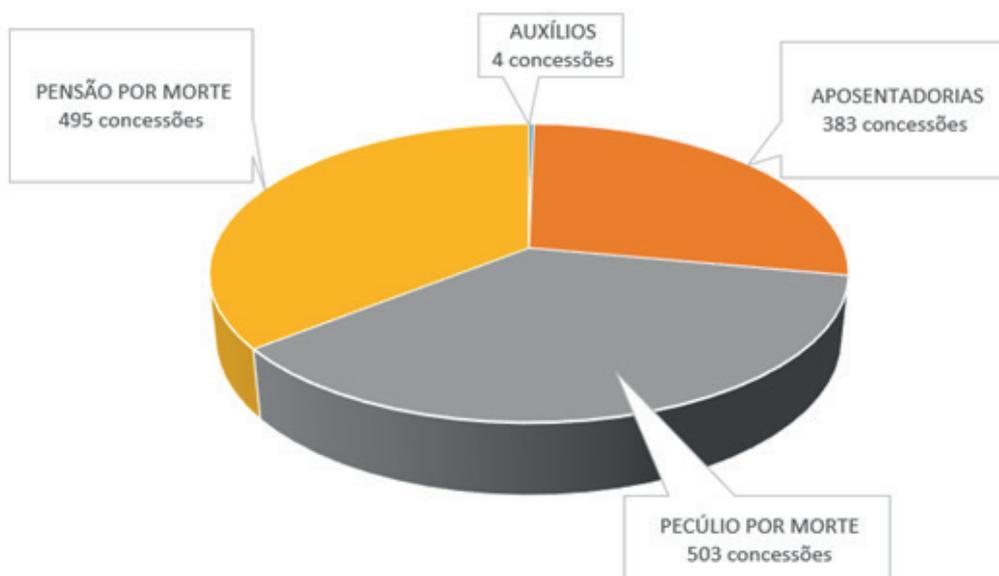
- **Normas de Recursos Humanos**

No ano de 2022 foi feita uma atualização no arcabouço normativo da área de Recursos Humanos com a revisão do Manual de Conduta Disciplinar; Elaboração de Manual Normativo de Gestão de Pessoas e do Manual Normativo do Processo Seleção de Diretores.

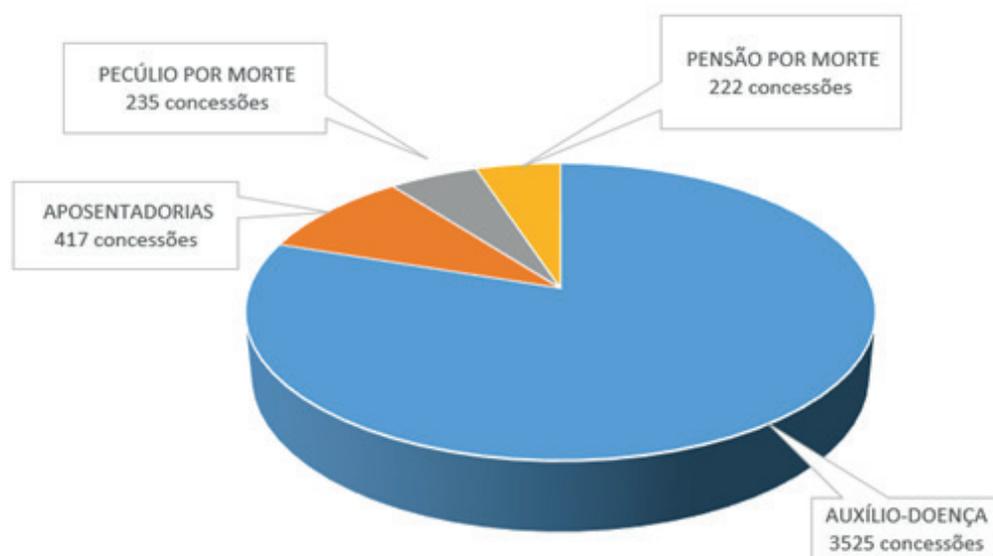
## Gestão de Benefícios

- **Concessões de benefícios**

No ano 2022 foram realizadas 1.385 (mil trezentos e oitenta e cinco) concessões de benefícios no plano PBD, destacando o tempo médio de concessão de aposentadoria de 5 (cinco) dias para realizar o processo de concessão com dupla checagem na Coordenação de Concessão da Gerência de Benefícios. Abaixo apresentamos o quantitativo de concessões por espécie de benefícios:



No plano Postalprev as concessões totalizaram 4.399 (quatro mil trezentos e noventa e nove), destacando o tempo médio de concessão de aposentadoria de 8 (oitos) dias para realizar o processo de concessão com dupla checagem na Coordenação de Concessão da Gerência de Benefícios. Abaixo apresentamos o quantitativo de concessões por espécie de benefícios:



- **Folhas de pagamentos de benefícios**

Os planos de benefícios administrados pelo Postalís realizaram 595.675 pagamentos nas folhas de benefícios em valor total de R\$ 1.257.569.100,85, conforme se detalha no quadro a seguir:

**FOLHAS DE BENEFÍCIOS – JANEIRO A DEZEMBRO/2022 (incluindo o abono anual)**

Plano	Espécie	Quant.	Valor Bruto da Folha	Valor Líquido da Folha
BD	Auxílios (Nupcial – Natalidade – Funeral)	3	R\$ 2.918,00	R\$ 2.918,00
BD	Suplementação de Auxílio-doença	66	R\$ 96.848,30	R\$ 66.253,86
BD	Suplementação de Aposentadoria	54.206	R\$ 106.492.048,71	R\$ 66.219.715,77
BD	Suplementação de Aposentadoria PAA	3.482	R\$ 7.166.450,64	R\$ 4.773.598,81
BD	Pecúlio por Morte	228	R\$ 11.172.571,91	R\$ 10.135.949,60
BD	Suplementação de Pensão por Morte	44.374	R\$ 59.485.240,67	R\$ 44.142.821,85
BD	Suplementação de BPS/ Aposentadoria	336.707	R\$ 842.754.495,33	R\$ 505.688.263,66
BD	Suplementação de BPS/ Pecúlio por Morte	368	R\$ 19.118.564,22	R\$ 17.860.589,04
BD	Suplementação de BPS/ Pensão por Morte	38.510	R\$ 65.974.693,38	R\$ 48.064.322,89
<b>Subtotal Plano BD</b>		<b>477.944</b>	<b>R\$ 1.112.263.831,16</b>	<b>R\$ 696.954.433,48</b>
Postalprev	Benefício de Auxílio-doença	14.910	R\$ 28.609.738,89	R\$ 20.809.922,39
Postalprev	Benefício de Aposentadoria	79.371	R\$ 87.742.748,71	R\$ 74.792.074,84
Postalprev	Benefício de Pecúlio por Morte	314	R\$ 8.954.403,58	R\$ 8.449.452,39
Postalprev	Benefício de Pensão por Morte	23.136	R\$ 19.998.378,51	R\$ 17.648.040,69
<b>Subtotal Plano Postalprev</b>		<b>117.731</b>	<b>R\$ 145.305.269,69</b>	<b>R\$ 121.699.490,31</b>
<b>TOTAL DE PAGAMENTOS</b>		<b>595.675</b>	<b>R\$ 1.257.569.100,85</b>	<b>R\$ 818.653.923,79</b>

- **Fatos relevantes na gestão de benefícios em 2022**

Reajuste dos benefícios do INSS em 2022, que impacta diretamente nas suplementações de aposentadorias (PAA) do plano PBD, uma vez que a 3ª parcela (PAA/ECT) é apurada pela diferença entre Remuneração Garantida menos a Renda do INSS ou INSS/União menos a Suplementação paga pelo Plano de Benefício Definido.

O reajuste do INSS foi publicado por meio da PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME Nº 12, DE 17 DE JANEIRO DE 2022:

DATA DE INÍCIO DO BENEFÍCIO	REAJUSTE (%)
Até janeiro de 2021	10,16
em fevereiro de 2021	9,86
em março de 2021	8,97
em abril de 2021	8,04
em maio de 2021	7,63
em junho de 2021	6,61
em julho de 2021	5,97
em agosto de 2021	4,90
em setembro de 2021	3,99
em outubro de 2021	2,75
em novembro de 2021	1,58
em dezembro de 2021	0,73

**Reajuste do salário-mínimo em 2022**, para R\$ 1.212,00, base para os cálculos dos auxílios natalidade, funeral e nupcial pagos pelo PBD aos que recebem benefícios de aposentadorias concedidos anteriormente ao saldamento do plano.

- Auxílio Natalidade: 50% do Salário-Mínimo, pago quando do nascimento de filho.
- Auxílio Nupcial: 100% do Salário-Mínimo, pago quando do casamento de participante.
- Auxílio Funeral: 100% do Salário-Mínimo, pago quando do falecimento de beneficiário inscrito.
- Adiantamento de 40% do Abono Anual no mês de junho/2022 para as aposentadorias e pensões por morte dos planos PBD e Postalprev.

O Postalis a partir da folha de benefícios de junho/2022 passou a realizar a pesquisa da situação do CPF dos aposentados e pensionista junto à Receita Federal, como resultado no ano de 2022 foram identificados 200 falecidos que tiveram seus processos de benefícios imediatamente bloqueados evitando pagamentos indevidos.

**Em julho/2022 foi realizado o reajuste dos benefícios do plano Postalprev em 11,92%, conforme tabela abaixo:**

 <b>REAJUSTE DE BENEFÍCIOS DO PLANO POSTALPREV</b> Art. 75 do Regulamento do Plano Postalprev Índice de Reajuste: INPC MÊS DE REFERENCIA: JULHO/2022	
DATA INÍCIO DO BENEFÍCIO	REAJUSTE %
ATÉ JUL/2021	11,92
AGO/2021	10,79
SET/2021	9,82
OUT/2021	8,52
NOV/2021	7,28
DEZ/2021	6,38
JAN/2022	5,61
FEV/2022	4,91
MAR/2022	3,87
ABR/2022	2,12
MAI/2022	1,07
JUN/2022	0,62

**Em agosto/2022 foi realizado o reajuste dos benefícios do plano PBD, conforme tabela abaixo:**

 <b>REAJUSTE DE BENEFÍCIOS DO PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO</b> Art. 98 do Regulamento do Plano de Benefício Definido agosto/2022		
DATA INÍCIO DO BENEFÍCIO	REAJUSTE	%
ATÉ AGO/2021	10,12	
SET/2021	9,16	
OUT/2021	7,87	
NOV/2021	6,63	
DEZ/2021	5,74	
JAN/2022	4,98	
FEV/2022	4,28	
MAR/2022	3,25	
ABR/2022	1,51	
MAI/2022	0,47	
JUN/2022	0,02	
JUL/2022	-0,60	

*obs: A deflação observada no mês de julho/2022 de (0,60) não será aplicada no corrente mês (agosto/2022) para os benefícios com DIB em julho/2022, no entanto, no reajuste a ser aplicado em agosto/2023, o índice negativo será abatido no índice acumulado.*

Em agosto/2022 foi retomado o processo do recadastramento dos aposentados com o modelo digital para um público-alvo 30.911 aposentados. O encerramento do prazo do recadastramento ocorreu em 30/11/2022 com 93,6% do público-alvo recadastrado. O bloqueio do pagamento dos aposentados que não realizaram o recadastramento foi programado para ocorrer na folha de benefícios de janeiro/2023

A Gerência de Benefícios participou das lives Conecta Postalís “orientação aos aposentados sobre o recadastramento” em 25/08/2022 e em 29/09/2022.

**Pagamento do Abono Anual em 12/12/2022** aos participantes que durante o ano de 2022 receberam auxílio-doença e aos aposentados e pensionistas dos planos PBD e Postalprev. Os aposentados e pensionistas que receberam o adiantamento de 40% em junho tiveram o valor correspondente descontado do abono. Abaixo segue o resumo das folhas de abono anual:

Plano	Espécie	Quant.	Valor Bruto da Folha	Valor Líquido da Folha
BD	Suplementação de Aposentadoria PAA	256	R\$ 528.083,79	R\$ 187.284,84
BD	Suplementação de BPS/ Aposentadoria	25.900	R\$ 65.803.238,05	R\$ 21.349.255,93
BD	Suplementação de Aposentadoria	4.104	R\$ 8.192.865,44	R\$ 2.857.619,66
BD	Suplementação de Auxílio-doença	7	R\$ 5.167,35	R\$ 4.195,41
BD	Suplementação de BPS/ Pensão por Morte	3.182	R\$ 5.015.114,48	R\$ 2.110.284,10
BD	Suplementação de Pensão por Morte	3.467	R\$ 4.565.416,89	R\$ 1.909.522,51
BD	Pecúlio por Morte	–	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>Subtotal Plano BD</b>		<b>36.916</b>	<b>R\$ 84.109.886,00</b>	<b>R\$ 28.418.162,45</b>
Postalprev	Benefício de Aposentadoria	6.038	R\$ 5.619.568,03	R\$ 3.373.601,30
Postalprev	Benefício de Auxílio-doença	3.378	R\$ 1.694.319,61	R\$ 1.506.052,31
Postalprev	Benefício de Pensão por Morte	1.930	R\$ 1.180.190,49	R\$ 740.799,28
<b>Subtotal Plano Postalprev</b>		<b>11.346</b>	<b>R\$ 8.494.078,13</b>	<b>R\$ 5.620.452,89</b>
<b>TOTAL</b>		<b>48.262</b>	<b>R\$ 92.603.964,13</b>	<b>R\$ 34.038.615,34</b>

## Gestão Atuarial e Cadastral

### 1. Gestão Atuarial

#### 1.1 Auditoria Atuarial

Na busca da certificação da eficiência de seus processos, o Postalís realizou em 2022 a Auditoria Atuarial Independente que buscou avaliar e emitir opinião relativa aos aspectos técnico-atuariais na gestão dos planos Postalprev e PBD, considerando os resultados da avaliação atuarial ao final do exercício de 2020.

A opinião emitida pelos auditores em relação ao cálculo das provisões matemáticas para o PBD e Postalprev foi de que as bases técnico-atuariais, metodologias e cálculos das provisões matemáticas dos planos “não apresentam distorções relevantes que possam comprometer, de forma significativa, os resultados da avaliação atuarial.”

#### 1.2 Novos produtos previdenciários

Em cumprimento ao Planejamento Estratégico do Postalís, aprovado para os anos de 2021-2024 e o disposto no Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), que considerou, especificamente, a criação de plano estruturado na modalidade de contribuição definida (CD), foram realizados estudos e, posteriormente, a proposição da criação dos seguintes produtos previdenciários no exercício de 2022:

Proposição do plano CD para oferta a Entes Federativos – indeferido pelos órgãos estatutários do Postalís.

Proposta de criação de plano estruturado na modalidade de contribuição Definida (CD) – aprovação em andamento.

#### 1.3 Plano de Equacionamento do PBD

##### 1.3.1 PED 2020

Ao longo do exercício de 2022, o Postalís atendeu de forma tempestiva a todas as determinações do Patrocinador e Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) para adequação da documentação que sustenta a proposta de plano de equacionamento do déficit do PBD para o ano de 2020 (PED 2020) e a criação do plano de Contribuição Definida (CD) para recepcionar a migração do PBD, prestando os esclarecimentos às dúvidas surgidas. O Postalís também prestou contas trimestrais à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) sobre todas as medidas empreendidas para o cumprimento do TAC.

Ao final de 2022 foi necessária a atualização do PED 2020 em decorrência do tempo em que permaneceu em avaliação pela SEST. O resultado dessa atualização foi imediatamente encaminhamento ao Patrocinador para que o processo tramite com celeridade e seja enviado à apreciação final da SEST, para posterior envio à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

### 1.3.2 PED 2021

O Plano de Equacionamento do Déficit do PBD para o ano de 2021 (PED 2021), visando proporcionar o equilíbrio técnico do plano, foi elaborado pela consultoria Mercer e considerou como premissa que a implantação prévia do déficit acumulado até 2020, objeto do PED 2020, que se encontra em análise pela SEST.

O resultado foi encaminhado ao Patrocinador para avaliação e encaminhamento aos órgãos governamentais pertinentes para aprovação.

A referida proposta encontra guarida no título VI da Resolução CNPC nº 30/2018, especificamente entre os artigos 29 e 35. Conforme art. 29, o Postalís deve elaborar e aprovar o plano de equacionamento de déficit de 2021, até o final de 2022.

## 2. Gestão Cadastral

### 2.1 Campanhas de recadastramento e atualização dos dados cadastrais

Uma nova campanha de atualização dos dados cadastrais de aposentados e pensionistas foi realizada em 2022.

Em janeiro de 2023, após o vencimento do prazo dado aos assistidos para a realização da atualização dos dados, o Postalís iniciou o bloqueio de pagamento de benefícios pelos seguintes motivos: i) pendência de recadastramento; e ii) CPF com pendência de regularização.

O principal objetivo desta ação é preservar a continuidade do recebimento do benefício, evitando com isso pagamentos indevidos.

Além do recadastramento, foram empreendidas campanhas nos meios de comunicação do Postalís para que os participantes ativos atualizem suas informações de cadastro, sobretudo a indicação dos seus beneficiários, alertando para o risco de que a concessão de pensão/pecúlio está condicionada a inscrição prévia dessas pessoas pelo próprio participante.

### 2.2 Medida para fomentar a atualização de dados cadastrais

A Central de Atendimento iniciou o contato ativo com participantes que necessitam de atualização das informações cadastrais. No contato, é oportunizado ao participante atualizar as informações no momento do atendimento ou, a seu critério, utilizar os canais digitais de atendimento para fazê-lo. Essa ação tem caráter informativo e de fomento à atualização dos dados cadastrais.

Para maior aderência dos dados cadastrais, como medida preventiva, o Postalís Online foi parametrizado com a obrigatoriedade de atualização das informações cadastrais a cada 2 (dois) meses, antes 6 (seis) meses. Sem a atualização dos dados, o participante fica sem acesso aos serviços disponibilizados na ferramenta.

Além disso, foram encaminhadas cartas registradas aos participantes autopatrocinados e os identificados como Pessoas Politicamente Expostas (PEP) para reforçar a necessidade de atualização de informações cadastrais e financeiras.

### 2.3 Consulta de óbitos na base da Receita Federal

Na busca de maior aderência das informações cadastrais e preservação da continuidade do recebimento do benefício, evitando com isso pagamentos indevidos, o Postalís iniciou em 2022 a pesquisa junto à Receita Federal do Brasil para consulta da situação dos CPF dos participantes.

Em junho de 2022 foram realizados os primeiros bloqueios de benefícios cujos CPFs consultados apresentaram a situação de falecido ou com situação do CPF com pendência de regularização. Essa ação vem sendo realizada periodicamente pelo Instituto.

### 2.4 Melhorias nos processos de Arrecadação, Cadastro e Atuarial

Na busca da eficiência operacional, foram empreendidos esforços na especificação do processo de Arrecadação a fim de automatizar as atividades e integrar as informações ao sistema contábil.

Outro ponto de avanço foi o desenvolvimento sistêmico de críticas cadastrais que possibilitarão a comparação entre bases, viabilizando a rápida visualização de suas diferenças e identificação de eventuais necessidades de correção, o que trará maior segurança na qualidade dos dados utilizados nas avaliações atuariais dos planos de benefícios.

No que se refere ao monitoramento do recadastramento de aposentados e pensionistas que ocorre em periodicidade anual, foi elaborado dashboard com métricas que possibilitaram a análise da aderência do público-alvo e direcionar as ações da equipe de relacionamento para a busca ativa dessa massa.

Em relação aos projetos estratégicos do Instituto, a equipe técnica da GGP/CAD participa ativamente do desenvolvimento do sistema ERP para criação de módulos específicos de cadastro e de base atuarial para eventual criação de plano na modalidade de Contribuição Definida (CD).

### 2.5 Controles Internos e Conformidade

Para fomentar a governança e a melhoria continuada dos processos sob a gestão da GGP, foram criados e atualizados os manuais normativos e operacionais que estabelecem as diretrizes, prazos e responsabilidades na execução dos processos.

No que se refere aos controles internos, foram aprimorados e criados relatórios que permitem o monitoramento dos riscos atuariais e da evolução das Provisões Matemáticas.

A GGP também se empenha na realização de medidas de melhoria originadas de relatórios de auditoria, tanto interna quanto externa, e demonstra os avanços alcançados para a análise dessas equipes de forma tempestiva.

O relatório gerencial da área foi aperfeiçoado para propiciar maior compreensão das informações cadastrais, arrecadação, institutos e fatos relevantes. O documento é produzido mensalmente e disponibilizado ao Conselho Fiscal (COF) do Instituto, bem como à Diretoria de Gestão Previdencial e demais gerências e assessorias do Postalís.

## Tecnologia e Inovação

No ano de 2022 a Gerência de Tecnologia e Inovação do Postalís investiu de forma consistente em governança, revisando e documentando processos, atividades, papéis e responsabilidades.

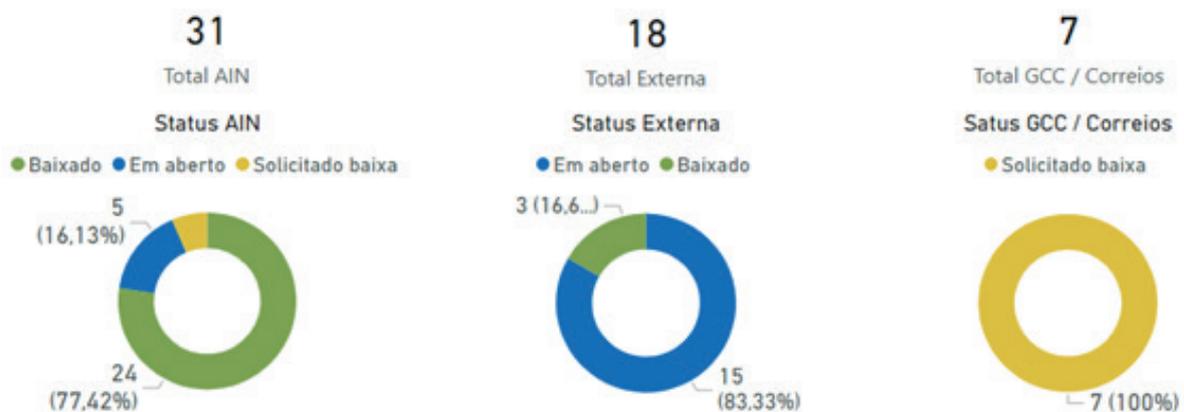
Como resultado, revisamos 09 (nove) manuais/normativos e publicamos 07 (sete) novos manuais/normativos, que disciplinam processos e atividades que não haviam sido disciplinadas e padronizadas.

### 1. PONTOS DE AUDITORIA

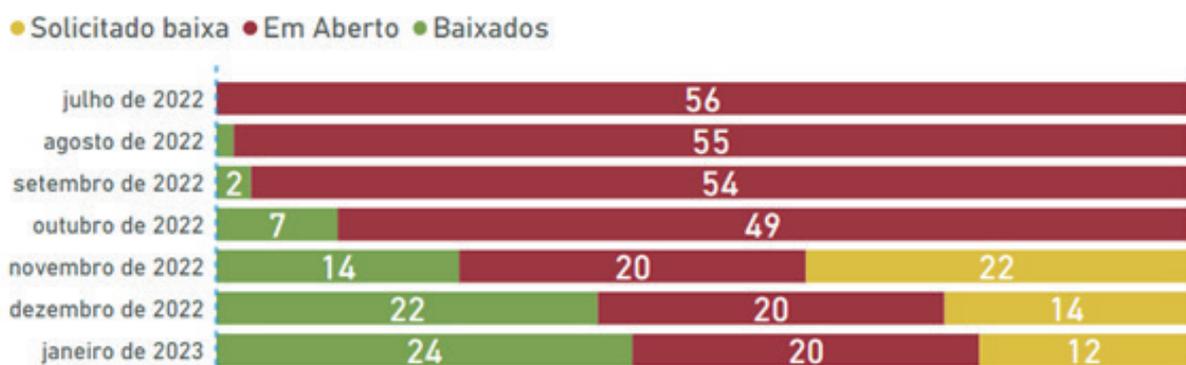
A Gerência de Tecnologia iniciou o ano de 2022 com 56 apontamentos de auditoria, e concluiu o ano com 27 apontamentos baixados e 9 apontamentos com solicitação de baixa em análise, restando 20 apontamentos pendentes de tratamento para o ano de 2023.

Origem dos apontamentos	Ano	Total
Auditoria Interna	2021 / 2022	31
Auditoria Externa	2016, 2017, 2021	18
Correios	2021	7

#### 1.1 SITUAÇÃO ATUAL DOS PONTOS DE AUDITORIA



#### Evolução Apontamentos de Auditoria



## 2. PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO

A gerência de tecnologia encerrou o ano de 2022 com 21 projetos em seu portfólio, onde 18 deles estão em desenvolvimento.



## 3. ATENDIMENTO DAS DEMANDAS POR COORDENAÇÃO OU SISTEMA

Faz parte das atribuições da GTI implementar soluções, em seu âmbito de atuação, que suportem a implementação da Lei Geral de Proteção de Dados, garantir a utilização de sistemas informatizados, através de desenvolvimento ou aquisição e garantir o suporte técnico e atendimento adequado às necessidades das áreas de negócios do instituto.

O atendimento dessas atribuições se inicia e são controlados por meio dos chamados abertos junto ao formulário de demandas da GTI.

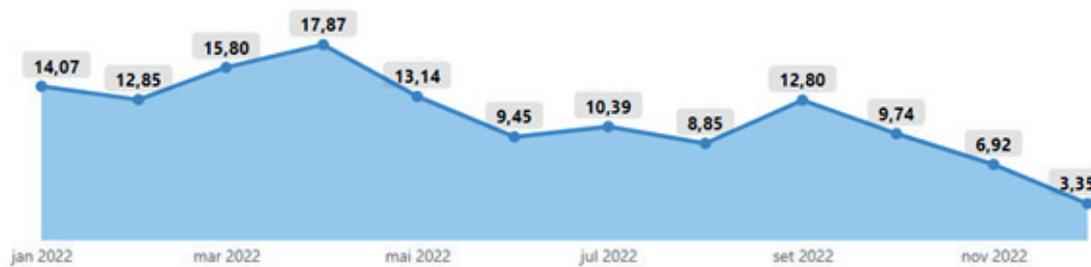
- Todas as demandas de 2022:



Importante destacar a evolução dos processos da Gerência de Tecnologia e Inovação, que no período de 1 ano conseguiu melhorar a sua eficiência e atender aos usuários em um tempo 10x menor, impactando positivamente nos trabalhos do Instituto.

Tempo médio para atendimento de demandas direcionadas a Gerência de Tecnologia e Inovação, no ano de 2022:

TEMPO MÉDIO DE CONCLUSÃO (DIAS)



### 3.1 Coordenação de Sustentação do Ambiente – CSA

A Coordenação de Sustentação do Ambiente – CSA, tem por missão a manutenção e evolução da Infraestrutura de Tecnologia do Postalís, fazendo a gestão de máquinas, equipamentos, servidores e usuários no acesso a todos os recursos de Tecnologia.

**3.296**

Total de tickets

**36**

Em progresso

**3.255**

Concluídos

**98,8%**

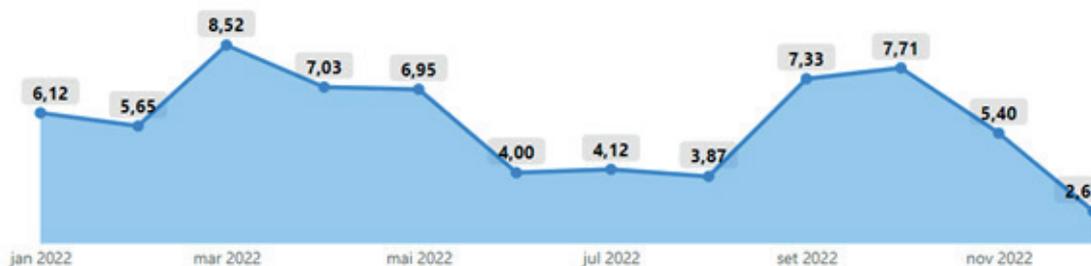
Conclusão

POR PERÍODO



Tempo médio para atendimento de demandas direcionadas a esta coordenação no ano de 2022:

TEMPO MÉDIO DE CONCLUSÃO (DIAS)



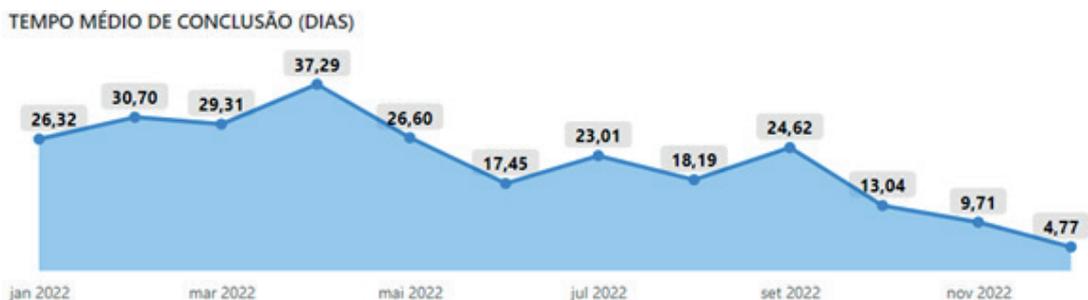
### 3.2 Coordenação de Solução e Inovação – CSI

A Coordenação de Soluções e Inovações – CSI é responsável pela manutenção e desenvolvimento dos sistemas proprietários do Postalís, bem como pelo gerenciamento dos dados destes sistemas e sistemas terceiros utilizados dentro do Postalís.

Além disso, ela também promove a integração entre os sistemas.



Tempo médio para atendimento de demandas direcionadas a esta coordenação no ano de 2022:



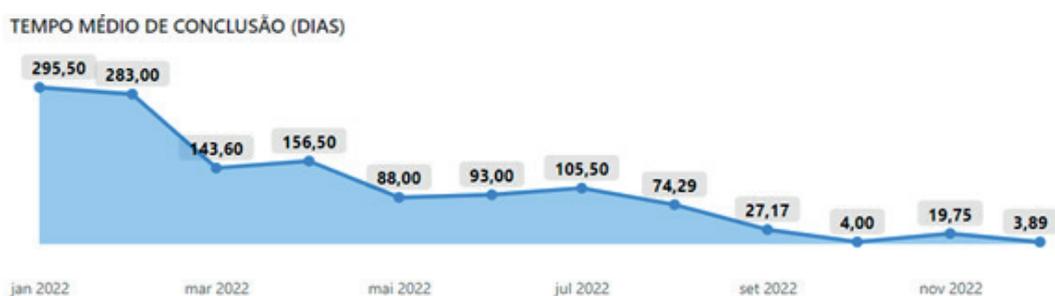
### 3.3 Data Analytics e Business Intelligence – BI

O time de BI foi reformulado em 2022 e transformado em Data Analytics, para fazer frente aos novos desafios de integração e utilização da enorme quantidade de dados gerados por cada gerência.

No ano de 2023 o maior desafio deste time será a criação dos Datamarts (local onde os dados são concentrados, tratados e estruturados), para que todo o instituto se utilize de uma base comum de fonte de dados e tenha acesso facilitado a todos eles.

O trabalho já foi iniciado e contemplará duas coordenações – CCN e CEF.

Tempo médio para atendimento de demandas direcionadas a este time no ano de 2022:

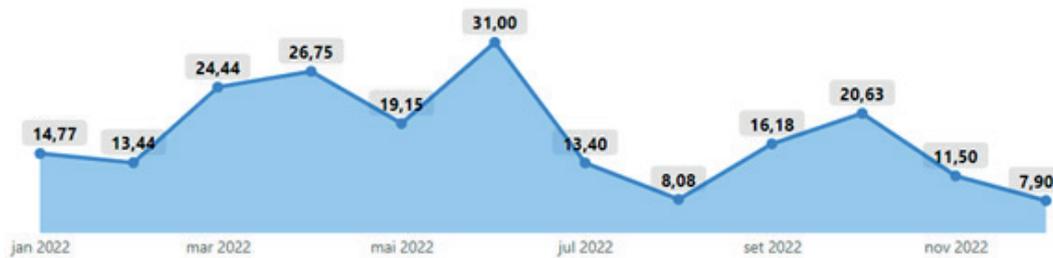


### 3.4 Bitrix

O time Bitrix tem por missão o atendimento de todas as demandas pertinentes a este sistema, podendo a demanda ser a extração de um dado, criação de grupos, projetos e até de fluxos de processos, atividades mais complexas.

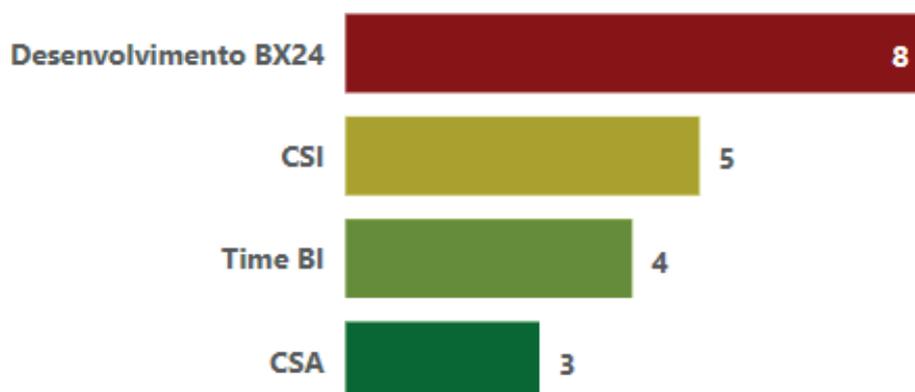
Tempo médio para atendimento de demandas direcionadas a este time no ano de 2022:

TEMPO MÉDIO DE CONCLUSÃO (DIAS)



### 3.5 TEMPO DE MÉDIO DE CONCLUSÃO PARA OS CHAMADOS POR COORDENAÇÃO OU TIME EM DEZEMBRO DE 2022

TEMPO MÉDIO DE CONCLUSÃO (DIAS)



## Comunicação

Com a término do distanciamento social, a rotina do Postalís e o desenvolvimento dos seus serviços voltou paulatinamente à normalidade.

Neste sentido, nossa área de comunicação, sempre em estreita proximidade com as áreas de Relacionamento e Ouvidoria, continuou produzindo maciça quantidade de conteúdos, necessários para a manutenção da estreita relação do Instituto com seu público.

Por mais um ano, uma grande quantidade de peças de comunicação foi produzida, publicada e enviada aos participantes, tendo como foco uma informação clara, direta e objetiva.

Notas e avisos foram publicados no site com tempestividade, tendo como reforço o envio de milhões de mensagens por SMS e e-mails marketing. Baners eletrônicos, criados como atalho para as notícias de destaque e para as campanhas do momento; textos e releases em resposta às demandas da mídia e da imprensa especializada; vídeos tutoriais, além da produção de LIVE's pelas quais dirigentes e técnicos falam ao vivo para os participantes e respondem às perguntas, efetuadas pelo chat. Tudo isso compôs o menu comunicacional que visou dar ao nosso público conhecimento do que ocorria no Instituto.

Desta vez, os destaques ao longo do ano ficaram por conta dos diferentes comunicados relativos às operações de empréstimo; avisos sobre os pagamentos de benefícios; a tradicional comemoração ao Dia do Aposentado; notícias referentes ao Seguro de Vida em Grupo; esclarecimentos sobre o informe de rendimentos; sobre o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC); a apresentação do Balanço aprovado de 2021; divulgação de decisões na Justiça favoráveis ao Postalís na causa contra o banco Mellon; o atingimento da marca histórica de R\$ 7 bilhões em ativos no Postalprev; alterações no expediente de trabalho devido aos feriados e recessos; coordenação e divulgação das reuniões virtuais com dirigentes das entidades representativas de participantes; visitas dos dirigentes do Postalís ao órgão regulador (Previc), bem como as visitas daqueles técnicos ao Postalís; avisos sobre os reajustes de benefícios do Postalprev e do PBD; a campanha de Recadastramento de Aposentados; coordenação das LIVE's sobre o recadastramento, sobre as alterações no Regulamento do PBD e sobre a situação do Plano de Equacionamento de Déficit (PED) 2020; o desenvolvimento de conteúdos relativos à educação financeira e previdenciária; reportes das ações efetuadas pela área de relacionamento, em entidades de participantes e da patrocinadora; engajamento nas diversas campanhas sociais ao longo do ano; alertas contra fraudes e golpes; além do desenvolvimento das campanhas anuais de rotina (Recadastramento/ Contribuição Voluntária/ Semana de Ética e Integridade), entre outros.

Outra ação de forte envolvimento da área foi a divulgação do processo eleitoral do Postalís para membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, eleitos pelos participantes. Neste processo, a ASC/PRE atua em todas as etapas, desde a divulgação do cronograma, das regras e documentos necessários aos candidatos, publicando avisos e notícias, até a divulgação final dos escolhidos no pleito. Além disso, a área tradicionalmente disponibiliza um suporte estratégico no processo, com a participação direta do seu Assessor como membro das Comissões Eleitorais, constituídas nos últimos 15 anos.

Por fim, o cuidado com a imagem institucional também se manteve como um dos focos do trabalho desenvolvido. Na mídia nacional bem como na especializada e contando com o apoio da empresa Denise Chaves Conteúdo, especializada em gestão da imagem, foram publicados 46 artigos, contendo menções ao Postalís e entrevistas com membros da Diretoria Executiva. A maioria dessas matérias manteve o viés de positividade.

## Mídias do Postalís

Mídias são os canais, ambientes e veículos que transmitem uma mensagem a um público específico. Nossa área de comunicação (ASC/PRE) coordena e produz conteúdos para essas mídias.

Confira:

- SITE Institucional ([www.postalis.org.br](http://www.postalis.org.br))

Lançado em 2004 e reformulado em 2019, o site é o principal meio de comunicação do Instituto com os seus participantes, com as entidades representativas de participantes, com o patrocinador Correios e com o público em geral. No nosso site, o participante tem acesso direto e em primeira mão as nossas informações institucionais, aos nossos comunicados, avisos e notícias sobre os produtos e serviços oferecidos (inclusive ao autoatendimento Postalís Online), notícias diversas sobre o seguimento previdenciário e sobre o Relatório Anual de Informações – RAI.

- SMS

O SMS (breves mensagens de texto, de até 160 caracteres) é o meio que utilizamos para enviar aos nossos participantes avisos, comunicados, lembretes e reforços sobre nossas campanhas, sobre pagamentos, inadimplências, além das notícias mais atuais e relevantes. Muitas vezes, essas mensagens contêm um link de acesso a uma notícia publicada, no site do Postalís.

- E-mail Marketing

O e-mail marketing também é utilizado para envio de avisos, comunicados, lembretes e reforços sobre campanhas do Postalís, pagamentos, inadimplências, além das notícias mais atuais sobre o Postalís. Porém, por conter uma quantidade muito maior de conteúdo, inclusive com imagem, é muito utilizado na divulgação de campanhas do Postalís.

- Canal Descomplica Postalís, no YouTube

Oferece vídeos que explicam de forma simples e objetiva assuntos relacionados ao Instituto, aos seus planos de benefícios, produtos, serviços e outros temas ligados à previdência complementar. É através dele que o participante acessa as LIVES produzidas pela equipe do Postalís, agora trimestralmente.

- Conecta Postalís – LIVES trimestrais via YouTube

É canal de comunicação mais atual do Postalís com seus participantes. Nas lives, dirigentes e técnicos apresentam temas atuais e relevantes sobre o Postalís e respondem às perguntas apresentadas pelo chat. Após o evento, é publicada a gravação para consulta.

- Postalís em Números

Pelo site, o participante pode acessar o informativo eletrônico que contém dados da gestão, como: a alocação da carteira de investimentos, o volume de arrecadação, os valores referentes aos pagamentos de benefícios, a evolução do patrimônio, as reservas matemáticas e as rentabilidades dos planos de benefícios. É uma mídia direta de transparência do Instituto com o seu público.

- Universo Postalís ([www.postalis.com.br/universopostalis](http://www.postalis.com.br/universopostalis))

Canal, no site do Postalís, onde é disponibilizado nosso Programa de Educação Financeira e Previdenciária. Consiste na publicação mensal de conteúdos, reforçada com disparados por e-mail marketing, que têm o intuito de ajudar o participante a organizar seu orçamento e se tornar mais consciente em relação às oportunidades e riscos, quando o assunto é dinheiro. Também disponibiliza orientações sobre aposentadoria, reforça as razões pelas quais é vantajoso contribuir para um plano de previdência complementar e traz novidades sobre o segmento previdenciário.

- Aplicativo para celular

Lançado recentemente, o app do Postalís está em processo constante de melhoria e atualização. Atualmente, ele permite a consulta de contratos e limites de empréstimo, atualizar dados de contato, consultar valores de contribuições e saldos de contas, e consultar comprovantes (contracheque de benefícios, Extrato para IR e Resgate).

Conheça alguns dos números da comunicação em 2022

Portal eletrônico/ site – [www.postalis.org.br](http://www.postalis.org.br) :

- 102 notícias publicadas no site (Fonte: WordPress)
- 2.404.369 milhões de visualizações (Fonte: Google Analytics)
- 508.643 mil visitantes/usuários (Fonte: Google Analytics)
- 467.619 mil novos visitantes / usuários (Fonte: Google Analytics)

SMS:

- 3.004.151 SMS enviados (Fonte: Sistema ZENVIA)

E-mail Marketing:

- 4.320.980 e-mails enviados (Fonte: Sistema Locaweb)

Youtube – Canal Descomplica Postalís:

- 06 LIVEs publicadas
- 02 Vídeo-aulas publicadas
- 414.789 mil visualizações
- 9,49 mil inscritos desde o lançamento em 2016
- 2,7 mil inscritos em 2022

### **Relacionamento com o Participante**

A Gerência de Relacionamento atua promovendo ações para fortalecer o atendimento, preservar a imagem institucional da entidade, com transparência e garantindo a satisfação dos participantes e assistidos, bem como busca atrair potenciais participantes. Abaixo compartilho um resumo das principais atividades desenvolvidas e resultados alcançados.

Atividade	Resultado
Renovação do contrato do Seguro de Vida em Grupo	Manter as vantagens de um seguro de vida em grupo, cuidando do bem-estar dos 12 (doze) mil Segurados.
Implantação do Núcleo de Atendimento e Cobrança	Equipe especializada e com foco de atuação na recuperação e renegociação de empréstimos aos Participantes.  Recuperação de R\$ 3.963.463,71 no acumulado até dezembro/2022, com impacto positivo na redução da taxa de inadimplência dos empréstimos.
Relacionamento com as Associações	Maior interação com as associações representativas dos aposentados e funcionários dos Correios;
Pesquisa de satisfação com os Participantes	A pesquisa teve como objetivo identificar o melhor canal de comunicação para os participantes. A Gerência de Relacionamento – GRP, por intermédio da Assessoria de Comunicação, aplicou pesquisa, no período de 12 a 20/01/22, conseguindo prospectar 1.304 respostas.
Pesquisa de satisfação com os Atendentes	A pesquisa teve como objetivo identificar o clima da equipe da GRP, além de pontos de melhoria. A pesquisa foi realizada de forma eletrônica e anônima, no período de 02 a 12/08/2022, conseguindo prospectar 46 respostas. Foi utilizado como instrumento para aplicação da pesquisa, o Google Forms, com 09 perguntas.
Desenvolvimento de formulários digitais para requerimentos	Melhoria nos processos de requerimento de benefícios.
Recadastramento	Realizado por meio digital tornando mais ágil e transparente o deferimento e as eventuais atualizações, gerando comodidade aos participantes.  O período de Recadastramento foi de agosto a novembro/2022. Neste período foram recadastrados 29.460 aposentados, correspondente a 95% do público-alvo.
Prova Social do Atendimento	São registros de elogios ao atendimento, publicado no site, como prova social da qualidade do atendimento. A equipe de Atendimento registrou 15 elogios formais ao longo do ano de 2022, que estão publicados no link: <a href="https://www.postalis.org.br/elogios-ao-atendimento/">https://www.postalis.org.br/elogios-ao-atendimento/</a>
Lives ao Participantes	Foram realizadas 06 (seis) lives, que estão disponíveis no canal Descomplica Postalis no Youtube. Link: <a href="https://youtube.com/@postalis-institutodeprevid2314">https://youtube.com/@postalis-institutodeprevid2314</a>
Benchmarking	Foram realizados 16 benchmarkings – (Fundos de previdência e fornecedores), com o objetivo de identificar as boas práticas de atendimento, as funcionalidades que as ferramentas oferecem e as facilidades quanto aos módulos de Cadastro, Contribuição, Benefício e Atendimento.
Ações e Eventos	XXIX Encontro Nacional dos Aposentados dos Correios (ENAC): 01 e 02/12/2022.  Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – SIPAT dos Correios: 01/11/2022.  Momento Postalis e ADCAP: 13/09 e 27/10/2022.  95° CONREP da FAACO (Federação dos Aposentados, Aposentáveis e Pensionistas dos Correios e Telégrafos): 05 e 06/04/2022.  Dia do Aposentado – 24/01/2022
Revisão de relatórios	Foram realizadas revisões em todos os relatórios de atendimentos, transformando dados em informações estratégicas para a melhoria do atendimento  Foi revisado e criado um novo modelo de Relatório de Monitoria, que será adotado em 2023. Também foram criadas métricas para analisar a experiência do atendimento.

## 1.1 Estrutura alocada

O Postalís se dedica atentamente para prestar o melhor atendimento aos seus participantes e assistidos. Para tanto possui a seguinte estrutura dedicada ao relacionamento com esse público:

A Gerência de Relacionamento com o Participante (GRP), está subordinada à Diretoria de Gestão Previdencial (DGP), possuindo a seguinte composição: uma coordenação e uma Central de Atendimento.

O principal objetivo dessa estrutura é construir um relacionamento sólido, confiável e sustentável com os participantes, atendendo suas necessidades ao que se refere à previdência complementar, fortalecendo assim, a relação entre as partes.

Mediante esse contexto, foi realizada uma reestruturação organizacional e estabelecida uma gerência exclusivamente dedicada. Atualmente a área de atendimento é composta por 70 (setenta) colaboradores do corpo efetivo do Postalís.

Os colaboradores alocados nessa atividade são treinados e recebem acompanhamento constante para oferecer atendimento de forma humanizada e efetiva aos participantes, por meio dos canais de relacionamento.

## 1.2 Canais de relacionamento dedicados aos Participantes

Conforme anteriormente exposto, o Postalís, em busca de oferecer o melhor atendimentos aos seus participantes possui os seguintes canais de relacionamento:

### I. Autoatendimento pelo Postalís Online (Acesso exclusivo para participantes e aposentados)

O autoatendimento no Postalís Online permanece disponível 24 horas e neste canal estão disponíveis diversos serviços para os participantes, cabendo destaque para:

- pedido de auxílio-doença e prorrogação do benefício;
- simulação/Concessão de empréstimo;
- boleto de empréstimo;
- boleto de quitação de empréstimo;
- suspensão de parcelas de empréstimo;
- boleto de seguro de vida;
- emissão de contracheque;
- comprovante para fins de Imposto de Renda; e
- atualização cadastral: dados de contato, alteração de endereço e dados bancários.

### II. Fale Conosco

Canal destinado a registrar elogios, reclamações e esclarecer dúvidas sobre os Planos e benefícios do Postalís.

### III. Central de Atendimento (0800 879 0300)

A Central de Atendimento funciona de segunda a sexta-feira, das 08h às 18h para suporte aos participantes com dúvidas gerais.

### IV. Aplicativo Postalís – (APP)

O App está disponível nas versões Android e iOS e pode ser baixado nas lojas da Apple Store e Google Play. O aplicativo permite aos usuários o acesso às seguintes funcionalidades:

- consultar contratos e limites de empréstimo;
- consultar e atualizar seus dados de contato;
- consultar suas contribuições e saldos de contas nos planos BD e Postalprev;
- consultar comprovantes (contracheque de benefícios, Extrato para IR e Resgate).

### 1.3 Principais realizações e atividades desenvolvidas:

#### I. Criação do Núcleo de Cobrança:

Uma das iniciativas do ano de 2022 foi a criação do Núcleo de Atendimento e Cobrança, composto por 5 (cinco) atendentes focados na recuperação de crédito (empréstimos inadimplentes). A ativação dessa célula ocorreu em 24 de março de 2022, quando foram realizadas as boas-vindas à essa equipe, em parceria com as demais áreas envolvidas. O objetivo do núcleo é prestar um atendimento diligente, de forma a melhorar a comunicação, aproximando o Postalís dos usuários desse serviço, e aumentar a efetividade da cobrança, contribuindo assim para a redução da inadimplência.

#### II. Lives

Buscando estreitar o relacionamento com os Participantes e ampliar a transparência, levando sempre informações ao seu público, foram realizadas no período lives sobre assuntos relevantes, tais como: seguro de vida em grupo, cadastramento dentre outros.

As lives têm previsão de realização com periodicidade trimestral. No 2º semestre de 2022 ocorreram 4 (quatro) lives, conforme se destaca:

#### 1ª – SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Tema: Seguro de Vida em Grupo Postalís: esclarecimentos sobre a apólice e negociação de reajuste.

Mês da realização: 05/2022

Objetivo: O objetivo da live foi esclarecer com a máxima transparência a situação e os impactos da renovação ou não da apólice.

Conteúdo disponível no link: <https://www.youtube.com/live/CLmWYDZGwUQ?feature=share>

## 2ª – RECADASTRAMENTO

Tema: Recadastramento

Mês da realização: 08/2022

Objetivo: A live teve o objetivo de orientar os aposentados sobre o recadastramento de aposentados.

Conteúdo disponível no link: [https://www.youtube.com/live/esRZBSr\\_VOQ?feature=share](https://www.youtube.com/live/esRZBSr_VOQ?feature=share)

## 3ª – 2ª LIVE RECADASTRAMENTO

Tema: Recadastramento

Mês da realização: 09/2022

Objetivo: A 2ª live teve o objetivo de esclarecer sobre o processo, dicas de preenchimento do formulário online e tira-dúvidas respondidas pelos técnicos do Instituto.

Conteúdo disponível no link: <https://www.youtube.com/live/RntEEnbzYR4?feature=share>

## 4ª – PLANO BD – ALTERAÇÕES NO REGULAMENTO E EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Tema: Alterações no regulamento e equacionamento do déficit

Mês da realização: 11/2022

Objetivo: A live teve o objetivo de apresentar as alterações necessárias no regulamento do Plano de Benefício Definido (PBD), bem como a proposta que está em fase de aprovação para o equacionamento do déficit dos anos de 2015 a 2020.

Conteúdo disponível no link: [https://www.youtube.com/live/INu0bk\\_-SR8?feature=share](https://www.youtube.com/live/INu0bk_-SR8?feature=share)

### III. Momento Postalís e Adcap Brasília

No dia 13/09/2022, foi realizado o momento Postalís e Adcap Brasília, o Evento foi transmitido ao vivo para os núcleos da Adcap pelo Brasil e para a FAACO e suas associadas. Dirigentes e associados da Adcap receberam na sede da unidade de Brasília, uma equipe do Postalís para esclarecer dúvidas sobre assuntos relacionados ao Instituto. O objetivo do encontro era estreitar o relacionamento e ampliar a transparência das informações de governança.

A matéria correspondente a esse evento encontra-se publicada no seguinte link: <https://www.postalis.org.br/2022/09/13/postalis-participa-de-encontro-promovido-pela-adcap/>.

Em continuidade ao momento Postalís e Adcap Brasília, em outubro/2022, comparecemos a sede da Adcap em Brasília, e foi realizado na oportunidade um atendimento exclusivo aos associados e também esclarecimentos de dúvidas sobre o recadastramento.

Já em novembro/2022, fomos convidados para participar da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes) dos Correios para Prestigiar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes aos funcionários dos Correios, bem como realizar atendimento aos participantes quanto aos assuntos: plano BD, Postalprev e Empréstimo.

Para finalizarmos o ano, no mês de dezembro/2022, participamos do 29º Encontro Nacional dos Aposentados dos Correios – ENAC. Na oportunidade, os dirigentes do Postalís conversaram com os presentes, respondendo às perguntas apresentadas e debatendo sobre diversos assuntos da atualidade do Instituto, tais como:

1. Destaques da Governança;
2. Desempenho dos Planos de benefícios;
3. Situação da estratégia previdencial (TAC, plano de equacionamento e novo plano CD);
4. Destaques do atendimento aos participantes e recadastramento de aposentados; e
5. Perspectivas para 2023.

A matéria correspondente a esse evento encontra-se publicada no seguinte link: <https://www.postalis.org.br/2022/12/23/postalis-participa-do-29o-encontro-nacional-dos-aposentados-dos-correios/> .

#### IV. Universo Postalís

É o canal do Programa de Educação Financeira e Previdenciária do Postalís. O participante encontrará conteúdos sobre previdência e finanças com linguagem simples e educativa, que são publicados na página oficial do Instituto e o participante poderá pelo endereço eletrônico: <http://www.postalis.com.br/universopostalis> .

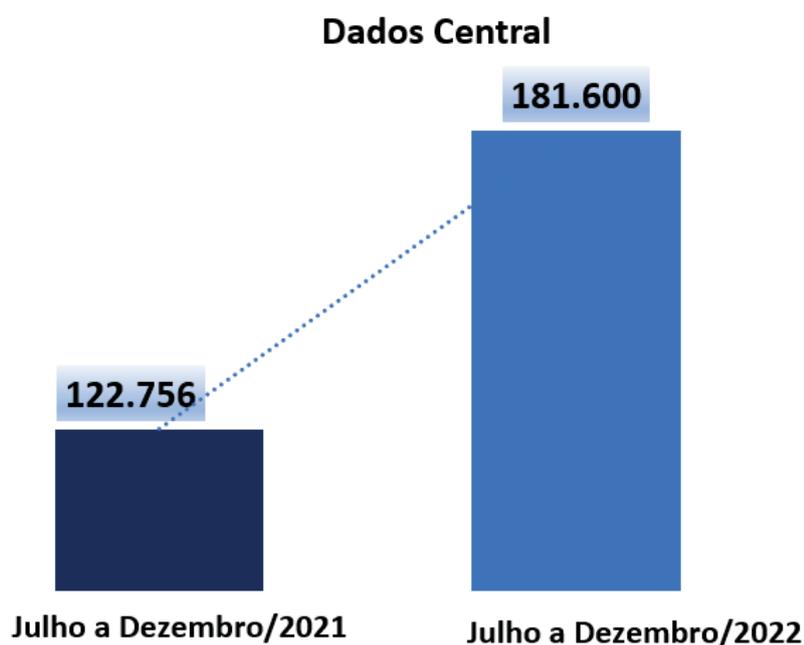
Ao longo de 2022 foram veiculados neste canal os seguintes temas:

1. Como organizar seu orçamento com a teoria dos baldes
2. Como os vícios sociais podem prejudicar o seu futuro financeiro
3. O que fazer com a restituição do IR
4. Finanças na vida real: Veja o que fazer para conquistar seus sonhos!
5. É possível tirar os juros de uma dívida?
6. Como ensinar seu amor a poupar e a cuidar bem do dinheiro
7. Remédios mais caros: veja 7 dicas para economizar
8. Não caia nessa! Como se proteger de golpes financeiros e fraudes no cartão
9. Objetivos financeiros: a melhor maneira de concretizá-los
10. Tudo sobre o PIX e suas novas funcionalidades
11. Como gastar menos e fazer dinheiro com a economia a circular
12. Objetivos financeiros: a melhor maneira de concretizá-los
13. Como o desequilíbrio financeiro prejudica a sua saúde física e mental
14. 10 itens que precisam ser declarados no Imposto de Renda
15. Como anda a sua saúde financeira?

16. Como poupar dinheiro mesmo ganhando pouco? Descubra!
17. Conquistar a independência financeira aos 40 anos é possível
18. Animal de estimação: o que considerar antes de adotar?
19. Tesouro Direto: confira 3 dicas para investir nesta modalidade
20. Falar sobre dinheiro é o melhor remédio
21. Como lidar com as contas de início de ano?
22. O Benefício de Auxílio-Doença e tudo que você precisa saber para o seu requerimento
23. Você conhece as Políticas de Investimentos do Postalis?
24. Pensão e pecúlio por morte, quero saber sim!
25. Um novo jeito de viver e pensar suas escolhas
26. Como ter independência financeira? 5 Dicas para alcançar a sua!
27. Controle seu Orçamento com Planilhas de Gastos: Mensal, Diária, Familiar, Pessoal
28. A importância da contribuição previdenciária complementar como garantia de um futuro tranquilo
29. A importância dos beneficiários direto, indireto e as regras do INSS
30. O benefício de Aposentadoria por Invalidez nos planos de benefícios do Postalis

#### V. Dados da Central de Atendimento:

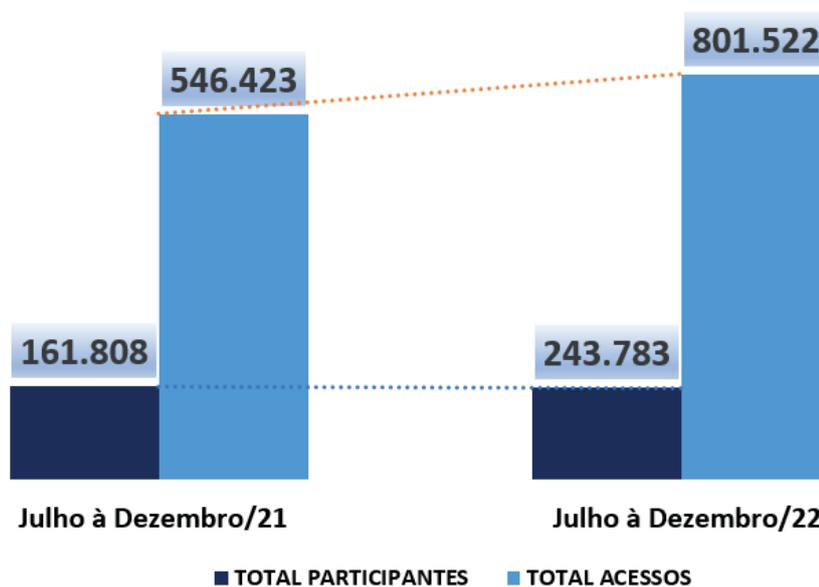
Como forma de aferir o volume e a qualidade do atendimento oferecido, o Postalis monitora as informações. No período de julho a dezembro de 2022, a Central de Atendimento ao Participante realizou 181.600 atendimentos. Este resultado considera os atendimentos efetuados pela Central.



De acordo com o gráfico, o atendimento via Central de Atendimento teve um incremento de 47.94%, quando comparado com o igual período de 2021, o que corresponde a um total de 58.844 atendimentos a mais no 2º semestre/2022, com destaque para os atendimentos de empréstimos e atualização cadastral.

#### VI. Número de Acessos ao Postalis Online – Autoatendimento:

Além do atendimento realizado pela Central de Atendimento, registra-se uma média mensal de 40.630 participantes que utilizaram os serviços do autoatendimento por meio do Postalis Online, resultando no total de 801.522 visitas aos serviços disponíveis. Estes números expressivos representam o volume de acionamentos no autoatendimento, sem considerar a quantidade de participantes.



Conforme o gráfico evidencia, houve um aumento de 46,69% nos acessos no Postalis Online em 2022, quando comparado ao mesmo período de 2021. Isso demonstra que os Participantes estão utilizando cada vez mais os meios digitais e de autoatendimento no relacionamento com o Instituto.

Os 10 assuntos mais tratados pelo Sistema Eletrônico de Atendimento (Postalis Online):

#### Comparativo julho a dezembro

2021			2022		
1º	Empréstimo	24.070	1º	Empréstimo	42.230
2º	Atualização cadastral	19.658	2º	Recadastramento	28.483
3º	Atualização de Beneficiários	13.967	3º	Atualização cadastral	25.252
4º	Pecúlio e pensão	10.254	4º	Atualização de Beneficiários	20.871
5º	Atualização dos dados bancários	9.317	5º	Atualização dos dados bancários	10.333
6º	Recadastramento	8.600	6º	Benefício de auxílio-doença	8.628
7º	Benefício de auxílio-doença	8.167	7º	Pecúlio e pensão	8.150
8º	Erro / Fale Conosco / Outros	5.507	8º	Erro / Fale Conosco / Outros	7.717
9º	Seguro de vida	5.310	9º	Institutos previdenciários	4.588
10º	Contracheque	4.620	10º	Contracheque	4.406

FONTE: BI

Breve análise das informações da tabela acima:

O assunto “Empréstimo” cresceu em 75,45% no comparativo com o ano de 2021, justificada pela atuação do Núcleo de Atendimento e Cobrança.

O assunto “Recadastramento” ocupou o segundo lugar do ranking em 2022, justificada pela ação de recadastramento de aposentados/2022.

Os assuntos “Atualização cadastral”, “atualização de beneficiários” e “atualização de dados bancários” tiveram um aumento significativo no segundo semestre de 2022, tendo em vista que eram etapas obrigatórias para a realização do recadastramento de aposentados.

## VII. Pesquisa de Satisfação na Central

A Gerência de Relacionamento com o Participante monitora constantemente a qualidade do atendimento oferecido. Ao final de cada atendimento realizado por meio da Central de Atendimento, o atendente orienta o participante para avaliar o atendimento.

O formato atual da pesquisa de satisfação contempla duas perguntas:

Pergunta 1: Gostaríamos que avaliasse esse atendimento. Sua solicitação foi resolvida? Digite 1, para NÃO, ou 2, para SIM.

Julho a Dezembro/22	SIM	NÃO
Quantidade de resposta recepcionadas	<b>32.910</b>	<b>4.845</b>
(%) das solicitações atendidas	<b>87,17%</b>	<b>12,83%</b>
<b>Total</b>	<b>37.755</b>	

Pergunta 2: O que você achou do atendente desta ligação? Atribua uma nota de 0 a 5. Sendo 0 nada satisfeito e 5 muito satisfeito.

Cabe registrar que 95,8% dos participantes deram nota máxima, numa escala de 0 a 5, na pesquisa de satisfação do atendimento realizada pela Central 0800. De julho a dezembro/2022 o Postalís registrou 42.073 participantes votantes na pesquisa de satisfação, sendo que 40.313 escolheram as notas máximas (4 e 5).

## VIII. Aplicativo Postalís

Disponibilizado em setembro de 2021, o aplicativo possui versões Android e iOS, permitindo maior autonomia e facilidades de acesso aos nossos participantes. No quadro abaixo estão demonstrados os registros de acesso ao aplicativo no 2º semestre de 2022.

Dados de julho a dezembro/2022	Google Play Console [Android]	App Store Connect [iOS]
Acessos	<b>9.532</b>	<b>954</b>
Downloads	<b>6.766</b>	<b>1.303</b>
Taxa de conversão	<b>70,98%</b>	<b>73,22%</b>
Comparação da taxa de conversão de 2021	<b>-2,03%</b>	<b>-89%</b>
Avaliações comentadas	<b>12</b>	<b>0</b>

A respeito da taxa de conversão constante da tabela, destaca-se que a informação serve para demonstrar o percentual dos usuários que estão instalando o aplicativo e mantendo-o em seus aparelhos eletrônicos. O APP Postalís está sendo submetido a constantes atualizações para cada vez mais dispor de novas funcionalidades e serviços.

## IX. Monitoria de Qualidade

A Monitoria da Central de Atendimento do Postalís é uma das principais maneiras de garantir a eficiência do atendimento. Tem como principal objetivo avaliar e promover melhorias no processo de atendimento. Diariamente, nesse processo, são realizadas as seguintes atividades:

- a monitoria escuta uma média de 07 (sete) ligações por dia, de segunda a sexta-feira, com o objetivo de analisar o padrão de qualidade e o nível de conhecimento dos atendentes;
- acompanha os comentários e avaliações do Aplicativo nas lojas (Apple Store e Google Play);
- acompanha as métricas do Aplicativo (Apple Store e Google Play); e
- atualiza a base de conhecimento de conhecimento para os atendentes.

Esse trabalho envolve inteligência emocional para facilitar o relacionamento entre os atendentes e os participantes. Ao realizar a monitoria de qualidade é possível emitir feedbacks construtivos para cada atendente. Dessa maneira, o atendimento é aperfeiçoado, elevando a experiência dos nossos participantes.

Pela monitoria, é possível observar e identificar quais são as principais dificuldades do atendente, mas também questões operacionais do Postalís, como por exemplo:

- deficiências nos canais de atendimento disponíveis;
- reclamações frequentes, permitindo atuações imediatas e específicas;
- possibilidades de aprimoramento no desempenho do atendente, como novas ferramentas ou equipamentos; e
- automação dos processos para permitir melhor desempenho dos atendentes.

Em síntese, por todo esse trabalho de monitoria, o Postalís procura captar a percepção dos participantes e adotar medidas de aperfeiçoamentos dos processos de atendimento.

## Ouvidoria

No ano de 2022 foram registradas 4.902 manifestações na Ouvidoria. Os assuntos mais recorrentes nestas manifestações estão relacionados ao empréstimo, benefícios previdenciários, atendimento e cadastro e contribuições com 46,44%, 16,93%, 8,48% e 7,94%, respectivamente. A Ouvidoria centraliza o tratamento das manifestações para reclamações, elogios e sugestões recebidas pelo canal próprio, no site do Postalís, e demandas externas recebidas da Previc e site Reclame Aqui, além do canal para manifestações com teor de denúncia.

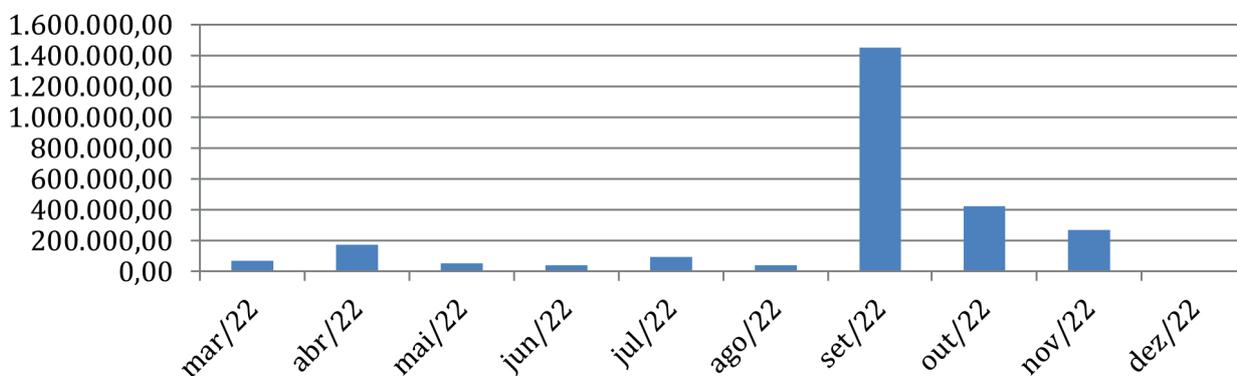
## Jurídica

Para fins de inclusão de informações da GJU relativas a 2022, informamos que o número de ações judiciais e administrativas acompanhadas pela Gerência Jurídica aumentou para 2.875, das quais 1.994 o Postalís figura como autor, em especial visando recuperação de valores. Considerando o número de ações em 2021 (1.823), nota-se um aumento de 1.052 ações.

Ainda em relação ao Contencioso Jurídico, informamos que, em 2022, segundo sistema Atena, foram realizadas 58 previsões de recebimento, conforme gráfico abaixo, totalizando R\$ 2.620.694,94 em devolução de valores a título de depósitos judiciais e recursais, o que representa um aumento de 29 previsões de recebimento e de R\$ 1.283.379,24 (hum milhão, duzentos e oitenta e três mil, trezentos e setenta e nove reais e vinte e quatro centavos) em comparação com 2021.

Segue gráfico extraído com as informações prestadas pelo sistema Atena:

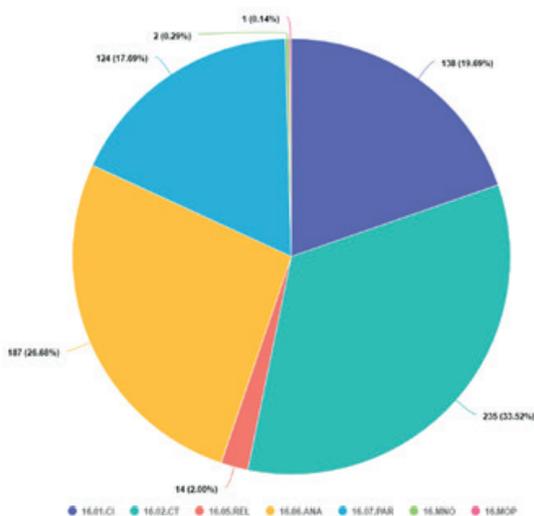
### Créditos Recebidos por mês - GJU



Fonte: Atena

Ainda, importante esclarecer que, além das Previsões de Pagamento emitidas diretamente pela GJU, essa gerência auxiliou na identificação de mais de 150 (cento e cinquenta) créditos recebidos nas contas do Postalís apenas em 2022, bem como na identificação de créditos ainda não aportados recebidos nas contas do Postalís desde 2016. Apenas em créditos pendentes, a GJU auxiliou a identificação de mais de R\$ 1,5 milhão.

Quanto a atividade consultiva da Gerência Jurídica, segue abaixo um gráfico-resumo dos trabalhos realizados durante o ano de 2022 pelas Coordenações de Consultoria Jurídica, Coordenação Jurídica de Investimentos e Coordenação de Contencioso Jurídico, totalizando 701 manifestações jurídicas: 138 Comunicações Internas, 235 Cartas, 14 Relatórios, 187 Análises, 124 Pareceres, 2 Revisões de Manual Normativo, 1 Revisão de Manual Operacional.



## Investimentos

As Políticas de Investimentos (PIs) do planos BD e CV previam um aumento na alocação em ativos de risco ao longo de 2022, quais sejam fundos multimercado em ambos os planos e renda variável no plano BD. No entanto, considerando as condições de mercado observadas desde o início de 2022, particularmente o aumento das incertezas e da volatilidade em função da invasão Russa à Ucrânia e do processo inflacionária ao redor do mundo, associado ao aumento das taxas de juros no Brasil, bem como aos prêmios pagos pelas NTN-Bs, superiores à meta atuarial do plano, as alocações em ativos de risco de outros segmentos previstas na PI foram direcionadas para a renda fixa. Ao longo do ano, houve um aumento na alocação principalmente em LFTs, título público de baixíssimo risco.

Ainda assim, alguns investimentos que vinham sendo analisados e planejados desde 2021 foram realizados ao longo de 2022. Em janeiro ocorreu o aporte inicial nos fundos de fundos (FoF) de renda variável para alocação diretamente no exterior selecionados ainda em 2021 e em maio ocorreu mais um aporte pelo plano CV nestes fundos, totalizando R\$ 376,5 milhões. No entanto, os investimentos realizados foram menores que o previsto inicialmente, aproximadamente R\$ 800 milhões, justamente pela mudança no cenário econômico-financeiro.

Outro investimento aprovado em 2021 e que foi executado apenas em 2022 foi a alocação inicial em um segundo FoF de renda variável nacional, no qual também foi realizado um investimento menor do que o previsto anteriormente, R\$ 205 milhões contra uma previsão inicial de aproximadamente R\$ 600 milhões.

Destaca-se que o investimento neste FoF não ensejou em aumento nos investimentos no segmento de Renda Variável, ocorrendo apenas uma realocação entre ativos do mesmo segmento.

Ainda no segmento de Renda Variável, ocorreram os investimentos iniciais da carteira própria de ações do Postalís, com investimento inicial de R\$ 100 milhões divididos entre os planos BD e CV. Esta carteira é gerenciada pela Coordenação de Renda Variável, que foi criada em 2021. As primeiras operações foram realizadas em outubro de 2022.

Por fim, destaca-se a movimentação da carteira de NTN-Bs com marcação a mercado de ambos os planos, na qual houve o alongamento dos títulos da carteira. No início do ano, os planos BD e CV detinham apenas NTN-Bs com vencimento em maio de 2023, visando obter ganhos com a alta da inflação e proteger a carteira da alta de juros. Porém, a partir de agosto de 2022, iniciou-se um processo de alongamento dos títulos, ou seja, venda dos títulos mais curtos (vencimento em maio de 2023) e compra de títulos mais longos. No caso do plano BD, houve movimentação de aproximadamente R\$ 383 milhões, com alocação principalmente em NTN-Bs com vencimento em 2032, e no plano CV houve movimentação de aproximadamente R\$ 1.799 milhões, com alocação em NTN-Bs com vencimento em 2050 e 2055. O alongamento da carteira busca aproveitar o momento de juros altos e possibilidade maior de ganho no caso de redução destes.

## Empréstimo e Financiamento

Em 2022, a Coordenação de Empréstimos e Financiamento focou na implementação das melhorias propostas pela Consultoria Falconi e aprovadas pela Diretoria Executiva.

Foram implementados e aprimorados:

- Revisão do contrato de concessão de empréstimo.
- Operação de desconto parcial das parcelas de empréstimo, quando não for possível a cobrança integral no contracheque do participante.
- Implementação da régua de comunicação e cobrança para os contratos inadimplentes.
- Criação do núcleo interno de cobrança para recuperação dos valores inadimplentes de até 90 dias.
- Implementação da companhia de desconto com redução dos contratos inadimplentes da carteira com redução da quantidade de contratos inadimplentes.
- Aprimoramento do processo de protesto de contratos e cobrança o processo de cobrança judicial e extrajudicial.

Ao final do ano, o Postalís contratou um novo sistema de informática para gerir a carteira de empréstimo, uma vez que o sistema operacional vigente não tem atendido a contento às necessidades do Instituto. O novo sistema encontra-se em implantação.

## Gestão de Riscos

A gestão de riscos corporativos no Instituto é pautada pelo modelo do COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management – Integrated Framework), referência mundial em Gestão/Governança e o ABNT NBR ISO 31000 – Gestão de riscos – Princípios e Diretrizes. Esta norma fornece princípios e diretrizes para a gestão de riscos em uma organização.

Em atendimento a Resolução CGPC nº 13, de 2004, a Gerência de Controles Internos e Compliance desenvolve, de forma diligente, a gestão de riscos operacionais e corporativos, que são classificados, monitorados e tratados, de acordo com a probabilidade e o impacto, desenvolvendo ações de mitigação e controles.

O Comitê de Riscos de Investimento (CRI), órgão estatutário, tem o papel de responder pelos riscos de investimento e é o Administrador Responsável pela Gestão dos Riscos (ARGR), em conformidade com as definições normativas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Durante o ano de 2022, o colegiado atuou de forma diligente, avaliando os riscos relacionados aos negócios do Instituto.

Cabe destacar que a gestão de riscos está pautada no modelo das Três Linhas do Instituto de Auditoria Interna – IIA, órgão de relevância internacional. Na primeira linha, o risco é de responsabilidade dos gerentes do Instituto, que atuam em tempo de execução, identificando e mitigando os possíveis eventos de riscos.

Na segunda linha do IIA, destacam-se as atuações da Gerência de Controles Internos e Compliance (GCC) e da Gerência de Risco de Investimentos (GRI). No monitoramento, destacamos o Comitê de Riscos de Investimentos (CRI), além dos órgãos estatutários, como o Comitê de Auditoria (COA), o Conselho Fiscal (COF) e a Diretoria Executiva (DEX).

Referente às ações relacionadas ao monitoramento dos riscos do Postalís, destaca-se o trabalho realizado pelos Correios na supervisão das ações de gestão de riscos e de controles internos, realizado pela DIGOE (Diretoria de Governança e Estratégia dos Correios), conforme Resolução ME Nº 38, de 2022, da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR), mediante a adoção de instrumentos de acompanhamento sistemático.

Em relação à atuação do Patrocinador, ocorre a ação da área de Auditoria Interna dos Correios (AUDIT). Essa auditoria realiza anualmente a verificação e emite Relatório de Auditoria referente aos processos de Governança de Investimentos das áreas de Investimento da Gestão Previdenciária e sobre a Governança do Postalís, onde são verificados os riscos e controles das operações, dos investimentos entre outros temas.

Outro destaque diz respeito ao Relatório de Auditoria nº 202.2016 – Postalís, emitido pela Auditoria Interna dos Correios (AUDIT) no exercício de 2022, no qual onde não foram apresentadas recomendações ao Instituto.

## Gerência de Controles Internos e Compliance

A Gerência de Controles Internos e Compliance (GCC) também é responsável pelo processo de background check (análise reputacional), processo que realiza pesquisas de antecedentes de pessoas, candidatos em processos de contratação de empregados, membros dos órgãos estatutários, contratações administrativas, contratos de investimentos, entre outros. O objetivo dessas análises reputacionais visa obter o controle no tratamento dos riscos de imagem, de fraudes, entre outras possibilidades de ocorrências prejudiciais ao Instituto.

A GCC desenvolve trabalhos relacionados à efetividade de controles dos processos de negócio, monitoramento de atendimento das normas e legislações, emissão de pareceres técnicos de conformidade processual e compliance, e responde ainda pela gestão de processos e assessoramento para a alta administração, bem como para os Conselhos (COD e COF).

## Administração

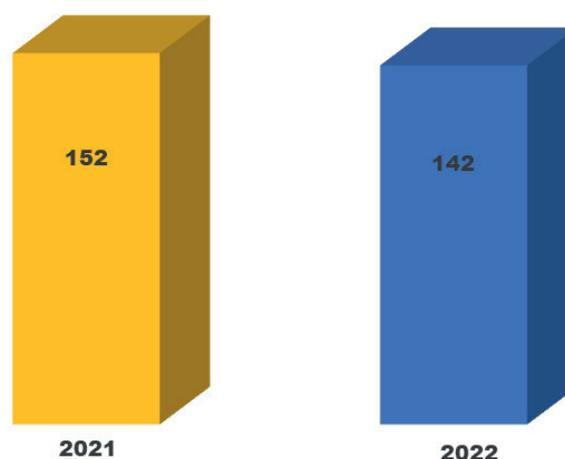
### Compras, contratações e relacionamento com fornecedores

O processo de compras e contratações tem como objetivo atender às necessidades das áreas do Postalís para o desenvolvimento de seus processos e atividades.

O Postalís ressalta, cotidianamente, a importância dos fornecedores para os seus negócios. A entidade valoriza e reforça parcerias saudáveis e a construção de relacionamentos sustentáveis de longo prazo. O processo de contratação de bens e serviços é conduzido de forma centralizada pela Gerência Administrativa (GAD), que tem como objetivo formular, propor, implementar, acompanhar e avaliar políticas, normas e critérios de compras de produtos e serviços, gerenciar o relacionamento com fornecedores e realizar compras e contratações, entre outras atividades. Os contratos com fornecedores incluem cláusulas específicas sobre o adequado monitoramento de questões ligadas à Lei Anticorrupção, à Política de Integridade e ao Código de Ética, assim como o respeito à proteção de dados pessoais, na forma da Lei nº 13.709, de 2018.

Outro ponto importante e de destaque nos contratos do Postalís diz respeito às cláusulas de responsabilidade social e ambiental. No caso de identificação de irregularidades, poderão ser aplicadas penalidades como a suspensão ou a rescisão do respectivo contrato, entre outras consequências.

### Quantidade de Contratos



O Postalis se mantém na busca de melhoria contínua de seus serviços de forma que os serviços/produtos contratados permitam ao Instituto melhorar seu desempenho e consequentemente a ampliação e melhoria da qualidade de serviços aos participantes.

Quantidade de fornecedores por tipo de atividade no Postalis:

Atividade	2021	2022
<b>Presidência</b>		
Gerência de Tecnologia da Informação	22	20
Gerência de Recursos Humanos	15	12
Gerência de Administração	14	13
Gerência de Controladoria	3	3
Gerência de Risco	3	4
Assessoria de Comunicação	5	6
Auditoria Interna	2	1
Gerência Jurídica	47	49
Gerência de Controles Internos	4	4
Gerência de Apoio a Governança	-	1
Ouvidoria	1	1
<b>Diretoria de Investimento</b>		
Gerência de Investimentos	9	8
Gerência de Governança de Investimentos	16	9
<b>Diretoria de Gestão Previdencial</b>		
Gerência de Gestão Previdencial	6	5
Gerência de Benefícios	1	1
Gerência de Relacionamento com o Participante	4	5

### Centro Operacional Logístico de Cajamar

- Estabelecimento de procedimentos técnicos, para o acompanhamento por meio de vistorias conjuntas entre Postalis e Correios, visando a mitigação de riscos ambientais no Complexo de Cajamar, atendendo à recomendação da Previc.
- Elaboração do projeto de Climatização do Galpão Operacional do complexo de Cajamar. O projeto dispõe da instalação de aparelhos de última geração que proporcionarão uma insuflação adequada, por meio de ventilação forçada e humidificação, no galpão de 67.000m<sup>2</sup>. O objetivo é adequar o prédio às normas do Ministério do Trabalho, atendendo às obrigações contratuais com os Correios.

- Concluído e já aprovado pelos Correios o estudo da Carga Térmica, leva em consideração o impacto no ambiente de trabalho, causado pela quantidade de máquinas em operação, pelo número de funcionários, pela incidência da insolação no imóvel, entre outros fatores. O projeto segue para a tomada de preços, a fim de se contratar a empresa que instalará o maquinário.
- Elaboração do inventário físico do Complexo de Cajamar.

# Responsabilidade Socioambiental

O Postalís ainda não tem definida uma Política de Responsabilidade Socioambiental, no entanto, a preocupação e a busca de melhores resultados sociais e menores impactos ambientais decorrentes de suas atividades está presente em suas ações.

## Responsabilidade Socioambiental nos Investimentos

As políticas de investimento do Postalís contêm princípios específicos que demonstram a sua orientação para investimentos responsáveis.

A políticas vigentes estabelecem que o Postalís realizará suas análises e investimentos observando os seguintes princípios:

- a) Observação dos princípios da boa governança corporativa;
- b) Combate a práticas discriminatórias;
- c) Proteção dos direitos humanos;
- d) Conduta ética;
- e) Combate à erradicação do trabalho forçado e infantil em todos os elos da cadeia produtiva;
- f) Respeito e promoção do trabalho da mulher;
- g) Respeito à diversidade;
- h) Melhoria contínua das condições de trabalho;
- i) Programa de tratamento de resíduos de forma responsável;
- j) Respeito à representação dos trabalhadores; e
- k) Utilização sustentável de recursos naturais.

## Responsabilidade Socioambiental na Gestão de Pessoas

### Programa Jovem Aprendiz

Iniciado em 2010, tem o objetivo de incluir, capacitar e promover o desenvolvimento profissional de jovens estudantes que estão ingressando no mercado de trabalho. O programa é voltado para jovens entre 14 e 24 anos, escolhidos por meio de processo seletivo. Desde o seu início, este programa já possibilitou o incentivo e desenvolvimento de 48 jovens, proporcionando condições para que possam atuar no mercado de trabalho. Deste grupo, 06 jovens foram contratados e fazem parte do quadro funcional do Postalís.

## Programa de Estágio

O programa oferece aos estudantes a oportunidade de entrar em contato com o mercado de trabalho e possibilita a identificação de novos talentos que possam agregar valor Instituto. Desde que foi instituído o programa, em 2008, o Instituto já recebeu 90 estagiários, sendo que 8 foram contratados e fazem parte de nosso quadro funcional atualmente.

# Desempenho Previdenciário

Os dados se referem aos resultados obtidos pela Gestão Previdencial dos planos administrados pelo Postalís como: quantidade de participantes, volume de arrecadação, pagamento de benefícios e reservas matemáticas.

## Postalís em números

2022	
41.808	participantes ativos no plano BD
77.583	participantes ativos no plano POSTALPREV
30.427	aposentados no plano BD
4.879	aposentados no plano POSTALPREV
7.177	pensionistas no plano BD
2.091	pensionistas no plano POSTALPREV
7	participantes em benefício de auxílio-doença no plano BD
893	participantes em benefício de auxílio-doença no plano POSTALPREV
52	idade média dos participantes ativos no plano BD
47	idade média dos participantes ativos no plano POSTALPREV
66	idade média dos participantes assistidos no plano BD
61	idade média dos participantes assistidos no plano POSTALPREV
R\$ 688.753.929,78	contribuições feitas para o plano BD
R\$ 471.427.924,11	contribuições feitas para o plano POSTALPREV
R\$ 1.089.677.988,72	total de benefícios pagos no plano BD
R\$ 224.941.342,11	total de benefícios pagos no plano POSTALPREV
14ª posição no ranking dos investimentos dos Fundos de Pensão no Brasil (Fonte: ABRAPP)	
<b>Importante:</b>	a) Fonte: posição no ranking dos investimentos dos Fundos de Pensão no Brasil (Fonte: ABRAPP) - OUT/2022 /
	b) As informações estatísticas estão posicionadas no mês de dezembro de 2022.

## PlanoBD

Benefícios Pagos - PBD	
ESPÉCIE	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO	864.241.452,16
APOSENTADORIA POR IDADE	6.881.088,61
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	55.227.641,26
APOSENTADORIA ESPECIAL	211.945,84
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>926.562.127,87</b>
AUXÍLIO DOENÇA	5.431,15
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>5.431,15</b>
PENSÃO POR MORTE	121.940.699,70
PECÚLIO POR MORTE	29.750.655,58
OUTROS BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA	2.918,00
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>151.694.273,28</b>
RESGATES	11.365.625,18
PORTABILIDADE	50.531,24
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>11.416.156,42</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>1.089.677.988,72</b>
<b>Arrecadação - PBD</b>	
CONTRIBUIÇÕES	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
ATIVOS EQUACIONAMENTO	56.378.742,83
ASSISTIDOS	81.907.339,06
ASSISTIDOS EQUACIONAMENTO	200.378.658,06
<b>SUBTOTAL PARTICIPANTES</b>	<b>338.664.739,95</b>
NORMAL PATROCINADORAS	82.824.749,85
EQUACIONAMENTO PATROCINADORAS	267.264.439,98
<b>SUBTOTAL PATROCINADORAS</b>	<b>350.089.189,83</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>688.753.929,78</b>

**Estatísticas Gerais - PBD**

Descrição	PBD
Participantes Sexo Masculino	32.886
Participantes Sexo Feminino	8.922
<b>Total de Participantes</b>	<b>41.808</b>
Aposentados Sexo Masculino	23.250
Aposentados Sexo Feminino	7.184
<b>Total de Aposentados</b>	<b>30.427</b>
Idade Média - Aposentados	65,9
Benefício Médio - Aposentados	R\$ 2.465,22
Pensionistas Sexo Masculino	764
Pensionistas Sexo Feminino	6.413
<b>Total de Pensionistas</b>	<b>7.177</b>
Idade Média - Pensionista	60
Benefício Médio - Pensionista	R\$ 1.382,73
Participantes em Auxílio-Doença Sexo Masculino	3
Participantes em Auxílio-Doença Sexo Feminino	4
<b>Total de Participantes em Auxílio-Doença</b>	<b>7</b>
Idade Média - Auxílio-Doença	67
Benefício Médio - Auxílio-Doença	R\$ 885,07
<b>Total de Assistidos</b>	<b>37.611</b>
Participantes Ativos -Patrocinadora	41.779
Participantes Ativos - Patrocinadora POSTALIS	29
Idade Média dos Participantes Ativos	52
Idade Média dos Assistidos	66

2022	Tipo de Benefício	Masculino	Feminino	Total
	Aposent. por Tempo de Contrib.	19.970	6.147	26.117
	Aposent. por Idade	167	167	334
	Aposent. por Invalidez	3.105	865	3.970
	Aposent. Especial	5	1	6
	<b>Subtotal Aposentadorias</b>	<b>23.247</b>	<b>7.180</b>	<b>30.427</b>
	Auxílio Doença	3	4	7
	Pensão por morte	6.171	375	6.546

## Plano POSTALPREV

Benefícios Pagos - Plano Postalprev	
ESPÉCIE	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
APOSENTADORIA NORMAL	44.204.332,09
APOSENTADORIA ANTECIPADA	30.630.026,40
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	9.925.885,55
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>84.760.244,04</b>
PECÚLIO POR MORTE	8.924.993,91
PENSÃO POR MORTE	19.587.765,99
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>28.512.759,90</b>
AUXÍLIO DOENÇA	27.790.922,49
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>27.790.922,49</b>
RESGATES	80.740.687,82
PORTABILIDADE	3.136.727,86
<b>(=) SUBTOTAL</b>	<b>83.877.415,68</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>224.941.342,11</b>

### Arrecadação - Plano Postalprev

CONTRIBUIÇÕES	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
PARTICIPANTES BÁSICA	205.820.127,89
PARTICIPANTES ESPECÍFICA	30.599.576,63
PARTICIPANTES VOLUNTÁRIA	3.596.942,23
PARTICIPANTES EXTRAORDINÁRIA	463.600,41
PARTICIPANTES NORMAL - ASSISTIDOS (BAD)	1.875.693,73
<b>SUBTOTAL PARTICIPANTES</b>	<b>242.355.940,89</b>
PATROCINADORAS REGULAR	197.842.875,28
PATROCINADORAS ESPECÍFICA	29.378.431,27
PATROCINADORAS NORMAL - ASSISTIDOS (BAD)	1.850.676,67
<b>SUBTOTAL PATROCINADORAS</b>	<b>229.071.983,22</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>471.427.924,11</b>

**Estatísticas Gerais - Plano Postalprev**

Descrição	Postalprev
Participantes Sexo Masculino	59.351
Participantes Sexo Feminino	18.232
<b>Total de Participantes Ativos</b>	<b>77.583</b>
Aposentados Sexo Masculino	4.392
Aposentados Sexo Feminino	1.380
<b>Total de Aposentados</b>	<b>4.879</b>
Idade Média - Aposentados	61
Benefício Médio - Aposentados	R\$ 965,46
Pensionistas Sexo Masculino	386
Pensionistas Sexo Feminino	1.705
<b>Total de Pensionistas</b>	<b>2.091</b>
Idade Média - Pensionista	54
Benefício Médio - Pensionista	R\$ 566,99
Auxílio-Doença - Sexo Masculino	677
Auxílio-Doença - Sexo Feminino	216
<b>Total de Participantes em Auxílio-Doença</b>	<b>893</b>
Idade Média - Auxílio-Doença	49
Tempo de Patrocinador - Auxílio-Doença	21
Tempo de Plano - Auxílio-Doença	14
Benefício Médio - Auxílio-Doença	2.187,73

2022	Tipo de Benefício	Masculino	Feminino	Total
	Aposent. Normal	2.033	477	2.510
	Aposent. Antecipada	1.376	640	2.016
	Aposent. por Invalidez	980	262	1.242
	<b>Subtotal Aposentadorias</b>	<b>4.389</b>	<b>1.379</b>	<b>5.768</b>
	Auxílio Doença	677	216	893
	Pensão por morte	1.525	127	1.652

## Estudo de Premissas

### Plano BD

PREMISSAS BIOMÉTRICAS/DEMOGRÁFICAS	Exercício 2021	Exercício 2022
Tábua de Mortalidade Geral / Sobrevivência	AT-2000 M&F	AT-2000 M&F
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-49 M (A25%)	AT-49 M (A25%)
Tábua de Entrada em Invalidez	LIGHT MÉDIA (D65%)	<b>LIGHT MÉDIA (D75%)</b>
Custo de Pensão	Benefícios a Conceder: Família Padrão	Benefícios a Conceder: Família Padrão
	Benefícios Concedidos: Família Real	Benefícios Concedidos: Família Real
Rotatividade	EXP. POSTALIS ROT 2020 (Taxa Média de 2,52% até a Aposentadoria e nula após essa idade).	<b>EXP. POSTALIS ROT 2022 (Taxa Média de 2,88% até a Aposentadoria e nula após essa idade).</b>
Entrada em aposentadoria(1)	26 meses	<b>22 meses</b>
<b>BASES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS</b>		
Taxa de Juros Técnico Atuarial	4,80% a.a.	4,80% a.a.
Crescimento Real Anual do Salário	Não aplicável	Não aplicável
Fator de Capacidade	98,00%	98,00%
(1) Hipótese considera o tempo que os participantes irão solicitar a concessão do benefício de aposentadoria após a idade estabelecida no regulamento do plano		

## Estudo de Premissas

### Plano POSTALPREV

PREMISSAS BIOMÉTRICAS/DEMOGRÁFICAS	Exercício 2021	Exercício 2022
Tábua de Mortalidade Geral / Sobrevivência	BR-EMSsb-2015 M&F (D15%)	BR-EMSsb-2015 M&F (D15%)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	WINKLEVOSS	WINKLEVOSS
Tábua de Entrada em Invalidez	LIGHT MÉDIA (D35%)	LIGHT MÉDIA (D35%)
Custo de Pensão	Benefícios a Conceder: Família Padrão	Benefícios a Conceder: Família Padrão
	Benefícios Concedidos: Família Real.	Benefícios Concedidos: Família Real.
Rotatividade	Experiência PostalPrev 2015- 2020 (taxa média de 3,23% até a aposentadoria e nula após essa idade)	Experiência PostalPrev 2015- 2020 (taxa média de 3,23% até a aposentadoria e nula após essa idade)
Entrada em aposentadoria	Não aplicável	Não aplicável
<b>BASES ECONÔMICOS E FINANCEIRAS</b>		
Crescimento Real Anual do Salário	2,23% a.a. (cresc. de 1,24% a 3,22%)	<b>2,50% a.a.</b> <b>(cresc. de 1,24% a 3,77%)</b>
Taxa de Juros Técnico Atuarial	4,80% a.a.	4,80% a.a.
Fator de Capacidade	98,00%	98,00%

# Administração dos Investimentos

## Despesas com Administração Direta de Investimentos

Despesas 2022	TERCEIRIZADA (GGI)			CARTEIRA PRÓPRIA (GCO)		
	BD	CV	PGA	BD	CV	PGA
Taxa de Administração e Gestão	8.112.493,19	4.588.395,81	12.132,73			
Taxa de Custódia	69.731,27	39.252,55	-	745.027,66	1.445.651,14	48.473,26
Taxa de Performance	136.769,81	450,29	-			
Taxa CVM	70.066,59	27.097,45	1.252,87			
Taxa CETIP	92.827,83	39.508,95	2.339,72	135.093,36	25.407,03	19,92
Taxa ANBIMA	9.432,39	9.307,11	173,33			
Taxa de Distribuição	-	-	-			
Taxa de Escrituração	1.500,00	2.232,76	-			
Taxa CBLC	-	-	-	3.577,98	5.722,63	
Taxa de Estruturação	-	-	-			
Taxa SELIC	7.158,81	1.853,57	521,69	31.067,03	168.865,47	6.280,88
Despesas Auditoria	72.037,54	35.125,43	417,84			
Despesas Cartório	541,59	26,52	-	270.196,12		
Despesas Jurídicas	87.973,79	70.863,89	-			
Correspondências	449,97	-	-			
Gráfica	433,19	-	-			
Taxa de Liquidação Financeira	49.946,15	10.797,97	-			
Despesas Bancárias	4.986,82	715,40	-			
Despesas Administrativas	129.069,47	23.955,80	-	375.153,94		
Arbitragem	-	-	-			
Agente fiduciário	-	-	-	153.437,44	26.030,25	
Despesas de Consultoria	8.688,29	-	-	396.514,75	52.246,79	
Diversas	-	-	-			
BM&F Bovespa	14.242,38	5.368,62	-	36.254,42	34.215,92	

Imposto com recuperação	-	-	-	38.421,58	4.753,14	
Agentes de recuperação	-	-	-	4.938.146,53	3.177.900,03	21.154,00
Taxa de recuperação	-	-	-			
IOF	-	-	-			
Multa contratual de locação				1.408.460,85		
Outras despesas	1.193.223,66	35.760,75	1,11			

# Demonstrativo de Investimentos

## Plano BD

Ativo	QTD	Taxa Pactuada		Vencimento	Valor de Custo	Valor Total dos Investimentos	
		Mínimo	Máximo			2022	2021
<b>INVESTIMENTOS</b>						<b>3.133.952</b>	<b>3.141.806</b>
<b>A. Títulos Públicos</b>	<b>183.789</b>				<b>975.775</b>		<b>825.055</b>
<b>Notas do Tesouro Nacional</b>	<b>156.737</b>				<b>637.724</b>	<b>631.802</b>	<b>825.055</b>
NTN-B		5,76	6,00	15/08/2022			372.520
NTN-B	61.879	5,15	6,04	15/05/2023	249.699	249.151	452.535
NTN-B	7.588	6,282	6,282	15/08/2024	30.864	30.748	
NTN-B	17.270	5,75	5,89	15/05/2035	70.614	69.053	
NTN-B	10.000	5,97	5,97	15/05/2055	40.514	39.330	
NTN-B	60.000	5,78	6,15	15/08/2032	246.034	243.520	
<b>Letras Financeiras do Tesouro Nacional</b>	<b>27.052</b>				<b>338.051</b>	<b>338.061</b>	
LFT	27.052	0,18	0,18	01/09/2028	338.051	338.061	
<b>B. Créditos Privados e Depósitos</b>					<b>8.185</b>	<b>22.301</b>	<b>33.786</b>
<b>Companhias Abertas</b>	<b>372.942</b>				<b>30</b>	<b>14.225</b>	<b>23.445</b>
VALE DO RIO DOCE	372.942			08/07/2999	30	14.225	18.716
BMG	0			12/09/2022			4.729
<b>Companhias Fechadas</b>	<b>7</b>				<b>8.155</b>	<b>8.075</b>	<b>10.341</b>
IFSC – INFRASEC SECURITIZADORA SA	7		IGPM + 7,6% a.a.	07/04/2027	8.155	8.075	10.341
<b>C. Ações</b>					<b>51.584</b>	<b>46.810</b>	<b>194.975</b>
<b>Exchange Traded Funds</b>	<b>135.534</b>				<b>14.891</b>	<b>13.997</b>	<b>167.071</b>
BOVA11	97.042				10.691	10.282	83.508
BOVV11	-						83.563
SMAL11	38.492				4.200	3.715	

<b>Companhias Abertas</b>	<b>2.027.962</b>	<b>36.693</b>	<b>32.813</b>	<b>27.904</b>
ABEV3	70.500	1.109	1.024	
AMBP3	1.900	39	40	
B3SA3	88.700	1.277	1.172	
BBAS3	24.100	947	837	
BBDC4	87.900	1.639	1.332	
BPAC11	19.800	552	474	
ELET6	15.800	813	683	
HAPV3	71.600	521	364	
ITUB4	95.500	2.806	2.388	
JBSS3	26.000	661	572	
NTCO3	167.400	2.495	1.944	
PCAR3	84.400	1.701	1.394	
PETR4	153.100	4.684	3.751	
PETZ3	127.200	1.008	796	
PLAS3	16.600	9.633	8.405	9.528
RAIL3	61.500			18.375
RENT1	19.600	1	1	
RENT3	884.712	793	617	
SUZB3	0	836	801	
VALE3	50	4.424	5.466	
WEGE3	11.600	753	755	

<b>Ativo</b>	<b>Classificação</b>	<b>Valor de Custo</b>	<b>Valor de Mercado</b>	
			<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>D. Fundos de Investimentos</b>			<b>1.425.632</b>	<b>1.487.892</b>
<b>Referenciado</b>			<b>103.647</b>	<b>137.898</b>
BTG TESOIRO SELIC	FIRF	Aberto	103.647	137.898
<b>Renda Fixa</b>			<b>5.506</b>	<b>4.959</b>
INSTITUCIONAL CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	FIRF	Aberto	5.506	4.959

<b>Direitos Creditórios</b>			<b>465.793</b>	<b>342.915</b>
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL ITÁLIA	FIDC	Fechado	1.424	590
CJP FIDC NÃO PADRONIZADOS – CRÉDITOS JUDICIAIS E PRECATÓRIOS	FIDC	Fechado	464.369	342.325
<b>Fundo de Investimento em ações</b>			<b>462.794</b>	<b>294.274</b>
FIC DE FUNDO DE INVESTIMENTOS POSTAL BRASIL	FICFIA	Aberto	373.924	294.274
BEM-TE-VI FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	FIA	Aberto	88.870	
<b>Investimento no Exterior</b>			<b>173.981</b>	<b>210.225</b>
BNY Mellon FIC FIRF Dívida Externa	FIDE	Aberto	6.334	210.225
Postal Eagle Equities FI Mult Ie	FIM IE	Aberto	83.863	
Hawk Fundo de Investimento Multimercado Investimento no Exterior	FIM IE	Aberto	83.784	
<b>Multimercado</b>			<b>166.313</b>	<b>150.591</b>
FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO HUNGRIA	FIRF	Fechado – Exclusivo	1.374	2.232
GAUSS	FIM	Aberto – Investidor Qualificado	72.135	63.961
PANDHORA	FIM	Aberto – Público geral	16.049	15.248
SAFRA KEPLER	FIM	Aberto – Público geral	31.401	27.848
VINCI VALOREM	FIM	Aberto – Público geral	45.354	41.302
<b>Empresas Emergentes</b>			<b>11.166</b>	<b>9.640</b>
JARDIM BOTÂNICO VC I – FMIEE	FMIEE	Fechado	11.166	9.640

<b>Participações – Plano BD</b>			<b>36.432</b>	<b>337.389</b>
ENERGIA PCH – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	6.242	256.318
FLORESTAS DO BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	22.960	71.938
INVESTIDORES INSTITUCIONAIS III – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	7.231	9.134
<b>Valor a Pagar</b>			<b>-125</b>	<b>-74</b>
MULTINER FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	-125	-74
<b>E. Investimentos Imobiliários</b>			<b>194.906</b>	<b>362.054</b>
<b>Aluguel e Renda</b>			<b>194.906</b>	<b>302.885</b>
<b>Locada a Patrocinador</b>			<b>194.906</b>	<b>302.885</b>
Terreno – Cajamar			23.671	126.360
Custo Corrigido			171.235	161.290
Reavaliação Corrigida – Edificação			12.605	-5.985
Aluguel a receber			4.038	2.350
Provisão – Multa contratual			-1.408	
<b>Outros Investimentos Imobiliários</b>			<b>59.170</b>	<b>44.603</b>
<b>Fazenda Saint Romain</b>			<b>59.170</b>	<b>44.603</b>
Terreno			42.448	42.448
Custo Corrigido			2.154	2.154
Reavaliação			14.567	
<b>F. Empréstimos e Financiamentos</b>			<b>250.482</b>	<b>239.795</b>
Empréstimos			250.482	239.795
<b>G. Depósito Judicial</b>			<b>2.945</b>	<b>31.721</b>
Depósitos			2.945	31.721
<b>H. Precatórios</b>			<b>53.865</b>	
Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFND			53.865	

## Plano POSTALPREV

Ativo	QTD	Taxa Pactuada		Vencimento	Valor de Custo	Valor Total dos Investimentos	
		Mínimo	Máximo			2022	2021
<b>INVESTIMENTOS</b>						<b>7.522.904</b>	<b>6.720.517</b>
<b>A. Títulos Públicos</b>	<b>1.378</b>				<b>5.587.743</b>	<b>5.947.263</b>	<b>5.248.388</b>
<b>Notas do Tesouro Nacional</b>	<b>1.378</b>				<b>5.587.743</b>	<b>5.529.814</b>	<b>4.892.408</b>
NTN-B	0	0,00	0,00	15/08/2022			569.594
NTN-B	1.337	5,88	5,88	15/05/2023	5.385	5.384	765.256
NTN-B	110.000	6,25	7,00	15/08/2030	432.791	432.791	407.612
NTN-B	150.000	5,09	7,57	15/05/2035	572.990	572.990	540.291
NTN-B	10.000	6,64	6,64	15/08/2040	38.320	38.320	36.156
NTN-B	55.000	5,21	6,77	15/05/2045	215.479	215.479	203.607
NTN-B	728.000	4,80	7,30	15/08/2050	2.976.001	2.943.307	1.916.343
NTN-B	324.138	5,08	6,13	15/05/2055	1.346.777	1.321.543	453.549
<b>Letras Financeiras do Tesouro Nacional</b>					<b>417.457</b>	<b>417.449</b>	<b>355.980</b>
LFT				01/03/2025			6.721
LFT				01/03/2026			43.311
LFT				01/09/2025			8.697
LFT				01/03/2027			108.086
LFT				01/09/2027			189.165
LFT	25			01/09/2028	314.178	314.168	
LFT	8			01/03/2029	103.279	103.282	
<b>B. Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>11</b>				<b>76.407</b>	<b>92.919</b>	<b>83.020</b>
<b>Instituições Financeiras</b>	<b>11</b>				<b>76.407</b>	<b>92.919</b>	<b>83.020</b>
SAFRA	10		IPCA + 8,75% a.a.	07/02/2024	21.021	35.412	30.772
BRB	1		IPCA + 7,00% a.a.	29/06/2026	55.385	57.507	52.248

<b>C. Ações</b>		<b>57.965</b>	<b>53.491</b>	<b>14.154</b>
<b>Exchange Traded Funds</b>	<b>186.749</b>	<b>20.512</b>	<b>19.285</b>	<b>14.154</b>
BOVA11	133.593	14.712	14.154	9.280
BOVV11	0			9.284
SMAL11	53.156	5.800	5.131	
<b>Companhias Abertas</b>	<b>1.615.870</b>	<b>37.453</b>	<b>34.207</b>	
ABEV3	97.400	1.532	1.414	
AMBP3	2.700	56	56	
B3SA3	122.400	1.762	1.617	
BBAS3	33.700	1.309	1.170	
BBDC4	121.400	2.264	1.839	
BPAC11	27.400	764	656	
ELET6	21.800	1.122	942	
HAPV3	98.900	720	502	
ITUB4	131.900	3.875	3.298	
JBSS3	35.900	913	789	
NTCO3	262.200	3.480	3.044	
PCAR3	121.200	2.347	2.002	
PETR4	211.500	6.470	5.182	
PETZ3	175.500	1.391	1.099	
RENT1	70	1	1	
RENT3	16.100	1.101	857	
SUZB3	23.800	1.199	1.148	
VALE3	84.900	6.106	7.546	
WEGE3	27.100	1.041	1.044	
<b>Segmento de Aplicação</b>		<b>Classificação</b>	<b>Valor de Custo</b>	<b>Valor de Mercado</b>
			<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>D. Fundos de Investimentos</b>			<b>918.986</b>	<b>805.184</b>
<b>Referenciado</b>			<b>45.087</b>	<b>109.019</b>
BTG TESOIRO SELIC	FIRF	Aberto	45.087	109.019

<b>Fundo de Investimento em ações</b>			<b>635.725</b>	<b>637.440</b>
FIC DE FUNDO DE INVESTIMENTOS POSTAL BRASIL	FICFIA	Aberto	531.080	637.440
BEM-TE-VI FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	FIA	Aberto	104.646	
<b>Fundo Multimercado</b>			<b>62.084</b>	<b>55.839</b>
GAUSS	FIM	Aberto – Investidor Qualificado	27.319	24.224
PANDHORA	FIM	Aberto – Público geral	6.040	5.739
SAFRA KEPLER	FIM	Aberto – Público geral	11.836	10.497
VINCI VALOREM	FIM	Aberto – Público geral	16.888	15.379
ABSOLUTE HEDGE	FIM	Aberto		
AZ QUEST	FIM	Aberto		
SAGA TOP	FIM	Aberto		
<b>Direitos Creditórios</b>			<b>1.426</b>	<b>591</b>
FIDC MULTISSETORIAL ITÁLIA	FIDC	Fechado	1.426	591
<b>Fundo Imobiliário</b>				<b>2.296</b>
FII GENERAL SHOPPING ATIVO E RENDA	FII	Fechado		2.296
<b>Investimento no Exterior</b>			<b>174.665</b>	
Postal Eagle Equities FIM Multile	FIM IE	Aberto	87.398	
Hawk Fundo de Investimento Multimercado Investimento no Exterior	FIM IE	Aberto	87.267	
<b>E. Empréstimos e Financiamentos</b>			<b>472.764</b>	<b>415.713</b>
Empréstimos			472.764	415.713
<b>F. Depósitos Judiciais</b>			<b>16</b>	
Cíveis			16	

<b>G. Investimentos Imobiliários</b>	<b>37.465</b>	<b>28.242</b>
<b>Fazenda Saint Romain</b>	<b>37.465</b>	<b>28.242</b>
Terreno	26.878	26.878
Custo Corrigido	1.364	1.364
Reavaliação	9.223	

PGA

Ativo	QTD	Taxa Pactuada		Vencimento	Valor de Custo	Valor Total dos Investimentos	
		Mínimo	Máximo			2022	2021
<b>INVESTIMENTOS</b>						<b>246.273</b>	<b>208.290</b>
<b>A. Títulos Públicos</b>						<b>229.197</b>	<b>142.474</b>
LFT						229.197	142.474
LFT	54	0,13	0,13	01/09/2025	679	681	603
LFT	57	0,03	0,03	01/03/2026	719	717	635
LFT	869	0,09	0,34	01/09/2026	10.886	10.929	15.854
LFT	774	0,29	0,33	01/03/2027	9.642	9.701	8.584
LFT	10.344	0,28	0,32	01/09/2027	128.659	129.507	116.798
LFT	4.989	0,16	0,27	01/03/2028	62.177	62.403	
LFT	1.221	0,17	0,20	01/09/2028	15.252	15.259	
<b>B. Fundos de Investimentos</b>						<b>17.075</b>	<b>65.816</b>
<b>Renda Fixa</b>						<b>17.075</b>	<b>65.816</b>
BTG TESOIRO SELIC	14.623.447			Aberto		17.075	65.816

# Resultados e Enquadramentos dos Planos

## Resultados - PBD, Postalprev e PGA

RESULTADOS		
<b>PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO</b>		
	<b>RENTABILIDADE</b>	
<b>RENTABILIDADES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO</b>	<b>% NO MÊS (12/2022)</b>	<b>% ACUMULADA</b>
RENDA FIXA	9,18%	19,62%
RENDA VARIÁVEL	-3,34%	4,47%
ESTRUTURADOS	-0,20%	17,88%
EXTERIOR	-2,82%	-14,84%
IMOBILIÁRIO	10,73%	19,58%
EMPRÉSTIMOS	1,50%	18,29%
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS LÍQUIDA*	4,89%	15,26%
META ATUARIAL	1,08%	11,02%
<b>PLANO POSTALPREV</b>		
	<b>RENTABILIDADE</b>	
<b>RENTABILIDADES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO</b>	<b>% NO MÊS (12/2022)</b>	<b>% ACUMULADA</b>
RENDA FIXA	0,03%	11,06%
RENDA VARIÁVEL	-3,02%	5,17%
ESTRUTURADOS	-0,41%	11,18%
EXTERIOR	-2,94%	-14,76%
IMOBILIÁRIO	33,06%	35,91%
EMPRÉSTIMOS	1,34%	19,55%
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS LÍQUIDA*	-0,20%	9,88%
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	1,08%	11,02%
<b>PGA</b>		
	<b>RENTABILIDADE</b>	
<b>RENTABILIDADES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO</b>	<b>% NO MÊS (12/2022)</b>	<b>% ACUMULADA</b>
RENDA FIXA	1,04%	13,07%
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS	1,04%	13,07%
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	1,12%	12,39%

## Enquadramentos - PBD, Postalprev e PGA

ENQUADRAMENTOS					
PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO					
Segmento	Política de Investimento	Res. CMN 4.994	Valor Aplicado		
			R\$	%	
DISPONÍVEL			394.878,31	0,01%	
RENDA FIXA	100%	100%	1.559.034.878,12	50,11%	
RENDA VARIÁVEL	50%	70%	509.603.330,62	16,38%	
ESTRUTURADOS	20%	20%	213.911.142,38	6,88%	
EXTERIOR	10%	10%	173.981.070,53	5,59%	
IMOBILIÁRIO	20%	20%	366.091.322,88	11,77%	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	15%	15%	247.616.575,33	7,96%	
PRECATÓRIOS	0%	0%	53.864.843,21	1,73%	
DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS			2.945.296,30		
VALORES A PAGAR/RECEBER			6.908.371,75		
GESTÃO PREVIDENCIA (A RECEBER)			106.203.076,18		
PARTICIPAÇÃO DO PGA			27.970.838,68		
<b>ATIVO TOTAL</b>			<b>3.268.525.624,29</b>		
( - ) EXIGÍVEL OPERACIONAL			-109.392.902,17		
( - ) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL			-15.746.879,01		
( - ) PARTICIPAÇÃO NO PGA			-27.970.838,68		
( - ) FDO P GARANTIA OP. C/ PARTICIPANTES			-3.985.794,57		
<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>			<b>3.111.429.209,86</b>		

**PLANO POSTALPREV**

Segmento	Política de Investimento	Res. CMN 4.994	Valor Aplicado	
			R\$	%
DISPONÍVEL			262.106,12	0,00%
RENDA FIXA	100%	100%	6.086.694.108,44	92,29%
RENDA VARIÁVEL	30%	70%	689.216.767,08	10,45%
ESTRUTURADOS	20%	20%	62.083.956,02	0,94%
EXTERIOR	10%	10%	174.664.773,27	2,65%
IMOBILIÁRIO	20%	20%	37.465.389,41	0,57%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	15%	15%	456.630.953,07	6,92%
DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS			15.530,72	
VALORES A PAGAR/RECEBER			16.132.961,80	
GESTÃO PREVIDENCIA (A RECEBER)			2.042.691,09	
PARTICIPAÇÃO DO PGA			232.200.723,96	
<b>ATIVO TOTAL</b>			<b>7.757.409.960,98</b>	
( - ) EXIGÍVEL OPERACIONAL			-171.463.377,92	
( - ) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL			-967.526,85	
( - ) PARTICIPAÇÃO NO PGA			-232.200.723,96	
( - ) FDO P GARANTIA OP. C/ PARTICIPANTES			-23.725.509,04	
( - ) FUNDOS PREVIDENCIAIS			-733.684.362,61	
<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>			<b>6.595.368.460,60</b>	

<b>PGA</b>					
<b>Segmento</b>	<b>Política de Investimento</b>	<b>Res. CMN 4.994</b>	<b>Valor Aplicado</b>		
			<b>R\$</b>	<b>%</b>	
DISPONÍVEL			260.208,84	0,10%	
RENDA FIXA	100%	100%	246.272.763,32	94,66%	
RENDA VARIÁVEL	0%	70%	-	0,00%	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	20%	-	0,00%	
INVESTIMENTOS EXTERIOR	0%	10%	-	0,00%	
IMOBILIÁRIO	0%	20%	-	0,00%	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0%	15%	-	0,00%	
DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS			-	0,00%	
VALORES A PAGAR / RECEBER / IMOBILIZADO E INTANGÍVEL			97.923.902,41	37,64%	
( - ) EXIGÍVEL OPERACIONAL			-13.193.689,85	-5,07%	
( - ) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL			-71.091.622,09	-27,32%	
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>			<b>260.171.562,63</b>		

# Síntese das Políticas de Investimentos

## Síntese das Políticas de Investimentos para 2023-2027

A Política de Investimentos norteia as aplicações dos planos de benefícios previdenciários (BD e Postalprev) para os próximos cinco anos, sendo revisadas anualmente, e não substituindo a íntegra dos documentos disponibilizados no site do Instituto: [www.postalis.org.br](http://www.postalis.org.br).

Tais diretrizes tem como objetivo garantir, ao longo do tempo, a segurança, liquidez e rentabilidade suficientes para o equilíbrio entre ativos e passivos, bem como evitar a exposição excessiva a riscos para os quais os prêmios pagos pelo mercado não sejam adequados aos objetivos dos planos.

O Postalis adota normas e políticas de controles internos estabelecidas na Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, buscando:

- a adoção de uma cultura interna que visa às práticas de governança na gestão dos investimentos de forma ética, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência;
- responsabilidades e limites de alçadas acerca dos investimentos, desinvestimentos e repactuações, todas condicionadas à aprovação dos órgãos colegiados (Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo) e vedações nos termos e condições legais;
- realização de reuniões periódicas, analisando e acompanhando os investimentos a fim de monitorar tempestivamente os diversos riscos inerentes, inclusive acerca da alocação por segmento na carteira de investimentos;
- apreçamento dos ativos financeiros a valor de mercado de acordo com os critérios previstos na CVM e na Anbima, não excluindo a possibilidade de contabilizar a marcação na curva dos títulos carregados até o vencimento do papel;
- os melhores resultados e menores impactos ambientais decorrente de suas atividades, observando os princípios socioambientais; e
- em cumprimento a Resolução 4.661/2018 – CMN, o Postalis, adicionalmente, segue os procedimentos da Instrução da Previc nº 35 de 2020, utilizando normativos, tais como: Política de Risco de Investimentos, Política de Seleção de Prestadores de Serviços de Investimentos, manuais normativos de Investimentos e de Apreçamento de Ativos de Investimentos.

O quadro a seguir demonstra o índice de referência dos planos de investimentos para atingimento das respectivas metas:

### PI 2023-2027 – 4.3.3. Classes e Subclasses

Segmento	Subclasse	Postalprev	BD
Renda Fixa	IMA-S	SELIC	SELIC
Renda Fixa	IMA-B 5	IPCA + 5,87% a.a.	IPCA + 5,87% a.a.
Renda Fixa	IMA-B 5+	IPCA + 6,62% a.a.	IPCA + 6,62% a.a.
Renda Fixa	NTN-B Curva	Taxa média da carteira	Taxa média da carteira
Renda Fixa	Crédito Privado	SELIC + 2% a.a.	SELIC + 2% a.a.
Renda Variável	Renda Variável	SELIC + 5% a.a.	SELIC + 5% a.a.
Estruturado	Multimercados	SELIC + 3% a.a.	SELIC + 3% a.a.
Exterior	Exterior – RV	Dólar T-Note 10y + 5,10% a.a.	Dólar T-Note 10y + 5,10% a.a.
Imobiliário	Cajamar	N/A	INPC + 9,30% a.a.
Imobiliário	Imobiliário	SELIC + 3,5% a.a.	SELIC + 3,5% a.a.
Op. Participantes	Empréstimos	(INPC + 5,08% a.a.) x 1,20	(INPC + 5,08% a.a.) x 1,20

Na sequência, a tabela apresenta a alocação-objetivo (buscada pelo Instituto) para o exercício de 2022 e os limites de realocação permitidos.

#### Plano BD

Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100,0%	42,7%	10,0%	100,0%
Renda Variável	70,0%	15,0%	0,0%	50,0%
Investimentos Estruturados	20,0%	16,2%	0,0%	20,0%
Investimentos no Exterior	10,0%	5,0%	0,0%	10,0%
Imobiliário	20,0%	13,4%	0,0%	20,0%
Operações com Participantes	15,0%	7,7%	0,0%	15,0%

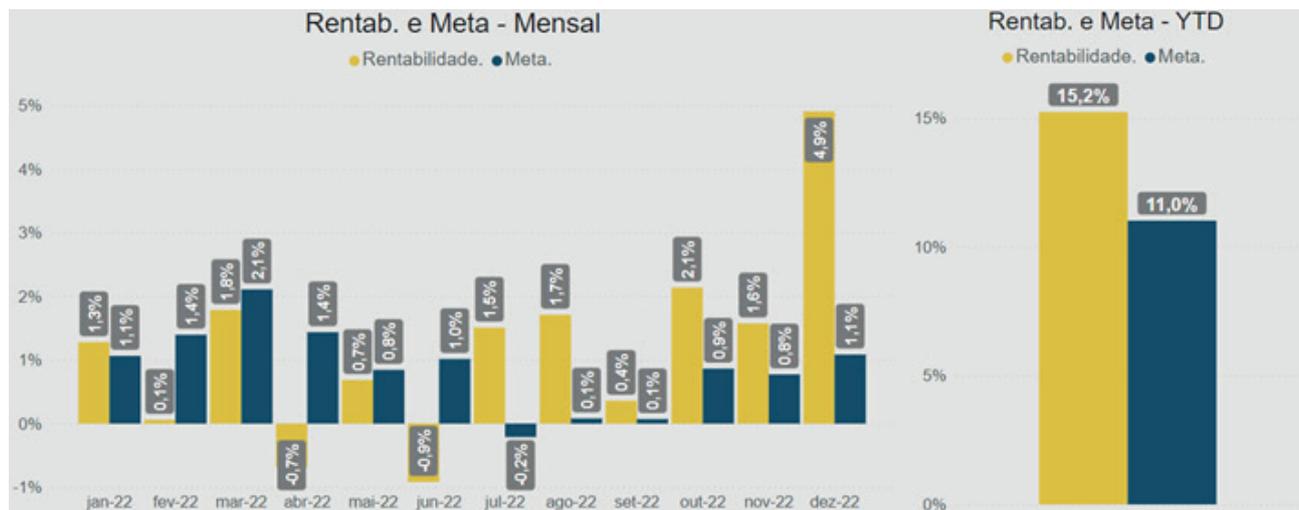
#### Plano POSTALPREV

Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100,0%	76,5%	5,0%	100,0%
Renda Variável	70,0%	10,0%	0,0%	30,0%
Investimentos Estruturados	20,0%	5,4%	0,0%	20,0%
Investimentos no Exterior	10,0%	2,4%	0,0%	10,0%
Imobiliário	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Operações com Participantes	15,0%	5,7%	0,0%	15,0%

# Análise Econômico-financeira

## PLANO BD

O Plano BD Saldado do Postalis apresentou rentabilidade líquida de 15,2% em 2022, 38,2% superior à taxa atuarial do plano (11,02%).



Entre os fatores que contribuíram para a rentabilidade da carteira do plano BD Saldado, cabe destacar o impacto positivo com a reavaliação do FIDC CJP, Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios que apresentou variação positiva de 35%, após implementação de melhorias no fundo, com os trabalhos de auditoria especializada, como também, pela valorização de alguns imóveis recebidos como garantias em processos de recuperação de ativos estressados ao longo de 2022, esse resultado gerou uma variação positiva de 19,58% no ano. Outro destaque foi a rentabilidade carteira de empréstimos que alcançou 18,29% no ano.

Considerando a dinâmica de mercado em 2022, dada a Selic elevada, os ativos de Renda Fixa apresentaram rentabilidade consistente, tanto NTN-Bs e LFTs. Em relação às NTN-Bs, foi realizado desde agosto de 2022 operações de compra com vencimentos mais longos do que a composição anterior da carteira onde uma parte estava com vencimento previsto para 2023. Até dezembro foram realizados investimentos de R\$ 383 milhões em NTN-Bs com vencimentos previstos para 2024, 2032, 2035 e 2055. Estes movimentos de alocação em ativos de longo prazo foram fundamentais para que seja esperada uma rentabilidade consolidada ao longo dos próximos anos focada em rentabilizar os investimentos a taxa Selic que se encontra num patamar mais alto.

Até outubro e 2022, foram recuperados na forma de fluxo financeiro aproximadamente R\$ 19,1 milhões, referentes aos ativos estressados (Títulos Privados) que estão provisionados, impactando positivamente o resultado da classe, equivalente à 0,62% do resultado acumulado do plano.

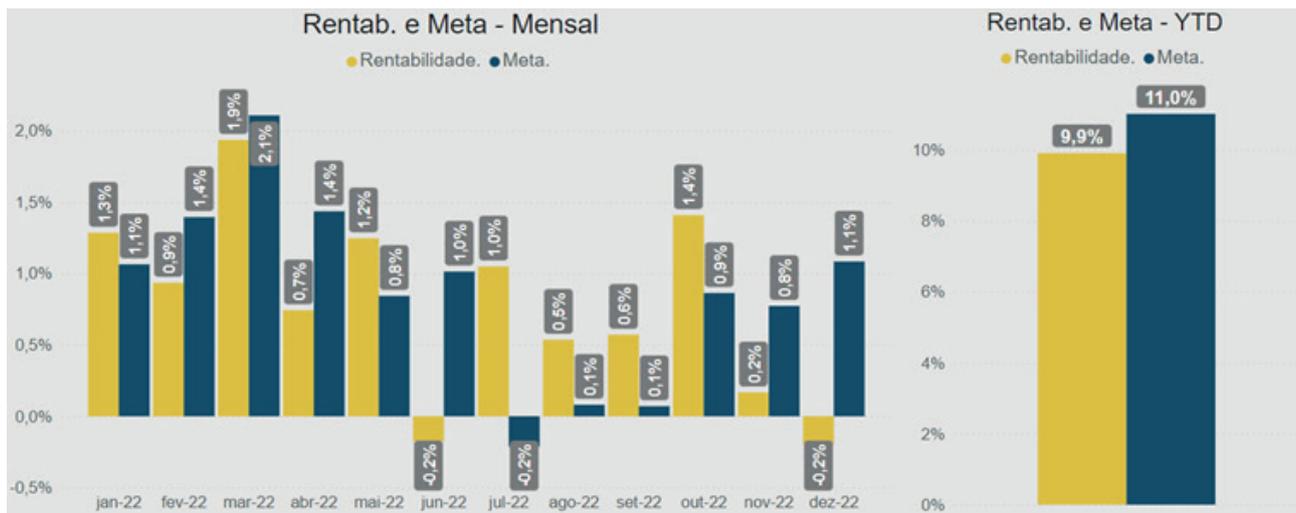
Em relação à carteira de renda variável, a maior parcela dos investimentos no segmento está alocada no FIA Postal Brasil, no FIA Bem-Te-Vi e na Carteira própria de Renda Variável. Es-

tes apresentaram rentabilidades de 5,14 %, -8,87% e 17,83% respectivamente em 2022.

Cabe um destaque para a carteira própria de renda variável gerida pela Coordenação de Renda Variável (CRV) que atualmente detém R\$ 100 milhões investidos em empresas através de um processo decisório baseado em análise fundamentalista, com governança robusta e seguindo as melhores práticas de gestão do mercado.

## PLANO POSTALPREV

O plano Postalprev apresentou, em 2022, a rentabilidade de 9,88%, correspondente a 88,46% do índice de referência do plano (11,02%).



Um dos fatores de destaque para esse resultado foi o desempenho da classe de Investimentos no Exterior, que apresentou rentabilidade negativa de 14,76%, muito devido a deterioração do cenário internacional no ano de 2022. Do lado positivo, vale destacar os segmentos Imobiliário e a carteira de Empréstimos, que tiveram resultado de 35,91% e 19,55% no ano de 2022. A carteira de NTN-Bs marcadas na curva, com prêmio substancial sobre as taxas de mercado, tiveram um resultado de 12,20% no ano. Considerando o peso da carteira de NTN-Bs marcadas na curva, este foi o investimento que teve maior impacto positivo no resultado do plano.

Na parte de Renda Variável, o resultado foi bem próximo ao plano BD. O segmento apresentou rentabilidade de 5,17% no ano, frente a um Índice Bovespa de 4,70%.

# Demonstrações Contábeis

## BALANÇO PATRIMONIAL POR PLANO DE BENEFÍCIO

### Consolidado

<b>A T I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>P A S S I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>917</b>	<b>1.647</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)</b>	<b>282.165</b>	<b>262.977</b>
			<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>265.610</b>	<b>246.708</b>
			<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>12.622</b>	<b>12.374</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>11.087.598</b>	<b>10.113.244</b>	<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>3.934</b>	<b>3.895</b>
<b>GESTÃO PREVIDENCIAL (Nota 7.1)</b>	<b>107.295</b>	<b>94.395</b>			
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)</b>	<b>77.169</b>	<b>68.912</b>			
<b>INVESTIMENTOS (Nota 7.3)</b>	<b>10.903.134</b>	<b>9.949.937</b>	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)</b>	<b>87.806</b>	<b>80.817</b>
Títulos públicos	7.146.324	6.215.917	<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>14.862</b>	<b>13.259</b>
Ativo Financeiro de Crédito Privado	115.219	116.806	<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>71.092</b>	<b>59.376</b>
Renda Variável	100.306	213.539	<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>1.853</b>	<b>8.182</b>
Fundos de investimentos	2.361.693	2.358.892			
Investimentos em Imóveis	399.520	356.824	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>10.728.365</b>	<b>9.777.378</b>
Operações com Participantes	723.246	655.507	<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>	<b>9.706.798</b>	<b>8.856.358</b>
Depósitos Judiciais/Recursais	2.961	32.452	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS (Nota 12)</b>	<b>18.460.104</b>	<b>16.650.028</b>
Recursos a Receber – Precatórios	53.865	–	Benefícios Concedidos	15.525.246	14.755.754
			Benefícios a Conceder	9.158.495	7.997.904

<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL</b> (Nota 7.5)	<b>9.820</b>	<b>6.280</b>	( - ) Provisões Matemáticas a Constituir	(6.223.637)	(6.103.629)
<b>IMOBILIZADO</b>	<b>1.425</b>	<b>1.553</b>			
<b>INTANGÍVEL</b>	<b>8.395</b>	<b>4.727</b>			
			<b>EQUILÍBRIO TÉCNICO (Notas 12.2.1 e 12.3.1)</b>	<b>(8.753.306)</b>	<b>(7.793.671)</b>
			Resultados Realizados	(8.753.306)	(7.793.671)
			Superávit Técnico Acumulado	39.900	5.522
			( - ) Déficit Técnico Acumulado	(8.793.206)	(7.799.193)
			<b>FUNDOS (Nota 13)</b>	<b>1.021.567</b>	<b>921.020</b>
			<b>FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	<b>733.684</b>	<b>676.343</b>
			<b>FUNDOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>260.172</b>	<b>220.751</b>
			<b>FUNDOS PARA GARANTIA DAS OP. C/ PARTICIPANTES</b>	<b>27.711</b>	<b>23.926</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>11.098.336</b>	<b>10.121.172</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>11.098.336</b>	<b>10.121.172</b>

## Plano BD

<b>A T I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>P A S S I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>395</b>	<b>390</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)</b>	<b>109.393</b>	<b>107.164</b>
			<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>104.568</b>	<b>102.440</b>
			<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>4.824</b>	<b>4.724</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>3.268.131</b>	<b>3.263.876</b>			
<b>GESTÃO PREVIDENCIAL (Nota 7.1)</b>	<b>106.203</b>	<b>94.779</b>			
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)</b>	<b>27.971</b>	<b>27.422</b>	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)</b>	<b>15.747</b>	<b>21.424</b>
Participação no Plano PGA	27.971	27.422	<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>13.913</b>	<b>13.259</b>
<b>INVESTIMENTOS (Nota 7.3)</b>	<b>3.133.957</b>	<b>3.141.675</b>	<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>1.834</b>	<b>8.166</b>
Títulos públicos	969.864	825.055			
Ativo Financeiro de Crédito Privado	22.301	33.786			
Renda Variável	46.814	194.975	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>3.143.386</b>	<b>3.135.678</b>
Fundos de investimentos	1.425.632	1.487.892	<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>	<b>3.111.429</b>	<b>3.104.911</b>
Investimentos em Imóveis	362.054	328.582	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS (Nota 12)</b>	<b>11.904.635</b>	<b>10.904.104</b>
Operações com Participantes	250.482	239.664	Benefícios Concedidos	14.681.657	13.938.314
Depósitos Judiciais/Recursais	2.945	31.721	Benefícios a Conceder	3.446.615	3.069.419
Recursos a Receber – Precatórios	53.865	–	( – ) Provisões Matemáticas a Constituir	(6.223.637)	(6.103.629)
			<b>EQUILÍBRIO TÉCNICO (Nota 12.2.1)</b>	<b>(8.793.206)</b>	<b>(7.799.193)</b>
			Resultados Realizados	(8.793.206)	(7.799.193)
			( – ) Déficit Técnico Acumulado	(8.793.206)	(7.799.193)
			<b>FUNDOS (Nota 13)</b>	<b>31.957</b>	<b>30.767</b>
			<b>FUNDOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>27.971</b>	<b>27.422</b>
			Participação no Fundo Adm. Do Plano PGA	27.971	27.422
			<b>FUNDOS PARA GARANTIA DAS OP. C/ PARTICIPANTES</b>	<b>3.986</b>	<b>3.345</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>3.268.526</b>	<b>3.264.266</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>3.268.526</b>	<b>3.264.266</b>

## Plano POSTALPREV

<b>A T I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>P A S S I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>262</b>	<b>1.070</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)</b>	<b>171.463</b>	<b>153.823</b>
			<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>166.245</b>	<b>149.478</b>
			<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>5.218</b>	<b>4.345</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>7.757.148</b>	<b>6.794.469</b>			
<b>GESTÃO PREVIDENCIAL (Nota 7.1)</b>	<b>2.043</b>	<b>1.168</b>	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)</b>	<b>968</b>	<b>16</b>
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)</b>	<b>232.201</b>	<b>193.328</b>	<b>PREVIDENCIAL</b>	<b>949</b>	<b>-</b>
Participação no Plano PGA	232.201	193.328	<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>19</b>	<b>16</b>
<b>INVESTIMENTOS (Nota 7.3)</b>	<b>7.522.904</b>	<b>6.599.973</b>			
Títulos públicos	5.947.263	5.248.388			
Ativo Financeiro de Crédito Privado	92.919	83.020			
Renda Variável	53.491	18.564	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>7.584.979</b>	<b>6.641.700</b>
Fundos de investimentos	918.986	805.184	<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>	<b>6.595.368</b>	<b>5.751.446</b>
Investimentos em Imóveis	37.465	28.242	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS (Nota 12)</b>	<b>6.555.469</b>	<b>5.745.924</b>
Operações com Participantes	472.764	415.844	Benefícios Concedidos	843.589	817.439
Depósitos Judiciais/Recursais	16	732	Benefícios a Conceder	5.711.880	4.928.485
			<b>EQUILÍBRIO TÉCNICO (Nota 12.3.1)</b>	<b>39.900</b>	<b>5.522</b>
			Resultados Realizados	39.900	5.522
			Superávit Técnico Acumulado	39.900	5.522
			<b>FUNDOS (Nota 13)</b>	<b>989.611</b>	<b>890.253</b>
			<b>FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	<b>733.684</b>	<b>676.343</b>
			<b>FUNDOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>232.201</b>	<b>193.328</b>
			Participação no Fundo Adm. Do Plano PGA	232.201	193.328
			<b>FUNDOS PARA GARANTIA DAS OP. C/ PARTICIPANTES</b>	<b>23.726</b>	<b>20.582</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>7.757.410</b>	<b>6.795.539</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>7.757.410</b>	<b>6.795.539</b>

## Plano de Gestão Administrativa

<b>A T I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>P A S S I V O</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
DISPONÍVEL	260	187	EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)	13.526	12.762
			GESTÃO ADMINISTRATIVA	13.526	12.761
			INVESTIMENTOS	0	1
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>334.709</b>	<b>286.422</b>			
GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)	88.436	78.132	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)	71.092	59.376
INVESTIMENTOS (Nota 7.3)	246.273	208.290	GESTÃO ADMINISTRATIVA	71.092	59.376
Títulos públicos	229.198	142.474			
Fundos de investimentos	17.075	65.816			
<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (Nota 7.5)</b>	<b>9.820</b>	<b>6.280</b>	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>260.172</b>	<b>220.751</b>
IMOBILIZADO	1.425	1.553	FUNDOS (Nota 13)	260.172	220.751
INTANGÍVEL	8.395	4.727	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	260.172	220.751
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>344.789</b>	<b>292.889</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>344.789</b>	<b>292.889</b>

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

### Consolidado

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>A) PATRIMÔNIO SOCIAL – INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>9.777.378</b>	<b>9.554.702</b>	<b>2,3%</b>
<b>1 . ADIÇÕES</b>	<b>2.349.741</b>	<b>1.928.096</b>	<b>21,9%</b>
Contribuições Previdenciais	1.122.412	978.193	
Portabilidade	317	–	
Compensações de Fluxos Previdenciais	74	66	
Outras Adições Previdenciais	3.711	34	
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	1.100.396	868.065	
Receitas Administrativas	90.569	81.737	
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	28.476	–	
Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	3.785	–	
<b>2 . DESTINAÇÕES</b>	<b>(1.398.754)</b>	<b>(1.705.420)</b>	<b>-18,0%</b>
Benefícios	(1.219.326)	(1.136.549)	
Resgates	(92.106)	(430.768)	
Portabilidade	(3.187)	(49.301)	
Outras Destinações	(209)	–	
Constituição Líquida de Contingências – Gestão Previdencial	(4.301)	(17.650)	
Despesas Administrativas	(75.528)	(65.213)	
Resultado Líquido Negativo dos Investimentos – Gestão Administrativa	–	(167)	
Constituição Líquida de Contingências – Gestão Administrativa	(4.097)	(5.335)	
Reversão de Fundos para Garantia das Op. c/ Participantes	–	(436)	
<b>3 . ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1 + 2)</b>	<b>950.987</b>	<b>222.675</b>	<b>327,1%</b>
Provisões Matemáticas	1.810.076	961.183	
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(959.636)	(852.268)	
Fundos Previdenciais	57.341	103.175	
Fundos Administrativos	39.421	11.022	
Fundos dos Investimentos	3.785	(436)	
<b>B) PATRIMÔNIO SOCIAL – FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)</b>	<b>10.728.365</b>	<b>9.777.378</b>	<b>9,7%</b>

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIO

### Plano BD

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>1 .ATIVOS</b>	<b>3.268.526</b>	<b>3.264.266</b>	<b>0,1%</b>
Disponível	395	390	
Recebíveis Previdenciais	134.174	122.201	
Investimentos	3.133.957	3.141.675	
Títulos públicos	969.864	825.055	
Ativo Financeiro de Crédito Privado	22.301	33.786	
Renda Variável	46.814	194.975	
Fundos de investimentos	1.425.632	1.487.892	
Investimentos em Imóveis	362.054	328.582	
Operações com Participantes	250.482	239.664	
Depósitos Judiciais/Recursais	2.945	31.721	
Recursos a Receber – Precatórios	53.865	–	
<b>2 .OBRIGAÇÕES</b>	<b>125.140</b>	<b>128.588</b>	<b>-2,7%</b>
Operacional	109.393	107.164	
Contingencial	15.747	21.424	
<b>3 .FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>31.957</b>	<b>30.767</b>	<b>3,9%</b>
Fundos Administrativos	27.971	27.422	
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	3.986	3.345	
<b>4 .TOTAL DOS ATIVOS LÍQUIDOS (1 – 2 – 3)</b>	<b>3.111.429</b>	<b>3.104.911</b>	<b>0,2%</b>
Provisões Matemáticas	11.904.635	10.904.104	
Superávit/(Déficit) Técnico	(8.793.206)	(7.799.193)	
<b>5. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO</b>			
a) Equilíbrio Técnico	(8.793.206)	(7.799.193)	
b) (+/-) Ajuste de Precificação	171	2.655	
<b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)</b>	<b>(8.793.035)</b>	<b>(7.796.537)</b>	<b>12,8%</b>

## Plano POSTALPREV

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>1 .ATIVOS</b>	<b>7.757.410</b>	<b>6.795.539</b>	<b>14,2%</b>
Disponível	262	1.070	
Recebíveis Previdenciais	234.243	194.496	
Investimentos	7.522.904	6.599.973	
Títulos públicos	5.947.263	5.248.388	
Ativo Financeiro de Crédito Privado	92.919	83.020	
Renda Variável	53.491	18.564	
Fundos de investimentos	918.986	805.184	
Investimentos em Imóveis	37.465	28.242	
Operações com Participantes	472.764	415.844	
Depósitos Judiciais/Recursais	16	732	
<b>2 .OBRIGAÇÕES</b>	<b>172.431</b>	<b>153.839</b>	<b>12,1%</b>
Operacional	171.463	153.823	
Contingencial	968	16	
<b>3 .FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>255.926</b>	<b>213.910</b>	<b>19,6%</b>
Fundos Administrativos	232.201	193.328	
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	23.726	20.582	
<b>4 .TOTAL DOS ATIVOS LÍQUIDOS (1 – 2 – 3)</b>	<b>7.329.053</b>	<b>6.427.790</b>	<b>14,0%</b>
Provisões Matemáticas	6.555.469	5.745.924	
Superávit/(Déficit) Técnico	39.900	5.522	
Fundos Previdenciais	733.684	676.343	
<b>5. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO</b>			
a) Equilíbrio Técnico	39.900	5.522	
b) (+/-) Ajuste de Precificação	51.532	39.745	
<b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)</b>	<b>91.432</b>	<b>45.268</b>	<b>102,0%</b>

# DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

## Plano BD

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)</b>	<b>3.240.555</b>	<b>3.236.844</b>	<b>0,1%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>11.904.635</b>	<b>10.904.104</b>	<b>9,2%</b>
<b>1.1 Benefícios Concedidos</b>	<b>14.681.657</b>	<b>13.938.314</b>	
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	14.681.657	13.938.314	
<b>1.2 Benefícios a Conceder</b>	<b>3.446.615</b>	<b>3.069.419</b>	
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	3.112.817	2.718.794	
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	333.798	350.625	
<b>1.3 ( - ) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>(6.223.637)</b>	<b>(6.103.629)</b>	
<b>( - ) Equacionamento de Déficit a Integralizar</b>	<b>(6.223.637)</b>	<b>(6.103.629)</b>	
<b>( - ) Patrocinador(es)</b>	<b>(3.052.913)</b>	<b>(3.004.089)</b>	
Equacionamento de 2012	(629.085)	(622.487)	
Equacionamento de 2014	(2.423.828)	(2.381.603)	
<b>( - ) Participantes</b>	<b>(833.406)</b>	<b>(621.148)</b>	
Equacionamento de 2012	(151.588)	(115.162)	
Equacionamento de 2014	(681.818)	(505.986)	
<b>( - ) Assistidos</b>	<b>(2.337.318)</b>	<b>(2.478.391)</b>	
Equacionamento de 2012	(425.134)	(457.817)	
Equacionamento de 2014	(1.912.184)	(2.020.575)	
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(8.793.206)</b>	<b>(7.799.193)</b>	<b>12,7%</b>
<b>2.1 Resultados Realizados</b>	<b>(8.793.206)</b>	<b>(7.799.193)</b>	
<b>( - ) Déficit Técnico Acumulado</b>	<b>(8.793.206)</b>	<b>(7.799.193)</b>	
<b>3. Fundos</b>	<b>3.986</b>	<b>3.345</b>	<b>19,2%</b>
<b>3.1 Fundos para Garantia das Op. c/ Participantes – Gestão Previdencial</b>	<b>3.986</b>	<b>3.345</b>	
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>109.393</b>	<b>107.164</b>	<b>2,1%</b>
<b>4.1 Gestão Previdencial</b>	<b>104.568</b>	<b>102.440</b>	
<b>4.2 Investimentos – Gestão Previdencial</b>	<b>4.824</b>	<b>4.724</b>	
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>15.747</b>	<b>21.424</b>	<b>-26,5%</b>
<b>5.1 Gestão Previdencial</b>	<b>13.913</b>	<b>13.259</b>	
<b>5.2 Investimentos – Gestão Previdencial</b>	<b>1.834</b>	<b>8.166</b>	

## Plano POSTALPREV

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)</b>	<b>7.525.209</b>	<b>6.602.211</b>	<b>14,0%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>6.555.469</b>	<b>5.745.924</b>	<b>14,1%</b>
<b>1.1 Benefícios Concedidos</b>	<b>843.589</b>	<b>817.439</b>	
Contribuição Definida	114.374	140.365	
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	729.215	677.074	
<b>1.2 Benefício a Conceder</b>	<b>5.711.880</b>	<b>4.928.485</b>	
Contribuição Definida	5.711.880	4.928.485	
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/Instituidor(es)	2.807.873	2.425.553	
Saldo de Contas – parcela participantes	2.904.006	2.502.932	
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>39.900</b>	<b>5.522</b>	<b>622,5%</b>
<b>2.1 Resultados Realizados</b>	<b>39.900</b>	<b>5.522</b>	
Superávit Técnico Acumulado	39.900	5.522	
Reserva de Contingência	39.900	5.522	
<b>3. Fundos</b>	<b>757.410</b>	<b>696.925</b>	<b>8,7%</b>
<b>3.1 Fundos Previdenciais</b>	<b>733.684</b>	<b>676.343</b>	
<b>3.2 Fundos para Garantia das Op. c/ Participantes – Gestão Previdencial</b>	<b>23.726</b>	<b>20.582</b>	
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>171.463</b>	<b>153.823</b>	<b>11,5%</b>
<b>4.1 Gestão Previdencial</b>	<b>166.245</b>	<b>149.478</b>	
<b>4.2 Investimentos – Gestão Previdencial</b>	<b>5.218</b>	<b>4.345</b>	
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>968</b>	<b>16</b>	<b>0,00%</b>
<b>5.1 Investimentos – Gestão Previdencial</b>	<b>968</b>	<b>16</b>	

## DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

### Consolidado

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>220.751</b>	<b>209.729</b>	<b>5,3%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>119.046</b>	<b>81.737</b>	<b>45,6%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>119.046</b>	<b>81.737</b>	<b>45,6%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	37.808	32.672	
Custeio Administrativo dos Investimentos	48.867	41.033	
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	2.946	3.703	
Receitas Diretas	949	4.322	
Outras Receitas	-	7	
Resultado Positivo dos Investimentos	28.476	-	
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>75.528</b>	<b>65.213</b>	<b>15,8%</b>
<b>2.1 Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>75.528</b>	<b>65.213</b>	<b>15,8%</b>
Pessoal e Encargos	50.388	42.705	
Treinamentos/Congressos e Seminários	407	290	
Viagens e Estadias	146	17	
Serviços de Terceiros	11.218	10.838	
Despesas Gerais	4.660	4.317	
Depreciações e Amortizações	2.240	1.598	
Tributos	6.377	5.446	
Outras Despesas	91	1	
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>4.097</b>	<b>5.335</b>	<b>-23,2%</b>
<b>4. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>(167)</b>	<b>-100,0%</b>
<b>5. Sobras/Insuficiência da Gestão Administrativa (1 - 2 - 3 + 4)</b>	<b>39.421</b>	<b>11.022</b>	<b>257,6%</b>
<b>6. Constituição/(Reversão) do Fundo Administrativo (5)</b>	<b>39.421</b>	<b>11.022</b>	<b>257,6%</b>
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A + 6)</b>	<b>260.172</b>	<b>220.751</b>	<b>17,9%</b>

## Plano BD

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>27.423</b>	<b>26.078</b>	<b>5,2%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>30.095</b>	<b>28.599</b>	<b>5,2%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>30.095</b>	<b>28.599</b>	<b>5,2%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	10.691	9.704	
Custeio Administrativo dos Investimentos	14.638	13.899	
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	884	1.148	
Receitas Diretas	637	3.843	
Outras Receitas	-	6	
Resultado Positivo dos Investimentos	3.246	-	
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>29.090</b>	<b>26.569</b>	<b>9,5%</b>
<b>2.1 Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>29.090</b>	<b>26.569</b>	<b>9,5%</b>
Pessoal e Encargos	19.407	17.399	
Treinamentos/Congressos e Seminários	157	118	
Viagens e Estadias	56	7	
Serviços de Terceiros	4.321	4.416	
Despesas Gerais	1.795	1.759	
Depreciações e Amortizações	863	651	
Tributos	2.456	2.219	
Outras Despesas	35	0	
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>456</b>	<b>667</b>	<b>-31,6%</b>
<b>4. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>(19)</b>	<b>-100,0%</b>
<b>5. Sobras/Insuficiência da Gestão Administrativa (1 - 2 - 3 + 4)</b>	<b>549</b>	<b>1.345</b>	<b>-59,2%</b>
<b>6. Constituição/(Reversão) do Fundo Administrativo (5)</b>	<b>549</b>	<b>1.345</b>	<b>-59,2%</b>
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A + 6)</b>	<b>27.971</b>	<b>27.423</b>	<b>2,0%</b>

## Plano POSTALPREV

DESCRIÇÃO	2022	2021	Variação (%)
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>193.329</b>	<b>183.651</b>	<b>5,3%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>88.951</b>	<b>53.138</b>	<b>67,4%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>88.951</b>	<b>53.138</b>	<b>67,4%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	27.118	22.969	
Custeio Administrativo dos Investimentos	34.228	27.134	
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	2.062	2.555	
Receitas Diretas	312	480	
Outras Receitas	-	0	
Resultado Líquido dos Investimentos	25.230	-	
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>46.438</b>	<b>38.644</b>	<b>20,2%</b>
<b>2.1 Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>46.438</b>	<b>38.644</b>	<b>20,2%</b>
Pessoal e Encargos	30.981	25.306	
Treinamentos/Congressos e Seminários	251	172	
Viagens e Estadias	90	10	
Serviços de Terceiros	6.897	6.422	
Despesas Gerais	2.865	2.558	
Depreciações e Amortizações	1.377	947	
Tributos	3.921	3.227	
Outras Despesas	56	1	
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>3.641</b>	<b>4.668</b>	<b>-22,0%</b>
<b>4. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>(149)</b>	<b>-100,0%</b>
<b>5. Sobras/Insuficiência da Gestão Administrativa (1 - 2 - 3 + 4)</b>	<b>38.872</b>	<b>9.678</b>	<b>301,7%</b>
<b>6. Constituição/(Reversão) do Fundo Administrativo (5)</b>	<b>38.872</b>	<b>9.678</b>	<b>301,7%</b>
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A + 6)</b>	<b>232.201</b>	<b>193.329</b>	<b>20,1%</b>

# Notas Explicativas

## 1. Informações gerais

O Postalís – Instituto de Previdência Complementar, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ), sob o nº 00.627.638/0001-57, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, qualificada como multipatrocinada e com multipiano, com sede na cidade de Brasília, Distrito Federal (DF), cujas atividades são regidas pelas Leis Complementares (LC) nºs 108 e 109, de 29 de maio de 2001.

A Entidade tem por objetivo instituir, administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário, em conformidade com as normas do Ministério da Economia (ME), por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPRT), do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Os recursos administrados pelo Instituto são provenientes de contribuições das patrocinadoras (Correios e Postalís) e participantes (ativos, assistidos e pensionistas), bem como dos rendimentos dessas aplicações, em observância aos atos normativos do Conselho Monetário Nacional (CMN).

O Postalís possui isenção tributária do Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) de acordo com a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004; e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido (CSLL) conforme a Lei nº 10.426, de 24 de abril de 2002, e a Instrução Normativa SRF nº 588, de 21 de dezembro de 2005, alteradas pelas Instruções Normativas SRF nº 667, de 27 de julho de 2006 e nº 1.315, de 3 de janeiro de 2013, respectivamente.

A Entidade está sujeita à tributação do Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) pelo regime cumulativo nos termos da Lei nº 9.718, de 27 de novembro de 1998, alterada pela Lei nº 12.973, de 13 de maio de 2014; e a Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) instituída pela Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009.

## 2. Planos Administrados

O Instituto administra 02 (dois) planos de benefícios de natureza previdenciária, sendo 1 (um) de Benefício Definido (BD) e o outro de Contribuição Variável (CV), inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) das EFPC. A atividade operacional é registrada no Plano de Gestão Administrativa (PGA).

A partir de 2022, por meio da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, os planos de benefícios de caráter previdenciário passam a ter inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ), por meio do Ato Declaratório Executivo COCAD nº 14, de 18 de outubro de 2022. A inscrição no CNPJ não confere personalidade jurídica própria aos planos de benefícios.

Os procedimentos de implementação deverão ser concluídos até 30 (trinta) de junho de 2023, em observância à Resolução CNPC nº 56, de 14 de dezembro de 2022.

## 2.1. PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO (BD)

CNPB: 19.810.004-29

CNPJ: 48.306.634/0001-01

O plano de Benefício Definido é aquele cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecido, sendo o custeio determinado por meio de cálculo atuarial de forma a assegurar sua concessão e manutenção.

O plano foi instituído em 1981 e teve como objetivo garantir benefícios previdenciários complementares aos da Previdência Oficial aos empregados dos Correios. Em função de fragilidades estruturais e, conseqüentemente desequilíbrios, o referido plano foi saldado em março de 2008.

Atualmente, o plano é patrocinado pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios) e pelo Postalís, cujas regras de saldamento estão dispostas em seu regulamento vigente, aprovado pela extinta Secretaria de Previdência Complementar (SPC), atual Previc, conforme ofício nº 4.683, de 12 de dezembro de 2007.

Os benefícios de previdência assegurados pelo regulamento abrangem:

- Benefício Proporcional Saldado (BPS);
- BPS por invalidez;
- BPS antecipado; e
- Pecúlio por Morte somente para os beneficiários de assistidos.

### 2.1.1. Continuidade Operacional do Plano Benefício Definido

Em atenção à Norma Brasileira de Contabilidade (NBC) Técnicas de Auditoria Independente (TA) 570, de 17 de junho de 2016, o estudo de capacidade financeira do plano é realizado, pelo menos, uma vez ao ano pela Mercer, empresa terceirizada de atuária, responsável pelo plano, e visa verificar o comprometimento do Patrimônio de Cobertura do plano BD, no que diz respeito à sua liquidez, quando confrontado com o respectivo fluxo de adições/receitas e deduções/despesas previdenciais especialmente elaborado

para este fim.

As hipóteses e as premissas atuariais consideradas no estudo são as mesmas utilizadas para fins da Avaliação Atuarial de 2022.

Neste sentido, o Patrimônio de Cobertura do plano, considerando o passivo calculado na Avaliação Atuarial de 2022 e sem a estimativa de novos equacionamentos de déficits, conseguirá suprir com as obrigações do passivo atuarial em 100% (cem por cento) até o ano de 2028, e para o ano de 2029 cobrirá apenas 32,7% (trinta e dois virgula sete por cento) do valor do Passivo estimado, conforme o fluxo estimado de adições/receitas e deduções/despesas previdenciais apresentado abaixo:

Tabela I - Fluxo Atuarial

Ano	Fluxo Atuarial do Passivo (a)	Patrimônio de Cobertura (b)
2022		3.111.429
2023	552.935	2.707.843
2024	566.288	2.271.531
2025	579.222	1.801.342
2026	590.848	1.296.959
2027	599.211	760.002
2028	606.068	190.415
2029	610.558	-411.004
2030	613.839	-1.044.571
2031	617.285	-1.711.996
2032	619.741	-2.413.912
2033	620.118	-3.149.898
2034	621.554	-3.922.646
2035	617.937	-4.728.871
2036	611.589	-5.567.445
2037	603.852	-6.438.534
2038	594.465	-7.342.049
2039	835.120	-8.529.587

Fonte: Consultoria Mercer

Nota:

(a) Fluxo de obrigações (benefícios) líquidas das contribuições normais e extraordinárias. Informações posicionadas ao final de cada exercício.

(b) Patrimônio de Cobertura evoluído a Taxa de Juros de 4,80% a.a.

Conforme demonstrado no fluxo atuarial apresentado, evidencia-se, em um período de 6 (seis) anos, contado a partir de 2022, a evolução positiva do Patrimônio de Cobertura rentabilizados a 4,80% (quatro virgula oitenta por cento) ao ano.

Quando observada a replicação dos recursos do Plano a uma taxa real de 4,80% a.a., o fluxo dos investimentos é capaz de honrar o fluxo do passivo até o ano de 2028, inclusive o custeio dos investimentos. Contudo, tal conclusão dependerá da realização dos custeios ao nível de 0,50% a.a. sobre os investimentos ou inferior a esta marca, assim como a realização da taxa de reaplicação utilizada no estudo.

Em relação à liquidez, foram retirados os ativos que ainda não possuem certeza sobre as suas realizações financeiras, considerando neste caso, apenas ativos que podem oferecer liquidez em 90 dias. Neste sentido, o plano possui ativos elegíveis à realização em volume suficiente para honrar suas obrigações anuais até 2024.

A convergência dos resultados dos estudos dependerá da realização das premissas adotadas no estudo atuarial e dos resultados dos investimentos em alçarem o desempenho projetado de 4,80% a.a., assim como, a realização dos ativos que foram retirados do estudo de liquidez para a melhoria da liquidez do plano.

Consta na Nota 7.7.2 mais informações relacionadas à análise de sensibilidade do plano.

## 2.2. PLANO POSTALPREV (CV)

CNPB nº 2.002.047-65

CNPJ: 48.307.182/0001-74

O plano Postalprev é um plano estruturado na modalidade de contribuição variável (CV).

Na fase de acumulação os saldos de contribuição são estruturados como contribuição definida (CD). Já os benefícios programados (aposentadoria normal e antecipada), após sua concessão, bem como os benefícios de risco (invalidez, pensão por morte, pecúlio e auxílio-doença) são estruturados na modalidade BD. O participante também conta com a opção de recebimento do benefício na forma de percentual do saldo de contas.

O plano é patrocinado pelas empresas Correios e Postalís, estando aberto para novas adesões desde junho de 2005.

Os benefícios assegurados pelo regulamento abrangem:

- Aposentadoria Normal;
- Aposentadoria Antecipada;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Pensão por Morte;
- Auxílio-Doença; e
- Pecúlio por Morte.

## 2.3. QUADRO DE PARTICIPANTES

No encerramento do exercício, o Instituto apresentou a seguinte composição populacional por plano de benefícios:

Tabela II – Quadro de Participantes

Participantes	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
Ativos	41.808	42.842	77.583	79.507
Aposentados	30.434	30.550	5.772	6.335
Pensionistas	7.177	6.805	2.091	1.898
<b>Total</b>	<b>79.419</b>	<b>80.197</b>	<b>85.446</b>	<b>87.740</b>
<b>Idade Média Ativos</b>	<b>51</b>	<b>57</b>	<b>47</b>	<b>48</b>
<b>Idade Média Assistidos</b>	<b>66</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>61</b>

Fonte: Gerência de Gestão Previdencial (GGP)

## 2.4. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

CNPJ: 00.627.638/0001-57

O PGA tem a finalidade de registrar e controlar as atividades inerentes à Administração dos planos de benefícios, na forma do seu Regulamento, conforme Deliberação nº 01.03.DEL/2021-0 022, de 14 de dezembro de 2021.

## 2.5. PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio tem como objetivo manter o equilíbrio e a solvência dos planos de benefícios.

### 2.5.1. Plano de Custeio Vigente

O plano de custeio atualmente aplicado é o aprovado para vigência entre abril de 2021 a março de 2022.

O Instituto submeteu à apreciação dos Correios, como Patrocinador, os planos de custeio do Plano BD e do CV, com vigência compreendida para o período de abril de 2022 a março de 2023, para posterior envio à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) para análise e aprovação, em razão do aumento de contribuição referente às alíquotas extraordinárias dos planos de equacionamentos dos déficits de 2012 e 2014 do Plano BD e da majoração da contribuição específica de cobertura de benefícios de risco do Plano CV.

Até o presente momento, os respectivos instrumentos permanecem sob análise da SEST. O acerto de contas ocorrerá quando da sua aprovação, de forma retroativa.

## 2.5.2. Plano de Custeio a Vigorar

### Tabela III – Plano de Custeio a Vigorar BD

<b>Participantes</b>		
Contribuição Normal	Nulo (plano saldado, com interrupção definitiva do pagamento de contribuições normais futuras a serem vertidas ao plano)	
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012	3,84%
	Déficit equacionado 2014	17,07%
Contribuição Extraordinária - Joia	Não há contribuições de joia (plano saldado e fechado para novas adesões)	
<b>Participantes Autopatrocinados e Vinculados</b>		
Contribuição Normal	Nulo (plano saldado, com interrupção definitiva do pagamento de contribuições normais futuras a serem vertidas ao plano)	
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012	7,67%
	Déficit equacionado 2014	34,13%
<b>Patrocinadora</b>		
Contribuição Normal	Ativo, nulo e assistido, montante equivalente à soma das contribuições normais devidas pelos assistidos vinculados ao patrocinador	
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012 e 2014 paritário ao valor pago pelos participantes e assistidos	
<b>Assistidos</b>		
Contribuição Normal	Aposentados (aplicado sobre o valor do benefício mensal da renda continuada percebido pelos aposentados que recebem abono, limitado ao valor do abono, na forma prevista nos ditames regulamentares)	8,10%
	Pensionistas	Não aplicável
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012	3,84%
	Déficit equacionado 2014	17,07%
<b>Custeio Administrativo</b>		
Taxa de Carregamento	Aplicável sobre as contribuições dos assistidos que vertem contribuições normais de responsabilidade da patrocinadora	6,90%
Taxa de Carregamento	Aplicável sobre as contribuições dos assistidos que vertem contribuições normais	6,90%
Taxa de Administração	Sobre os Recursos Garantidores do Plano	0,00%

Fonte: Consultoria Mercer

### Tabela IV – Plano de Custeio a Vigorar CV

<b>Participantes</b>		
Contribuição Normal	Contribuição Básica	Parcela P - Entre 1,00% e 4,00%
		Parcela K - Entre 0% e 8% aplicado sobre o Salário de Contribuição excedente a 11 (onze) Unidades Previdenciárias
	Contribuição Voluntária	Entre 0,00% e 15,00%
	Contribuição Extraordinária	Mínimo de 1 Unidade Previdenciária
	Contribuição Específica	0,37%
<b>Participantes Autopatrocinados</b>		
Contribuição	Contribuição Básica	Idêntica a dos Participantes, adicionada daquela em nome da Patrocinadora
Normal	Contribuição Específica	0,74%
Assistidos		0,00%
<b>Patrocinadora</b>		
Contribuição Regular	100% da Contribuição Básica	
Contribuição Específica	Paritária a dos Participantes	
<b>Custeio Administrativo</b>		
Taxa de Carregamento	Aplicável sobre as Contribuições Básicas dos Participantes	6,00%
	Aplicável sobre as Contribuições Regulares das Patrocinadoras referente aos Participantes	6,00%
	Aplicável sobre o benefício de renda mensal dos Assistidos	1,00%
	Paga pela patrocinadora aplicável sobre o benefício de renda Participantes que optaram pelo instituto Benefício Proporcional Diferido e cancelados que não optam por um instituto (sobre o último Salário de Contribuição).	0,77%
	Referente aos Participantes Vinculados pelo Instituto de Autopatrocinio, incidentes sobre as Contribuições Básicas e Regulares	6,00%
	Taxa de Administração sobre os Recursos Garantidores do Plano	

Fonte: Consultoria Mercer

### 3. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC) editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e, nos registros e procedimentos contábeis específicos, e com as normas editadas pelo CNPC e pela Previc.

A escrituração contábil observa a autonomia patrimonial dos planos de benefícios e administrativo, adotando métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo.

A estrutura contábil segue o Plano de Contas Contábeis Padrão, previsto na Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, e alterações, sendo segregada em Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Investimentos, cuja classificação é realizada segundo a natureza e a finalidade da operação.

- Gestão Previdencial: atividade de registro e controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no artigo 14 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, bem como da mutação patrimonial do plano de benefícios de caráter previdencial;
- Gestão Administrativa: atividade de registro e controle inerentes à administração dos planos de benefícios de caráter previdencial; e
- Investimentos: atividade de registro e de controle das aplicações dos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdencial e do PGA.

Em consonância com o artigo 31 supracitada, a entidade deve apresentar, ao final de cada exercício social, as seguintes demonstrações contábeis:

- Balanço Patrimonial (BP): de forma consolidada, evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e PGA;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS): de forma consolidada, apresenta as variações ocorridas no patrimônio social dos planos de benefícios e PGA;
- Demonstração do Ativo Líquido (DAL): por plano de benefícios, evidencia a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL): por plano de benefícios, demonstra as mutações ocorridas no ativo líquido;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA): de forma consolidada, evidencia a atividade administrativa da entidade e as alterações do fundo administrativo;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT): por plano de benefícios, evidencia as alterações do patrimônio de cobertura ao fim de cada exercício, demonstrando os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com os seus participantes; e
- Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis: de forma consolidada, apresentam informações complementares e fatos relevantes quanto à situação patrimonial dos planos de benefícios e administrativo.

A escrituração contábil é realizada na sede do Postalís, revestida das formalidades legais. A autenticação dos livros contábeis é realizada por meio da Escrituração Contábil Digital (ECD) do Sistema Público de Escrituração Digital (Sped) na forma estabelecida pela RFB, por meio dos Decretos nº 6.022, de 22 de janeiro de 2007 e nº 9.555, de 6 de novembro de 2018.

Em 9 de março de 2023, a Diretoria Executiva autorizou a conclusão das Demonstrações Contábeis após revisão realizada pelo Comitê de Auditoria (COA).

## 4. Principais Práticas Contábeis

As principais práticas e políticas contábeis adotadas pela Entidade estão descritas a seguir:

### 4.1. MOEDA FUNCIONAL

A moeda funcional para apresentação das Demonstrações Contábeis é o Real (R\$), arredondada em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma.

Possíveis diferenças na casa de milhar entre demonstrativos correspondem a arredondamentos.

### 4.2. REGIME CONTÁBIL

Em consonância com a Resolução CNPC n 43, de 6 de agosto de 2021, os lançamentos contábeis (adições, deduções e variações positivas/negativas) dos planos de benefícios são registrados com base no Princípio da Competência, exceto as contribuições de participantes e patrocinadores do plano Postalprev, modalidade de contribuição variável, que observa o Regime de Caixa.

### 4.3. USO DE ESTIMATIVAS

As estimativas contábeis e atuariais adotadas pelo Postalís são baseadas em metodologias e premissas periodicamente revisadas. No entanto, por ocasião da realização dessas operações, poderá haver resultados diferentes daqueles mensurados ou provisionados nas Demonstrações Contábeis dada a subjetividade de algumas premissas.

Dentre as principais estimativas contábeis e atuariais destacam-se: provisões matemáticas, provisões para créditos de liquidação duvidosa, avaliação de ativos da carteira de investimentos sem cotação no mercado ativo, precificação ao valor justo por laudo de avaliação, provisões, e demandas judiciais.

### 4.4. GESTÃO DE RISCOS

Em observância à Resolução MPS/CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, o Postalís possui um sistema de gestão de riscos destinado a estabelecer regras, limites e metodologia para o monitoramento e a avaliação dos riscos aos quais os recursos dos planos estão expostos. Dentre eles, destacamos os riscos elencados abaixo:

#### 4.4.1. Risco Atuarial

O risco atuarial consiste na não constituição adequada de reservas decorrente da adoção de premissas atuariais não aderentes à população do plano, tais como tábuas biométricas que simulam a mortalidade geral, a mortalidade de inválidos e a entrada em invalidez.

Além desses, ele abrange outros fatores que possam afetar os riscos inerentes aos ativos e passivos previdenciais dos planos de benefícios, por trazerem volatilidade aos resultados dos planos de benefícios, quais sejam: base cadastral, modelagem atuarial e descasamento de outras hipóteses atuariais (rotatividade, crescimento real de salários, inflação, idade de entrada em aposentadoria etc.).

Com o objetivo de mitigar esses riscos, o Postalís adota algumas práticas, tais como reprocessamento atuarial trimestral do compromisso dos planos PBD e Postalprev, a partir da atualização da base cadastral, além da avaliação atuarial anual obrigatória, para mitigação de eventual variação relevante.

Internamente, também elabora o relatório mensal de acompanhamento das variações das provisões matemáticas, a fim de monitorar o trabalho realizado pela consultoria atuarial responsável técnica.

Para o acompanhamento adequado e a adoção de melhores hipóteses demográficas, biométricas, econômicas e financeiras, o Instituto, por meio de sua consultoria atuarial, promove anualmente a elaboração de estudos técnicos de aderência e convergência de premissas, quando são também simulados estudos de análise de sensibilidade do impacto da mudança das principais premissas (tábuas de mortalidade e taxa de juros) e substituídas as premissas não aderentes.

Para monitoramento dos desvios entre valores esperados e valores observados, o Instituto elabora semestralmente relatório de monitoramento para controles de riscos atuariais, que busca contemplar vários dos riscos intrínsecos ao trabalho do atuário na entidade e outros assuntos correlatos, como tratamento de base cadastral, recadastramento de aposentados e pensionistas, além de campanhas e estratégias para fomento à melhoria da qualidade dos dados.

#### 4.4.2. Risco de Mercado

É o risco de alterações nos preços de mercado, tais como taxas de câmbio, taxas de juros e preço de ações, e que possam afetar os ganhos da instituição no valor de seus ativos e instrumentos financeiros. O objetivo do gerenciamento de risco de mercado é gerenciar e controlar as exposições a riscos de mercado, dentro de parâmetros aceitáveis, e ao mesmo tempo otimizar o retorno.

Sendo assim, o Postalís gerencia o risco de mercado dos ativos mobiliários em função da metodologia Value at Risk – VaR paramétrico, sendo adotado para o cálculo da volatilidade o modelo EWMA – Média Móvel Ponderada Exponencialmente, intervalo de confiança de 95%, com fator de decaimento exponencial 0,95 e para os cenários de teste de estresses, utilizando os cenários divulgados pela Bolsa de Valores (B3).

#### 4.4.3. Risco de Crédito

É o risco de incorrer em perdas financeiras caso um emissor ou uma contraparte de instrumento financeiro falhe em cumprir com suas obrigações contratuais.

O Postalís limita sua exposição a riscos de crédito ao investir a maioria do capital em aplicações de renda fixa, monitorando a concentração de recursos nas operações cujas classificações de créditos estejam concentradas em emissores e setores, com qualidade de crédito de baixa probabilidade de default.

Para avaliação do risco de crédito, o Postalís adota o modelo baseado na abordagem da qualidade do crédito, ligado ao risco de degradação do crédito. Assim, para avaliação da

capacidade creditícia dos devedores são utilizados os ratings (classificação de risco de crédito).

De acordo com a Política de Investimentos do Instituto, as agências utilizadas para avaliação são: Moody's, Fitch e Standard & Poor's, que consistem em agentes que emitem relatórios independentes, opinando sobre a qualidade de crédito do emissor e da emissão.

#### 4.4.4. Risco de Liquidez

Está relacionado ao casamento dos fluxos de ativos e passivos, de forma que os recursos estejam líquidos e certos quando do efetivo pagamento dos benefícios de cada plano.

Quando os prazos de vencimentos das obrigações vão se aproximando, os recursos alocados privilegiam ativos mais líquidos, além de planejar as alienações de ativos de menor liquidez a fim de que ocorram no prazo certo e no preço justo.

O Postalís realiza por meio dos indicadores de liquidez, a avaliação da solvência com o objetivo de verificar a disponibilidade de ativos líquidos para fazer frente às obrigações dos planos, permitindo, quando necessário, que os ativos sejam alienados no tempo adequado e que a venda aconteça com o menor deságio possível.

#### 4.4.5. Risco Operacional

É a possibilidade de perda decorrente da inadequação na especificação ou na condução de processos, sistemas ou projetos, bem como de eventos externos que causem prejuízos às atividades da Entidade ou danos aos ativos físicos nelas empregados.

Anualmente, por meio de consultoria especializada, ocorre a autoavaliação dos riscos operacionais utilizando a metodologia Control Self Assessment (CSA). Ao final de cada ciclo de avaliação, são emitidos relatórios que contemplam as matrizes com os riscos originais, residuais (considerando os controles) e planos de ação de melhoria e mitigação para o déficit encontrado.

Os riscos mapeados são formalizados no dicionário de riscos que visa assegurar melhores condições para o desenvolvimento e o fortalecimento da cultura de gestão de riscos e de controles do Instituto.

#### 4.4.6. Risco Legal

É o risco que surge quando os procedimentos e rotinas desrespeitam as regras do ordenamento jurídico. Incluem-se no risco legal a possibilidade de perdas decorrentes de multas, penalidades e/ou indenizações resultantes de ações de órgãos de supervisão e controle, bem como perdas decorrentes de decisão desfavorável em processos judiciais ou administrativos.

A gestão de Risco Legal na Entidade é realizada a partir da identificação e interpretação das legislações aplicáveis às suas atividades, evitando-se desvios que possam ocorrer no cumprimento das normas legais e regulamentares.

#### 4.4.7. Risco Cibersegurança

O risco de segurança cibernética é definido como o risco relacionado a probabilidade de exploração de uma vulnerabilidade, considerando as ameaças vinculadas, e o impacto na confidencialidade, integridade ou disponibilidade das informações do Instituto, que utiliza de processos, ferramentas e metodologias sistêmicas para manutenção dos riscos em níveis aceitáveis.

#### 4.5. INVESTIMENTOS

Os limites operacionais de aplicação dos recursos garantidores das provisões matemáticas e dos fundos são fixados na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, e nas Políticas de Investimentos dos planos de benefícios e administrativo, revisadas anualmente.

Conforme a Resolução CVM nº 115, 20 de maio de 2022, que aprova o Pronunciamento Técnico CPC 46 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), a precificação dos títulos e dos valores mobiliários obedece a três níveis de hierarquia de valor justo:

- Nível 1: o mais elevado, corresponder àqueles cujos preços não são ajustados, pois são oriundos de mercado ativos com livre acesso, publicados em site como B3, Anbima etc.;
- Nível 2: não contempla a existência de títulos idênticos, exigindo a coleta de papéis similares em mercado ativo, idênticos em mercado não ativo, ou elementos que contribuam para a mensuração do preço, como taxas de juros, volatilidades implícitas ou spreads de crédito;
- Nível 3: quando não há dados observáveis para os títulos, de forma que o administrador precisa desenvolver metodologia própria com base nas informações mais adequadas e disponíveis às características dos ativos financeiros.

##### 4.5.1. Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

De acordo com a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários adquiridos para carteira própria, carteira administrada ou fundo de investimentos exclusivos devem ser registrados pelo valor efetivamente pago, inclusive corretagens e emolumentos, e classificados nas seguintes categorias:

- Títulos para Negociação (Marcados a Mercado): adquiridos com o objetivo de serem negociados, independentemente do prazo, a partir da data da aquisição. Devem ser ajustados pelo valor de mercado em consonância com as normas do Banco Central do Brasil (BCB) e da CVM;
- Títulos Mantidos até o Vencimento (Marcados na Curva): desde que haja a intenção, a capacidade financeira de mantê-los em carteira até o vencimento, com base na projeção dos fluxos financeiro e atuarial, e com baixo risco de crédito.

Para os planos de BD deve observar o prazo entre a data de aquisição e o vencimento iguais ou superior a 5 (cinco) anos e, para os planos de CV, a fase de concessão de benefícios, desde que esses benefícios utilizem hipóteses atuariais.

Alterações no risco do título e valor mobiliário de baixo para médio ou alto risco de crédito deverá ocorrer imediata transferência da categoria de títulos mantidos até o vencimento para a categoria títulos para negociação. A reavaliação quanto à classificação dos títulos e valores mobiliários nas categorias apresentadas somente poderá ser efetuada por ocasião da elaboração dos balanços anuais.

Os ativos classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento com indicação de desvalorização são submetidos ao teste de redução ao valor recuperável (impairment), em observância ao Pronunciamento Técnico CPC 01 – Redução do Valor Recuperável de Ativos, aprovado pela Resolução CVM nº 90, de 20 de maio de 2022.

Os critérios aplicados são estabelecidos por meio de fontes externas e internas de informação submetidos à apreciação e deliberação da DEX.

#### 4.5.2. Ações

As ações das companhias negociadas em Bolsa de Valores são registradas pelo valor de aquisição, acrescido de corretagens e outras taxas incidentes sobre a operação. A precificação do ativo observa a cotação de fechamento do mercado no último dia em que a ação tenha sido negociada na bolsa de valores.

As rendas e as variações positivas provenientes de bonificações, dividendos e juros sobre capital próprio são reconhecidas a partir da data ex-dividendos.

Para as ações sem mercado ativo, o valor justo é baseado em cotações de operadores de mercado, modelos de precificação, fluxo de caixa descontado ou técnicas similares.

#### 4.5.3. Fundos de Investimentos

São registrados pelo custo de aquisição, incluindo, quando for o caso, taxas e emolumentos, e atualizados pela variação da cota, conforme metodologia prevista em manual de apreçamento do administrador do fundo.

Anualmente, a Entidade realiza testes de valor de recuperação de seus ativos (impairment) para verificar a possível redução no valor dos seus investimentos, assegurando que estejam registrados contabilmente por valor que não exceda seus valores de recuperação.

A reversão de perda por desvalorização está condicionada a estudos técnicos, analisados pelos órgãos de assessoramento, para posterior deliberação por parte da Administração.

#### 4.5.4. Investimentos Imobiliários

Os investimentos imobiliários são registrados pelos custos de aquisição ou construção, incluindo, conforme o caso, honorários, taxas, emolumentos, tributos, encargos incidentes sobre a operação e custo da obra.

As reavaliações são realizadas anualmente, com a emissão de laudo técnico de avaliação de imóvel de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) por pessoa jurídica ou profissional legalmente habilitado, à exceção de imóveis em construção.

O resultado da reavaliação é contabilizado de uma única vez, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta dias), contados a partir da data de emissão do laudo e no mesmo exercício social a que se referir.

Os aluguéis a receber são atualizados pelos índices contratados. Nos casos de inadimplência, serão acrescidos de multa e juros.

#### 4.5.5. Empréstimos e Financiamentos

O segmento de “Operações com Participantes” constitui uma alternativa de investimento das EFPC regida pela Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Os empréstimos concedidos a participantes são registrados pelo valor principal e demais encargos previstos em contrato.

Os encargos financeiros das operações com participantes devem ser superiores à taxa

mínima atuarial, para plano BD, ou ao índice de referência para o plano CV, acrescidos de taxa referente à administração das operações e de taxa adicional de risco.

Além da reserva, a carteira de empréstimos prevê um Fundo de Garantia para quitação em caso de falecimento ou invalidez do mutuário.

#### 4.6. PROVISÃO PARA PERDAS E PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA

As provisões para perdas e para créditos de liquidação duvidosa são registradas para direitos creditórios mensurados ao custo amortizado.

As provisões são constituídas com base no valor vencido e vincendo, conforme número de dias de atraso, atendendo ao disposto no artigo 19 da Instrução Previc nº 31, 20 de agosto de 2020 e alterações.

Segue abaixo o demonstrativo contemplando os critérios adotados no exercício de 2022:

Tabela V – Provisão para Perda

Dias de Atraso		2022
De	Até	% Provisão Perda
31	60	1%
61	90	5%
91	120	10%
121	180	25%
181	240	50%
241	360	75%
361	---	100%

Fonte: Previc

#### 4.7. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Os elementos do ativo imobilizado e intangível correspondem aos direitos que tenham por objeto bens corpóreos e incorpóreos, destinados à manutenção das atividades administrativas, que contribuem para a formação do resultado de mais de um exercício.

A depreciação/amortização é registrada com base no método linear, com taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil ou espécie do bem.

Seguem as taxas de depreciação/amortização aplicadas:

Tabela VI – Depreciação/Amortização

Imobilizado e Intangível	2022	2021
<b>Imobilizado</b>		
Móveis e Utensílios	10% a.a.	10% a.a.
Máquinas e Equipamentos	20% a.a.	20% a.a.
Veículos	20% a.a.	20% a.a.
<b>Intangível</b>		
Software	20% a.a.	20% a.a.

Fonte: Gerência de Administração (GAD)

## 4.8. PROVISÕES, PASSIVOS CONTINGENTES E ATIVOS CONTINGENTES

### 4.8.1. Provisões e Passivos Contingentes

O Postalis é parte em vários processos judiciais ou administrativos, cujo critério de provisão é fundamentado na opinião de advogados internos e consultorias jurídicas externas, na natureza das ações, na similaridade com outros processos, na complexidade e no posicionamento dos tribunais.

O reconhecimento contábil é realizado sempre que a perda processual for classificada como provável, de acordo com o pronunciamento técnico CPC 25 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes, homologado pelo CFC (NBC TG 25) e ratificado pelo CNPC, além da aplicabilidade dos critérios internos do Instituto.

Para fins da classificação de risco de perda serão considerados, nesta ordem, os seguintes aspectos jurídicos:

- existência de súmulas vinculantes a respeito do tema;
- existência de súmulas dos tribunais superiores ou orientações jurisprudenciais (OJ) do Tribunal Superior Trabalho (TST);
- existência de acórdão proferido pelo Supremo Tribunal Federal (STF), pelo Superior Tribunal de Justiça (STJ) ou pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) em julgamento de recursos repetitivos;
- entendimentos firmados em incidente de resolução de demandas repetitivas ou de assunção de competência;
- jurisprudência atualizada dos tribunais superiores, dos tribunais regionais e de justiça, nesta ordem;
- sentenças proferidas pelas Varas (Federais, Cíveis e Trabalho) de casos análogos em que o Postalis tenha figurado como parte;
- artigos expressos de Lei;
- análise minuciosa dos pedidos da inicial;
- entendimentos doutrinários a respeito do tema;
- outros aspectos jurídicos, técnicos ou factuais, considerados relevantes; e
- média histórica de condenações.

Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, apenas divulgados em Notas Explicativas. Para os passivos contingentes classificados como remotos, não há constituição de provisão ou divulgação nas Demonstrações Contábeis.

### 4.8.2. Ativos Contingentes

É um ativo possível que resulta de eventos passados e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais eventos futuros e incertos não totalmente sob controle da entidade.

A classificação observa os seguintes critérios:

- Praticamente certo: é reconhecido contabilmente quando a Administração possui total controle da situação ou quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo. Nesse caso, o Postalís reconhece o ativo e não o classifica como ativo contingente;
- Provável: quando não é reconhecida como praticamente certa a entrada de benefícios econômicos futuros, a entidade apenas divulga em Notas Explicativas o Ativo Contingente; e
- Possível e Remota: nestes casos, o Instituto não reconhece e não divulga em Notas Explicativas, ou seja, não há posicionamento predominante nos tribunais, ou, o posicionamento dominante é contrário à tese jurídica do Postalís.

#### 4.9. DEPÓSITOS JUDICIAIS E RECURSAIS

Os depósitos judiciais são uma obrigação presente derivada de eventos passados que resultam na saída de recursos financeiros por determinação legal. Os valores são depositados mediante requerimento legal ou do Poder Judiciário, e permitem que se apresentem recursos, caso a parte tenha sido sucumbente na demanda.

Os depósitos judiciais não refletem, necessariamente, o prognóstico da causa, pois podem ser revertidos em favor do Postalís ou ser objeto de questionamento ou de reversão a título de pagamento de condenações.

A partir de 1º de janeiro de 2021, os depósitos judiciais passaram a ser atualizados por ocasião da emissão do alvará de levantamento expedido pelo Poder Judiciário em favor da EFPC, conforme art. 23 da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 e alterações.

#### 4.10 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas correspondem ao valor presente dos compromissos de benefícios concedidos e a conceder de participantes, apurados com base em cálculos atuariais, utilizando premissas biométricas, econômicas e financeiras, realizados por atuário externo e revisados pelo Instituto.

Seguem abaixo as definições dos itens que correspondem as provisões matemáticas:

- Benefícios Concedidos: correspondem ao valor atual dos compromissos futuros de assistidos;
- Benefícios a Conceder: constituem o valor atual dos compromissos futuros de participantes que ainda não iniciaram o recebimento do benefício de aposentadoria; e
- Provisões Matemáticas a Constituir: representam o valor atual das contribuições extraordinárias referentes ao equacionamento de déficit (2012 e 2014) do plano de benefícios (Benefícios Definido).

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento estão dispostos nos pareceres e notas técnicas atuariais dos planos de benefícios.

#### 4.11 EQUILÍBRIO TÉCNICO

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018 e a Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020 apresentam as condições e os procedimentos observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit.

O resultado superavitário dos planos de benefícios será destinado à constituição de reserva de contingência para garantia dos benefícios contratados, frente a eventos futuros e incertos, observando, o que for menor, entre os seguintes critérios:

- até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor das provisões matemáticas ou
- até o limite calculado pela seguinte fórmula: Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ .

Constituída a reserva de contingência, os recursos excedentes serão empregados na constituição da reserva especial para revisão do plano de benefícios.

No caso de déficit, que corresponde a insuficiência patrimonial em relação aos compromissos do plano de benefícios com seus participantes, o Postalís deverá elaborar e aprovar plano de equacionamento do déficit até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Déficit Técnico Acumulado =  $1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Provisão Matemática}$ .

O plano de equacionamento deverá contemplar ao menos o resultado deficitário que ultrapassar o limite do déficit, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) das provisões matemáticas.

#### 4.12 AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Para destinação do superávit e equacionamento do déficit, o Postalís considera o ajuste de precificação, quando aplicável, para cálculo do equilíbrio técnico ajustado.

O ajuste de precificação correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil (sistema Venturo) desses títulos. Para isso, os títulos públicos federais atendem, cumulativamente, aos requisitos previstos no artigo 10 da Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O valor do ajuste de precificação quando positivo, será deduzido do resultado deficitário acumulado e, negativo, acrescido para fins de equacionamento do déficit.

#### 4.13 FUNDOS

São registrados recursos destinados a um propósito específico, conforme a saber:

- Previdenciais: a constituição ou a manutenção do fundo observa a estrutura técnica do plano de benefícios, com indicação de fontes de custeio e destinações específicas previstas pelo atuário responsável;
- Administrativo: tem por finalidade garantir os recursos futuros necessários à manutenção das atividades administrativas, decorrentes de gastos realizados na administração dos planos de benefícios, cujas fontes de custeio estão previstas em regulamento. Mensalmente, o saldo é atualizado pela rentabilidade do referido plano; e

- Investimentos: o objetivo do fundo consiste em garantir a quitação do saldo devedor dos contratos ativos em caso de óbito ou invalidez do contratante a partir da data do sinistro. As alíquotas de Quota por Quitação por Morte (QQM) e Quota por Quitação por Invalidez (QQI) que compõem o fundo incidem sobre as parcelas dos contratos de empréstimos. A QQM incide sobre todos os contratos, sendo que QQI incide sobre os contratos cujos participantes encontram-se ativos no momento da contratação do empréstimo.

## 5. Ativos em Investigação

O Instituto possui ativos de investimento que estão sob investigação das autoridades competentes.

As operações instauradas pelas autoridades públicas e os respectivos ativos sob investigação são:

- Operação Greenfield (processo nº 1030128-39.2019.4.01.3400): em trâmite perante a 10ª Vara Federal Criminal da SJDF – Tribunal Regional Federal da 1ª Região. O Postalís figura como assistente de acusação. O processo está concluso para decisão desde junho de 2022.

Ativo: FIP Multiestratégia Multiner (BD)

- Operação Pausare (processo nº 1003218-38.2020.4.01.3400): em trâmite perante a 12ª Vara Criminal da Secção Judiciária de Brasília – Tribunal Regional Federal da 1ª Regional. O Postalís figura como assistente de acusação. Em dezembro de 2022 o Ministério Público Federal se manifestou favoravelmente à inclusão da FENTECT como assistente de acusação.

Ativos: CCI Mudar Master II Participações (BD e CV), debêntures Canabrava Agrícola e Energética (BD), debêntures XNICE Participações S/A (BD e CV), FIP Multiestratégia ETB (BD), FIP RN Naval Mezanino (BD), FIC FIRF Dívida Externa BNY Mellon (BD), FIP Multiestratégia Multiner (BD), FIP Nova Energy (BD), FIA Perimeter (CV), FIP Multiestratégia Saúde (BD) e FIDC Trendbank Banco de Fomento Multisetorial (BD e CV).

- Operação Rizoma (processo nº 1001027-54.2019.4.01.3400): em trâmite perante a 12ª Vara Criminal da Secção Judiciária de Brasília – Tribunal Regional Federal da 1ª Regional. O MPF se manifestou contrariamente ao pedido de reserva de crédito trabalhista de outro processo.

Ativos: FIP Multiestratégia ETB (BD), Debêntures XNICE (BD e CV), Debêntures Alubam Participações S.A (BD) e Debêntures Galileo Administração de Recursos Educacionais S/A (BD e CV).

- Operação Amigo Germânico (fase de inquérito): a operação apura crimes de lavagem de dinheiro, organização criminosa, crimes contra o Sistema Financeiro Nacional e corrupção cometidos contra o Postalís referentes aos Fundos de Investimentos em Direitos Não Padronizados – FIDC NP criados em 2016.

O Instituto já peticionou nos autos da Ação Cautelar nº 1041368-88.2020.4.01.3400, em trâmite na 12ª Vara Federal do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, solicitando seu ingresso como assistente de acusação.

O Postalís tem adotado postura colaborativa com as autoridades competentes encarregadas pelas investigações, fornecendo, sempre que oficiado, todos os subsídios necessários para o deslinde dos trabalhos.

Não obstante, o Instituto vem tomando medidas para reverter os prejuízos ocasionados aos planos de benefícios e para responsabilizar os agentes causadores por tais fatos.

## 6. BNY Mellon

Em referência aos prejuízos causados pelo agente BNY Mellon Distribuidora de Valores Mobiliários (DTVM), fundamentadas na cláusula objetiva do Contrato de Administração Fiduciária firmado em janeiro de 2011, em que a responsabilidade por quaisquer prejuízos é totalmente da referida instituição financeira, diversas ações judiciais foram propostas pelo Instituto em desfavor daquela Instituição Financeira, a saber:

### 6.1 FIC FIDE BRASIL SOVEREIGN II (processo nº 0266411-48.2014.8.19.0001)

29ª Vara Cível da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: BD

Partes: Postalís (autor) vs BNY Mellon Serviços Financeiros DTVM S.A. e Fabrício Dulcetti Neves (réus)

Ação ordinária, com pedido de antecipação de tutela, na qual se postula, em síntese, a condenação solidária dos réus ao pagamento dos prejuízos decorrentes da má administração e/ou gestão do Fundo Brasil Sovereign II. Processo concluso para decisão do Juízo.

### 6.2 FM1 FIM CRÉDITO PRIVADO (processo nº 0075917-95.2015.8.19.0001)

6ª Vara Empresarial da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: BD

Partes: Postalís (autor) vs BNY Mellon Serviços Financeiros DTVM, BNY Mellon Administração de Ativos Ltda, Espólio de Soraya Andrade Saad, FC Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento Multimercado Crédito Privado (réus).

Ação ordinária com pedido de recompra das 16.168.020 (dezesesseis milhões, cento e sessenta e oito mil e vinte) quotas de emissão do FM1, além do pedido de condenação solidária dos réus a indenizarem o Postalís nas perdas e danos, incluindo os prejuízos, lucros cessantes e/ou danos emergentes advindos do inadimplemento da obrigação de recompra de quotas por tanto tempo, bem como decorrente da quebra de diversos deveres previstos na Instrução CVM nº 409, de 18 de agosto de 2004, vigente à época (revogada pela CVM nº 555, de 17 de dezembro de 2014).

Atualmente, o processo encontra-se com a perita para se manifestar sobre os apontamentos realizados pelas partes sobre a perícia realizada.

### 6.3 RIVIERA FUNDO DE INVESTIMENTOS MULTIMERCADO – FIM (processo nº 0499418-13.2015.8.19.0001)

1ª Vara Empresarial da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: BD

Partes: Postalís (autor) vs BNY Mellon DTVM, BNY Mellon Administração de Ativos Ltda e Riviera Gestora de Recursos Ltda (réus).

Ação Ordinária, na qual se postula, em síntese, a condenação solidária dos réus ao pagamento dos prejuízos decorrentes da má administração e/ou gestão do FIM Riviera. Os réus apresentaram contrarrazões de apelação.

### 6.4 TEJO FUNDOS DE INVESTIMENTO EM AÇÕES – FIA (processo nº 0499277-91.2015.8.19.0001)

5ª Vara Empresarial da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: CV

Partes: Postalís (autor) vs BNY Mellon DTVM, BNY Mellon Administradora de Ativos Ltda e Riviera Gestora de Recursos Ltda (réus).

Ação Ordinária, na qual se postula, em síntese, a condenação solidária dos réus ao pagamento dos prejuízos decorrentes da má administração e/ou gestão do Tejo FIA. O processo está com o perito para se manifestar sobre as alegações das partes em relação à perícia apresentada.

### 6.5 FII GENERAL SHOPPING (processo nº 0499308-14.2015.8.19.0001)

1ª Vara Empresarial da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: CV

Partes: Postalís (autor) vs BNY Mellon DTVM e BNY Mellon Administração de Ativos Ltda (réus).

Ação Ordinária, na qual se postula, em síntese, a condenação solidária dos réus ao pagamento dos prejuízos decorrentes da má administração e/ou gestão do FII General Shopping.

Houve a procedência da ação e após a apelação do BNY Mellon houve parcial provimento deste apelo. O processo encontra-se com o Desembargador Relator para apreciação dos embargos de declaração interpostos pelas partes.

### 6.6 BNY Mellon DTVM – FIM Serengeti e São Bento (processo nº 1017589-12.2017.4.01.3400)

20ª Vara Federal Cível da Seção Judiciária de Brasília – Tribunal Regional Federal da 1ª Regional

Plano: BC e CV, respectivamente

Partes: Postalis (autor) vs BNY Mellon DTVM, BNY Mellon Administradora de Ativos e BNY Mellon Alocação de Patrimônio Ltda (réu).

Ação que visa a condenação dos réus ao pagamento integral dos prejuízos acarretados ao autor, incluindo danos emergentes e/ou lucros cessantes, advindos da inobservância às normas de conduta previstas na Resolução CVM nº 174, de 5 de dezembro de 2022 e do descumprimento de suas obrigações contratuais.

O processo encontra-se concluso para decisão do Juízo.

6.7 BNY Mellon DTVM – FIDC CJP (processo nº 0267006-71.2019.8.19.0001)

2ª Vara Empresarial da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: BC

Partes: Postalis (autor) vs BNY Mellon DTVM e BNY Mellon Ativos Financeiros Ltda (réus).

Ação indenizatória que busca reparação civil por danos sofridos decorrentes de operação de aquisição de créditos em Fundo de Direitos Creditórios Não Padronizados – Créditos Judiciais e Precatórios – FIDC CJP.

O processo foi julgado procedente em favor do Postalis. Aguardando o julgamento dos recursos de apelação interpostos pelas partes.

6.8 BNY MELLON DTVM Serengueti e São Bento (processo nº 5001172-70.2018.4.03.6100)

26ª Vara Cível Federal de São Paulo – Tribunal Regional Federal da 3ª Região

Plano: BD e CV, respectivamente

Partes: Ministério Público Federal (MPF) (autor) vs BNY Mellon DTVM (réu)

Ação Civil Pública proposta pelo MPF cobrando do BNY Mellon DTVM os prejuízos causados ao Postalis. Para o ingresso da ação foi apurada, por meio de Inquérito Civil Público, a responsabilidade do BNY Mellon pela prática de atos irregulares que ocasionaram os déficits no Instituto. O Postalis atua como assistente do MPF neste processo.

Em 18 de abril de 2018, o processo foi julgado extinto, sem resolução de mérito, em razão de caracterizada a litispendência, sendo a sentença objeto de recurso interposto pelo MPF e dos assistentes Correios e Postalis.

Foi dado provimento ao recurso do MPF para anular a sentença de primeiro grau, afastando o reconhecimento da litispendência, determinando-se que os autos sejam remetidos ao Juízo Federal da 21ª Vara de São Paulo (SP) para que ali tenha o curso regular.

O processo aguarda o julgamento dos recursos interpostos pelo BNY Mellon.

6.9 BNY MELLON DTVM e ARTIS GESTORA DE RECURSOS S.A. (processo nº 0198136-37.2020.8.19.0001)

1ª Vara Empresarial da Comarca da Capital – Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro

Plano: BD

Partes: Postalis e Serpros (autor) vs BNY Mellon DTVM e Artis Gestora de Recursos S.A. (réus).

Ação de indenização por dano material pela qual os Autores requerem a condenação dos réus ao pagamento de indenização aos autores, em função de violação de seus deveres na qualidade de gestor (a ARTIS) e de administrador (o BNY) do FIP Bioenergia à época.

O processo está em fase de perícia.

## 7. Composição das Contas Patrimoniais

### 7.1 ATIVO REALIZÁVEL DA GESTÃO PREVIDENCIAL

A composição da Gestão Previdencial está demonstrada a seguir:

Tabela VII – Realizável da Gestão Previdencial

Descrição	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
<b>Contribuições a Receber</b>	<b>12.401</b>	<b>11.327</b>	-	-
Patrocinadores	12.401	11.327	-	-
<b>Contribuições Extraordinária Equacionamento</b>	<b>55.314</b>	<b>46.764</b>	-	-
Patrocinadora	45.669	38.356	-	-
Participantes	9.645	8.407	-	-
Judicial	-	-	-	-
<b>Contribuições em Atraso (Nota 7.1.1)</b>	<b>23.933</b>	<b>21.025</b>	-	-
<b>Adiantamentos</b>	<b>543</b>	<b>492</b>	<b>728</b>	<b>169</b>
<b>Depósito Judicial</b>	<b>13.633</b>	<b>14.007</b>	<b>743</b>	<b>612</b>
<b>Outros Realizáveis</b>	<b>379</b>	<b>1.165</b>	<b>572</b>	<b>387</b>
<b>Total</b>	<b>106.203</b>	<b>94.779</b>	<b>2.043</b>	<b>1.168</b>

Fonte: Balancetes Postalis

Desde 2019, o plano CD adota o regime de caixa para os registros relativos às contribuições de patrocinadora, participantes e autopatrocinados (Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021).

As contribuições extraordinárias referem-se ao equacionamento dos déficits de 2012 e 2014.

O aumento apresentado na conta de contribuições em atraso consiste na recomposição do saldo da conta decorrente da baixa de juros no valor principal (Nota 7.1.1).

Em outros realizáveis, registram-se os valores a pagar e a receber entre planos decorrentes de consignações (empréstimos, contribuições) realizadas em folhas de benefícios, cujo plano originário não apresentava saldo suficiente para realizar as respectivas cobranças.

### 7.1.1 Contribuições em Atraso

As contribuições em atraso (judicial) decorrem de processo judicial da Associação dos Profissionais dos Correios (ADCAP) e liminares da Associação Representativa dos Aposentados e Pensionistas dos Correios e Telégrafos de São Paulo (ARACT-SP) e Associação dos Aposentados e Empregados dos Correios (AJACOR-MG) registradas em 2016.

Desde agosto de 2016, as contribuições de participantes da ADCAP estão sendo depositadas em juízo pelos Correios e as parcelas paritárias do patrocinador repassadas mensalmente ao Postalís. O montante correspondente às contribuições em atraso da ADCAP depositadas em juízo, que totalizam R\$ 98.303 mil em 2022 (R\$ 86.468 mil em 2021), está integralmente registrado como perdas estimadas até possível decisão judicial em contrário.

O saldo remanescente corresponde às liminares ARACT-SP e AJACOR-MG de participante e patrocinadora no valor de R\$ 23.933 mil em 2022 (R\$ 21.025 mil em 2021).

As cobranças estão sendo realizadas de forma gradativa, quando os participantes passam a ser beneficiários do plano ou solicitam por alguns dos institutos de resgate ou portabilidade (Instrução SPC nº 5, de 9 de agosto de 2003).

Com exceção da cobrança oriunda da ação da ADCAP, que ocorre por meio de depósito em juízo, consubstanciada em consulta jurídica, a Administração autorizou a cobrança de eventuais outras contribuições em atraso devidas pelos participantes e assistidos ainda no primeiro semestre de 2023.

## 7.2 GESTÃO ADMINISTRATIVA

Segue a composição do ativo realizável da Gestão Administrativa:

Tabela VIII – Realizável da Gestão Administração

Realizável	2022	2021
<b>Contas a Receber</b>	<b>7.469</b>	<b>6.890</b>
Contribuições para o Custeio Administrativo	3.922	3.318
Responsabilidades de Empregados	3.283	3.318
Responsabilidades de Terceiros	263	254
<b>Despesas Antecipadas</b>	<b>2.157</b>	<b>1.933</b>
<b>Depósitos Judiciais/Recursais</b>	<b>71.463</b>	<b>63.402</b>
<b>Tributos a Restituir/Compensar</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Custeio Administrativo dos Investimentos</b>	<b>6.110</b>	<b>5.175</b>
<b>Outros Realizáveis</b>	<b>903</b>	<b>728</b>
<b>Total</b>	<b>88.108</b>	<b>78.132</b>

Fonte: Balancetes Postalís

Os custeios administrativos – previdencial e investimentos – são oriundos dos planos de benefícios destinados ao PGA para administração dos respectivos planos.

Em depósitos judiciais encontra-se o PIS e a COFINS sobre a receita administrativa no valor de R\$ 7.623 mil e R\$ 46.859 mil, respectivamente, referente ao período de julho de 2006 a dezembro de 2014, cuja legalidade do pagamento das contribuições é questionada pela Entidade (processo nº 2006.34.00.01837405).

Dentre as despesas antecipadas destacamos o aluguel do edifício sede, cujo pagamento foi realizado à vista em função de desconto obtido junto ao locador.

## 7.3 INVESTIMENTOS

A administração dos investimentos é realizada por meio de carteira própria e gestão terceirizada, em consonância com a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 e alterações, a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, e as diretrizes estabelecidas nas Políticas de Investimentos dos respectivos planos.

Conforme definições dos níveis de hierarquia do valor justo (Nota 4.5), CPC 46 – Mensuração do Valor Justo, segue abaixo a carteira de investimentos consolidada:

Tabela IX – Nível de Hierarquia do Valor Justo

INVESTIMENTOS	Nível 1	Nível 2	Nível 3	Custo Amortizado	2022	2021
<b>TÍTULOS PÚBLICOS</b>	<b>3.340.388</b>	-	-	<b>3.805.936</b>	<b>7.146.324</b>	<b>6.215.916</b>
NOTAS DO TESOIRO NACIONAL	2.355.680	-	-	3.805.936	6.161.616	5.717.463
LETRAS FINANCEIRAS DO TESOIRO NACIONAL	984.708	-	-	-	984.708	498.454
<b>CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS</b>	<b>71.732</b>	-	<b>8.075</b>	<b>35.412</b>	<b>115.219</b>	<b>116.806</b>
INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	57.507	-	-	35.412	92.919	83.020
COMPANHIAS ABERTAS	14.225	-	-	-	14.225	23.445
COMPANHIAS FECHADAS	-	-	8.075	-	8.075	10.341
<b>AÇÕES</b>	<b>100.306</b>	-	-	-	<b>100.306</b>	<b>213.539</b>
COMPANHIAS ABERTAS	67.024	-	-	-	67.024	27.904
EXCHANGE TRADED FUNDS	33.282	-	-	-	33.282	185.635
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTOS</b>	<b>1.846.876</b>	-	<b>514.817</b>	-	<b>2.361.693</b>	<b>2.358.892</b>
REFERENCIADO	165.809	-	-	-	165.809	312.733
RENDA FIXA	5.506	-	-	-	5.506	4.959
AÇÕES	1.098.519	-	-	-	1.098.519	931.713
EXTERIOR	348.646	-	-	-	348.646	210.225
MULTIMERCADO	228.397	-	-	-	228.397	206.430
DIREITOS CRÉDITÓRIOS	-	-	467.219	-	467.219	343.505
EMPRESAS EMERGENTES	-	-	11.166	-	11.166	9.640
PARTICIPAÇÕES	-	-	36.432	-	36.432	337.389
IMOBILIÁRIO	-	-	-	-	-	2.296
<b>INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS</b>	-	-	<b>399.520</b>	-	<b>399.520</b>	<b>356.824</b>
<b>PRECATÓRIOS</b>	-	-	<b>53.865</b>	-	<b>53.865</b>	-
<b>EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS</b>	-	-	-	<b>723.412</b>	<b>723.246</b>	<b>655.507</b>
<b>DEPÓSITOS JUDICIAIS</b>	-	-	-	<b>2.961</b>	<b>2.961</b>	<b>32.452</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.359.302</b>	-	<b>976.277</b>	<b>4.567.722</b>	<b>10.903.134</b>	<b>9.949.937</b>

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

### Ativos classificados no nível 3:

- BD: Infrasec Securitizadora S.A, FIDC Multisetorial Itália, CJP FIDC Não Padronizados Créditos Judiciais e Precatórios, Jardim Botânico VC I FMIEE, FIP Energia PCH, FIP Florestas do Brasil, FIP Investidores Institucionais III, Centro Logístico Cajamar, Fazenda Saint Romain e Precatórios (OFNDs);

- CV: FIDC Multisetorial Itália e Fazenda Saint Romain.

#### 7.3.1 Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

A carteira própria de Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos é composta da seguinte forma:

##### 7.3.1.1 Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos por Emissor

Tabela X – Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos por Emissor

Ativos	BD		CV		PGA	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Títulos Públicos</b>	<b>969.864</b>	<b>825.055</b>	<b>5.947.263</b>	<b>5.248.388</b>	<b>229.197</b>	<b>142.474</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>969.864</b>	<b>825.055</b>	<b>5.947.263</b>	<b>5.248.388</b>	<b>229.197</b>	<b>142.474</b>
Notas do Tesouro Nacional	631.802	825.055	5.529.814	4.892.408	-	-
Letras Financeiras do Tesouro Nacional	338.061	-	417.449	355.980	229.197	142.474
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>22.301</b>	<b>33.786</b>	<b>92.919</b>	<b>83.020</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Instituições Financeiras</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>92.919</b>	<b>83.020</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Letra Financeira	-	-	92.919	83.020	-	-
Safrá	-	-	35.412	30.772	-	-
BRB	-	-	57.507	52.248	-	-
<b>Companhias Abertas</b>	<b>14.225</b>	<b>23.445</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Debêntures Não Conversíveis	14.225	23.445	-	-	-	-
VALE DO RIO DOCE	14.225	18.716	-	-	-	-
BMG	-	4.729	-	-	-	-
<b>Companhias Fechadas</b>	<b>8.075</b>	<b>10.341</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Certificados Recebimentos Imobiliários	8.075	10.341	-	-	-	-
IFSC - INFRASEC SECURITIZADORA SA	8.075	10.341	-	-	-	-

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

### 7.3.1.2 Títulos para Negociação

Em observância a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, estão indicados a seguir os valores dos títulos classificados como “Títulos para Negociação” comparados ao Custo Amortizado:

Tabela XI – Títulos para Negociação

EMISSOR	TIPO	PLANO	INDEXADOR	TAXAS a.a.	AQUISIÇÃO	CUSTO	VENCIMENTO	2022	
								VALOR DE MERCADO	CUSTO AMORTIZADO (a)
SECRETARIA DO TESOUREIRO NACIONAL	NTN-B	CV	IPCA	5,88 a 5,88	03/06/2022 a 03/06/2022	5.377	15/05/2023	5.384	5.385
				5,81 a 6,09	27/09/2022 a 16/11/2022	944.162	15/08/2050	916.538	949.231
				5,82 a 6,13	15/08/2022 a 17/11/2022	848.280	15/05/2055	842.211	867.445
				5,15 a 5,79	02/12/2021 a 12/01/2022	254.844	15/05/2023	208.897	209.445
				6,28 a 6,28	16/08/2022 a 16/08/2022	30.808	15/08/2024	30.748	30.864
				5,78 a 6,15	26/10/2022 a 16/11/2022	244.745	15/08/2032	243.520	246.034
				5,75 a 5,89	16/08/2022 a 19/08/2022	69.296	15/05/2035	69.053	70.614
	5,97 a 5,97	29/08/2022 a 29/08/2022	40.366	15/05/2055	39.330	40.514			
	LFT	CV	SELIC	16/08/2022 a 07/10/2022	314.190	01/09/2028	314.168	314.178	
				16/11/2022 a 07/12/2022	103.280	01/03/2029	103.282	103.279	
		BD		16/08/2022 a 16/08/2022	338.066	01/09/2028	338.061	338.051	
		PGA		11/01/2021 a 11/01/2021	680	01/09/2025	681	679	
				01/07/2020 a 03/07/2020	725	01/03/2026	717	719	
				18/09/2020 a 19/03/2021	10.942	01/09/2026	10.929	10.886	
				17/02/2021 a 08/07/2021	9.658	01/03/2027	9.701	9.642	
				06/08/2021 a 08/12/2021	128.679	01/09/2027	129.507	128.659	
				20/01/2022 a 09/03/2022	62.182	01/03/2028	62.403	62.177	
08/04/2022 a 07/10/2022		15.254		01/09/2028	15.259	15.252			
DEBÊNTURES	VALE	BD	IGP-M	(b)	08/07/1997	4	perpétuo	14.225	33
CRI	INFRASEC		IPCA	7,60%	05/07/2013	10	07/04/2027	8.075	8.822
<b>TOTAL</b>						<b>3.421.548</b>		<b>3.362.689</b>	<b>3.411.907</b>

Nota:

(a) Demonstra o valor dos títulos marcados a mercado corrigido pela curva (fonte TPF B3)

(b) Debêntures participativas com prêmio vinculado à produção (cobre e ferro) e alienação de direito mineral

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

### 7.3.1.3 Títulos de Renda Fixa na categoria Títulos Mantidos até o Vencimento – Carteira Própria

Os títulos classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento” foram avaliados a mercado apenas para divulgação em notas explicativas e estão assim representados:

Tabela XII – Títulos de Renda Fixa na Categoria Título Mantidos até o Vencimento (carteira própria)

ATIVO	Custo Amortizado (a)					2022	2021
	0 a 1 ano	1 a 5 anos	5 a 10 anos	10 a 15 anos	Mais de 15 anos		
<b>TÍTULOS PÚBLICOS</b>						<b>3.805.936</b>	<b>4.515.578</b>
<b>NOTAS DO TESOIRO NACIONAL</b>	-	-	-	-	-	<b>3.805.936</b>	<b>4.515.578</b>
NTN-B BD	40.254	-	-	-	-	40.254	350.139
NTN-B CV	-	-	432.791	572.990	2.759.901	3.765.682	4.165.440

ATIVO	Mercado (b)					2022	2021
	0 a 1 ano	1 a 5 anos	5 a 10 anos	10 a 15 anos	Mais de 15 anos		
<b>TÍTULOS PÚBLICOS</b>						<b>3.762.480</b>	<b>4.808.040</b>
<b>NOTAS DO TESOIRO NACIONAL</b>	-	-	-	-	-	<b>3.762.480</b>	<b>4.808.040</b>
NTN-B BD	40.266	-	-	-	-	40.266	350.777
NTN-B CV	-	-	448.090	599.768	2.674.352	3.722.214	4.457.263

Nota:

(a) Demonstra os títulos marcados na curva

(b) Demonstra o valor dos títulos na curva se estivessem marcados a mercado

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

O Instituto realiza, anualmente, estudos de macro alocação, Asset and Liability Management (ALM), para atestar a capacidade financeira e a intenção de manter até o vencimento os títulos classificados nesta categoria.

### 7.3.2 Ações

Tabela XIII – Ações

ATIVOS	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
<b>AÇÕES</b>	<b>46.814</b>	<b>194.975</b>	<b>53.491</b>	<b>18.564</b>
<b>COMPANHIAS ABERTAS</b>	<b>32.813</b>	<b>27.904</b>	<b>34.207</b>	-
PLAS3 - PLASCAR	8.405	9.528	-	-
PETZ3 - PETZ	796	-	1.099	-
RAIL3 - RUMO	-	18.375	-	-
SUZB3 - SUZANO	801	-	1.148	-
AMBIP3 - AMBIPAR	40	-	50	-
PCAR3 - PÃO DE AÇÚCAR	1.394	-	2.002	-
NTCO3 - NATURA	1.944	-	3.044	-
ABEV3 - AMBEV	1.024	-	1.414	-
B3SA3 - B3	1.172	-	1.617	-
BBAS3 - BANCO DO BRASIL	837	-	1.170	-
BBDC4 - BRADESCO	1.332	-	1.839	-
BPAC11 - BANCO BTG	474	-	656	-
ELET6 - ELETROBRAS	683	-	942	-
HAPV3 - HAPVIDA	384	-	502	-
ITUB4 - ITAU	2.388	-	3.298	-
JBSS3 - JBS	572	-	789	-
PETR4 - PETROBRAS	3.751	-	5.182	-
RENT3 - LOCALIZA	617	-	857	-
RENT1 - LOCALIZA (BÔNUS DE SUB)	1	-	1	-
VALE3 - VALE	5.466	-	7.546	-
WEGE3 - WEG	755	-	1.044	-
<b>EXCHANGE TRADED FUNDS (ETFs)</b>	<b>13.997</b>	<b>167.071</b>	<b>19.285</b>	<b>18.564</b>
BOVA11	10.282	83.508	14.154	9.280
BOVV11	-	83.563	-	9.284
SMALL11	3.715	-	5.131	-
<b>VALORES A RECEBER</b>	<b>4</b>	-	-	-

Fonte: Balancetes Postalis

Em outubro de 2022, foi estruturada a carteira própria de ações, sob a forma de carteira administrada, com os aportes originais até meados de novembro de 2022. A partir daí foram iniciadas as operações com vistas a realocações estratégicas.

O volume de investimentos das ações da Rumo foi utilizado como origem de recursos para aplicação em outras ações em 2022.

A redução da posição de ETFs no plano BD decorreu da estratégia tática de alocação em bolsa.

### 7.3.3 Fundos de Investimentos

Segue a composição dos fundos de investimentos por tipo de emissor:

Tabela XIV – Fundos de Investimentos

ATIVOS	BD		CV		PGA	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTOS</b>	<b>1.425.632</b>	<b>1.487.892</b>	<b>918.986</b>	<b>805.184</b>	<b>17.075</b>	<b>65.816</b>
<b>REFERENCIADO</b>	<b>103.647</b>	<b>137.898</b>	<b>45.087</b>	<b>109.019</b>	<b>17.075</b>	<b>65.816</b>
BTO SELIC	103.647	137.898	45.087	109.019	17.075	65.816
<b>RENDA FIXA</b>	<b>5.506</b>	<b>4.959</b>	-	-	-	-
INSTITUCIONAL	5.506	4.959	-	-	-	-
<b>EXTERIOR</b>	<b>173.981</b>	<b>210.225</b>	<b>174.665</b>	-	-	-
BNY MELLON	6.334	210.225	-	-	-	-
POSTALIS EAGLE EQUITES	83.863	-	87.398	-	-	-
HAWK FI MULT	83.784	-	87.267	-	-	-
<b>AÇÕES</b>	<b>462.794</b>	<b>294.274</b>	<b>635.725</b>	<b>637.440</b>	-	-
POSTAL BRASIL	373.924	294.274	531.080	637.440	-	-
BEM-TE-VI	88.870	-	104.646	-	-	-
<b>MULTIMERCADO</b>	<b>166.313</b>	<b>150.591</b>	<b>62.084</b>	<b>55.839</b>	-	-
HUNGRIA	1.374	2.232	-	-	-	-
GAUSS	72.135	63.961	27.319	24.224	-	-
PANDHORA	16.049	15.248	6.040	5.739	-	-
SAFRA KEPLER	31.401	27.848	11.836	10.497	-	-
VINCI VALOREM	45.354	41.302	16.888	15.379	-	-
<b>DIREITOS CREDITÓRIOS</b>	<b>465.793</b>	<b>342.915</b>	<b>1.426</b>	<b>591</b>	-	-
MULTISETORIAL ITÁLIA	2.268	4.387	2.271	4.392	-	-
(-)PERDA AO VALOR RECUPERÁVEL / IMPAIRMENT	-844	-3.797	-845	-3.601	-	-
CJP	936.336	814.013	-	-	-	-
(-)PERDA AO VALOR RECUPERÁVEL / IMPAIRMENT	-471.967	-471.688	-	-	-	-
<b>EMPRESAS EMERGENTES</b>	<b>11.166</b>	<b>9.640</b>	-	-	-	-
JARDIM BOTÂNICO	11.166	9.640	-	-	-	-
<b>PARTICIPAÇÕES</b>	<b>36.432</b>	<b>337.389</b>	-	-	-	-
FIP ENERGIA PCH	6.242	260.019	-	-	-	-
(-)PERDA AO VALOR RECUPERÁVEL / IMPAIRMENT	-	-3.702	-	-	-	-
FIP FLORESTAS DO BRASIL	22.960	71.938	-	-	-	-
FIP INSTITUCIONAIS III	7.231	9.134	-	-	-	-
<b>IMOBILIÁRIO</b>	-	-	-	<b>2.296</b>	-	-
GENERAL SHOPPING	-	-	-	2.296	-	-

Fonte: Balancetes Postalis

Fundos Exclusivos:

- BD: FIA Bem-Te-Vi, FIC FIRF Dívida Externa BNY Mellon, FOF Hawk FIM Investimentos Exterior, FIC FIA Postal Brasil e FOF Postalis Eagle Equities; e

- CV: FIA Bem-Te-Vi, FOF Hawk FIM Investimentos Exterior, FIC FIA Postal Brasil e FOF Postalis Eagle Equities.

#### 7.3.4 Laudos de Avaliação Econômico-Financeiras – Fundos de Investimentos

Para o encerramento do exercício de 2022, o Postalís contratou empresa especializada para emissão de laudo de avaliação econômico-financeira.

##### 7.3.4.1 CJP Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios Não Padronizados – Créditos Judiciais e Precatórios

Plano: BD

Laudo de Avaliação: UHY Bendoraytes & Cia

Contratação: Direta

Data Base: Novembro de 2022

Valor: R\$ 464.369 mil

O fundo é constituído sob a forma de condomínio fechado para a aplicação em direitos creditórios não padronizados e o restante nas demais modalidades operacionais disponíveis no âmbito do mercado financeiro, observadas as limitações previstas no regulamento e na regulamentação em vigor.

O fundo é composto por precatórios judiciais do Estado do Rio de Janeiro. A carteira de processos absorvidos pelo fundo constitui em 65 (sessenta e cinco) processos, movidos em face do Estado do Rio de Janeiro e o IPERJ, atualmente denominado de RIOPREVIDÊNCIA, onde é pleiteado o pagamento de pensões especiais e atualizações de ex-servidores da administração pública a seus dependentes.

Parte dos direitos creditórios não se refere ao recebimento dos direitos dos processos em si, mas aos honorários contratuais e de sucumbência a serem recebidos pelo patrono das causas.

Para o encerramento do exercício de 2022, o Postalís contratou empresa especializada para avaliação econômico-financeira dos direitos creditórios que compõem a carteira. Dentre as premissas observadas, destaca-se:

- atualização dos créditos considerando as regras vigentes;
- projeção de recebimento ao longo dos próximos 7 (dez) anos, considerando análise da diligência jurídica elaborada pelo perito Enrico Mollica assim como relatório de acompanhamento jurídico encaminhado pelo patrono das causas;
- taxa de desconto compatível com 0 risco do portfólio de ativos; e
- desconto por falta de liquidez daqueles direitos creditórios que ainda não tenham sido convertidos em precatório judicial.

Segue o quadro comparativo com as premissas utilizadas para elaboração e resultado dos laudos de avaliação para os exercícios de 2022 e 2021:

Tabela XV – Laudo de Avaliação CJP FIDC NP

FIDC CJP	Laudo de Avaliação				
	2022			2021	
	Precatórios	Créditos Judiciais Controversos	Créditos Judiciais Incontroversos	Precatórios	Créditos Judiciais
Taxa Livre de Risco	13,50%	13,50%	13,50%	11,59%	11,59%
Spread de risco Rating A	2,37%	2,37%	2,37%	1,80%	1,80%
Spread de risco Rating BB	4,76%	4,76%	4,76%	4,76%	4,76%
VP fluxo caixa descontado	48.781	454.845	172.246	342.325	198.694
Falta de liquidez	0,00%	46,50%	0,00%	0,00%	35,00%
Fair value	48.781	243.342	172.246	342.325	129.151
<b>Fair value total</b>			<b>464.369</b>		<b>471.476</b>

Fonte: Laudo de Avaliação

A partir das novas diligências jurídicas apresentadas pelo administrador do fundo, foi possível para o avaliador mensurar de forma mais assertiva o valor dos créditos judiciais existentes na carteira, separando-os entre “Créditos Judiciais Controversos”, que são processos em que não há decisão do juiz sobre o valor da causa, e “Créditos Judiciais Incontroversos”, que são processos que já tiveram o valor da causa definido e estão prontos para terem precatórios emitidos, sendo aplicadas taxas de desconto maiores para os créditos cujo valor de realização é mais incerto. Diante disso, optou-se por registrar o fundo pelo valor total do laudo de avaliação, incluindo os Créditos Judiciais Controversos, o que resultou na reversão de parte da provisão para perdas que havia na carteira.

### 7.3.5 Investimentos Imobiliários

Segue a carteira de investimentos imobiliários por plano de benefícios:

Tabela XVI – Investimentos Imobiliários

Plano	Descrição	2022	Provisão para Perda	Valor Atualizado	Reavaliação	2021
BD	Terrenos (a)	59.170	-	44.603	14.567	-
	Locadas a Patrocinadores (b)	302.885	(1.408)	1.688	18.625	283.980
	Edificações	300.255	-	-	18.625	281.630
	Aluguéis	2.630	(1.408)	1.688	-	2.350
	<b>Total</b>	<b>362.054</b>	<b>(1.408)</b>	<b>46.291</b>	<b>(11.411)</b>	<b>328.583</b>
Plano	Descrição	2022	Provisão para Perda	Valor Atualizado	Reavaliação	2021
CV	Terrenos (a)	37.465	-	28.242	9.223	-
	Outros Investimentos em Imóveis	-	-	-	(28.242)	28.242
	Terrenos	-	-	-	(28.242)	28.242
	<b>Total</b>	<b>37.465</b>	<b>-</b>	<b>28.242</b>	<b>(19.018)</b>	<b>28.242</b>

Nota:

(a) Fazenda Saint Romain - Indaiatuba/SP

(b) Centro Operacional Logístico Cajamar/SP (imóvel galpão comercial) locado à patrocinadora Correios

Fonte: Balançetes Postalis

A provisão para perda constituída no exercício, no valor de R\$ 1.408 mil (plano BD), corresponde a cobrança de multa contratual aplicada pelos Correios no repasse do aluguel do Centro Logístico Cajamar referente ao mês de outubro de 2022.

A origem da penalidade decorre de modificações relacionadas ao escopo do projeto e os prazos de execução das obras, até então, discutida na via administrativa.

### 7.3.6 Laudos de Avaliação Econômico-Financeiras – Investimentos Imobiliários

Para o encerramento do exercício de 2022, o Postalís contratou empresas especializadas para avaliação econômico-financeira dos seguintes investimentos imobiliários:

#### 7.3.6.1 Centro Logístico Cajamar

Plano: BD

Laudo de Avaliação: Binswanger Brazil

Data Base: Novembro de 2022

Valor: R\$ 300.200 mil

O Complexo Operacional Logístico Rodoanel Cajamar é um investimento que busca rentabilizar o plano BD por meio do fluxo de recebimento de aluguéis mensais. Em maio de 2012, foi aprovada a proposta de aquisição do terreno e da edificação, cujo objetivo visava a locação aos Correios de instalação do Centro de Distribuição da Empresa.

O critério utilizado no laudo de avaliação baseou-se na taxa de retorno proveniente da locação do imóvel, sendo utilizado como comparativo os dados oriundos de amostras de valores de locações coletadas na região de influência do imóvel avaliando, segundo prescrições normativas da NBR 14.653 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e preceitos do Instituto Brasileiro de Avaliações e Perícias de Engenharia (IBAPE), atendendo ao disposto da Instrução da Previc.

O valor apresentado no laudo foi considerado pela empresa de engenharia contratada pelo Postalís para acompanhar os trabalhos como adequado e coerente com as últimas avaliações realizadas.

Diante das premissas apresentadas, o Postalís aprovou o laudo de avaliação para atualização do valor do imóvel.

#### 7.3.6.2 Fazenda Saint Romain

Planos: BD e CV

Laudo de Avaliação: Binswanger Brazil

Data Base: Novembro de 2022

Valor: R\$ 96.635 mil, sendo R\$ 59.170 mil BD e R\$ e R\$ 37.465 mil CV

Em dezembro de 2021, a Fazenda Saint Romain foi recebida pelo Postalís como dação em pagamento de duas CCIs emitidas pela Indaiatuba Holding Empreendimentos Imobiliários Ltda, que inadimpliu de suas obrigações em 2016. O valor do imóvel foi reconhecido na carteira dos planos BD e CV na proporção da participação de cada um nas CCIs (61,23% e 38,77%, respectivamente).

O método utilizado pela avaliadora foi o Método Comparativo Direto de Dados de Mer-

cado, que consiste na apuração do valor do imóvel por meio da análise do comportamento do mercado imobiliário relativo ao segmento com o foco em prever a comparação direta com outros imóveis similares, em oferta ou recentemente transacionados, cujas características, preços e condições gerais sejam conhecidos no mercado, sendo ponderados tecnicamente os dados e atributos (intrínsecos e extrínsecos) das referências de mercado que exerçam influência na formação dos preços.

O valor apresentado no laudo foi considerado pela empresa de engenharia contratada pelo Postalís para acompanhar os trabalhos coerente com as últimas avaliações e compatível com os valores de mercado. O Postalís adotou o valor do laudo para registro na carteira dos planos BD e CV.

### 7.3.7 Operações com Participantes

As carteiras de empréstimos por planos de benefícios estão representadas a seguir:

Tabela XVII – Operações com Participantes (Empréstimos)

Descrição	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
<b>Empréstimos</b>	<b>250.482</b>	<b>239.662</b>	<b>472.764</b>	<b>415.844</b>
Saldo Efetivo	373.713	358.400	682.368	621.236
Valores a Receber	2.866	1.860	16.133	7.795
Perdas Estimadas	-126.096	-120.600	-225.737	-213.190
IOF a Restituir/ Compensar	-	2	-	3
<b>Quantidade Contratos</b>	<b>34.206</b>	<b>34.523</b>	<b>49.941</b>	<b>48.671</b>
<b>Prazo Remanescente Médio</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>31</b>
<b>Taxa Remuneração Média a.m.</b>	<b>1,09</b>	<b>1,03</b>	<b>1,12</b>	<b>1,05</b>
<b>Taxa Remuneração Média a.a.</b>	<b>13,94%</b>	<b>13,13%</b>	<b>14,28%</b>	<b>13,35%</b>

Fonte: Balancetes Postalís e Gerência de Investimentos (GIN)

As provisões para perdas correspondem aos saldos históricos dos contratos de empréstimos firmados entre o Postalís e os participantes dos planos. Durante o exercício de 2022, o Postalís envidou esforços para aperfeiçoar seus controles relacionados a carteira de empréstimos.

Em março de 2022, a Entidade estabeleceu um Núcleo Interno de Cobrança com foco na recuperação de créditos “prováveis” de contratos com parcelas em atraso até 90 (noventa) dias, bem como para contatos estratégicos de cobranças.

Ao final do exercício, a constituição de provisão para perda, sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos, apresentou a seguinte composição:

Tabela XVIII – Provisão para Perdas (Empréstimos)

Provisão Para Perda	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
1% (atraso de 31 a 60 dias)	27	60	55	90
5% (atraso de 61 a 90 dias)	83	170	198	413
10% (atraso de 91 a 120 dias)	237	258	508	887
25% (atraso de 121 a 180 dias)	1.031	1.037	2.670	2.966
50% (atraso de 181 a 240 dias)	1.447	2.063	3.122	4.456
75% (atraso de 241 a 360 dias)	2.606	4.783	4.353	17.519
100% (atraso acima de 360 dias)	120.665	112.229	214.833	186.859
<b>Total</b>	<b>252.193</b>	<b>241.197</b>	<b>225.737</b>	<b>213.190</b>

Fonte: Gerência de Investimentos (GIN)

As provisões para perdas correspondem aos saldos históricos dos contratos de empréstimos firmados entre o Postalís e os participantes dos planos. Durante o exercício de 2022, o Postalís envidou esforços para aperfeiçoar seus controles relacionados a carteira de empréstimos.

A partir de 2022, o participante-contratante ao realizar a solicitação de empréstimo autorizou e deu em garantia, para quitação antecipada do saldo devedor atualizado do crédito concedido, o valor da sua reserva em caso de resgate, líquido das obrigações fiscais, considerando todos os planos nos quais esteve inscrito.

#### 7.4 OBRIGAÇÕES DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO (OFND)

Planos: BD

Laudo de Avaliação: AC Consulting

Data Base: Novembro de 2022

Valor: R\$ 53.388 mil

Em 2022, foram expedidos pelo Juízo Federal precatórios em favor das EFPC em função da decisão favorável em ação judicial movida pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP), contra a União Federal – “União” (integrante da República Federativa do Brasil) e outros, pleiteando ressarcimento sobre expurgos inflacionários incidentes sobre as OFND.

Para registro, o Postalís contratou empresa especializada para emissão de avaliação, O cálculo do valor justo considerou o valor do precatório corrigido pelo IPCA-E até seu vencimento em dezembro de 2026, tendo como taxa de desconto a meta atuarial do referido plano. Devido à natureza dos precatórios, o prazo de pagamento poderá ser postergado.

## 7.5 ATIVO IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Tabela XIX – Imobilizado e Intangível

Descrição	2022	Aquisição/ Baixa	Depreciação/ Amortização	2021
Instalações	-	(19)	-	19
Móveis e Utensílios	49	(11)	(4)	65
Máquinas e Equipamentos	1.375	0	(94)	1.469
Software	8.396	5.086	(1.418)	4.728
<b>Total</b>	<b>9.820</b>	<b>5.056</b>	<b>(1.516)</b>	<b>6.280</b>

Fonte: Balancetes Postalis

O crescimento observado no grupo de software é atribuído ao desenvolvimento de projetos internos voltados a participantes e gestão interna.

## 7.6 RENTABILIDADE DOS PLANOS ADMINISTRADOS

As rentabilidades são provenientes de ativos que seguem a disposição constante na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, bem como os percentuais apresentados por patrimônio.

Plano BD

Ao final do exercício, o plano apresentou as seguintes rentabilidades:

Tabela XX – Rentabilidade BD

Segmento de Aplicação (Res. CMN nº 4.994., de 24 de março de 2022)	2022		2021	
	Patrimônio (%)	Rentabilidade	Patrimônio (%)	Rentabilidade
Renda Fixa	49,79%	19,62%	42,93%	1,58%
Renda Variável	16,28%	4,47%	15,74%	-9,62%
Estruturados	6,83%	17,88%	16,01%	10,47%
Imobiliário	11,82%	19,58%	10,90%	65,20%
Operações com Participantes	8,00%	18,29%	7,71%	19,62%
Exterior	5,56%	-14,84%	6,76%	7,20%
Precatórios	1,72%	0,52%	0,00%	0,00%
Rentabilidade Bruta	100,00%	16,25%	100,00%	7,69%
Rentabilidade Líquida		15,26%		6,83%
Meta de Rentabilidade		11,02%		15,21%

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

Destacamos, abaixo, alguns ativos com suas respectivas performances:

Em relação ao Renda Fixa, o CJP FIDC NP apresentou valorização de 35,65% em 2022, contribuindo com 4,1% do resultado do plano BD no ano, decorrente da atualização do laudo de avaliação. Dado que a alocação no ativo equivalia, em média, a 1,3% do patrimônio do plano, o impacto da reavaliação teve grande peso no resultado final do plano. Após a substituição dos prestadores do fundo, foi realizada extensa diligência nos lastros que compõem o fundo, direitos creditórios decorrentes de processos movidos em face do estado do Rio de Janeiro e do Instituto de Previdência do Estado do Rio de Janeiro, que permitiu a melhora na classificação e mensuração do valor do ativo.

O segmento de investimentos imobiliários, representando aproximadamente 11,82% do patrimônio do plano BD, apresentou rentabilidade acumulada de 19,58% em 2022, contribuindo com 2,03% para o resultado do ano. Essa rentabilidade é proveniente do fluxo de alu-

guéis do Complexo Logístico de Cajamar/SP, e principalmente, pelas valorizações de 6,60% e 32,65%, apresentadas nos laudos de avaliação anuais dos imóveis de Cajamar e fazenda Saint Romain, respectivamente.

A carteira de NTN-B's com marcação a mercado foi outro ativo com impacto representativo para o plano. Com rentabilidade de 10,52% em 2022, tiveram um impacto de 1,72% no resultado final do plano, tendo em vista uma alocação média de 17,3% ao longo de 2022.

No início do ano, a carteira do plano estava mais concentrada em títulos com vencimento curto, de modo aproveitar a inflação elevada, e a partir do 2º semestre foram realizadas alocações em títulos com vencimento um pouco mais longo buscando aproveitar o momento de juros elevados e menor inflação.

Contribuiu, ainda, para o resultado acima da meta atuarial do plano, a escrituração das OFND's expedidas em favor do Postalís, resultante do acordo firmado no âmbito judicial, no valor de aproximadamente R\$ 53,9 milhões, impactando positivamente a rentabilidade do plano BD em 1,8%.

No segmento de estruturados, destacam-se as amortizações realizadas pelo Florestas do Brasil FIP, em período de desinvestimento, que totalizaram cerca de R\$ 63,7 milhões em 2022. O FIP teve rentabilidade de 28,5%, com impacto sobre o resultado de 0,48%.

No ano de 2022, a rentabilidade da carteira de Empréstimos ficou acima da meta atuarial impulsionada principalmente pelo grande volume de concessões realizadas e pela implementação de novo processo de cobrança. O resultado apurado é fruto do constante trabalho de recuperação de créditos através do Núcleo de Cobrança implementado em abril de 2022. No acumulado do ano, a carteira registrou rentabilidade de 18,29%, contribuindo com 1,33% do resultado total do plano.

Entre os detratores de performance, destacam-se os fundos de fundos (funds of funds – FoF) do segmento de investimentos no exterior, que detraíram 0,88% do resultado do plano. Os fundos Eagle FIM IE e Hawk FIM IE apresentaram rentabilidade acumulada negativa de 14,64% e 14,72%, respectivamente, refletindo a queda do S&P 500, benchmark dos fundos. A desvalorização -5,32% do dólar frente ao real também contribuiu para o resultado negativo. Apesar do resultado negativo no ano, a alocação média era pouco representativa (aproximadamente 2,6%), minimizando o impacto sobre a rentabilidade total. A alocação em ativos no exterior tem baixa correlação com os ativos locais, funcionando como um hedge na maioria das vezes em que os ativos locais apresentam desempenho negativo.

No segmento de renda variável, o FIC FIA Bem Te Vi apresentou retorno de -8,87%, representando -0,26% do resultado do plano no exercício, acompanhando o desempenho de seu benchmark (Ibovespa) que acumulou retorno negativo de 8,55% em razão de diversos fatores, como os reflexos da pandemia, os impactos da guerra Rússia x Ucrânia, o risco fiscal, além do movimento de risk off do ano eleitoral. A alocação neste fundo foi pouco representativa no ano de 2022 (aproximadamente 2,6%), minimizando o impacto sobre o resultado do plano.

## Plano CV

Segue a rentabilidade do plano CV:

Tabela XXI – Rentabilidade CV

Segmento de Aplicação (Res. CMN nº 4.994., de 24 de março de 2022)	2022		2021	
	Patrimônio (%)	Rentabilidade	Patrimônio (%)	Rentabilidade
Renda Fixa	80,91%	11,06%	82,55%	13,68%
Renda Variável	9,16%	5,17%	9,95%	-14,01%
Estruturados	0,83%	11,18%	0,85%	0,85%
Imobiliário	0,50%	35,91%	0,46%	2685,22%
Operações com Participantes	6,28%	19,55%	6,31%	19,85%
Exterior	2,32%	-14,76%	0,00%	0,00%
Rentabilidade Bruta	100,00%	10,85%	100,00%	11,00%
Rentabilidade Líquida		9,88%		10,11%
Meta de Rentabilidade		11,02%		15,43%

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

Com relação ao plano CD, destacamos:

O ativo mais representativo para o resultado do plano foram as NTN-B's com marcação na curva. A carteira destes títulos apresentou rentabilidade de 12,20% em 2022, sendo responsável por 6,98% da rentabilidade bruta total do plano. A taxa média dos títulos na carteira é IPCA+6,13% a.a.. No ano, houve vencimento de uma parcela da carteira, reduzindo a alocação nestes ativos de aproximadamente 64% para 51% do patrimônio do plano e, na média, o ativo representou 57,2% do patrimônio do plano. Devido a mudanças na regulação, não foi possível realizar novos investimentos em NTN-Bs e contabilizá-las na curva.

A carteira de LFT's também teve impacto representativo no resultado do plano. A carteira apresentou rentabilidade de 13,05%, contribuindo com 0,78% do resultado, sendo a principal causa a alta da taxa Selic durante o exercício. Na média de 2022, a alocação em LFT's foi de 6,3%.

Em relação ao segmento de aplicação com participantes, destaca-se que a rentabilidade da carteira de Empréstimos ficou acima da meta atuarial impulsionada principalmente pelo grande volume de concessões realizadas e pela implementação de novo processo de cobrança, embora observa-se uma leve queda em relação à rentabilidade observada em 2021. O resultado apurado é fruto do constante trabalho de recuperação de créditos realizados através do Núcleo de Cobrança implementado em abril de 2022. No acumulado, a carteira registrou rentabilidade de 19,55%, contribuindo com 1,06% do resultado total.

Entre os detratores de performance, destacam-se os fundos de fundos (funds of funds – FoF) do segmento de investimentos no exterior, que detraíram 0,08% do resultado do plano. Os fundos Eagle FIM IE e Hawk FIM IE apresentaram rentabilidade acumulada negativa de 14,46% e 15,05%, respectivamente, refletindo a queda do índice S&P 500, benchmark dos fundos. A desvalorização de -5,32% do dólar frente ao real também contribuiu para o resultado negativo.

Apesar do resultado negativo, a alocação nos planos era pouco representativa, aproximadamente 1% em cada na média de 2022, minimizando o impacto sobre a rentabilidade total. A alocação em ativos no exterior tem baixa correlação com os ativos locais, funcionando como um hedge na maioria das vezes em que os ativos locais apresentam desempenho negativo.

No segmento de renda variável, o FIC FIA Bem Te Vi apresentou retorno de -8,87%, representando -0,04% do resultado do plano, acompanhando o desempenho de seu benchmark (Ibovespa) que acumulou retorno negativo de 8,55% em razão de diversos fatores, tais como: os reflexos da pandemia, os impactos da guerra Rússia x Ucrânia, o risco fiscal, além do movimento de risk off do ano eleitoral. A alocação neste fundo também foi pouco representativa ao longo de 2022 (1,1%), minimizando o impacto sobre o resultado do plano.

A expressiva variação de 2685,22% referente a conta imobiliária no exercício de 2021 decorreu, basicamente, da mensuração e registro contábil do ativo Fazenda Saint Romain. Em 2022 o ativo permanece na carteira de investimentos do plano.

## 7.7 ALOCAÇÃO POR SEGMENTO E ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

### 7.7.1 ALOCAÇÃO POR SEGMENTO

A alocação dos recursos por segmento de aplicação se encontra enquadrada às normas legais e dentro dos parâmetros estabelecidos pela Política de Investimentos.

Segue a distribuição por segmento:

Tabela XXII – Alocação por Segmento

Alocação por Segmento	BD		CV		PGA		Limite Res. CMN nº 4.994/2022
	Patrimônio	%	Patrimônio	%	Patrimônio	%	
Renda Fixa	1.559.035	49,79%	6.086.694	80,90%	246.273	99,89%	100%
Renda Variável	509.603	16,27%	689.217	9,16%	-	0,00%	70%
Estruturado	213.911	6,83%	62.084	0,83%	-	0,00%	20%
Imobiliário	370.129	11,82%	37.465	0,50%	-	0,00%	20%
Operações com Participantes	250.482	8,00%	472.930	6,29%	-	0,00%	15%
Exterior	173.981	5,56%	174.665	2,32%	-	0,00%	10%
Precatórios	53.865	1,72%	-	0,00%	-	0,00%	
<b>Total</b>	<b>3.131.405</b>	<b>100,00%</b>	<b>7.523.317</b>	<b>100,00%</b>	<b>246.533</b>	<b>100,00%</b>	

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

### 7.7.2 ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

Os ativos e os instrumentos financeiros detidos pelos planos que são sensíveis a variáveis de mercado com impacto na liquidez são representados por aplicações financeiras. O risco atrelado a aplicações financeiras está vinculado, em sua maioria, ao Cupom IPCA (NTN-B's). Essas operações indexadas ao IPCA + Taxa de Juros estão registradas a valor de mercado, conforme atualizações periódicas de acordo com as cotações divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA).

Visando apresentar a sensibilidade nas aplicações financeiras, às quais os planos de benefícios e administrativos estão expostos em 30 de dezembro de 2022, foi realizada uma Análise de Sensibilidade dos efeitos nos seus resultados, advindos de uma variação, para baixo ou para cima, na taxa de juros do Cupom IPCA de 0,15" BPS e 0,5" BPS para ativos financeiros atrelados a estas taxas, demonstrados como segue:

Tabela XXIII – Análise de Sensibilidade

BD		NTN-B Marcação a Mercado			
Vencimento	Volatilidade %	Quantidade	Valor de Mercado	Stress 0,15"BPS	Stress 0,5"BPS
15/05/2023	0,0184	51.879	208.808.182	115.262	383.372
15/08/2024	0,0768	7.588	30.734.021	70.811	235.238
15/08/2032	0,3645	60.000	243.415.285	2.659.069	8.832.810
15/05/2035	0,4419	17.270	69.023.610	914.218	3.036.763
15/05/2055	0,7216	10.000	39.313.217	850.266	2.824.419
<b>Total</b>		<b>146.737</b>	<b>591.294.315</b>	<b>4.609.626</b>	<b>15.312.602</b>

CV		NTN-B Marcação a Mercado			
Vencimento	Volatilidade %	Quantidade	Valor de Mercado	Stress 0,15"BPS	Stress 0,5"BPS
15/05/2023	0,0184	1.337	5.381.301	2.970	9.880
15/08/2050	0,6712	230.000	916.139.542	18.429.063	61.216.444
15/05/2055	0,7216	214.138	841.845.373	18.207.432	60.481.539
<b>Total</b>		<b>445.475</b>	<b>1.763.366.216</b>	<b>36.639.465</b>	<b>121.707.863</b>

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI)

## 8. Desenquadramento Passivo

As diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos de benefícios devem observar a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Ao final do exercício, o Postalís apresentou os seguintes desenquadramentos passivos:

Tabela XXIV – Desenquadramento Passivo

Consolidado	Art.	Alocação	Recursos Alocados	Limite Res. CMN 4.994/2022	Desenquadramento Passivo
Postalís	28	Concentração por Emissor FIDC ou FICFIDC	30,01%	25,00%	Em dezembro de 2022 o Postalís possui 100% das cotas do CJP FIDC NP.
		FI ou FI classificados no segmento estruturado	33,72%	25,00%	Em dezembro de 2022 o Postalís possui 33,72% das cotas do GAUSS ADVISORY FIC Multimercado. O desenquadramento apontado reflete de forma passiva, uma vez que o fundo vem passando por constantes resgates.

Plano	Art.	Alocação	Recursos Alocados	Limite Res. CMN 4.994/2022	Desenquadramento Passivo
BD	21	Segmento de Renda Fixa cotas de classe de FIDC, FICFIDC e CCB com coobrigação de instituição financeira	30,01%	20,00%	O desenquadramento decorre da valorização das cotas do FIDC CJP NP e redução dos recursos garantidores do plano. Considerando o valor escritural do referido fundo, em função do processo de precificação por laudo de avaliação, a alocação seria de 14,83%.
	23	Cotas de Fundos de Investimentos em participações (FIP)	1,72%	15,00%	Em junho de 2018, o administrador do FIP ETB emitiu fato relevante para comunicar a classificação do fundo, pela CVM, como Não Entidade de Investimento (EI). A Resolução 4.994/2022 estabelece que "A EFPC deve se certificar de que o FIP seja qualificado como entidade de investimento.
	27	Limites de Alocação por Emissor Demais emissores	29,94%	10,00%	O desenquadramento decorre da valorização das cotas do FIDC CJP NP e redução dos recursos garantidores do plano. Considerando o valor escritural do referido fundo, em função do processo de precificação por laudo de avaliação, a alocação seria de 14,83%.

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI) e Gerência de Governança de Investimentos (GGI)

- CJP FIDC NP: o Postalís, na qualidade de cotista do fundo, selecionou e aprovou novo gestor que vem atuando diligentemente na condução do processo de conversão dos direitos creditórios em precatórios, para permitir a amortização das cotas. Adicionalmente, está atento as oportunidades de propostas de alienação das cotas do fundo à terceiros, alternativa que pode resultar um alto deságio no valor do ativo, em virtude da limitada liquidez.
- Gauss Advisory FIC FIM: o desenquadramento passivo decorre da captação líquida negativa do fundo, isto é, os resgates de outros cotistas do fundo superaram os aportes, fato que resultou no aumento de participação da entidade acima do limite estabelecido pela legislação. Em dezembro de 2022, o Postalís aprovou em assembleia geral de cotistas, a incorporação de patrimônio no fundo Gauss Advisory FIC FIM, com o objetivo de diluir a participação do Postalís e reenquadrar o fundo. Contudo, apesar de aproximar do limite previsto, a incorporação de recursos não foi suficiente. A legislação prevê o prazo de dois anos para a regularização, assim, a entidade terá até o início de 2024 para realizar o reenquadramento. Em paralelo, o gestor busca aumentar a captação do fundo, que diluiria o percentual de participação do Postalís.

## 9. Exigível Operacional

Esse grupo registra os compromissos da Entidade, segregados em gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, demonstrado a seguir:

Tabela XXV – Exigível Operacional

Exigível Operacional	BD		CV		PGA	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>104.568</b>	<b>102.440</b>	<b>166.245</b>	<b>149.478</b>	-	-
Benefícios a Pagar	95.064	92.907	162.224	144.726	-	-
Retenções a Recolher	6.439	5.748	1.072	1.505	-	-
Valores Previdenciais a Repassar ao PGA	1.722	1.575	2.201	1.743	-	-
Outras Exigibilidades	1.324	2.210	748	1.504	-	-
<b>Gestão Administrativa</b>	-	-	-	-	<b>13.198</b>	<b>12.761</b>
Pessoal e Encargos	-	-	-	-	5.289	5.132
Fornecedores a Pagar	-	-	-	-	5.190	4.742
Retenções a Recolher	-	-	-	-	1.367	1.727
Tributos a Recolher	-	-	-	-	630	630
Outras Exigibilidades	-	-	-	-	722	531
<b>Investimentos</b>	<b>4.824</b>	<b>4.724</b>	<b>5.218</b>	<b>4.345</b>	-	<b>0</b>
Renda Variável	41	-	58	-	-	-
Fundos de Investimentos	2.604	2.552	472	472	-	-
Empréstimos e Financiamentos	352	362	365	361	-	-
Taxa de Administração a Repassar	1.797	1.669	4.313	3.506	-	-
Retenções a Recolher	31	141	11	7	-	0
Outras Exigibilidades	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>109.393</b>	<b>107.164</b>	<b>171.463</b>	<b>153.823</b>	<b>13.198</b>	<b>12.762</b>

Fonte: Balançetes Postalís

Em benefícios a pagar e retenções a recolher constam os compromissos assumidos pelos planos de benefícios e suas respectivas retenções.

Os valores previdenciais a repassar ao PGA correspondem ao custeio administrativo da gestão previdencial. O custeio administrativo de investimentos está demonstrado em taxa de administração a repassar.

Os planos de benefícios apresentam fundos de investimentos com passivos a descoberto.

No plano BD, registram-se:

- FIP Multiestratégia Mezanino Marine: liquidado em dezembro de 2017 com saldo negativo referente a despesas de funcionamento em aberto;
- FIP Multiestratégia Multiner: em funcionamento, contudo, sem recursos em caixa para pagamento de despesas e com patrimônio líquido negativo; e
- FIRF CP Income Value I: liquidado em outubro de 2019 com saldo negativo referente a despesas de funcionamento em aberto.

No plano CV:

- FIRF CP Income Value I: liquidado em outubro de 2019 com saldo negativo referente a despesas de funcionamento em aberto.

## 10. Exigível Contingencial (provável)

Em dezembro de 2022, o Instituto registrou 156 (cento e cinquenta e seis) ações judiciais classificadas como prováveis, 91 (noventa e uma) em 2021, nas quais o Postalís figura como réu, conforme demonstrado abaixo:

Tabela XXVI – Exigível Contingencial (Provável)

Provável	BD		CV		PGA	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Previdencial	13.913	13.259	949	0	0	0
Administrativa	0	0	0	0	71.092	59.376
Investimentos	1.834	8.166	19	16	0	0
<b>Total</b>	<b>15.747</b>	<b>21.424</b>	<b>968</b>	<b>16</b>	<b>71.092</b>	<b>59.376</b>

Fonte: Balancetes Postalís

A redução do passivo contingencial observada em na gestão dos investimentos do plano BD em 2022 foi gerada pelas reclassificações de ações de provável para possível ou remota, pela higienização da base de dados jurídicos pela equipe de contencioso jurídico, bem como em razão do arquivamento de processos, sinalizando menor probabilidade de desembolso financeiro por parte do Instituto.

A Administração considera que as provisões constituídas no encerramento do exercício são suficientes e adequadas para cobrir eventuais perdas decorrentes do julgamento final desses processos.

## 11. Passivos e Ativos Contingentes

### 11.1 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (POSSÍVEL)

Em dezembro de 2022, o Postalís registrou 361 (trezentos e sessenta e uma) ações classificadas como possíveis, 564 (quinhentos e sessenta e quatro) ações em 2021 conforme demonstrado abaixo:

Tabela XXVII – Exigível Contingencial (Possível)

Possível	BD		CV		PGA	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Previdencial	46.043	64.949	6.399	5.551	-	-
Administrativa	-	-	-	-	11.712	44.886
Investimentos	99.598	79.324	1.315	1.807	-	-
<b>Total</b>	<b>145.641</b>	<b>144.273</b>	<b>7.714</b>	<b>7.358</b>	<b>11.712</b>	<b>44.886</b>

Fonte: Balancetes Postalís

Dentre elas, destacam-se as ações que visam revisões de benefício pela aplicação das regras do regulamento vigente à época da adesão do participante ao plano de benefícios, ações de empréstimo em que os participantes questionam negativação indevida.

### 11.2 ATIVO CONTIGENTE

#### 11.2.1 Reserva de Tempo de Serviço Anterior (RTSA)

Processo nº 0006949-35.2015.4.03.3400

Plano: BD

A Reserva Técnica de Serviço Anterior (RTSA) representa o dimensionamento de recursos de contribuições não vertidas e/ou aportadas, devidas aos participantes, em decorrência de serem empregados progressos à criação do Plano de Benefício Definido (PBD), em 1981.

Em decorrência da Emenda Constitucional nº 20/98, em 2000, o custeio normal patronal passou a ser paritário ao dos participantes, tendo então sido segregada a parcela adicional a título de RTSA. Para o efetivo equilíbrio do plano, a patrocinadora Correios assumiu, em 2008, o compromisso pelo pagamento de incremento do serviço passado em razão do saldamento universal imposto aos participantes e assistidos do PBD.

A matéria foi submetida ao Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (DEST, hoje SEST), que, após várias reuniões técnicas e profunda análise, emitiu Nota Técnica, encaminhada ao Ministério das Comunicações, reconhecendo a responsabilidade do patrocinador pela RTSA e o seu valor atualizado em R\$ 1.489 milhões, com posição em 31 de julho de 2010.

Porém, transcorridos 3 (três) anos, o DEST retificou seu entendimento e expediu nova Nota Técnica em 2014, que acompanha a Secretaria do Tesouro Nacional (STN), conforme nota emitida em outubro de 2012, na qual entende que parte do valor da RTSA deveria ser segregada e paga de forma paritária entre Patrocinador e Participantes, consubstanciado em relatório elaborado pela então consultoria atuarial do Instituto, cujo relatório ainda não foi apreciado pela equipe interna.

Em abril de 2014, os Correios suspenderam o pagamento da RTSA e aprovaram a contratação e serviço de consultoria atuarial para prestar esclarecimentos de ordem técnica acerca do conceito, alcance, diferenças e critérios de utilização da RTSA, cujo resultado se viu

favorável ao reconhecimento da dívida pelo patrocinador.

Em maio de 2017, a consultoria atuarial responsável pelos planos de benefícios administrados pelo Postalís, a Mercer emitiu a manifestação atuarial que aborda aspectos técnicos-atuariais em relação aos procedimentos adotados na apuração de valores da RTSA, a fim de justificar a majoração dos valores em decorrência de relevante ajustamento do plano de benefícios.

O assunto é objeto de ações na justiça, uma delas movida pelo próprio Postalís, tendo em vista que não há consenso entre o montante da dívida, e das premissas de cálculo adotadas para determinação do valor do serviço passado.

O processo da RTSA foi o nº 0006949-35.2015.4.01.3400, na Comarca do Distrito Federal, área cível, na 14ª Vara Federal da Seção Judiciária do DF, tipificada como “Ação Ordinária com Pedido de Antecipação de Tutela”. A ação foi ajuizada, em 03/02/2015, pelo Postalís e outro contra a parte Ré, Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios) e União Federal e está em andamento na fase de conhecimento e aguarda o julgamento dos Embargos de Declaração opostos em face da decisão que suspendeu, de ofício, por 180 (cento e oitenta) dias o andamento do processo.

#### 11.2.2 Fundo de Compensação de Variações Salariais (FCVS)

Processo nº 0006879-23.2012.4.01.3400

6ª Vara Federal Cível da Seção Judiciária do Distrito Federal – Tribunal Regional Federal da 1ª Região

Plano: BD

A ação discute a responsabilidade da Caixa Econômica Federal (CEF) pela plena restauração dos créditos contra o FCVS detidos pelo Postalís, através de cédulas de crédito imobiliário – CCI. A responsabilidade da empresa pública decorre dos seguintes fundamentos: ser administradora do FCVS, em função remunerada, tendo reconhecido, em reiteradas oportunidades, a ocorrência de falha no seu sistema operacional, por flagrante culpa; e (ii) de acordo a Lei nº 10.150, de 22 de dezembro de 2000, a CEF tinha a obrigação de manter o sistema de deduções e ônus sobre os contratos em perfeito estado e regularizado. Ou seja, o risco de eventuais problemas com essa prestação não pode ser imputado à terceiro, no caso ao Postalís.

Como pedido principal, ao final da ação, requer o Postalís seja determinada a exclusão de todas as deduções, ônus, encargos e gravames dos contratos vinculados às CCIs de titularidade do Postalís, para que a entidade possa realizar o pedido de novação junto ao Tesouro Nacional. Na impossibilidade da desoneração dos referidos contratos, a condenação da CEF a indenizar a entidade no montante de seu prejuízo, mais juros, correção monetária e os lucros cessantes decorrentes da rentabilidade dos Contratos FCVS, tudo a ser calculado através de prova pericial.

Atualmente, o processo está aguardando a conclusão da perícia judicial.

Ativos: CCI MTTG Empreendimentos e Participações Ltda, CCI Gestora de Recebíveis Tetto Habilitação e Fundo de Investimentos Multimercado Crédito Privado FM.

#### 11.2.3 BNY Mellon DTVM

Em referência aos prejuízos causados pelo agente BNY Mellon Distribuidora de Valores Mobiliários (DTVM) vide observações constantes na Nota 6.

## 12. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas foram calculadas pela Consultoria Mercer, responsável técnica pela gestão atuarial dos planos de benefícios.

### 12.1 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, incluindo os valores esperados relativos de participantes em benefício quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para isso, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios) e as de caráter biométrico e demográfico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes) conforme demonstrado abaixo:

Tabela XXVIII – Hipóteses e Premissas Atuariais

Hipótese e Premissas Atuariais	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
<b>Bases Popacionais</b>				
Rotatividade	EXP. POSTALIS ROT 2020 (Taxa média de 2,88% até a aposentadoria e nula após essa idade)	EXP. POSTALIS ROT 2020 (Taxa média de 2,52% até a aposentadoria e nula após essa idade)	Experiência Postalprev 2015-2020 (taxa média de 3,23% até a aposentadoria e nula após essa idade)	Experiência Postalprev 2015-2020 (taxa média de 3,23% até a aposentadoria e nula após essa idade)
Custo de Pensão	Benefícios a Conceder: Família Padrão calculada com base nos dados de dependentes informada na data base da Avaliação Atuarial			
	Benefícios Concedidos: Família Real			
Entrada em Aposentadoria	22 meses	25 meses	Não Aplicável	
<b>Bases Econômicas e Financeiras</b>				
Taxa de Juros Técnico Atuarial	4,8% a.a.	4,8% a.a.	4,80% a.a.	
Crescimento Real Anual do Salário	Não aplicável		Taxa média de 2,50% a.a. (IC95% de 1,24% a 3,77%)	Taxa média de 2,23% a.a. (IC95% de 1,24% a 3,22%)
Fator de Capacidade	0,98		0,98	
<b>Hipóteses Biométricas</b>				
Tábua Mortalidade Geral/Sobrevivência	AT 2000 M&F		BR-EMSSb-2015 M&F (D15%)	BR-EMSSb-2015 M&F (D15%)
Tábua Mortalidade de Invalídos	AT-49 M (A25%)	AT-49 M (A25%)	WINKLEVOSS	WINKLEVOSS
Tábua de Entrada em Invalidez	LIGHT MÉDIA (D75%)	LIGHT MÉDIA (D85%)	Light Média (D35%)	Light Média (D35%)

Fonte: Consultoria Mercer

A alteração entre os períodos se restringiu às premissas de Entrada em Invalidez, Rotatividade e Entrada em Aposentadoria.

A esse respeito, cumpre informar que a premissa de Entrada em Aposentadoria diz respeito ao período médio de diferimento que o participante permanece em atividade no patrocinador após atingidos os requisitos mínimos de tempo para solicitar o benefício de aposentadoria programada.

A premissa de Entrada em Aposentadoria foi alterada com a redução de 4 meses no período de diferimento, passando de 26 para 22 meses, de forma que o seu impacto no plano de benefícios ocorre apenas nas provisões matemáticas de benefícios a conceder.

As tábuas de Entrada em Invalidez e Rotatividade, foram alteradas para adequar as expectativas dos eventos esperados por suas probabilidades aos números de eventos ocorridos, conforme levantamento histórico utilizado nos testes realizados. Essas tábuas afetam as provisões matemáticas de benefícios a conceder do PBD.

Em resumo, foram apresentadas as seguintes alterações das hipóteses:

- Entrada em Invalidez: LIGHT MÉDIA (D75%) em substituição a LIGHT MÉDIA (D65%);
- Rotatividade: EXP. POSTALIS ROT 2022 em substituição a EXP.
- Entrada em aposentadoria: 22 meses em substituição a 26 meses

## 12.2 PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO

### 12.2.1 Equilíbrio Técnico e Natureza do Resultado

As provisões matemáticas foram apuradas por metodologia de cálculo atuarial, com base nas premissas estabelecidas pelos estudos de aderência e adequação das hipóteses atuariais elaborados no ano de 2022 e aprovadas pelo COD (Deliberação 01.03.DEL/2022-0022, de 14 de dezembro de 2022), e data-base de cadastro dos dados posicionados em outubro de 2022. Já as Provisões Matemáticas a Constituir foram apuradas pelo método de recorrência financeira.

Ao final do exercício de 2022, o plano apresentou déficit acumulado na ordem de R\$ 8.793.206 mil, conforme demonstrado abaixo:

Tabela XXIX – Equilíbrio Técnico BD

Composição das Provisões Matemáticas	2022	2021	Var. %
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>11.904.635</b>	<b>10.904.104</b>	<b>9,18</b>
Benefícios Concedidos	14.681.657	13.938.314	5,33
Benefícios a Conceder	3.446.615	3.069.419	12,29
<b>(-) Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>(6.223.637)</b>	<b>(6.103.629)</b>	<b>1,97</b>
(-) Déficit Equacionado	(6.223.637)	(6.103.629)	1,97
<b>Equilíbrio Técnico Acumulado</b>	<b>(8.793.206)</b>	<b>(7.799.193)</b>	<b>12,75</b>
(-) Déficit Técnico Acumulado	(8.793.206)	(7.799.193)	12,75

Fonte: Balancetes Postalis e Mercer

Na Avaliação Atuarial de 2021, o plano apresentou déficit técnico, o qual foi resultante de causas conjunturais e estruturais, sendo oriundo, sobretudo:

- do déficit existente em 2020;
- do não equacionamento obrigatório do déficit apurado nos exercícios de 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021;
- da não implantação do plano de equacionamento de 2015 pelo Instituto, com a posterior exclusão do valor referente a esse déficit da provisão a constituir quando da Avaliação de 2017; e
- pela movimentação cadastral e pela atualização dos benefícios pelo INPC, em que pese o ganho atuarial da rentabilidade acima da meta, haja vista o volume expressivamente superior das reservas matemáticas em relação ao patrimônio de cobertura do plano.

No exercício de 2022, a meta atuarial do plano foi de 11,02%, composta pelo INPC de 5,93% mais taxa de juros de 4,80%, sendo que a rentabilidade alcançada no mesmo período foi de (15,24%), representando ganho técnico atuarial de 3,80%.

## 12.2.2 Ajuste de Precificação e Equilíbrio Técnico Ajustado

Após ajuste, o plano apresentou o seguinte equilíbrio técnico ajustado:

Tabela XXX – Ajuste de Precificação BD

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	2022	2021	Var. %
a) Equilíbrio Técnico	(8.793.206)	(7.799.193)	12,75
b) (+/-) Ajuste de Precificação (a)	171	2.655	-93,56
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)	(8.793.035)	(7.796.537)	12,78

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI) e Gerência de Gestão Previdencial(GGP)

Considerando a Duração do Passivo do exercício de 2022, de 13,88 anos, o limite de déficit para Avaliação Atuarial de 2022 é de R\$ 1.176.178 mil (9,88%) das Provisões Matemáticas.

Haja vista que o déficit apurado após o ajuste de precificação foi superior ao limite acima citado em R\$ 7.616.857 mil, haverá necessidade de equacionamento obrigatório, nesse valor, com elaboração e aprovação do plano de equacionamento até o encerramento do exercício de 2023.

Registra-se que o Plano de Equacionamento do Déficit de 2020 encontra-se em análise pela SEST, devendo após sua aprovação ser ainda encaminhado para apreciação e análise da Previc.

## 12.3 PLANO POSTALPREV

### 12.3.1 Equilíbrio Técnico e Natureza do Resultado

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos foram apuradas por metodologia de cálculo atuarial com base nas premissas estabelecidas pelos estudos de aderência e adequação das hipóteses atuariais elaborados no ano de 2022 e aprovadas pelo COD (Deliberação 01.03.DEL/2021-0022, de 14 de dezembro de 2022), e data-base de cadastro dos dados posicionados em outubro de 2022. As Provisões Matemáticas de Benefícios a conceder foram dimensionadas com base nas informações individuais com base nos saldos de contas dos participantes Ativos, Autopatrocinados e optantes pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD), posicionados em dezembro de 2022.

Ao final do exercício de 2022, o plano apresentou superávit acumulado na ordem de R\$ 39 mi (R\$ 5 mil em 2021).

Tabela XXXI – Equilíbrio Técnico CV

Composição das Provisões Matemáticas	2022	2021	Var. %
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>6.555.469</b>	<b>5.745.924</b>	<b>14,09</b>
Benefícios Concedidos	843.589	817.439	3,20
Benefícios a Conceder	5.711.880	4.928.485	15,90
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>39.900</b>	<b>5.522</b>	<b>622,52</b>
Superávit Técnico Acumulado	39.900	5.522	622,52
Reserva de Contingência	39.900	5.522	622,52

Fonte: Balancetes Postalís e Mercer

Na Avaliação Atuarial de 2022, observa-se que o plano apresentou superávit técnico, o qual foi resultante de causas conjunturais, sendo oriundo principalmente das alterações cadastrais e das variações estatísticas em torno da massa de aposentados e pensionistas.

No exercício, a meta atuarial do plano foi de 11,02%, composta pelo INPC de 5,93% mais taxa de juros de 4,80%, sendo que a rentabilidade alcançada no mesmo período, apurada pela variação da cota patrimonial, foi de 9,9%, representando uma perda atuarial de 1,12%.

### 12.3.2 Ajuste de Precificação e Equilíbrio Técnico Ajustado

Após ajuste, o plano apresentou o seguinte equilíbrio técnico ajustado:

Tabela XXXII – Ajuste de Precificação CV

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	2022	2021	Var. %
a) Equilíbrio Técnico	39.900	5.522	622,52
b) (+/-) Ajuste de Precificação	51.532	39.745	29,66
<b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)</b>	<b>91.432</b>	<b>45.268</b>	<b>101,98</b>

Fonte: Gerência de Riscos de Investimentos (GRI) e Gerência de Gestão Previdencial (GGP)

Em 31 de dezembro de 2022, a situação econômico-atuarial do plano CD é superavitária em R\$ 39 mi, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo integralmente alocado em Reserva de Contingência. Após o Ajuste de Precificação de R\$ 51 mi, resulta em um Equilíbrio Técnico Ajustado Superavitário de R\$ 90 mi.

## 13. Fundos

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o Postalís apresentou as seguintes composições de fundos:

Tabela XXXIII – Fundos

Descrição	BD				CV			
	2022	Constituição	Reversão	2021	2022	Constituição	Reversão	2021
<b>Fundos Previdenciais</b>	-	-	-	-	<b>733.684</b>	<b>60.647</b>	<b>-3.306</b>	<b>676.343</b>
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (a)	-	-	-	-	704.595	57.920	(3.200)	649.875
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial (b)	-	-	-	-	29.089	2.727	(106)	26.468
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>27.971</b>	<b>1.012</b>	<b>(464)</b>	<b>27.422</b>	<b>232.201</b>	<b>39.651</b>	<b>(779)</b>	<b>193.328</b>
<b>Fundos para Garantia das Op. com Participantes</b>	<b>3.986</b>	<b>3.447</b>	<b>(2.805)</b>	<b>3.345</b>	<b>23.726</b>	<b>4.089</b>	<b>(945)</b>	<b>20.582</b>
<b>Total</b>	<b>31.957</b>	<b>4.459</b>	<b>(3.269)</b>	<b>30.767</b>	<b>989.611</b>	<b>104.387</b>	<b>(5.030)</b>	<b>890.253</b>

**Notas:**

(a) constituído com as contribuições específicas para cobertura dos benefícios de risco, acrescido dos saldos remanescentes da conta de contribuições do patrocinador no caso de resgate e das reversões de saldos projetados não utilizados, no caso de aposentadoria por invalidez em que o participante retorne à atividade. Este fundo é destinado ao pagamento das despesas com auxílio-doença, pecúlio por morte e garantias mínimas de pensão por morte de participantes e aposentadoria por invalidez.

(b) constituído mensalmente pela provisão matemática de participantes e assistidos falecidos, cujo benefícios de auxílio-doença ou de aposentadoria não se transformem em pensão; pela provisão matemática de pensionistas cuja pensão se extinga pela desabilitação de todos os beneficiários; e, quando determinado no plano de custeio, parcela das contribuições específicas destinadas a segurar o plano quanto ao esperado desagradamento da taxa de mortalidade. Além desses recursos, anualmente, o fundo previdencial será atualizado pelo mesmo índice de atualização da reserva de origem. O fundo será utilizado para auxiliar a não contaminação dos resultados do plano quando da insuficiência de cobertura das provisões geradas pelas perdas atuariais (hipóteses atuariais não realizadas).

Fonte: Balançetes Postalís

Em 2022, o plano CD apresentou uma redução na constituição do fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar quando comparado ao exercício anterior (R\$ 57.920 mil contra R\$ 106.371 mil em 2021). Vários fatores contribuíram para esse cenário, tais como: variações no volume de contribuições, benefícios, auxílio-doença, rentabilidade, concessões por mortes, pecúlio, etc.

## 14. Muta o do Patrimônio Social - Gestão Previdencial

Tabela XXXIV – Muta o do Patrim nio Social (Gestão Previdencial)

Descri�o	BD		CV		Consolidado	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Adi�es</b>	<b>1.109.722</b>	<b>856.666</b>	<b>1.154.996</b>	<b>457.165</b>	<b>2.264.718</b>	<b>1.313.831</b>
<b>Contribui�es Previdenciais</b>	<b>692.339</b>	<b>616.641</b>	<b>471.983</b>	<b>394.325</b>	<b>1.164.322</b>	<b>1.010.966</b>
<b>Patrocinadora</b>	<b>344.731</b>	<b>308.663</b>	<b>229.072</b>	<b>191.950</b>	<b>573.803</b>	<b>500.612</b>
Normais	-	-	225.746	188.947	225.746	188.947
Assistidos	77.466	70.060	3.325,70	3.003	80.792	73.063
Extraordin�rias	267.264	238.602	-	-	267.264	238.602
<b>Participantes</b>	<b>334.228</b>	<b>297.368</b>	<b>241.795</b>	<b>201.725</b>	<b>576.023</b>	<b>499.092</b>
Normais	-	-	237.433	197.851	237.433	197.851
Assistidos	77.470	70.571	3.899	3.224	81.369	73.794
Extraordin�rias/Volunt�ria	256.757	226.797	464	650	257.221	227.447
<b>Autopatrocinados</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>550</b>	<b>380</b>	<b>550</b>	<b>380</b>
<b>Demais Adi�es</b>	<b>13.380</b>	<b>10.610</b>	<b>566</b>	<b>270</b>	<b>13.946</b>	<b>10.881</b>
<b>Resultado Positivo L�quido dos Investimentos</b>	<b>417.384</b>	<b>240.025</b>	<b>683.013</b>	<b>62.840</b>	<b>1.100.396</b>	<b>302.866</b>
<b>Destina�es</b>	<b>-1.103.204</b>	<b>-1.058.840</b>	<b>-253.733</b>	<b>-608.101</b>	<b>-1.356.937</b>	<b>-1.666.941</b>
<b>Benef�cios</b>	<b>-1.089.678</b>	<b>-1.031.883</b>	<b>-225.150</b>	<b>-584.736</b>	<b>-1.314.828</b>	<b>-1.616.619</b>
Prest�o Cont�nuada	-1.048.508	-945.577	-75.796	-63.287	-1.124.304	-1.008.864
Prest�o �nica	-29.754	-30.722	-65.268	-94.511	-95.021	-125.233
Institutos	-11.416	-55.584	-83.877	-424.485	-95.294	-480.069
Outras Dedu�es	-	-	-209	-2.452	-209	-2.452
<b>Constitui�o L�quida de Cont�ng�ncias - Gest�o Previdencial</b>	<b>-2.836</b>	<b>-17.253</b>	<b>-1.466</b>	<b>-397</b>	<b>-4.301</b>	<b>-17.650</b>
<b>Cobertura do Custeio Administrativo</b>	<b>-10.691</b>	<b>-9.704</b>	<b>-27.118</b>	<b>-22.969</b>	<b>-37.808</b>	<b>-32.672</b>
<b>Resultado Negativo L�quido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Acr�scimos/Decr�scimos</b>	<b>6.618</b>	<b>-202.174</b>	<b>901.263</b>	<b>-150.936</b>	<b>907.781</b>	<b>-353.110</b>

## 15. Opera es entre Partes Relacionadas

A divulga o entre partes relacionadas consiste em assegurar que as demonstra es contábeis da Entidade contenham as divulga es necessárias para chamar a aten o dos usuários para a possibilidade de o balanço patrimonial e a demonstra o do resultado estarem afetados pela existência de partes relacionadas e por transa es e saldos, incluindo compromissos, com as referidas partes.

Em consonância com a Resolu o CFC n  1.297, de 17 de setembro de 2010, que aprova o Pronunciamento Técnico CPC 05 (R1), o Postalís considera partes relacionadas:

- contribui es previdenciárias e administrativas vertidas aos planos por patrocinadores e participantes (Notas 2.5, 7.1, 14 e 16);
- instrumentos de d vidas de patrocinadores relativo ao déficit técnico acumulado (Nota 18.1);
- loca o de imóvel ao patrocinador (Notas 7.3.5 e 7.3.6.1);
- opera es com participantes (Nota 7.3.7); e
- remunera o a empregados, órgãos estatutários e comitês (Nota 15.1).

## 15.1 SALÁRIO BRUTO E HONORÁRIOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS, COMITÊS E EMPREGADOS

Tabela XXXV – Salário Bruto e Honorários Órgãos Estatutários, Comitês e Empregados

<b>Salário Bruto Administração</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Diretoria (a)	1.391	1.426
Conselhos (b)	481	513

<b>Honorários</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Comitês (c)	180	160

<b>Salário Bruto Empregados</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Menor Salário	2	2
Maior Salário	24	21
Salário Médio	7	7

### Notas:

(a) A remuneração mensal do Presidente do Postalís equivale a do diretor da patrocinadora Correios e a remuneração mensal dos diretores (Investimentos e Gestão Previdencial) à 93,33% do Presidente do Postalís (DEC-COD/2019-0001).

(b) O honorário mensal dos membros dos conselhos (Deliberativo e Fiscal) corresponde a 10% da remuneração média da Diretoria-Executiva, calculada com base em 13 (treze) salários anuais.

A remuneração mensal dos membros do Comitê de Auditoria (COA) corresponde a 10% da remuneração do Presidente do Postalís.

A remuneração mensal do coordenador (externo e independente) do Comitê de Riscos de Investimentos (CRI) corresponde à 10% do Presidente do Postalís.

A remuneração mensal do membro (externo e independente) do Comitê de Gestão e Desinvestimentos de Ativos (CGD) corresponde à 8% da remuneração do Presidente do Postalís.

A remuneração mensal do coordenador do Comitê de Auditoria (COA) corresponde a 10% da remuneração do Presidente do Postalís, sendo que a remuneração mensal dos membros 8%.

Fonte: Balancetes Postalís

## 16. Gestão Administrativa

Em 2022, o custeio administrativo foi de R\$ 89.620 mil, sendo R\$ 37.808 mil (R\$ 32.672 mil em 2021) previdencial e R\$ 51.812 mil (R\$ 44.736 mil em 2021) de investimentos.

O rateio das despesas administrativas segue critérios preestabelecidos, sendo de 31,40% para previdencial e 68,60% para investimentos, cuja revisão é realizada anualmente pela Administração. A distribuição entre planos de benefícios observa número de participantes e ativo de investimentos respectivamente.

Os recursos originados dos planos de benefícios para o custeio da Gestão Administrativa alcançaram 0,8418% em 2022 (0,7959% em 2021) a título de Taxa de Administração e 3,6142% (2,9460% em 2021) de Carregamento, dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021.

Tabela XXXVI – Gestão Administrativa

Composição das Despesas Administrativas	2022	2021	Var. %
<b>Despesas Administrativas</b>	<b>75.528</b>	<b>65.212</b>	<b>15,8%</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>50.388</b>	<b>42.705</b>	<b>18,0%</b>
Conselheiros	595	627	
Dirigentes	2.360	2.341	
Pessoal Próprio	47.038	39.341	
Comitê de Auditoria	159	155	
Demais Despesas com Pessoal	235	242	
<b>Treinamento/Congressos e Seminários</b>	<b>407</b>	<b>290</b>	<b>40,5%</b>
<b>Viagens e Estadias</b>	<b>146</b>	<b>17</b>	<b>737,5%</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>11.218</b>	<b>10.838</b>	<b>3,5%</b>
Serviços Atuariais	251	307	
Serviços Contábeis	4	21	
Serviços Jurídicos	1.205	1.444	
Recursos Humanos	230	105	
Tecnologia da Informação	5.869	4.892	
Serviços de Gestão/Planejamento Estratégico	1.052	1.060	
Auditoria Contábil	101	93	
Auditoria Atuarial/Benefícios	44	44	
Serviços e Consultoria dos Investimentos	347	606	
Serviços de Conservação e Manutenção	512	393	
Outros Serviços de Terceiros (a)	1.604	1.873	
<b>Despesas Gerais</b>	<b>4.660</b>	<b>4.317</b>	<b>8,0%</b>
Custas Judiciais	591	610	
Energia Elétrica/Água e Esgoto	166	220	
Associações de Classe	199	115	
Seguros Administrativos	11	3	
Assinaturas de Periódicos	53	22	
Materiais de Consumo	234	99	
Encargos Diversos	411	354	
Despesas Bancárias	905	1.037	
Aluguel do Edifícios Sede	1.552	1.511	
Outras Despesas Gerais (b)	539	346	
<b>Depreciações e Amortizações</b>	<b>2.240</b>	<b>1.598</b>	<b>40,2%</b>
<b>Tributos</b>	<b>6.377</b>	<b>5.446</b>	<b>17,1%</b>
TAFIC	840	840	
PIS e COFINS	5.424	4.508	
Outros Impostos	113	98	
<b>Outras Despesas</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>17569,7%</b>
Multas Administrativas	74	1	1
Juros Administrativos	17	-	

**Nota:**

(a) Serviço de telecomunicação.

(b) Prestação de serviços de comunicação institucional e gestão de imagem mediante produção de conteúdo e serviços de agência de notícias.

Fonte: Balancetes Postalis

Em 2022, o PGA registrou R\$ 75.528 mil (R\$ 65.213 mil em 2021) de Despesas Administrativas, sendo R\$ 23.716 mil (R\$ 20.477 mil em 2021) de natureza previdencial e R\$ 51.812 mil (R\$ 44.736 mil em 2021) de investimentos.

As despesas administrativas de investimentos são ressarcidas integralmente pelo custeio de investimentos.

O principal fator que provocou a variação observada em pessoal e encargos está relacionado com o percentual de reajuste salarial concedido em janeiro de 2022 (15%). As demais ocorrências estão relacionadas as novas contratações, férias e desligamentos.

## 17. Ajustes de Consolidação

Conforme artigo 27 da Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, a consolidação das Demonstrações Contábeis e balancetes é registrada em balancete auxiliar, por meio de ajustes e eliminações dos registros que apresentam reflexos em duplicidade.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são: “Superávit Técnico”, “Déficit Técnico”, “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no Plano de Gestão Administrativa” e “Participação no Fundo Administrativo PGA” conforme demonstrado abaixo:

Tabela XXXVII – Ajuste de Consolidação

Passivo	BD	CV	PGA	Ajustes Eliminações	Balanco Patrimonial
Gestão Previdencial	104.568	166.245	-	-5.204	265.610
Gestão Administrativa	-	-	13.193	-572	12.622
Investimentos	4.824	5.218	0,25	-6.110	3.934
Exigível Contingencial	15.747	968	71.092	-	87.806
Patrim. Cobertura do Plano	3.111.429	6.595.368	-	-	9.706.798
Fundos	31.957	989.611	260.172	-260.172	1.021.567
<b>Total</b>	<b>3.268.526</b>	<b>7.757.410</b>	<b>344.457</b>	<b>(272.057)</b>	<b>11.098.336</b>

Passivo	BD	CV	PGA	Ajustes Eliminações	Balanco Patrimonial
Gestão Previdencial	104.568	166.245	-	-5.204	265.610
Gestão Administrativa	-	-	13.193	-572	12.622
Investimentos	4.824	5.218	0,25	-6.110	3.934
Exigível Contingencial	15.747	968	71.092	-	87.806
Patrim. Cobertura do Plano	3.111.429	6.595.368	-	-	9.706.798
Fundos	31.957	989.611	260.172	-260.172	1.021.567
<b>Total</b>	<b>3.268.526</b>	<b>7.757.410</b>	<b>344.457</b>	<b>(272.057)</b>	<b>11.098.336</b>

Fonte: Balancetes Postalis

## 18. Fatos Relevantes

### 18.1 DÍVIDA DE PATROCINADORA (OPERAÇÕES CONTRATADAS)

Os planos de equacionamento dos déficits de 2012 e 2014 implicaram aos participantes e assistidos do PBD o estabelecimento de uma contribuição extraordinária acumulada incidente sobre os BPS dos ativos e autopatrocinados e sobre os benefícios concedidos dos assistidos, sem contar a parcela destinada ao custeio administrativo.

Cumprido o registro de que as alíquotas de contribuições extraordinárias são anualmente revistas, em decorrência da prerrogativa legal de aprovação de plano de custeio anual para qualquer plano de benefício, sendo cobrada a taxa de 18,81% na posição de 31 de dezembro de 2022, referente ao plano de custeio com vigência a partir de abril de 2021.

As Provisões Matemáticas a Constituir totalizaram, em 31 de dezembro de 2022, o valor de R\$6.223.636.878. Tal provisão refere-se integralmente ao déficit equacionado, sendo que R\$ 1.205.807.517 (19%) é referente ao déficit registrado no exercício de 2012 e R\$5.017.829.361 (81%) é referente a parcela do déficit registrado no exercício de 2014.

No âmbito da Estratégia Previdencial em andamento para a solução do PBD, o Postalís está trabalhando para a celebração dos contratos de dívidas dos planos vigentes e do plano de equacionamento do déficit de 2020.

### 18.2 ESTRATÉGIA PREVIDENCIÁRIA – TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA (TAC)

Em 20 de fevereiro de 2020, foi publicado por meio do Diário Oficial da União (DOU) o extrato do TAC, com o objetivo de solucionar o desequilíbrio apresentado pelo plano de Benefício Definido através de um plano de equacionamento de déficit e elaborar estudos técnicos, para possível estabelecimento de adequada estratégia previdenciária, por meio da oferta de opção pela migração das reservas matemáticas individuais dos participantes, assistidos e pensionistas, líquidas de sua respectiva parcela do déficit, para plano estruturado na modalidade de CD.

Em abril de 2020, o Postalís aprovou uma proposta de estratégia previdencial, com foco na oferta de migração facultativa do BD para um novo plano de CD, que foi endereçada aos Correios para análise. O assunto foi objeto de discussão e esclarecimentos nos meses subsequentes com representantes do patrocinador Correios e dos participantes.

Em outubro de 2020, a pedido dos participantes do plano, o Postalís constituiu um Grupo de Trabalho (GT) com representantes das Associações dos Participantes para discutir possíveis soluções ao problema do plano BD, tendo ocorrido reuniões de discussão e apresentação de diversos temas, tais como situação atual do plano, RTSA, Precificação de Ativos, Cronograma do TAC e a Estratégia Previdencial Proposta.

Os trabalhos desse GT resultaram no aprofundamento de alternativas de soluções, como o equacionamento de déficit com redução de benefícios a conceder, visando uma nova versão da proposta de estratégia previdencial, com base nas discussões com representantes do patrocinador, Participantes e Previc.

A solução para o equacionamento do déficit do plano BD foi deliberada pela DEX em reunião ocorrida no dia 17 de maio de 2021, e pelo COD, em sua reunião realizada no dia 16 de julho de 2021, data de envio da documentação ao patrocinador, a fim de que o tema fosse apreciado e aprovado pelos Correios e, em sequência, pelos órgãos governamentais SEST e Previc.

Em síntese, a solução prevê a redução de benefícios a conceder de Pensão por Morte e a exclusão de benefícios a conceder de Pecúlio por Morte e a alteração do regulamento do plano BD para tais ajustes nos níveis dos benefícios.

O Postalís, no tempo decorrido entre o envio da proposta de equacionamento do déficit do plano BD até o presente momento, atuou junto ao Patrocinador para o cumprimento do cronograma traçado pelo TAC, assinado por Correios, Postalís e Previc, para a solução do déficit existente no BD.

O Instituto mantém a equipe técnica e diretiva da Previc tempestivamente informada sobre o andamento do TAC e a situação em que se encontra o processo de aprovação da solução para o equacionamento do déficit do PBD.

Em ofício, os Correios comunicaram ao Postalís que o Plano de Equacionamento do Déficit de 2020 foi aprovado pela Diretoria Executiva na 29ª Reunião Ordinária, ocorrida em 8 de agosto de 2021, e pelo Conselho de Administração na 12ª Reunião Ordinária, no dia 15 de dezembro de 2021. Destacou ainda o encaminhamento da matéria ao Ministério das Comunicações (órgão supervisor) e posterior direcionamento para análise e aprovação pela Secretaria de Coordenação, Governança das Empresas Estatais (SEST/ME) das propostas de plano de equacionamento de déficit e de alteração regulamentar do Plano BD.

Para a implantação dessa estratégia, o patrocinador deve firmar contrato específico de financiamento de dívida com o Postalís relativo à sua parcela do déficit no plano. O prazo para aplicação do plano de equacionamento do déficit do plano BD é de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de publicação do extrato do TAC no DOU, ocorrida em 20 de fevereiro de 2020, podendo ser prorrogado, nos termos previstos no próprio instrumento.

Considerando que em 20 de fevereiro de 2022 findou o prazo do referido TAC, a presidência do Postalís encaminhou à Previc, em 21 do corrente mês, comunicado no qual deu ciência do status do processo de análise e aprovação da SEST e requereu a prorrogação do prazo para fins de cabal conclusão da 1ª fase da estratégia previdencial, que consiste na implantação de um plano de equacionamento de déficit (PED) com redução de benefícios a conceder. A Entidade aguarda retorno do órgão de fiscalização acerca do pedido de prorrogação e a aprovação do Patrocinador, SEST e Previc para a implantação da estratégia previdencial a fim de solucionar o déficit do plano BD.

No exercício de 2022 o Postalís continuou interagindo com o Patrocinador e Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) na busca da adequação dos documentos que compõe o processo para a sua aprovação por esses órgãos e atendido de forma tempestiva aos pedidos de esclarecimentos ou complementos solicitados, além de comunicar as medidas adotadas pelo Instituto para o cumprimento do TAC à Previc.

Além disso, o Instituto aprovou em 10 de junho de 2022 a criação do plano de benefício na modalidade de CD, com o objetivo de instituir novo plano de benefícios com características mais modernas e sustentáveis para ser utilizado também como opção de migração dos atuais planos administrados pelo Postalís. Desde então, vem interagindo com o Patrocinador na busca da adequação dos documentos que compõe o processo para a sua aprovação, atendendo de forma tempestiva aos pedidos de esclarecimentos ou complementos demandados.

Em 16 de dezembro de 2022 o Postalís recebeu o ofício dos Correios em que comunicou a aprovação por meio da 11ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração ocorrida no dia 25/11/2022 e o encaminhamento da proposta de criação do plano de previdência na modalidade de contribuição definida para apreciação da SEST.

A pedido da SEST, no dia 16 de janeiro de 2023, o Instituto encaminhou aos Correios ofício em que apresentou a atualização da manifestação do COD sobre a atualização do PED 2020 do BD, com alteração do regulamento e Contrato de Confissão de Dívida e apresentou a Deliberação nº 01 .03.DEL/2023-0001 e extrato de ata pertinentes à 1ª Reunião Extraordinária do COD, de modo que, ao que concerne o PED/2020, o processo tramite com celeridade e seja encaminhado à apreciação final da SEST para posterior encaminhamento para aprovação da Previc.

No dia 31 de janeiro de 2023, o Postalís emitiu novo ofício aos Correios dando ciência sobre o status da matéria da Criação do plano CD e os últimos trâmites da 1ª Reunião Ordinária do COD, realizada na mesma data. Com relação à proposta de atualização do regulamento do plano CD e do Convênio de Adesão, informou que a proposta foi retirada de pauta, mediante maioria de votos do órgão colegiado, com o direcionamento de rediscutir o assunto com as associações de participantes e assistidos juntamente com representantes do patrocinador, de modo a buscar melhor entendimento do Novo Plano CD e suas particularidades, assim como coletar possíveis sugestões a serem incorporadas à proposta, previamente à submissão para aprovação pelo COD.

O Postalís tem atendido de forma célere aos pedidos de informações e complementos feitos pelo Patrocinador e pela SEST para que o processo tramite com celeridade e seja encaminhamento para aprovação da Previc. Contudo, até o encerramento do exercício de 2022 não ocorreu a efetiva aprovação do PED 2020 pela SEST.

### 18.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A governança do Instituto foi plenamente restabelecida no 1º semestre de 2022. Com isso, cada órgão passou a desenvolver a gestão de suas competências, realizando suas atividades nos termos da legislação vigente, do Estatuto Social e com base nas melhores práticas de governança estabelecida pela Previc, pela Abrapp e pelo mercado.

No decorrer do 2º semestre de 2022, o Postalís teve diversas alterações na composição de seus órgãos estatutários. Não obstante, a Entidade vem adotando as providências necessárias junto ao COD e ao Patrocinador Correios para o seu reestabelecimento (processo seletivo para Diretor e indicação de membros representantes do Patrocinador para o COD).

## 19. Eventos Subsequentes

### 19.1.1 NORMATIVOS COM VIGÊNCIA A PARTIR DE 2023

Importante ressaltar as alterações de normas que passarão a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2023:

- Resolução CNPC nº 56/2022: os procedimentos de implementação do CNPJ por plano, para cumprimento das normas complementares editadas pela Previc, poderão ser concluídos pelas entidades até 30 de junho de 2023; e
- Resolução Previc nº 18/2022: dispõe sobre os procedimentos contábeis, o plano contábil padrão, a função e o funcionamento das contas e a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis das EFPC.

### 19.2 PROVISÃO PARA PERDA ASSOCIADA AO RISCO DE CRÉDITO

A partir de 1º de janeiro de 2023, as EFPC devem classificar os ativos financeiros sujeitos a risco de crédito, que não possuem negociação por meio de plataformas eletrônicas ou

por meio de balcão organizado, constituindo provisões para perdas conforme os percentuais estabelecidos na Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022 a seguir:

Tabela XXXVIII – Provisão para Perda

Nível	% Provisão Perda	Dias em Atraso
AA	igual 0	-
A	maior que 0% e menor que 1%	entre 15 a 30 dias
B	maior ou igual a 1% e menor que 5%	entre 31 a 60 dias
C	maior ou igual a 5% e menor que 10%	entre 61 a 90 dias
D	maior ou igual a 10% e menor que 25%	entre 91 a 120 dias
E	maior ou igual a 25% e menor que 50%	entre 121 a 180 dias
F	maior ou igual a 50% e menor que 75%	entre 181 e 240 dias
G	maior ou igual a 75% e menor que 100%	entre 241 a 360 dias
H	igual a 100%	superiores a 361 dias

Fonte: PREVIC

A metodologia desenvolvida pela Entidade foi elaborada por meio de métodos econômicos, classificando os ativos em 3 (três) grupos:

- Empresas Não-Financeiras;
- Instituições Financeiras; e
- Finanças Estruturadas.

O modelo prevê a classificação de Rating, por meio de indicadores e fontes de consulta em empresas renomadas, com reavaliações trimestrais.

Em caso de possíveis descasamentos entre a metodologia desenvolvida e a emissão de laudo de avaliação, o Postalís adotará sempre o cenário mais prudente.

### 19.3 FUNDOS DE INVESTIMENTOS FIP ETB

Plano: BD

Em 2 de fevereiro de 2023, foi concluída a operação de investimento na Americas Trading Group (ATG) com a liquidação financeira do aporte primário realizado pelo investidor Mudala Capital. O investidor subscreveu novas ações de emissão da ATG no valor de R\$ 243 milhões e integralizou o montante de R\$ 72,9 milhões, equivalente a 30% do valor total a ser subscrito, e o restante será integralizado em até 30 meses.

A operação fortalece e acelera o desenvolvimento das ofertas e produtos da ATG voltados para negociação eletrônica e possibilita a retomada do projeto para desenvolvimento de uma nova bolsa de valores, uma vez que a ATG disporá de mais de R\$ 200 milhões para investimento em tecnologia e contratação de equipe.

Além disso, o capital aportado pelo investidor somado à geração de caixa da companhia, também trará maior solidez financeira à ATG, reduzindo substancialmente os riscos de insolvência e iliquidez que atualmente ameaçam a ATG e oferecem riscos ao FIP ETB.

No fechamento da operação, foi realizada a redução de capital da ATG no valor de R\$ 9,5 milhões que foram destinados para o pagamento das despesas em aberto do FIP ETB. O saldo remanescente suportará as despesas ordinárias do fundo, evitando-se a chamada de capital para novos aportes dos cotistas neste exercício social.

#### 19.4 PASSIVO CONTINGENTE DE INVESTIMENTOS

Plano: BD

Registram-se Embargos à Execução de Título Extrajudicial opostos pela Sociedade Universitária Gama Filho e Companhia e Representações Ltda, apensados à execução movida pelo Postalís, cuja eventual condenação será de R\$ 6.562 mil (processo nº 0241983-31.2016.8.19.0001) e sentença, anulada, de condenação em 10% de honorários de sucumbência de R\$ 3.501 mil (processo nº 1109121-39.2020.8.26.0100), respectivamente.

#### 19.5 LOJAS AMERICANAS

O Postalís não possui alocação direta de seus investimentos no ativo AMER3 (Lojas Americanas), apenas participação indireta por meio dos ETFs (Exchange Traded Funds) em fundos de ações e na carteira própria (planos BD e CV). A participação média do instituto é de 0,4% nos fundos e na carteira própria de Renda Variável de 0,03%.

#### **CARLOS ALBERTO ZACHERT**

PRESIDENTE INTERINO

DIRETOR DE GESTÃO PREVIDENCIAL

#### **CARLOS VINICIUS ALMEIDA DE DEUS**

DIRETOR DE INVESTIMENTOS INTERINO

#### **RENATA BORGES RIBEIRO DE SOUZA**

CONTADORA CRC-DF 019741/O-5

# Parecer Atuarial

## Plano BD

Atendendo às disposições das Leis Complementares nº 108 e 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, o Postalís apresenta o Parecer Técnico-Atuarial elaborado pela MERCER para o Plano de Benefício Definido – PBD, administrado e executado pelo POSTALIS – Instituto de Previdência Complementar e tendo como patrocinadoras a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos e o próprio POSTALIS, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2022, a qual teve como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e dos Fundos Previdenciais, bem como apuração dos custos dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do Plano de Custeio.

<https://rai2022.postalis.org.br/wp-content/uploads/2023/04/GGP-PARECER-ATUARIAL-PBD-assinado.pdf>

## Plano POSTALPREV

Atendendo às disposições das Leis Complementares nº 108 e 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, o Postalís apresenta o Parecer Técnico-Atuarial elaborado pela MERCER para o Plano de Benefício Definido – PBD, administrado e executado pelo POSTALIS – Instituto de Previdência Complementar e tendo como patrocinadoras a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos e o próprio POSTALIS, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2022, a qual teve como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e dos Fundos Previdenciais, bem como apuração dos custos dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do Plano de Custeio.

<https://rai2022.postalis.org.br/wp-content/uploads/2023/04/GGP-PARECER-ATUARIAL-POSTALPREV-assinado.pdf>

# Relatório do Auditor Independente

Atendendo às disposições das Leis Complementares nº 108 e 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, o Postalís apresenta o Relatório do Auditor Independente elaborado pela MOORE VR Auditores & Consultores referente às demonstrações contábeis do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – POSTALIS (“POSTALIS” ou “Instituto”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pelo POSTALIS (aqui denominados de consolidado) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

<https://rai2022.postalis.org.br/wp-content/uploads/2023/04/CPO-RAI-2022-Rel.-Auditoria-Independente.pdf>

# Parecer dos Conselhos

## **PARECER DO COMITÊ DE AUDITORIA DO POSTALIS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022**

O Comitê de Auditoria do Postalís, no exercício de suas atribuições e responsabilidades previstas no seu Regimento Interno e em atendimento ao inciso III do artigo 11 da Resolução CNPC n.º 44 de 06 de agosto de 2021, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, comparativas com o exercício anterior, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes e considerando as informações prestadas pela Administração e pela auditoria independente MOORE VR Auditores & Consultores SS entende que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2022. Outrossim, relatam não ter sido identificadas situações de divergências significativas sobre as demonstrações contábeis ocorridas entre a Administração e os auditores independentes. Nesse sentido, ponderadas devidamente suas responsabilidades e as limitações naturais decorrentes do escopo da sua atuação, recomenda a aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Deliberativo do Instituto de Previdência Complementar – Postalís.

### PONTOS DE ATENÇÃO

Não obstante a opinião manifestada por este Comitê, o COA registra os seguintes pontos que merecem acompanhamento por parte da Administração e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, os quais também serão objeto de monitoramento pelo Comitê de Auditoria durante o exercício de 2023:

- a) Necessidade da obtenção de êxito na aprovação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) o qual encontra-se pendente de resposta pela PREVIC, conforme Nota Explicativa n.º 18.2;
- b) Necessidade de obtenção de êxito dos processos judiciais para recuperação dos ativos provisionados historicamente para perdas, conforme divulgado na nota explicativa nº 5 (Ativos em Investigação);
- c) Avanço nas negociações com o patrocinador “Correios” quanto ao pagamento da Reserva de Tempo de Serviço Anterior (RTSA), conforme nota explicativa 11.2.1;
- d) Necessidade da aprovação do plano de equacionamento de déficit no montante mínimo de R\$ 7.616.856.797,78 para o exercício de 2023, conforme parecer atuarial do plano de benefícios PBD;
- e) Avanço quanto ao cumprimento dos planos de ação referentes aos apontamentos considerados de criticidade alta levantados pela auditoria interna;
- f) Avanço em negociações com o Patrocinador “Correios” para evitar que o plano PBD seja extinto por insuficiência de saldo, conforme divulgado em nota explicativa n.º 2.1.1, que trata da continuidade operacional do plano.

## RECOMENDAÇÃO

Adicionalmente o COA sugere que a administração envie esforços para em conjunto com o patrocinador, órgão regulador, participante e assistidos encontrem uma solução definitiva para resolver os problemas do plano PBD no sentido de manter a saúde financeira do plano.

Brasília-DF, 10 de março de 2023.

**Cleverson Lopes Pereira**

Coordenador / Membro

**Marcelo Alves de Almeida**

Membro

**Diego Alessandro de França Teixeira**

Membro

## PARECER DO CONSELHO FISCAL DO POSTALIS SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022

### I. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

1.1. O Conselho Fiscal do POSTALIS Instituto de Previdência Complementar tem como função fiscalizar, atuando de forma colegiada e individual, os atos do Conselho Deliberativo e do Presidente da Entidade e a gestão orçamentária, financeira e patrimonial do POSTALIS, examinando a gestão dos administradores, subsidiado pelo conhecimento do negócio, da sua expansão (orçamento, desempenho e outros), dos riscos (estrutura de gerenciamento de riscos e oportunidades) e dos controles internos.

1.2. Os membros devem possuir independência em relação aos membros do Conselho Deliberativo, dentro e fora do POSTALIS.

1.3. Dentro desse escopo e das atribuições inerentes, pode, ainda, examinar livros, quaisquer outros documentos e requisitar informações, além de opinar e emitir parecer sobre as Demonstrações Financeiras do exercício social.

### II. ANÁLISE

2.1 O Conselho Fiscal do Postalis Instituto de Previdência Complementar, em atendimento ao previsto no art. 18, inciso II, do Estatuto Social do Postalis, consoante ao que estabelece o art. 17, inciso X, da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) nº 43, de 06 de agosto de 2021, inseridas, também, nas boas práticas de gestão, verificou as Demonstrações Contábeis da Entidade referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, permitindo, não só a este Conselho, mas, principalmente, à sociedade, o conhecimento acerca dos principais resultados, da estratégia e do planejamento do POSTALIS para os próximos exercícios.

2.2 Dessa forma, subsidiaram o parecer do Conselho Fiscal, os seguintes documentos disponibilizados para análise:

Balanco Patrimonial dos Planos de Benefícios;

Demonstração da Mutaçao do Patrimônio Social Consolidado;

Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;

Demonstração das Provisões Técnicas por Plano de Benefícios;

Demonstração do Plano de Gestao Administrativa Consolidado;

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis;

Pareceres Atuariais da Consultoria Actuarial Mercer – responsável técnica atuarial pelos planos de benefícios administrados pelo Instituto;

Relatório da Auditoria Independente MOORE VR Auditores & Consultores SS; e

Parecer emitido pelo Comitê de Auditoria do Postalis.

2.3 Depreende-se da documentação apresentada, que reúne as informações técnicas

dos órgãos internos do POSTALIS, bem como do relatório da Auditoria Independente, que as Demonstrações Contábeis da Entidade, para o exercício de 2022, foram, exaustivamente, analisadas e confrontadas metodológica e tecnicamente, demonstrando sensível melhoria nas boas práticas de Governança, no esforço para a identificação e prevenção de riscos e na evolução na qualidade técnica, em relação à transparência necessária que se impõe à administração pela Sociedade.

2.4 O Conselho Fiscal tem acompanhado, mensalmente, mediante reuniões formais, todo o processo de gestão, esclarecendo pontos críticos de interpretação quanto à relevância, à conformidade e à importância das informações produzidas pela Entidade e para o aprofundamento do entendimento da situação do POSTALIS e dos planos de benefícios por ele geridos, principalmente, as boas práticas de governança, os riscos envolvidos e os controles internos.

2.5 Constata-se, ainda, que, durante o período de 2022, a busca de solução conjunta entre a Entidade, órgãos de controle, aqui inserido o Conselho Fiscal, órgãos técnicos, órgãos de governo e representantes da Empresa Patrocinadora e dos participantes dos planos, garantiram maior segurança jurídica e técnica para sustentação das demonstrações financeiras e dos critérios e metodologias adotadas para sua elaboração.

2.6 Considerando a consistência dos dados apresentados, bem como as observações dos pontos técnicos relevantes e as atividades de fiscalização realizadas pelo Conselho Fiscal junto à Entidade, verifica-se que foram e estão sendo adotados controles efetivos, traduzidos numa gestão responsável, voltada para a eficiência e eficácia administrativa e financeira do POSTALIS, o que torna ações positivas para atingir os objetivos da Entidade.

2.7 No aspecto específico dos Planos de Benefícios, quais sejam: Plano de Benefício Definido – PBD – e Plano de Contribuição Variável – PostalPrev – o conteúdo e dados das demonstrações contábeis representam as transações e os eventos de maneira compatível com as normas técnicas.

2.8 Em relação ao PBD, há que se registrar, no entanto, que, embora as demonstrações contábeis representem, na íntegra, a situação deste Plano no final do exercício de 2022, constata-se um aumento do risco atuarial e insolvência, destacando o aumento do déficit, causado pela acumulação dos anos anteriores que não foram equacionados e, conseqüentemente, comprometendo a continuidade operacional do plano.

2.9 Cabe destacar que tal situação vem do passado, e sua solução passa pelo plano de equacionamento autorizado em 2021, cuja aplicação deveria ter ocorrido, no mais tardar, no primeiro semestre de 2022, o que não ocorreu, causando o aumento no déficit em R\$ 994 milhões no balanço apresentado.

2.10 Tal situação gera um fator de risco elevado, que afeta, significativamente, os objetivos da entidade, aumentando o risco atuarial e reduzindo a já preocupante solvência do Plano BD.

2.11 Desta forma, destaca-se que o resultado financeiro do POSTALIS foi prejudicado pela não implantação do Plano de Equacionamento, gerando prejuízos ao Patrocinador e aos participantes do PBD, uma vez que tal aumento do déficit poderá gerar nova necessidade de equacionamento, como o já previsto para 2021, causado pelos mesmos motivos, ou seja, o não equacionamento tempestivo, conforme prevê a legislação.

### III. CONCLUSÃO

3.1 Isto posto, o Conselho Fiscal, fundamentado na análise da documentação apresentada, bem como no Relatório da Auditoria Independente e Parecer do Comitê de Auditoria do Postal, nos quais não há ressalvas, abstenções ou opiniões contrárias, opina, FAVORAVELMENTE, que as referidas Demonstrações Contábeis refletem, adequadamente, a situação patrimonial e financeira de seus Planos de Benefícios, para o exercício de 2022, recomendando-as, por unanimidade, à aprovação pelo Conselho Deliberativo do Postal, apontando, ainda, o destaque em relação ao déficit do Plano de Benefício Definido.

Brasília/DF, 16 de março de 2023.

**Fábio Geraldo Oliveira Conde**  
Presidente / Conselheiro Eleito

**José Olibério Alves**  
Conselheiro Eleito

**José Renato Corrêa de Lima**  
Conselheiro Indicado

**Gerson Nogueira Machado de Oliveira**  
Conselheiro Indicado

## MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022

O Conselho Deliberativo do Postalís Instituto de Previdência Complementar, no uso das atribuições que lhe confere o inciso V do art. 4º de seu Regimento Interno e o inciso V do art. 15 do Estatuto Social do Postalís, registra que examinou as Demonstrações Contábeis da Entidade referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, composta dos seguintes documentos: Balanço Patrimonial (BP); Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS); Demonstração do Ativo Líquido (DAL); Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL); Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT); e Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis, consubstanciadas nos Pareceres Atuariais dos planos de benefícios emitidos pela Mercer Human Resource Consulting Ltda. – responsável técnica atuarial pelos planos de benefícios administrados pelo Instituto –, no Relatório emitido pela Auditoria Independente MOORE VR Auditores & Consultores SS, no Parecer emitido pelo Comitê de Auditoria, bem como no Parecer emitido pelo Conselho Fiscal do Postalís.

Com fundamento na análise da documenta o referenciada – que não apresenta nenhum tipo de abstenção e de ressalva –, nas atividades administrativas – que obedeceram aos dispositivos estatutários e a legisla o aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) –, bem como que as Demonstrações Contábeis refletem adequadamente a situa o patrimonial e financeira do Postalís, observando os requisitos de fidedignidade, transparência e clareza das informa es prestadas, o Conselho Deliberativo APROVA, por maioria, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas da Administra o relativas ao exercício de 2022.

Brasília/DF, 17 de março de 2023.

**Hudson Alves da Silva**

Presidente Substituto / Conselheiro

**An zio Rodrigues**

Conselheiro

**Bianka de Castro Ursulo Neves**

Conselheira

**Caio Flávio Felix de Oliveira**

Conselheiro

**Edgard de Aguiar Cordeiro**

Conselheiro

**Thiago Kovalski de Moura**

Conselheiro

# Expediente

## **POSTALIS – Instituto de Previdência Complementar**

### **DIRETORIA EXECUTIVA**

Presidente – Paulo Humberto Cesar de Oliveira  
Diretor de Investimentos – Pedro Antônio Estrella Pedrosa (até 23/11/2022)  
Diretor de Gestão Previdencial – Carlos Alberto Zachert

### **CONSELHO DELIBERATIVO**

Presidente – Rogério Boueri Miranda  
Membro – Georges Louis Hage Humbert  
Membro – Thiago Groszewicz Brito (de 25/10/2022 até 29/12/2022)  
Membro – André de Castro Silva  
Membro – Edgard de Aguiar Cordeiro  
Membro – Caio Flávio Félix de Oliveira  
Membro – Anézio Rodrigues  
Membro – Marcos Antonio Sant’aguida do Nascimento (até 22/06/2022)

### **CONSELHO FISCAL**

Presidente – Fábio Geraldo De Oliveira  
Membro – Mozart Gomes Ferraz (até 22/06/2022)  
Membro – José Renato Correa de Lima  
Membro – Clarice de Souza Coutinho (até 09/08/2022)  
Membro – Fábio Geraldo De Oliveira (Presidente a partir de 12/01/2021)  
Membro – José Olibério Alves  
Membro – Anézio Rodrigues (até 21/06/2022)

### **RAI 2022 – Relatório Anual de informações**

Edição: Leonardo Dias  
Design Gráfico: ARQMEDES

### **REDAÇÃO**

Mensagem da Diretoria – Denise Chaves

### **CONTEUDO**

Demais conteúdos – ASC e áreas responsáveis

### **REVISÃO**

ASC e áreas responsáveis  
ASC – Assessoria de Comunicação  
E-mail: [ass.comunicacao@postalis.com.br](mailto:ass.comunicacao@postalis.com.br)



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR - POSTALIS**

**CNPJ: N° 00.627.638/0001-57**

**Relatório do auditor independente**

**Demonstrações contábeis Em 31  
de dezembro de 2022 e 2021**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
- POSTALIS**

**Demonstrações contábeis  
Em 31 de dezembro de 2022 e 2021**

**Conteúdo:**

**Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis;**

**Balancos patrimoniais;**

**Demonstrações da mutação do patrimônio social;**

**Demonstrações do ativo líquido por plano de benefício;**

**Demonstrações da mutação do ativo líquido por plano de benefício;**

**Demonstrações consolidadas do plano de gestão administrativa;**

**Demonstrações das provisões técnicas por plano de benefício; e**

**Notas explicativas da Administração às demonstrações contábeis.**



## RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR -  
POSTALIS**  
Brasília - DF

### Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - POSTALIS** ("POSTALIS" ou "Instituto"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pelo **POSTALIS**, aqui denominados de consolidado) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por planos de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - POSTALIS**, individual e por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

### Base para opinião: \_\_\_\_\_

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação ao Instituto, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



## **Incerteza relevante quanto à continuidade operacional (Equilíbrio Atuarial do Plano BD):**

As demonstrações contábeis individuais do Plano de Benefício Definido foram preparadas no pressuposto da continuidade normal de suas atividades. O Patrimônio de Cobertura do plano, considerando o passivo calculado na Avaliação Atuarial de 2022 e sem a estimativa de novos equacionamentos de déficits, conseguirá suprir com as obrigações do passivo atuarial em 100% (cem por cento) somente até o ano de 2028, e para o ano de 2029 cobrirá apenas 32,7% (trinta e dois virgula sete por cento) do valor do Passivo estimado, conforme o fluxo projetado de receitas e despesas previdenciais, divulgado na nota explicativa nº 2.1.1. Esse fato indica incerteza relevante, que levanta dúvida quanto à capacidade de continuidade do Plano BD. As demonstrações contábeis mencionadas no primeiro parágrafo foram elaboradas no pressuposto de continuidade normal das atividades do plano BD, ainda sem considerar a hipótese de liquidação do plano. Os planos da administração para manutenção das atividades do plano BD estão divulgados nas notas explicativas nº 2.1.1 nº 5 e nº 18 e estão embasados principalmente nos seguintes aspectos:

- a) êxito na efetiva aplicação do TAC - Termo de Ajustamento de Conduta, publicado em 20 de fevereiro de 2020, todavia, o prazo do TAC foi encerrado em 20 de fevereiro de 2022. O Postalís solicitou a prorrogação do prazo para fins de conclusão da 1ª fase da estratégia previdencial junto à PREVIC, todavia, até a presente data não havia resposta do referido órgão fiscalizador, conforme divulgado na nota explicativa nº 18.2;
- b) êxito dos processos judiciais para recuperação dos ativos provisionados historicamente para perdas, conforme divulgados na nota explicativa nº 5 (Ativos em Investigação);
- c) Necessidade da aprovação do plano de equacionamento de déficit no montante mínimo de R\$7.616.856 mil para o exercício de 2023, conforme evidenciado no parecer da consultoria atuarial do plano de benefícios PBD; e
- d) Ademais, conforme descrito na nota explicativa nº 11.2.1, o pagamento da Reserva de Tempo de Serviço Anterior (RTSA) encontra-se sob discussão entre o patrocinador e o Postalís, tendo em vista que não há consenso entre o montante da dívida nem acerca das premissas utilizadas no cálculo.

Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.



## **Ênfases:**

### Investimentos em Investigação:

Conforme descrito na nota explicativa nº 5 (Ativos em Investigação), o Postalis possui ativos que estão sob investigação das autoridades públicas competentes, com o objetivo de apurar responsabilidade pelos prejuízos ocasionados ao Instituto, em especial o plano BD que em decorrência destes ativos, apurou sucessivos déficits. Em função do estágio em que se encontram as medidas e ações adotadas, a mensuração dos possíveis efeitos às demonstrações contábeis não pode ser adequadamente conhecida nem tampouco reconhecida. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

### Incertezas nas estimativas de avaliações econômicas-financeiras de certos Investimentos:

Conforme descrito nas notas explicativas nºs 7.3.4 e 7.3.5, o Postalis possui, em 31 de dezembro de 2022, o montante de R\$ 877.604 mil em sua carteira de investimentos referentes a ativos que não possuem cotações frequentes em mercado ativo e estão avaliados a valor econômico-financeiro, cujos laudos técnicos foram elaborados por empresas especializadas externas (FIDC-NP CJP - R\$464.369 mil, Condomínio Logístico Cajamar- R\$ 300.200 mil, Fazenda Saint Romain - R\$ 59.170 mil e Precatórios OFNDs - R\$53.865 mil). Em virtude das características desses investimentos e da subjetividade dos critérios e premissas adotadas nas referidas avaliações, quando da efetiva realização dos investimentos, os valores poderão vir a ser diferentes daqueles registrados nas demonstrações contábeis do Instituto. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

### **Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:**

A Diretoria Executiva do Instituto é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de o Instituto continuar operando, divulgando, quando aplicável (conforme divulgado na nota nº 2.1.1), os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar o Instituto ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança do Instituto são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



## **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do Instituto.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional do Instituto. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório (conforme mencionado na seção intitulada como "Incerteza relevante quanto à continuidade operacional", deste relatório). Todavia, eventos ou condições futuras podem levar o Instituto a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 17 de março de 2023

**MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S**  
**CRC DF 002962/F**  
**CVM 12807**

**RICARDO DE**  
**ALBUQUERQU**  
**E**

Digitally signed by RICARDO DE  
ALBUQUERQUE CAVALCANTI:90785444149  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=24732124000120,  
ou=PRESENCIAL, ou=Secretaria da Receita  
Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3,  
ou=EM BRANCO, ou=AC Instituto Fenacon  
RFB, cn=RICARDO DE ALBUQUERQUE  
CAVALCANTI:90785444149 Date: 2023.03.17  
16:59:15 -03'00'

**Contador CRC DF 018838/0-0**  
**CNAI 2563**

**CAVALCANTI:90 785444149 Ricardo de Albuquerque Cavalcanti**