

RELATÓRIO **ANUAL** DE INFORMAÇÕES 2022



VERSÃO RESUMIDA

Sumário

Mensagem da Diretoria	4
O Postalis	7
Governança Corporativa	8
Gestão em 2022	8
Estrutura organizacional.....	9
Órgãos Estatutários.....	10
Comitês em funcionamento	11
Código de Ética e Programa de Integridade	12
Políticas e Normas Corporativas	12
Relações Institucionais	13
Desempenho Previdenciário	15
Administração dos Investimentos	22
Demonstrativo de Investimentos.....	24
Resultados e Enquadramentos dos Planos	33
Síntese das Políticas de Investimentos.....	37
Síntese das Políticas de Investimentos para 2023-2027	37
Análise Econômico-financeira.....	39
Demonstrações Contábeis.....	41
BALANÇO PATRIMONIAL POR PLANO DE BENEFÍCIO.....	41
Notas Explicativas	46
1. Informações gerais.....	46
2. Planos Administrados	46
3. Apresentação das Demonstrações Contábeis.....	52
14. Mutação do Patrimônio Social - Gestão Previdencial.....	54
16. Gestão Administrativa.....	54
18. Fatos Relevantes.....	55
Parecer Atuarial	58
Plano BD.....	58
Plano POSTALPREV	58
Relatório do Auditor Independente	59

Parecer dos Conselhos	60
PARECER DO COMITÊ DE AUDITORIA DO POSTALIS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022.....	60
PARECER DO CONSELHO FISCAL DO POSTALIS SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022.....	62
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022.....	65
Expediente	66

Mensagem da Diretoria

O Postalís reorganizou sua governança e adotou as melhores práticas de mercado para proteger seu patrimônio e garantir a continuidade do fundo de pensão. O Instituto é o quarto maior fundo em número de participantes e é classificado como Entidade Sistemicamente Importante (ESI) para o setor de previdência complementar do País. Ao concluir o ciclo de avaliação do Instituto, referente aos anos de 2021 e 2022, o órgão regulador e fiscalizador (PREVIC) destacou o aprimoramento de controles e a transparência na comunicação dos atos da administração aos participantes e beneficiários. É gratificante receber o reconhecimento do quanto já avançamos e é muito importante que o Postalís se mantenha atento à uma evolução e aprimoramento contínuo, pois ainda há muito o que se fazer.

Algumas ações ilustram como fortalecemos essa estrutura em 2022. Realizamos um Workshop de Governança e Gestão de Riscos, com a participação de equipes técnicas do Postalís e dos Correios. Aprovamos o Manual Normativo de Privacidade e Proteção de Dados do Instituto, em busca de boas práticas e do cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Também promovemos a terceira edição da Semana de Ética e Integridade, com a presença de todo o quadro de funcionários, que teve como objetivo construir e fortalecer a cultura institucional ética e íntegra entre os colaboradores, os membros dos comitês de assessoramento, bem como estagiários, aprendizes e terceirizados.

Externamente, nossos públicos, parceiros, mídia, mercado e sociedade demonstraram a retomada da credibilidade do Instituto por meio das notícias veiculadas na imprensa e dos processos de seleção de gestores de recursos e colaboradores. As eleições para novos representantes dos nossos participantes e assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, nesse ano, mais uma vez ocorreu com lisura, transparência e eficácia.

Mantivemos um relacionamento muito próximo com as entidades representativas dos participantes ativos e assistidos, de forma transparente e colaborativa. Inclusive, o canal de atendimento telefônico criado exclusivamente para que essas entidades tratem conosco de demandas coletivas e de interesse dos participantes seguiu atuante.

Do mercado financeiro, recebemos propostas de mais de 50 instituições para investimentos em crédito privado. Nesta seara, elaboramos propostas públicas para selecionar sempre gestores idôneos e capazes de trazer resultados positivos para as alocações de recursos, abandonando um passado de prejuízos e malversação dos planos de benefícios.

Em março de 2022, o plano Postalprev ultrapassou R\$ 7 bilhões em ativos. Este foi um fato histórico e uma marca simbólica para o Postalís, pois coloca o plano de benefícios entre os maiores do País na modalidade de Contribuição Variável (CV), tanto em relação à quantidade de participantes quanto ao montante de recursos garantidores. O Postalprev obteve rentabilidade de 9,9% em 2022, mesmo num ano de queda da bolsa de valores e grande volatilidade no mercado financeiro.

Já o Plano de Benefício Definido (PBD) atingiu rentabilidade de 15,2% no ano, superando a meta atuarial em 38%, apesar da maior inflação no período. Esse resultado foi fortemente impactado pelo reforço das recuperações de ativos realizadas no período.

O trabalho de reconstrução da governança corporativa e de investimentos do Postalís caminha em paralelo com a melhoria dos serviços aos nossos participantes. O modelo de atendimento que vem sendo construído visa agilidade e qualidade em nossos canais de comunicação, aliadas à autonomia do participante por meio do autoatendimento no Postalís Online e no aplicativo do Instituto.

Nosso atendimento cresceu em quantidade de respostas e importância aos participantes, atingindo 335 mil no ano (1.340 atendimentos por dia), com crescimento de 15%. Os acessos ao Postalís Online pelo autoatendimento alcançaram 1,8 milhões (7.243 acessos diários), com evolução de 24%. Os assuntos mais consultados pelos participantes são os empréstimos, atualização cadastral e atualização de benefícios.

Um dos serviços bastante valorizado por nossos participantes, o de empréstimos, passou por avanços em 2022. Desde maio, os pagamentos dos créditos de concessão ocorrem em dois dias da semana. Com a criação de um Núcleo de Atendimento telefônico especializado no assunto, aprimoramos a comunicação com atendentes vinculados à área de empréstimos. Foi implementado um novo Módulo de Renegociação de Dívidas, para possibilitar que os atendentes emitam boletos de quitação e/ou parcelamento de débitos, já considerando os descontos oferecidos em campanhas de recuperação de crédito. Outra novidade foi a efetivação do Desconto Parcial em Folha, permitindo o desconto correspondente à margem consignável da parcela no pagamento da remuneração pelos Correios e a diferença faltante via boleto, disponível no Postalís Online.

Nossa campanha de recadastramento, fundamental para manter dados confiáveis e evitar o pagamento de benefícios indevidos, alcançou 93,6% do público em questão, com mais de 28 mil aposentados. Neste esforço, ao longo de mais de quatro meses, nos comunicamos pelos nossos canais tradicionais (site, SMS e e-mail marketing), por meio do Conecta Postalís (lives pela internet), além de uma força-tarefa que telefonou aos sábados para os aposentados, no sentido de orientar e lembrar sobre a obrigação da prova de vida, visando evitar a interrupção dos pagamentos.

A dedicação em buscar as melhores soluções levou a equipe do Postalís a conquistar o Selo de Engajamento 2022, concedido pela associação do nosso segmento (Abrapp). Ele atesta o alto nível de identificação dos colaboradores com os objetivos e valores do Instituto, resultando em um ambiente de trabalho mais produtivo.

A prestação de serviços com qualidade também passa por um rígido controle de gastos. Mais uma vez, o Postalís se destacou por ter um dos menores custos administrativos por participante, entre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) do País, segundo a Previc. A despesa administrativa per capita foi de R\$ 599,46 em 2022, correspondendo a menos da metade do gasto das entidades consideradas sistemicamente importantes (ESI) e cujo custo médio anual per capita supera R\$ 1,3 mil por ano.

Na esfera judicial, o Postalís também deu passos importantes em 2022. O Instituto conseguiu vitórias em duas das ações de reparação de danos, referentes à aquisição de cotas de fundos imobiliários e de direitos creditórios. Elas ainda estão sujeitas a recurso, mas já indicam o aumento da probabilidade de recuperação dos desvios praticados em gestões passadas pelo banco BNY Mellon, então administrador e gestor de fundos de investimentos da nossa entidade.

Em paralelo, um acordo judicial firmado pela União e pelo Postalís, em conjunto com outros 87 fundos de pensão, permitiu o encerramento de uma disputa de 31 anos. O pacto foi negociado pela Abrapp (associação que representa os fundos de pensão), para que essas

entidades tenham direito à correção monetária referente aos investimentos em Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento (OFNDs). O valor será pago de forma parcelada por meio de precatórios, mas já foi registrado e incorporado ao patrimônio do Plano BD Saldado.

Mesmo diante dessas boas notícias, o Postalís continua necessitando com urgência de uma solução definitiva para sanar o déficit do Plano BD, o qual é o mais longo do sistema brasileiro de previdência complementar. Ainda em 2021, a gestão do Instituto encaminhou a proposta de solução para os órgãos externos competentes. Ao longo do ano, realizamos lives com milhares de participantes sobre as alterações do regulamento do plano e atualizamos o hotsite com informações sobre a solução e seus impactos. As aprovações externas à gestão do Instituto, exigidas pela legislação, não ocorreram em 2022 como esperávamos. Devido a isso, fomos obrigados a colocar em vigor novas alíquotas extraordinárias para participantes e patrocinador.

O equacionamento do déficit do PBD é crucial para a recuperação da solvência e liquidez do plano! Por isso, acreditamos firmemente que a situação será resolvida e que, em futuro breve, o Postalís poderá retomar na plenitude a sustentabilidade de seu plano de benefício definido, garantindo às mais de 130 mil famílias que recebem a complementação de suas aposentadorias e pensões um futuro de tranquilidade, já que o plano de contribuição variável (Postalprev) mantém sua trajetória superavitária, equilíbrio técnico e em constante crescimento de seus recursos garantidores.

Boa leitura!

Diretoria Executiva

O Postalís

O Postalís – Instituto de Previdência Complementar é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa e financeira. Foi criado em 1981 com o objetivo de garantir aos empregados dos Correios benefícios previdenciários complementares aos da Previdência Oficial, contribuindo para uma melhor qualidade de vida e um futuro mais tranquilo para os trabalhadores e suas famílias.

O Postalís está entre os maiores fundos de pensão do Brasil em volume de recursos administrados e em número de participantes ativos .

Esses recursos são aplicados e os resultados dos investimentos são somados ao patrimônio dos planos que, junto às demais reservas, são utilizados para o pagamento dos benefícios aos participantes no futuro.

Comprometido com a qualidade de vida e o bem estar de seus participantes, o Postalís oferece ainda serviço de Empréstimos e a possibilidade de aderir a um seguro de vida em grupo.

Governança Corporativa

Gestão em 2022

Entre os principais atos de gestão realizados pelos órgãos de governança, destacamos:

- *aprovação de novos instrumentos normativos (Políticas, Regimentos Internos e Manuais) e procedimentos para aprimoramento contínuo dos processos, segurança e governança corporativa no Postalís.*
- *realização do Programa de Avaliação de Desempenho dos colaboradores do Postalís com objetivo de aprimorar o processo de treinamento além de implementação do princípio da meritocracia, sendo possível a identificação dos empregados destaque e daqueles que carecem de desenvolvimento de habilidades.*
- *revisão dos contratos de prestação de serviços com alteração de cláusula referente ao índice de reajuste, bem como a inclusão de cláusulas atinentes às seguintes matérias: Código de Conduta e Ética e Programa de Integridade do Postalís; lei anticorrupção; direito às informações geradas; Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).*
- *maior transparência na diversificação de investimentos por meio da publicação de editais de seleção.*
- *realização de “lives” aos participantes e assistidos, por meio da plataforma e canal do Postalís no “Youtube”, abordando os principais temas da atualidade do Instituto, tais como: equacionamento do déficit do Plano PBD Saldado, seguro de vida em grupo, regulamento do plano CD, Demonstrações Contábeis do exercício, entre outros assuntos.*
- *participação do Instituto na pesquisa salarial da Abrapp – Termo de Adesão. O principal objetivo de participar da pesquisa salarial é saber o posicionamento salarial do instituto e obter informações atuais das práticas de mercado, para usar como base no planejamento e tomada de decisões estratégicas dentro do Postalís.*
- *eventos relacionados à LGPD, à prevenção de crimes, lavagem de dinheiro e fraudes.*
- *reunião mensal da Diretoria com todos os empregados denominada “Made in Postalís”. Trata-se de evento realizado rotineiramente, uma vez por mês, com o objetivo de disseminar informações e temas relevantes para a gestão e do interesse dos empregados, além de permitir a aproximação entre as áreas. Nos dias em que ocorrem o “Made In Postalís” são apresentados os novos empregados contratados e destacados aqueles que fizeram aniversário no período.*
- *fomento ao trabalho e formação profissional de aprendizes e estagiários do ensino médio e superior. Destaca-se que o Instituto aproveita rotineiramente parte dessa força de trabalho para integrar definitivamente o quadro de empregados fixo.*
- *o processo de reconstrução da imagem do Instituto continua sendo pauta importante dos dirigentes – diretores e conselheiros. Nesse ínterim, o Postalís realizou a 3ª Se-*

- ## Estrutura organizacional

Durante o exercício, o Postalís promoveu a reestruturação organizacional de seus órgãos, em consonância com as melhores práticas de mercado e de governança corporativa, mantendo sua estrutura suficiente para administrar os planos de benefícios. A seguir, destaca-se o organograma no fechamento do exercício:



Órgãos Estatutários

Os órgãos estatutários do Postalis são formados pelos seguintes colegiados:

Conselho Deliberativo: órgão máximo responsável pela definição da política geral de administração do Postalis e dos planos de benefícios.

Conselho Fiscal: órgão de controle interno responsável pela fiscalização do Postalis;

Diretoria Executiva: órgão responsável pela administração do Postalis e dos planos de benefícios, com base na política de administração definida pelo Conselho Deliberativo.

A estrutura de governança do Instituto foi fortalecida no primeiro semestre de 2021 com a posse de 2 (dois) membros do Conselho Fiscal que aguardavam a emissão dos respectivos atestados de habilitação pela Previc.

Nesse período, houve ainda mudanças na composição do Conselho Deliberativo. Quanto à Diretoria Executiva, essa manteve-se com a composição inalterada conforme observado no quadro a seguir:

CONSELHO DELIBERATIVO	CONDUÇÃO	TITULARES	SUPLENTE
	INDICAÇÃO	ROGÉRIO BOUERI MIRANDA (Presidente)	RODRIGO REBOUÇAS MARCONDES (Suplente do Presidente) (até 14/02/2022) CARGO EM VACÂNCIA (de 15/02/2022 até 29/08/2022) ROBERTO ADRIANO DORNELES DE MATOS (de 30/08/2022 até 16/12/2022) CARGO EM VACÂNCIA (a partir de 16/12/2022)
		ANDRÉ DE CASTRO SILVA	AURÉLIO MADURO DE ABREU
		GEORGES LOUIS HAGE HUMBERT	CARGO EM VACÂNCIA THIAGO GROSZEWICZ BRITO (de 25/10/2022 até 29/12/2022) CARGO EM VACÂNCIA (a partir de 29/12/2022)
	ELEIÇÃO	EDGARD DE AGUIAR CORDEIRO	JOSÉ ROBERTO DA SILVA ROMÃO (até 12/08/2022) CARGO EM VACÂNCIA (a partir de 12/08/2022)
		CAIO FLÁVIO FELIX DE OLIVEIRA	JOSÉ APARECIDO RUFINO
		MARCOS ANTÔNIO SANT'AGUIDA DO NASCIMENTO (até 22/06/2022) ANÉZIO RODRIGUES (a partir de 22/06/2022)	WAGNER DE OLIVEIRA PESTANA (até 22/06/2022) CARGO EM VACÂNCIA (de 22/06/2022 até 26/07/2022) JOAQUIM EDEVAL REGIS MAGALHÃES (a partir de 26/07/2022)

CONSELHO FISCAL	CONDUÇÃO	TITULARES	SUPLENTE
	INDICAÇÃO	MOZART GOMES FERRAZ (até 22/06/2022)	HUDSON ALVES DA SILVA (até 22/06/2022)
		GERSON NOGUEIRA MACHADO DE OLIVEIRA (a partir de 22/06/2022)	JÚLIO CESAR OIVEIRA (a partir de 22/06/2022)
		CLARICE DE SOUZA COUTINHO (até 09/08/2022)	MÉRCIA DA SILVA PEDREIRA (até 21/06/2022)
	ELEIÇÃO	JOSÉ RENATO CORREA DE LIMA (a partir de 16/08/2022)	CARGO EM VACÂNCIA (de 21/06/2022 até 26/10/2022)
		FÁBIO GERALDO DE OLIVEIRA (Presidente)	VANESSA SANDRI BARBOSA (a partir de 26/10/2022)
		ANÉZIO RODRIGUES (até 21/06/2022)	DÉBORA ADRIANA NUNES HENRIQUE
	ELEIÇÃO	JOSÉ OLÍBÉRIO ALVES (a partir de 22/06/2022)	HÉLIO GERALDO DE REZENDE (até 21/06/2022)
			GERALDO DE JESUS FRANÇA (a partir de 22/06/2022)

DIRETORIA EXECUTIVA	NOME	CARGOS
	PAULO HUMBERTO CESAR DE OLIVEIRA	PRESIDENTE
	PEDRO ANTONIO ESTRELLA PEDROSA	DIRETOR DE INVESTIMENTOS (até 23/11/2022)
	CARLOS ALBERTO ZACHERT	DIRETOR DE GESTÃO PREVIDENCIAL

Comitês em funcionamento

• Comitês de Assessoramento e Comissão de Ética e Integridade

Os comitês são órgãos da estrutura organizacional que atuam no assessoramento à Diretoria Executiva e/ou ao Conselho Deliberativo sobre matérias de competência técnica, sendo integrados por especialistas de várias áreas (multidisciplinar) da Entidade e, em um deles, por membro independente (externo). Sua atuação resulta na mitigação de riscos, com destaque àqueles vinculados ao conflito de interesses.

No exercício de 2022, atuaram de forma efetiva os seguintes Comitês/Comissão de Assessoramento:

• Comitês Obrigatórios

- Comitê de Auditoria (COA) – responsável pelo acompanhamento das práticas contábeis, adotadas na elaboração das demonstrações contábeis do Instituto e na indicação da auditoria independente.
- Comitê de Riscos de Investimentos (CRI) – responsável pela gestão de riscos dos investimentos dos planos de benefícios, tendo por objetivo identificar, analisar, avaliar, controlar e monitorar os riscos de crédito, de mercado, de liquidez, sistêmico e outros inerentes a cada operação, observadas as regras estabelecidas nos normativos internos do Postalís e na legislação aplicável.
- Comitê de Investimentos (COI) – responsável por tratar de novos investimentos.
- Comitê de Gestão e Desinvestimentos de Ativos (CGD) – responsável por tratar de desinvestimentos, recuperações, acompanhamento e repactuação de ativos.

- Comissão de Ética e Integridade (CEI) – responsável por analisar denúncias de violação ao Código de Conduta e Ética, por esclarecer dúvidas às consultas formuladas, por instaurar processo disciplinar e por propor sanções às infrações para decisão pela autoridade competente.

Código de Ética e Programa de Integridade

O Postalis tem atuação fundada em valores, princípios éticos, padrões de conduta, desenvolvendo ações de prevenção, detecção e de correção de desvios, com o objetivo de assegurar as suas partes interessadas, especialmente os Participantes, o Patrocinador e os empregados, segurança e transparência na condução dos seus negócios e atividades. O Código de Conduta e Ética e o Programa de Integridade implantados no Instituto são ferramentas deste propósito. Importante destacar que o Código de Conduta e Ética é um dos principais pilares do Programa de Integridade do Postalis. Nesse sentido, durante o ano de 2022, o Postalis manteve os mecanismos de combate à prática de ilícitos com o monitoramento dos normativos relativos à Política de Consequências além do Manual Normativo de Conduta Disciplinar que define as regras para a aplicação de sanções caso ocorra o descumprimento das disposições previstas no Código de Conduta e Ética. Estabelece ainda as regras para a apuração de denúncias e que são realizadas por meio de um Processo Administrativo Disciplinar (PAD). Todas essas medidas fortalecem a cultura de integridade dos colaboradores.

Políticas e Normas Corporativas

O Postalis com o objetivo de fortalecer sua Governança, dispõe de um arcabouço de aproximadamente 130 (cento e trinta) normativos vigentes, destes 36 (trinta e seis) foram elaborados ou revisados durante o exercício de 2022, dos quais destacamos:

- *Política de Investimento do Plano de Gestão Administrativa (PGA) – 2023 a 2027;*
- *Política de Relacionamento com Participantes e Assistidos;*
- *Política de Comunicação;*
- *Política da Gerência Jurídica;*
- *Política de Planejamento e Orçamento;*
- *Política de Gestão Tributária;*
- *Política de Segurança da Informação;*
- *Regulamento do PGA;*
- *Regulamento Eleitoral;*
- *Regimento Interno do Comitê de Auditoria;*
- *Manual Normativo de Controles Internos;*
- *Manual Normativo de Análise Reputacional;*
- *Manual Normativo de Prospecção de Investimentos;*
- *Manual Normativo de Monitoramento do Apreçamento de Ativos de Investimentos;*

- *Manual Normativo da Carteira Própria de Renda Variável;*
- *Manual Normativo de Gestão de Compras e Contratações;*
- *Manual Normativo de Qualidade dos Dados Cadastrais Atuariais;*
- *Manual Normativo de Gestão Tributária;*
- *Manual Normativo de Pagamentos;*
- *Manual Normativo da Gerência Jurídica;*
- *Manual Normativo de Privacidade e Proteção de Dados;*
- *Manual Normativo de Gestão Orçamentária;*
- *Manual Normativo de Conduta Disciplinar;*
- *Manual Normativo de Gestão de Pessoas;*
- *Manual Normativo do Processo de Seleção de Diretores;*
- *Manual Normativo da Central de Atendimento;*
- *Manual Normativo de Controle de Acesso Lógico;*
- *Manual Normativo de Administração da Infraestrutura de TI;*
- *Manual Normativo de Uso da Internet;*
- *Manual Normativo de Uso de Hardware;*
- *Manual Normativo de Uso de Software;*
- *Manual Normativo de Gestão de Demandas;*
- *Manual Normativo de Classificação da Informação;*
- *Manual Normativo de Gerenciamento de Projetos de Tecnologia da Informação;*
- *Manual Normativo de Demandas para Fornecedores Externos; e*
- *Manual Normativo de Mudanças em ativos GTI (Infraestrutura e Sistemas).*

Relações Institucionais

Em 2022 o Postalís continuou trabalhando em conjunto com os órgãos do Poder Público para uma gestão eficiente dos recursos dos Participantes além de uma atuação pautada sempre pela ética, transparência e integridade, bem como Ambiental, Social e Governança (ASG).

• **Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)**

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) é o órgão fiscalizador das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e suas operações, a quem compete acompanhar e supervisionar as entidades no mercado para proteger os investidores que alocam capital nos fundos de pensão. A Previc enquadra o Postalís no grupo das Entidades Sistemicamente Importantes (ESI), conforme Portaria Previc Nº 390, de 22/06/2021, tendo como prerrogativa o acompanhamento por uma Equipe de Fiscalização da citada autarquia – Supervisão Baseada em Risco (SBR).

- **Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios)**

A Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios) é a patrocinadora-instituidora dos Planos de Benefícios administrados e executados pelo Postalis.

- **Ministério Público Federal (MPF) / Força-Tarefa Postalis (FT-Postalis) / Polícia Federal (PF)**

A FT-Postalis, no âmbito do Ministério Público Federal (MPF), foi instituída pela Procuradora-Geral da República para apurar os crimes contra o Sistema Financeiro e, eventualmente, lavagem de capitais, além de outros conexos, praticados em prejuízo da Entidade. A Diretoria Executiva do Postalis colabora com o MPF como assistente de acusação, no intuito de recuperar prejuízos causados no passado aos participantes, aos assistidos e aos patrocinadores, por meio de ações na Justiça e negociações de acordos. Apoia, também, as operações da Polícia Federal com a disponibilização de informações e documentações solicitadas.

- **Estatuto Social do Postalis**

Em 2022 não houve alteração do Estatuto Social do Postalis.

Desempenho Previdenciário

Os dados se referem aos resultados obtidos pela Gestão Previdencial dos planos administrados pelo Postalís como: quantidade de participantes, volume de arrecadação, pagamento de benefícios e reservas matemáticas.

Postalís em números

2022	
41.808	participantes ativos no plano BD
77.583	participantes ativos no plano POSTALPREV
30.427	aposentados no plano BD
4.879	aposentados no plano POSTALPREV
7.177	pensionistas no plano BD
2.091	pensionistas no plano POSTALPREV
7	participantes em benefício de auxílio-doença no plano BD
893	participantes em benefício de auxílio-doença no plano POSTALPREV
52	idade média dos participantes ativos no plano BD
47	idade média dos participantes ativos no plano POSTALPREV
66	idade média dos participantes assistidos no plano BD
61	idade média dos participantes assistidos no plano POSTALPREV
R\$ 688.753.929,78	contribuições feitas para o plano BD
R\$ 471.427.924,11	contribuições feitas para o plano POSTALPREV
R\$ 1.089.677.988,72	total de benefícios pagos no plano BD
R\$ 224.941.342,11	total de benefícios pagos no plano POSTALPREV
14ª posição no ranking dos investimentos dos Fundos de Pensão no Brasil (Fonte: ABRAPP)	
Importante:	
a) Fonte: posição no ranking dos investimentos dos Fundos de Pensão no Brasil (Fonte: ABRAPP) - OUT/2022 /	
b) As informações estatísticas estão posicionadas no mês de dezembro de 2022.	

PlanoBD

Benefícios Pagos - PBD	
ESPÉCIE	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO	864.241.452,16
APOSENTADORIA POR IDADE	6.881.088,61
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	55.227.641,26
APOSENTADORIA ESPECIAL	211.945,84
(=) SUBTOTAL	926.562.127,87
AUXÍLIO DOENÇA	5.431,15
(=) SUBTOTAL	5.431,15
PENSÃO POR MORTE	121.940.699,70
PECÚLIO POR MORTE	29.750.655,58
OUTROS BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA	2.918,00
(=) SUBTOTAL	151.694.273,28
RESGATES	11.365.625,18
PORTABILIDADE	50.531,24
(=) SUBTOTAL	11.416.156,42
TOTAL GERAL	1.089.677.988,72
Arrecadação - PBD	
CONTRIBUIÇÕES	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
ATIVOS EQUACIONAMENTO	56.378.742,83
ASSISTIDOS	81.907.339,06
ASSISTIDOS EQUACIONAMENTO	200.378.658,06
SUBTOTAL PARTICIPANTES	338.664.739,95
NORMAL PATROCINADORAS	82.824.749,85
EQUACIONAMENTO PATROCINADORAS	267.264.439,98
SUBTOTAL PATROCINADORAS	350.089.189,83
TOTAL GERAL	688.753.929,78

Estatísticas Gerais - PBD

Descrição	PBD
Participantes Sexo Masculino	32.886
Participantes Sexo Feminino	8.922
Total de Participantes	41.808
Aposentados Sexo Masculino	23.250
Aposentados Sexo Feminino	7.184
Total de Aposentados	30.427
Idade Média - Aposentados	65,9
Benefício Médio - Aposentados	R\$ 2.465,22
Pensionistas Sexo Masculino	764
Pensionistas Sexo Feminino	6.413
Total de Pensionistas	7.177
Idade Média - Pensionista	60
Benefício Médio - Pensionista	R\$ 1.382,73
Participantes em Auxílio-Doença Sexo Masculino	3
Participantes em Auxílio-Doença Sexo Feminino	4
Total de Participantes em Auxílio-Doença	7
Idade Média - Auxílio-Doença	67
Benefício Médio - Auxílio-Doença	R\$ 885,07
Total de Assistidos	37.611
Participantes Ativos -Patrocinadora	41.779
Participantes Ativos - Patrocinadora POSTALIS	29
Idade Média dos Participantes Ativos	52
Idade Média dos Assistidos	66

2022	Tipo de Benefício	Masculino	Feminino	Total
	Aposent. por Tempo de Contrib.	19.970	6.147	26.117
	Aposent. por Idade	167	167	334
	Aposent. por Invalidez	3.105	865	3.970
	Aposent. Especial	5	1	6
	Subtotal Aposentadorias	23.247	7.180	30.427
	Auxílio Doença	3	4	7
	Pensão por morte	6.171	375	6.546

Plano POSTALPREV

Benefícios Pagos - Plano Postalprev	
ESPÉCIE	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
APOSENTADORIA NORMAL	44.204.332,09
APOSENTADORIA ANTECIPADA	30.630.026,40
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	9.925.885,55
(=) SUBTOTAL	84.760.244,04
PECÚLIO POR MORTE	8.924.993,91
PENSÃO POR MORTE	19.587.765,99
(=) SUBTOTAL	28.512.759,90
AUXÍLIO DOENÇA	27.790.922,49
(=) SUBTOTAL	27.790.922,49
RESGATES	80.740.687,82
PORTABILIDADE	3.136.727,86
(=) SUBTOTAL	83.877.415,68
TOTAL GERAL	224.941.342,11

Arrecadação - Plano Postalprev	
CONTRIBUIÇÕES	ACUMULADO/2022
	VALOR (R\$)
PARTICIPANTES BÁSICA	205.820.127,89
PARTICIPANTES ESPECÍFICA	30.599.576,63
PARTICIPANTES VOLUNTÁRIA	3.596.942,23
PARTICIPANTES EXTRAORDINÁRIA	463.600,41
PARTICIPANTES NORMAL - ASSISTIDOS (BAD)	1.875.693,73
SUBTOTAL PARTICIPANTES	242.355.940,89
PATROCINADORAS REGULAR	197.842.875,28
PATROCINADORAS ESPECÍFICA	29.378.431,27
PATROCINADORAS NORMAL - ASSISTIDOS (BAD)	1.850.676,67
SUBTOTAL PATROCINADORAS	229.071.983,22
TOTAL GERAL	471.427.924,11

Estatísticas Gerais - Plano Postalprev

Descrição	Postalprev
Participantes Sexo Masculino	59.351
Participantes Sexo Feminino	18.232
Total de Participantes Ativos	77.583
Aposentados Sexo Masculino	4.392
Aposentados Sexo Feminino	1.380
Total de Aposentados	4.879
Idade Média - Aposentados	61
Benefício Médio - Aposentados	R\$ 965,46
Pensionistas Sexo Masculino	386
Pensionistas Sexo Feminino	1.705
Total de Pensionistas	2.091
Idade Média - Pensionista	54
Benefício Médio - Pensionista	R\$ 566,99
Auxílio-Doença - Sexo Masculino	677
Auxílio-Doença - Sexo Feminino	216
Total de Participantes em Auxílio-Doença	893
Idade Média - Auxílio-Doença	49
Tempo de Patrocinador - Auxílio-Doença	21
Tempo de Plano - Auxílio-Doença	14
Benefício Médio - Auxílio-Doença	2.187,73

2022	Tipo de Benefício	Masculino	Feminino	Total
	Aposent. Normal	2.033	477	2.510
	Aposent. Antecipada	1.376	640	2.016
	Aposent. por Invalidez	980	262	1.242
	Subtotal Aposentadorias	4.389	1.379	5.768
	Auxílio Doença	677	216	893
	Pensão por morte	1.525	127	1.652

Estudo de Premissas

Plano BD

PREMISSAS BIOMÉTRICAS/DEMOGRÁFICAS	Exercício 2021	Exercício 2022
Tábua de Mortalidade Geral / Sobrevivência	AT-2000 M&F	AT-2000 M&F
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-49 M (A25%)	AT-49 M (A25%)
Tábua de Entrada em Invalidez	LIGHT MÉDIA (D65%)	LIGHT MÉDIA (D75%)
Custo de Pensão	Benefícios a Conceder: Família Padrão	Benefícios a Conceder: Família Padrão
	Benefícios Concedidos: Família Real	Benefícios Concedidos: Família Real
Rotatividade	EXP. POSTALIS ROT 2020 (Taxa Média de 2,52% até a Aposentadoria e nula após essa idade).	EXP. POSTALIS ROT 2022 (Taxa Média de 2,88% até a Aposentadoria e nula após essa idade).
Entrada em aposentadoria(1)	26 meses	22 meses
BASES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS		
Taxa de Juros Técnico Atuarial	4,80% a.a.	4,80% a.a.
Crescimento Real Anual do Salário	Não aplicável	Não aplicável
Fator de Capacidade	98,00%	98,00%
(1) Hipótese considera o tempo que os participantes irão solicitar a concessão do benefício de aposentadoria após a idade estabelecida no regulamento do plano		

Estudo de Premissas

Plano POSTALPREV

PREMISSAS BIOMÉTRICAS/DEMOGRÁFICAS	Exercício 2021	Exercício 2022
Tábua de Mortalidade Geral / Sobrevivência	BR-EMSsb-2015 M&F (D15%)	BR-EMSsb-2015 M&F (D15%)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	WINKLEVOSS	WINKLEVOSS
Tábua de Entrada em Invalidez	LIGHT MÉDIA (D35%)	LIGHT MÉDIA (D35%)
Custo de Pensão	Benefícios a Conceder: Família Padrão	Benefícios a Conceder: Família Padrão
	Benefícios Concedidos: Família Real.	Benefícios Concedidos: Família Real.
Rotatividade	Experiência PostalPrev 2015- 2020 (taxa média de 3,23% até a aposentadoria e nula após essa idade)	Experiência PostalPrev 2015- 2020 (taxa média de 3,23% até a aposentadoria e nula após essa idade)
Entrada em aposentadoria	Não aplicável	Não aplicável
BASES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS		
Crescimento Real Anual do Salário	2,23% a.a. (cresc. de 1,24% a 3,22%)	2,50% a.a. (cresc. de 1,24% a 3,77%)
Taxa de Juros Técnico Atuarial	4,80% a.a.	4,80% a.a.
Fator de Capacidade	98,00%	98,00%

Administração dos Investimentos

Despesas com Administração Direta de Investimentos

Despesas 2022	TERCEIRIZADA (GGI)			CARTEIRA PRÓPRIA (GCO)		
	BD	CV	PGA	BD	CV	PGA
Taxa de Administração e Gestão	8.112.493,19	4.588.395,81	12.132,73			
Taxa de Custódia	69.731,27	39.252,55	-	745.027,66	1.445.651,14	48.473,26
Taxa de Performance	136.769,81	450,29	-			
Taxa CVM	70.066,59	27.097,45	1.252,87			
Taxa CETIP	92.827,83	39.508,95	2.339,72	135.093,36	25.407,03	19,92
Taxa ANBIMA	9.432,39	9.307,11	173,33			
Taxa de Distribuição	-	-	-			
Taxa de Escrituração	1.500,00	2.232,76	-			
Taxa CBLC	-	-	-	3.577,98	5.722,63	
Taxa de Estruturação	-	-	-			
Taxa SELIC	7.158,81	1.853,57	521,69	31.067,03	168.865,47	6.280,88
Despesas Auditoria	72.037,54	35.125,43	417,84			
Despesas Cartório	541,59	26,52	-	270.196,12		
Despesas Jurídicas	87.973,79	70.863,89	-			
Correspondências	449,97	-	-			
Gráfica	433,19	-	-			
Taxa de Liquidação Financeira	49.946,15	10.797,97	-			
Despesas Bancárias	4.986,82	715,40	-			
Despesas Administrativas	129.069,47	23.955,80	-	375.153,94		
Arbitragem	-	-	-			
Agente fiduciário	-	-	-	153.437,44	26.030,25	
Despesas de Consultoria	8.688,29	-	-	396.514,75	52.246,79	
Diversas	-	-	-			
BM&F Bovespa	14.242,38	5.368,62	-	36.254,42	34.215,92	

Imposto com recuperação	-	-	-	38.421,58	4.753,14	
Agentes de recuperação	-	-	-	4.938.146,53	3.177.900,03	21.154,00
Taxa de recuperação	-	-	-			
IOF	-	-	-			
Multa contratual de locação				1.408.460,85		
Outras despesas	1.193.223,66	35.760,75	1,11			

Demonstrativo de Investimentos

Plano BD

Ativo	QTD	Taxa Pactuada		Vencimento	Valor de Custo	Valor Total dos Investimentos	
		Mínimo	Máximo			2022	2021
INVESTIMENTOS						3.133.952	3.141.806
A. Títulos Públicos	183.789				975.775		825.055
Notas do Tesouro Nacional	156.737				637.724	631.802	825.055
NTN-B		5,76	6,00	15/08/2022			372.520
NTN-B	61.879	5,15	6,04	15/05/2023	249.699	249.151	452.535
NTN-B	7.588	6,282	6,282	15/08/2024	30.864	30.748	
NTN-B	17.270	5,75	5,89	15/05/2035	70.614	69.053	
NTN-B	10.000	5,97	5,97	15/05/2055	40.514	39.330	
NTN-B	60.000	5,78	6,15	15/08/2032	246.034	243.520	
Letras Financeiras do Tesouro Nacional	27.052				338.051	338.061	
LFT	27.052	0,18	0,18	01/09/2028	338.051	338.061	
B. Créditos Privados e Depósitos					8.185	22.301	33.786
Companhias Abertas	372.942				30	14.225	23.445
VALE DO RIO DOCE	372.942			08/07/2999	30	14.225	18.716
BMG	0			12/09/2022			4.729
Companhias Fechadas	7				8.155	8.075	10.341
IFSC – INFRASEC SECURITIZADORA SA	7		IGPM + 7,6% a.a.	07/04/2027	8.155	8.075	10.341
C. Ações					51.584	46.810	194.975
Exchange Traded Funds	135.534				14.891	13.997	167.071
BOVA11	97.042				10.691	10.282	83.508
BOVV11	–						83.563
SMAL11	38.492				4.200	3.715	

Companhias Abertas	2.027.962	36.693	32.813	27.904
ABEV3	70.500	1.109	1.024	
AMBP3	1.900	39	40	
B3SA3	88.700	1.277	1.172	
BBAS3	24.100	947	837	
BBDC4	87.900	1.639	1.332	
BPAC11	19.800	552	474	
ELET6	15.800	813	683	
HAPV3	71.600	521	364	
ITUB4	95.500	2.806	2.388	
JBSS3	26.000	661	572	
NTCO3	167.400	2.495	1.944	
PCAR3	84.400	1.701	1.394	
PETR4	153.100	4.684	3.751	
PETZ3	127.200	1.008	796	
PLAS3	16.600	9.633	8.405	9.528
RAIL3	61.500			18.375
RENT1	19.600	1	1	
RENT3	884.712	793	617	
SUZB3	0	836	801	
VALE3	50	4.424	5.466	
WEGE3	11.600	753	755	

Ativo		Classificação	Valor de Custo	Valor de Mercado	
				2022	2021
D. Fundos de Investimentos				1.425.632	1.487.892
Referenciado				103.647	137.898
BTG TESOIRO SELIC	FIRF	Aberto		103.647	137.898
Renda Fixa				5.506	4.959
INSTITUCIONAL CRÉDITO PRIVADO FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	FIRF	Aberto		5.506	4.959

Direitos Creditórios			465.793	342.915
FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL ITÁLIA	FIDC	Fechado	1.424	590
CJP FIDC NÃO PADRONIZADOS – CRÉDITOS JUDICIAIS E PRECATÓRIOS	FIDC	Fechado	464.369	342.325
Fundo de Investimento em ações			462.794	294.274
FIC DE FUNDO DE INVESTIMENTOS POSTAL BRASIL	FICFIA	Aberto	373.924	294.274
BEM-TE-VI FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	FIA	Aberto	88.870	
Investimento no Exterior			173.981	210.225
BNY Mellon FIC FIRF Dívida Externa	FIDE	Aberto	6.334	210.225
Postal Eagle Equities FI Mult Ie	FIM IE	Aberto	83.863	
Hawk Fundo de Investimento Multimercado Investimento no Exterior	FIM IE	Aberto	83.784	
Multimercado			166.313	150.591
FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO HUNGRIA	FIRF	Fechado – Exclusivo	1.374	2.232
GAUSS	FIM	Aberto – Investidor Qualificado	72.135	63.961
PANDHORA	FIM	Aberto – Público geral	16.049	15.248
SAFRA KEPLER	FIM	Aberto – Público geral	31.401	27.848
VINCI VALOREM	FIM	Aberto – Público geral	45.354	41.302
Empresas Emergentes			11.166	9.640
JARDIM BOTÂNICO VC I – FMIEE	FMIEE	Fechado	11.166	9.640

Participações – Plano BD			36.432	337.389
ENERGIA PCH – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	6.242	256.318
FLORESTAS DO BRASIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	22.960	71.938
INVESTIDORES INSTITUCIONAIS III – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	7.231	9.134
Valor a Pagar			-125	-74
MULTINER FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	FIP	Fechado	-125	-74
E. Investimentos Imobiliários			194.906	362.054
Aluguel e Renda			194.906	302.885
Locada a Patrocinador			194.906	302.885
Terreno – Cajamar			23.671	126.360
Custo Corrigido			171.235	161.290
Reavaliação Corrigida – Edificação			12.605	-5.985
Aluguel a receber			4.038	2.350
Provisão – Multa contratual			-1.408	
Outros Investimentos Imobiliários			59.170	44.603
Fazenda Saint Romain			59.170	44.603
Terreno			42.448	42.448
Custo Corrigido			2.154	2.154
Reavaliação			14.567	
F. Empréstimos e Financiamentos			250.482	239.795
Empréstimos			250.482	239.795
G. Depósito Judicial			2.945	31.721
Depósitos			2.945	31.721
H. Precatórios			53.865	
Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFND			53.865	

Plano POSTALPREV

Ativo	QTD	Taxa Pactuada		Vencimento	Valor de Custo	Valor Total dos Investimentos	
		Mínimo	Máximo			2022	2021
INVESTIMENTOS						7.522.904	6.720.517
A. Títulos Públicos	1.378				5.587.743	5.947.263	5.248.388
Notas do Tesouro Nacional	1.378				5.587.743	5.529.814	4.892.408
NTN-B	0	0,00	0,00	15/08/2022			569.594
NTN-B	1.337	5,88	5,88	15/05/2023	5.385	5.384	765.256
NTN-B	110.000	6,25	7,00	15/08/2030	432.791	432.791	407.612
NTN-B	150.000	5,09	7,57	15/05/2035	572.990	572.990	540.291
NTN-B	10.000	6,64	6,64	15/08/2040	38.320	38.320	36.156
NTN-B	55.000	5,21	6,77	15/05/2045	215.479	215.479	203.607
NTN-B	728.000	4,80	7,30	15/08/2050	2.976.001	2.943.307	1.916.343
NTN-B	324.138	5,08	6,13	15/05/2055	1.346.777	1.321.543	453.549
Letras Financeiras do Tesouro Nacional					417.457	417.449	355.980
LFT				01/03/2025			6.721
LFT				01/03/2026			43.311
LFT				01/09/2025			8.697
LFT				01/03/2027			108.086
LFT				01/09/2027			189.165
LFT	25			01/09/2028	314.178	314.168	
LFT	8			01/03/2029	103.279	103.282	
B. Créditos Privados e Depósitos	11				76.407	92.919	83.020
Instituições Financeiras	11				76.407	92.919	83.020
SAFRA	10		IPCA + 8,75% a.a.	07/02/2024	21.021	35.412	30.772
BRB	1		IPCA + 7,00% a.a.	29/06/2026	55.385	57.507	52.248

C. Ações		57.965	53.491	14.154
Exchange Traded Funds	186.749	20.512	19.285	14.154
BOVA11	133.593	14.712	14.154	9.280
BOVV11	0			9.284
SMAL11	53.156	5.800	5.131	
Companhias Abertas	1.615.870	37.453	34.207	
ABEV3	97.400	1.532	1.414	
AMBP3	2.700	56	56	
B3SA3	122.400	1.762	1.617	
BBAS3	33.700	1.309	1.170	
BBDC4	121.400	2.264	1.839	
BPAC11	27.400	764	656	
ELET6	21.800	1.122	942	
HAPV3	98.900	720	502	
ITUB4	131.900	3.875	3.298	
JBSS3	35.900	913	789	
NTCO3	262.200	3.480	3.044	
PCAR3	121.200	2.347	2.002	
PETR4	211.500	6.470	5.182	
PETZ3	175.500	1.391	1.099	
RENT1	70	1	1	
RENT3	16.100	1.101	857	
SUZB3	23.800	1.199	1.148	
VALE3	84.900	6.106	7.546	
WEGE3	27.100	1.041	1.044	
Segmento de Aplicação		Classificação	Valor de Custo	Valor de Mercado
			2022	2021
D. Fundos de Investimentos			918.986	805.184
Referenciado			45.087	109.019
BTG TESOIRO SELIC	FIRF	Aberto	45.087	109.019

Fundo de Investimento em ações			635.725	637.440
FIC DE FUNDO DE INVESTIMENTOS POSTAL BRASIL	FICFIA	Aberto	531.080	637.440
BEM-TE-VI FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES	FIA	Aberto	104.646	
Fundo Multimercado			62.084	55.839
GAUSS	FIM	Aberto – Investidor Qualificado	27.319	24.224
PANDHORA	FIM	Aberto – Público geral	6.040	5.739
SAFRA KEPLER	FIM	Aberto – Público geral	11.836	10.497
VINCI VALOREM	FIM	Aberto – Público geral	16.888	15.379
ABSOLUTE HEDGE	FIM	Aberto		
AZ QUEST	FIM	Aberto		
SAGA TOP	FIM	Aberto		
Direitos Creditórios			1.426	591
FIDC MULTISSETORIAL ITÁLIA	FIDC	Fechado	1.426	591
Fundo Imobiliário				2.296
FII GENERAL SHOPPING ATIVO E RENDA	FII	Fechado		2.296
Investimento no Exterior			174.665	
Postal Eagle Equities FI Multile	FIM IE	Aberto	87.398	
Hawk Fundo de Investimento Multimercado Investimento no Exterior	FIM IE	Aberto	87.267	
E. Empréstimos e Financiamentos			472.764	415.713
Empréstimos			472.764	415.713
F. Depósitos Judiciais			16	
Cíveis			16	

G. Investimentos Imobiliários	37.465	28.242
Fazenda Saint Romain	37.465	28.242
Terreno	26.878	26.878
Custo Corrigido	1.364	1.364
Reavaliação	9.223	

PGA

Ativo	QTD	Taxa Pactuada		Vencimento	Valor de Custo	Valor Total dos Investimentos	
		Mínimo	Máximo			2022	2021
INVESTIMENTOS						246.273	208.290
A. Títulos Públicos						229.197	142.474
LFT						229.197	142.474
LFT	54	0,13	0,13	01/09/2025	679	681	603
LFT	57	0,03	0,03	01/03/2026	719	717	635
LFT	869	0,09	0,34	01/09/2026	10.886	10.929	15.854
LFT	774	0,29	0,33	01/03/2027	9.642	9.701	8.584
LFT	10.344	0,28	0,32	01/09/2027	128.659	129.507	116.798
LFT	4.989	0,16	0,27	01/03/2028	62.177	62.403	
LFT	1.221	0,17	0,20	01/09/2028	15.252	15.259	
B. Fundos de Investimentos						17.075	65.816
Renda Fixa						17.075	65.816
BTG TESOIRO SELIC	14.623.447			Aberto		17.075	65.816

Resultados e Enquadramentos dos Planos

Resultados - PBD, Postalprev e PGA

RESULTADOS		
PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO	RENTABILIDADE	
RENTABILIDADES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO	% NO MÊS (12/2022)	% ACUMULADA
RENDA FIXA	9,18%	19,62%
RENDA VARIÁVEL	-3,34%	4,47%
ESTRUTURADOS	-0,20%	17,88%
EXTERIOR	-2,82%	-14,84%
IMOBILIÁRIO	10,73%	19,58%
EMPRÉSTIMOS	1,50%	18,29%
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS LÍQUIDA*	4,89%	15,26%
META ATUARIAL	1,08%	11,02%
PLANO POSTALPREV	RENTABILIDADE	
RENTABILIDADES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO	% NO MÊS (12/2022)	% ACUMULADA
RENDA FIXA	0,03%	11,06%
RENDA VARIÁVEL	-3,02%	5,17%
ESTRUTURADOS	-0,41%	11,18%
EXTERIOR	-2,94%	-14,76%
IMOBILIÁRIO	33,06%	35,91%
EMPRÉSTIMOS	1,34%	19,55%
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS LÍQUIDA*	-0,20%	9,88%
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	1,08%	11,02%
PGA	RENTABILIDADE	
RENTABILIDADES POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO	% NO MÊS (12/2022)	% ACUMULADA
RENDA FIXA	1,04%	13,07%
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS	1,04%	13,07%
ÍNDICE DE REFERÊNCIA	1,12%	12,39%

Enquadramentos - PBD, Postalprev e PGA

ENQUADRAMENTOS					
PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO					
Segmento	Política de Investimento	Res. CMN 4.994	Valor Aplicado		
			R\$	%	
DISPONÍVEL			394.878,31	0,01%	
REDA FIXA	100%	100%	1.559.034.878,12	50,11%	
REDA VARIÁVEL	50%	70%	509.603.330,62	16,38%	
ESTRUTURADOS	20%	20%	213.911.142,38	6,88%	
EXTERIOR	10%	10%	173.981.070,53	5,59%	
IMOBILIÁRIO	20%	20%	366.091.322,88	11,77%	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	15%	15%	247.616.575,33	7,96%	
PRECATÓRIOS	0%	0%	53.864.843,21	1,73%	
DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS			2.945.296,30		
VALORES A PAGAR/RECEBER			6.908.371,75		
GESTÃO PREVIDENCIA (A RECEBER)			106.203.076,18		
PARTICIPAÇÃO DO PGA			27.970.838,68		
ATIVO TOTAL			3.268.525.624,29		
(-) EXIGÍVEL OPERACIONAL			-109.392.902,17		
(-) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL			-15.746.879,01		
(-) PARTICIPAÇÃO NO PGA			-27.970.838,68		
(-) FDO P GARANTIA OP. C/ PARTICIPANTES			-3.985.794,57		
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO			3.111.429.209,86		

PLANO POSTALPREV

Segmento	Política de Investimento	Res. CMN 4.994	Valor Aplicado	
			R\$	%
DISPONÍVEL			262.106,12	0,00%
RENTA FIXA	100%	100%	6.086.694.108,44	92,29%
RENTA VARIÁVEL	30%	70%	689.216.767,08	10,45%
ESTRUTURADOS	20%	20%	62.083.956,02	0,94%
EXTERIOR	10%	10%	174.664.773,27	2,65%
IMOBILIÁRIO	20%	20%	37.465.389,41	0,57%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	15%	15%	456.630.953,07	6,92%
DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS			15.530,72	
VALORES A PAGAR/RECEBER			16.132.961,80	
GESTÃO PREVIDENCIA (A RECEBER)			2.042.691,09	
PARTICIPAÇÃO DO PGA			232.200.723,96	
ATIVO TOTAL			7.757.409.960,98	
(-) EXIGÍVEL OPERACIONAL			-171.463.377,92	
(-) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL			-967.526,85	
(-) PARTICIPAÇÃO NO PGA			-232.200.723,96	
(-) FDO P GARANTIA OP. C/ PARTICIPANTES			-23.725.509,04	
(-) FUNDOS PREVIDENCIAIS			-733.684.362,61	
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO			6.595.368.460,60	

PGA					
Segmento	Política de Investimento	Res. CMN 4.994	Valor Aplicado		
			R\$	%	
DISPONÍVEL			260.208,84	0,10%	
RENTA FIXA	100%	100%	246.272.763,32	94,66%	
RENTA VARIÁVEL	0%	70%	–	0,00%	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	20%	–	0,00%	
INVESTIMENTOS EXTERIOR	0%	10%	–	0,00%	
IMOBILIÁRIO	0%	20%	–	0,00%	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0%	15%	–	0,00%	
DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS			–	0,00%	
VALORES A PAGAR / RECEBER / IMOBILIZADO E INTANGÍVEL			97.923.902,41	37,64%	
(–) EXIGÍVEL OPERACIONAL			-13.193.689,85	-5,07%	
(–) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL			-71.091.622,09	-27,32%	
PATRIMÔNIO SOCIAL			260.171.562,63		

Síntese das Políticas de Investimentos

Síntese das Políticas de Investimentos para 2023-2027

A Política de Investimentos norteia as aplicações dos planos de benefícios previdenciários (BD e Postalprev) para os próximos cinco anos, sendo revisadas anualmente, e não substituindo a íntegra dos documentos disponibilizados no site do Instituto: www.postalis.org.br.

Tais diretrizes tem como objetivo garantir, ao longo do tempo, a segurança, liquidez e rentabilidade suficientes para o equilíbrio entre ativos e passivos, bem como evitar a exposição excessiva a riscos para os quais os prêmios pagos pelo mercado não sejam adequados aos objetivos dos planos.

O Postalis adota normas e políticas de controles internos estabelecidas na Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, buscando:

- a adoção de uma cultura interna que visa às práticas de governança na gestão dos investimentos de forma ética, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência;
- responsabilidades e limites de alçadas acerca dos investimentos, desinvestimentos e repactuações, todas condicionadas à aprovação dos órgãos colegiados (Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo) e vedações nos termos e condições legais;
- realização de reuniões periódicas, analisando e acompanhando os investimentos a fim de monitorar tempestivamente os diversos riscos inerentes, inclusive acerca da alocação por segmento na carteira de investimentos;
- apreçamento dos ativos financeiros a valor de mercado de acordo com os critérios previstos na CVM e na Anbima, não excluindo a possibilidade de contabilizar a marcação na curva dos títulos carregados até o vencimento do papel;
- os melhores resultados e menores impactos ambientais decorrente de suas atividades, observando os princípios socioambientais; e
- em cumprimento a Resolução 4.661/2018 – CMN, o Postalis, adicionalmente, segue os procedimentos da Instrução da Previc nº 35 de 2020, utilizando normativos, tais como: Política de Risco de Investimentos, Política de Seleção de Prestadores de Serviços de Investimentos, manuais normativos de Investimentos e de Apreçamento de Ativos de Investimentos.

O quadro a seguir demonstra o índice de referência dos planos de investimentos para atingimento das respectivas metas:

PI 2023-2027 – 4.3.3. Classes e Subclasses

Segmento	Subclasse	Postalprev	BD
Renda Fixa	IMA-S	SELIC	SELIC
Renda Fixa	IMA-B 5	IPCA + 5,87% a.a.	IPCA + 5,87% a.a.
Renda Fixa	IMA-B 5+	IPCA + 6,62% a.a.	IPCA + 6,62% a.a.
Renda Fixa	NTN-B Curva	Taxa média da carteira	Taxa média da carteira
Renda Fixa	Crédito Privado	SELIC + 2% a.a.	SELIC + 2% a.a.
Renda Variável	Renda Variável	SELIC + 5% a.a.	SELIC + 5% a.a.
Estruturado	Multimercados	SELIC + 3% a.a.	SELIC + 3% a.a.
Exterior	Exterior – RV	Dólar T-Note 10y + 5,10% a.a.	Dólar T-Note 10y + 5,10% a.a.
Imobiliário	Cajamar	N/A	INPC + 9,30% a.a.
Imobiliário	Imobiliário	SELIC + 3,5% a.a.	SELIC + 3,5% a.a.
Op. Participantes	Empréstimos	(INPC + 5,08% a.a.) x 1,20	(INPC + 5,08% a.a.) x 1,20

Na sequência, a tabela apresenta a alocação-objetivo (buscada pelo Instituto) para o exercício de 2022 e os limites de realocação permitidos.

Plano BD

Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100,0%	42,7%	10,0%	100,0%
Renda Variável	70,0%	15,0%	0,0%	50,0%
Investimentos Estruturados	20,0%	16,2%	0,0%	20,0%
Investimentos no Exterior	10,0%	5,0%	0,0%	10,0%
Imobiliário	20,0%	13,4%	0,0%	20,0%
Operações com Participantes	15,0%	7,7%	0,0%	15,0%

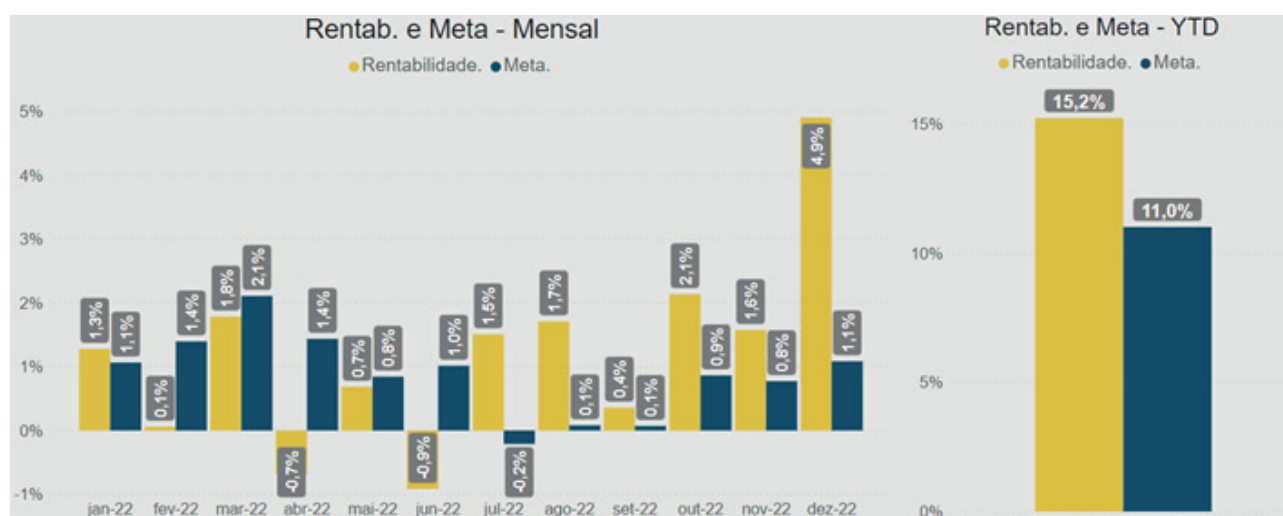
Plano POSTALPREV

Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites	
			Inferior	Superior
Renda Fixa	100,0%	76,5%	5,0%	100,0%
Renda Variável	70,0%	10,0%	0,0%	30,0%
Investimentos Estruturados	20,0%	5,4%	0,0%	20,0%
Investimentos no Exterior	10,0%	2,4%	0,0%	10,0%
Imobiliário	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Operações com Participantes	15,0%	5,7%	0,0%	15,0%

Análise Econômico-financeira

PLANO BD

O Plano BD Saldado do Postalis apresentou rentabilidade líquida de 15,2% em 2022, 38,2% superior à taxa atuarial do plano (11,02%).



Entre os fatores que contribuíram para a rentabilidade da carteira do plano BD Saldado, cabe destacar o impacto positivo com a reavaliação do FIDC CJP, Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios que apresentou variação positiva de 35%, após implementação de melhorias no fundo, com os trabalhos de auditoria especializada, como também, pela valorização de alguns imóveis recebidos como garantias em processos de recuperação de ativos estressados ao longo de 2022, esse resultado gerou uma variação positiva de 19,58% no ano. Outro destaque foi a rentabilidade carteira de empréstimos que alcançou 18,29% no ano.

Considerando a dinâmica de mercado em 2022, dada a Selic elevada, os ativos de Renda Fixa apresentaram rentabilidade consistente, tanto NTN-Bs e LFTs. Em relação às NTN-Bs, foi realizado desde agosto de 2022 operações de compra com vencimentos mais longos do que a composição anterior da carteira onde uma parte estava com vencimento previsto para 2023. Até dezembro foram realizados investimentos de R\$ 383 milhões em NTN-Bs com vencimentos previstos para 2024, 2032, 2035 e 2055. Estes movimentos de alocação em ativos de longo prazo foram fundamentais para que seja esperada uma rentabilidade consolidada ao longo dos próximos anos focada em rentabilizar os investimentos a taxa Selic que se encontra num patamar mais alto.

Até outubro de 2022, foram recuperados na forma de fluxo financeiro aproximadamente R\$ 19,1 milhões, referentes aos ativos estressados (Títulos Privados) que estão provisionados, impactando positivamente o resultado da classe, equivalente à 0,62% do resultado acumulado do plano.

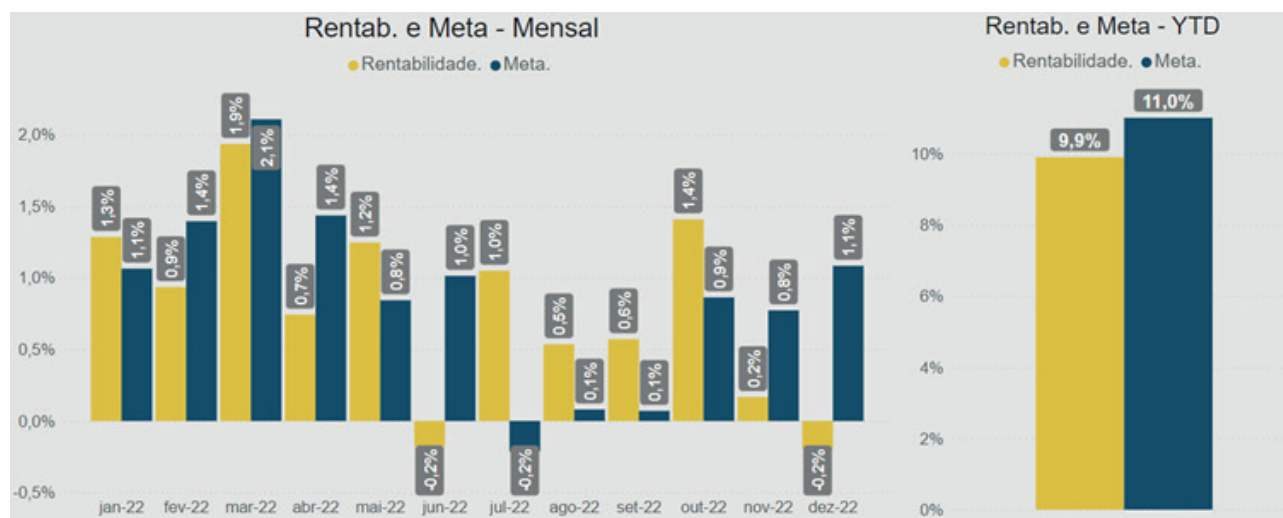
Em relação à carteira de renda variável, a maior parcela dos investimentos no segmento está alocada no FIA Postal Brasil, no FIA Bem-Te-Vi e na Carteira própria de Renda Variável. Es-

tes apresentaram rentabilidades de 5,14 %, -8,87% e 17,83% respectivamente em 2022.

Cabe um destaque para a carteira própria de renda variável gerida pela Coordenação de Renda Variável (CRV) que atualmente detém R\$ 100 milhões investidos em empresas através de um processo decisório baseado em análise fundamentalista, com governança robusta e seguindo as melhores práticas de gestão do mercado.

PLANO POSTALPREV

O plano Postalprev apresentou, em 2022, a rentabilidade de 9,88%, correspondente a 88,46% do índice de referência do plano (11,02%).



Um dos fatores de destaque para esse resultado foi o desempenho da classe de Investimentos no Exterior, que apresentou rentabilidade negativa de 14,76%, muito devido a deterioração do cenário internacional no ano de 2022. Do lado positivo, vale destacar os segmentos Imobiliário e a carteira de Empréstimos, que tiveram resultado de 35,91% e 19,55% no ano de 2022. A carteira de NTN-Bs marcadas na curva, com prêmio substancial sobre as taxas de mercado, tiveram um resultado de 12,20% no ano. Considerando o peso da carteira de NTN-Bs marcadas na curva, este foi o investimento que teve maior impacto positivo no resultado do plano.

Na parte de Renda Variável, o resultado foi bem próximo ao plano BD. O segmento apresentou rentabilidade de 5,17% no ano, frente a um Índice Bovespa de 4,70%.

Demonstrações Contábeis

BALANÇO PATRIMONIAL POR PLANO DE BENEFÍCIO

Consolidado

A T I V O	2022	2021	P A S S I V O	2022	2021
DISPONÍVEL	917	1.647	EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)	282.165	262.977
			GESTÃO PREVIDENCIAL	265.610	246.708
			GESTÃO ADMINISTRATIVA	12.622	12.374
REALIZÁVEL	11.087.598	10.113.244	INVESTIMENTOS	3.934	3.895
GESTÃO PREVIDENCIAL (Nota 7.1)	107.295	94.395			
GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)	77.169	68.912			
INVESTIMENTOS (Nota 7.3)	10.903.134	9.949.937	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)	87.806	80.817
Títulos públicos	7.146.324	6.215.917	GESTÃO PREVIDENCIAL	14.862	13.259
Ativo Financeiro de Crédito Privado	115.219	116.806	GESTÃO ADMINISTRATIVA	71.092	59.376
Renda Variável	100.306	213.539	INVESTIMENTOS	1.853	8.182
Fundos de investimentos	2.361.693	2.358.892			
Investimentos em Imóveis	399.520	356.824	PATRIMÔNIO SOCIAL	10.728.365	9.777.378
Operações com Participantes	723.246	655.507	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	9.706.798	8.856.358
Depósitos Judiciais/Recurais	2.961	32.452	PROVISÕES MATEMÁTICAS (Nota 12)	18.460.104	16.650.028
Recursos a Receber – Precatórios	53.865	–	Benefícios Concedidos	15.525.246	14.755.754
			Benefícios a Conceder	9.158.495	7.997.904

IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (Nota 7.5)	9.820	6.280	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(6.223.637)	(6.103.629)
IMOBILIZADO	1.425	1.553			
INTANGÍVEL	8.395	4.727			
			EQUILÍBRIO TÉCNICO (Notas 12.2.1 e 12.3.1)	(8.753.306)	(7.793.671)
			Resultados Realizados	(8.753.306)	(7.793.671)
			Superávit Técnico Acumulado	39.900	5.522
			(-) Déficit Técnico Acumulado	(8.793.206)	(7.799.193)
			FUNDOS (Nota 13)	1.021.567	921.020
			FUNDOS PREVIDENCIAIS	733.684	676.343
			FUNDOS ADMINISTRATIVOS	260.172	220.751
			FUNDOS PARA GARANTIA DAS OP. C/ PARTICIPANTES	27.711	23.926
TOTAL DO ATIVO	11.098.336	10.121.172	TOTAL DO PASSIVO	11.098.336	10.121.172

Plano BD

A T I V O	2022	2021	P A S S I V O	2022	2021
DISPONÍVEL	395	390	EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)	109.393	107.164
			GESTÃO PREVIDENCIAL	104.568	102.440
			INVESTIMENTOS	4.824	4.724
REALIZÁVEL	3.268.131	3.263.876			
GESTÃO PREVIDENCIAL (Nota 7.1)	106.203	94.779			
GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)	27.971	27.422	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)	15.747	21.424
Participação no Plano PGA	27.971	27.422	GESTÃO PREVIDENCIAL	13.913	13.259
INVESTIMENTOS (Nota 7.3)	3.133.957	3.141.675	INVESTIMENTOS	1.834	8.166
Títulos públicos	969.864	825.055			
Ativo Financeiro de Crédito Privado	22.301	33.786			
Renda Variável	46.814	194.975	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.143.386	3.135.678
Fundos de investimentos	1.425.632	1.487.892	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	3.111.429	3.104.911
Investimentos em Imóveis	362.054	328.582	PROVISÕES MATEMÁTICAS (Nota 12)	11.904.635	10.904.104
Operações com Participantes	250.482	239.664	Benefícios Concedidos	14.681.657	13.938.314
Depósitos Judiciais/Rekursais	2.945	31.721	Benefícios a Conceder	3.446.615	3.069.419
Recursos a Receber – Precatórios	53.865	–	(–) Provisões Matemáticas a Constituir	(6.223.637)	(6.103.629)
			EQUILÍBRIO TÉCNICO (Nota 12.2.1)	(8.793.206)	(7.799.193)
			Resultados Realizados	(8.793.206)	(7.799.193)
			(–) Déficit Técnico Acumulado	(8.793.206)	(7.799.193)
			FUNDOS (Nota 13)	31.957	30.767
			FUNDOS ADMINISTRATIVOS	27.971	27.422
			Participação no Fundo Adm. Do Plano PGA	27.971	27.422
			FUNDOS PARA GARANTIA DAS OP. C/ PARTICIPANTES	3.986	3.345
TOTAL DO ATIVO	3.268.526	3.264.266	TOTAL DO PASSIVO	3.268.526	3.264.266

Plano POSTALPREV

A T I V O	2022	2021	P A S S I V O	2022	2021
DISPONÍVEL	262	1.070	EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)	171.463	153.823
			GESTÃO PREVIDENCIAL	166.245	149.478
			INVESTIMENTOS	5.218	4.345
REALIZÁVEL	7.757.148	6.794.469			
GESTÃO PREVIDENCIAL (Nota 7.1)	2.043	1.168	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)	968	16
GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)	232.201	193.328	PREVIDENCIAL	949	–
Participação no Plano PGA	232.201	193.328	INVESTIMENTOS	19	16
INVESTIMENTOS (Nota 7.3)	7.522.904	6.599.973			
Títulos públicos	5.947.263	5.248.388			
Ativo Financeiro de Crédito Privado	92.919	83.020			
Renda Variável	53.491	18.564	PATRIMÔNIO SOCIAL	7.584.979	6.641.700
Fundos de investimentos	918.986	805.184	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	6.595.368	5.751.446
Investimentos em Imóveis	37.465	28.242	PROVISÕES MATEMÁTICAS (Nota 12)	6.555.469	5.745.924
Operações com Participantes	472.764	415.844	Benefícios Concedidos	843.589	817.439
Depósitos Judiciais/Recurais	16	732	Benefícios a Conceder	5.711.880	4.928.485
			EQUILÍBRIO TÉCNICO (Nota 12.3.1)	39.900	5.522
			Resultados Realizados	39.900	5.522
			Superávit Técnico Acumulado	39.900	5.522
			FUNDOS (Nota 13)	989.611	890.253
			FUNDOS PREVIDENCIAIS	733.684	676.343
			FUNDOS ADMINISTRATIVOS	232.201	193.328
			Participação no Fundo Adm. Do Plano PGA	232.201	193.328
			FUNDOS PARA GARANTIA DAS OP. C/ PARTICIPANTES	23.726	20.582
TOTAL DO ATIVO	7.757.410	6.795.539	TOTAL DO PASSIVO	7.757.410	6.795.539

Plano de Gestão Administrativa

A T I V O	2022	2021	P A S S I V O	2022	2021
DISPONÍVEL	260	187	EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)	13.526	12.762
			GESTÃO ADMINISTRATIVA	13.526	12.761
			INVESTIMENTOS	0	1
REALIZÁVEL	334.709	286.422			
GESTÃO ADMINISTRATIVA (Nota 7.2)	88.436	78.132	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 10)	71.092	59.376
INVESTIMENTOS (Nota 7.3)	246.273	208.290	GESTÃO ADMINISTRATIVA	71.092	59.376
Títulos públicos	229.198	142.474			
Fundos de investimentos	17.075	65.816			
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (Nota 7.5)	9.820	6.280	PATRIMÔNIO SOCIAL	260.172	220.751
IMOBILIZADO	1.425	1.553	FUNDOS (Nota 13)	260.172	220.751
INTANGÍVEL	8.395	4.727	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	260.172	220.751
TOTAL DO ATIVO	344.789	292.889	TOTAL DO PASSIVO	344.789	292.889

Notas Explicativas

1. Informações gerais

O Postalis – Instituto de Previdência Complementar, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ), sob o nº 00.627.638/0001-57, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, qualificada como multipatrocinada e com multipiano, com sede na cidade de Brasília, Distrito Federal (DF), cujas atividades são regidas pelas Leis Complementares (LC) nºs 108 e 109, de 29 de maio de 2001.

A Entidade tem por objetivo instituir, administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário, em conformidade com as normas do Ministério da Economia (ME), por meio da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPT), do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Os recursos administrados pelo Instituto são provenientes de contribuições das patrocinadoras (Correios e Postalís) e participantes (ativos, assistidos e pensionistas), bem como dos rendimentos dessas aplicações, em observância aos atos normativos do Conselho Monetário Nacional (CMN).

O Postalis possui isenção tributária do Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) de acordo com a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004; e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido (CSLL) conforme a Lei nº 10.426, de 24 de abril de 2002, e a Instrução Normativa SRF nº. 588, de 21 de dezembro de 2005, alteradas pelas Instruções Normativas SRF nº 667, de 27 de julho de 2006 e nº 1.315, de 3 de janeiro de 2013, respectivamente.

A Entidade está sujeita à tributação do Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) pelo regime cumulativo nos termos da Lei nº 9.718, de 27 de novembro de 1998, alterada pela Lei nº 12.973, de 13 de maio de 2014; e a Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) instituída pela Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009.

2. Planos Administrados

O Instituto administra 02 (dois) planos de benefícios de natureza previdenciária, sendo 1 (um) de Benefício Definido (BD) e o outro de Contribuição Variável (CV), inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) das EFPC. A atividade operacional é registrada no Plano de Gestão Administrativa (PGA).

A partir de 2022, por meio da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, os planos de benefícios de caráter previdenciário passam a ter inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ), por meio do Ato Declaratório Executivo COCAD nº 14, de 18 de outubro de 2022. A inscrição no CNPJ não confere personalidade jurídica própria aos planos de benefícios.

Os procedimentos de implementação deverão ser concluídos até 30 (trinta) de junho de 2023, em observância à Resolução CNPC nº 56, de 14 de dezembro de 2022.

2.1. PLANO BENEFÍCIO DEFINIDO (BD)

CNPB: 19.810.004-29

CNPJ: 48.306.634/0001-01

O plano de Benefício Definido é aquele cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecido, sendo o custeio determinado por meio de cálculo atuarial de forma a assegurar sua concessão e manutenção.

O plano foi instituído em 1981 e teve como objetivo garantir benefícios previdenciários complementares aos da Previdência Oficial aos empregados dos Correios. Em função de fragilidades estruturais e, conseqüentemente desequilíbrios, o referido plano foi saldado em março de 2008.

Atualmente, o plano é patrocinado pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (Correios) e pelo Postalís, cujas regras de saldamento estão dispostas em seu regulamento vigente, aprovado pela extinta Secretaria de Previdência Complementar (SPC), atual Previc, conforme ofício nº 4.683, de 12 de dezembro de 2007.

Os benefícios de previdência assegurados pelo regulamento abrangem:

- Benefício Proporcional Saldado (BPS);
- BPS por invalidez;
- BPS antecipado; e
- Pecúlio por Morte somente para os beneficiários de assistidos.

2.1.1. Continuidade Operacional do Plano Benefício Definido

Em atenção à Norma Brasileira de Contabilidade (NBC) Técnicas de Auditoria Independente (TA) 570, de 17 de junho de 2016, o estudo de capacidade financeira do plano é realizado, pelo menos, uma vez ao ano pela Mercer, empresa terceirizada de atuária, responsável pelo plano, e visa verificar o comprometimento do Patrimônio de Cobertura do plano BD, no que diz respeito à sua liquidez, quando confrontado com o respectivo fluxo de adições/receitas e deduções/despesas previdenciais especialmente elaborado

para este fim.

As hipóteses e as premissas atuariais consideradas no estudo são as mesmas utilizadas para fins da Avaliação Atuarial de 2022.

Neste sentido, o Patrimônio de Cobertura do plano, considerando o passivo calculado na Avaliação Atuarial de 2022 e sem a estimativa de novos equacionamentos de déficits, conseguirá suprir com as obrigações do passivo atuarial em 100% (cem por cento) até o ano de 2028, e para o ano de 2029 cobrirá apenas 32,7% (trinta e dois virgula sete por cento) do valor do Passivo estimado, conforme o fluxo estimado de adições/receitas e deduções/despesas previdenciais apresentado abaixo:

Tabela I – Fluxo Atuarial

Ano	Fluxo Atuarial do Passivo (a)	Patrimônio de Cobertura (b)
2022		3.111.429
2023	552.935	2.707.843
2024	566.288	2.271.531
2025	579.222	1.801.342
2026	590.848	1.296.959
2027	599.211	760.002
2028	606.068	190.415
2029	610.558	-411.004
2030	613.839	-1.044.571
2031	617.285	-1.711.996
2032	619.741	-2.413.912
2033	620.118	-3.149.898
2034	621.554	-3.922.646
2035	617.937	-4.728.871
2036	611.589	-5.567.445
2037	603.852	-6.438.534
2038	594.465	-7.342.049
2039	835.120	-8.529.587

Fonte: Consultoria Mercer

Nota:

(a) Fluxo de obrigações (benefícios) líquidas das contribuições normais e extraordinárias. Informações posicionadas ao final de cada exercício.

(b) Patrimônio de Cobertura evoluído a Taxa de Juros de 4,80%a.a.

Conforme demonstrado no fluxo atuarial apresentado, evidencia-se, em um período de 6 (seis) anos, contado a partir de 2022, a evolução positiva do Patrimônio de Cobertura rentabilizados a 4,80% (quatro virgula oitenta por cento) ao ano.

Quando observada a replicação dos recursos do Plano a uma taxa real de 4,80% a.a., o fluxo dos investimentos é capaz de honrar o fluxo do passivo até o ano de 2028, inclusive o custeio dos investimentos. Contudo, tal conclusão dependerá da realização dos custeios ao nível de 0,50%a.a. sobre os investimentos ou inferior a esta marca, assim como a realização da taxa de replicação utilizada no estudo.

Em relação à liquidez, foram retirados os ativos que ainda não possuem certeza sobre as suas realizações financeiras, considerando neste caso, apenas ativos que podem oferecer liquidez em 90 dias. Neste sentido, o plano possui ativos elegíveis à realização em volume suficiente para honrar suas obrigações anuais até 2024.

A convergência dos resultados dos estudos dependerá da realização das premissas adotadas no estudo atuarial e dos resultados dos investimentos em alçarem o desempenho projetado de 4,80% a.a., assim como, a realização dos ativos que foram retirados do estudo de liquidez para a melhoria da liquidez do plano.

Consta na Nota 7.7.2 mais informações relacionadas à análise de sensibilidade do plano.

2.2. PLANO POSTALPREV (CV)

CNPB nº 2.002.047-65

CNPJ: 48.307.182/0001-74

O plano Postalprev é um plano estruturado na modalidade de contribuição variável (CV).

Na fase de acumulação os saldos de contribuição são estruturados como contribuição definida (CD). Já os benefícios programados (aposentadoria normal e antecipada), após sua concessão, bem como os benefícios de risco (invalidez, pensão por morte, pecúlio e auxílio-doença) são estruturados na modalidade BD. O participante também conta com a opção de recebimento do benefício na forma de percentual do saldo de contas.

O plano é patrocinado pelas empresas Correios e Postalís, estando aberto para novas adesões desde junho de 2005.

Os benefícios assegurados pelo regulamento abrangem:

- Aposentadoria Normal;
- Aposentadoria Antecipada;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Pensão por Morte;
- Auxílio-Doença; e
- Pecúlio por Morte.

2.3. QUADRO DE PARTICIPANTES

No encerramento do exercício, o Instituto apresentou a seguinte composição populacional por plano de benefícios:

Tabela II – Quadro de Participantes

Participantes	BD		CV	
	2022	2021	2022	2021
Ativos	41.808	42.842	77.583	79.507
Aposentados	30.434	30.550	5.772	6.335
Pensionistas	7.177	6.805	2.091	1.898
Total	79.419	80.197	85.446	87.740
Idade Média Ativos	51	57	47	48
Idade Média Assistidos	66	65	61	61

Fonte: Gerência de Gestão Previdencial (GGP)

2.4. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

CNPJ: 00.627.638/0001-57

O PGA tem a finalidade de registrar e controlar as atividades inerentes à Administração dos planos de benefícios, na forma do seu Regulamento, conforme Deliberação nº 01.03. DEL/2021-0 022, de 14 de dezembro de 2021.

2.5. PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio tem como objetivo manter o equilíbrio e a solvência dos planos de benefícios.

2.5.1. Plano de Custeio Vigente

O plano de custeio atualmente aplicado é o aprovado para vigência entre abril de 2021 a março de 2022.

O Instituto submeteu à apreciação dos Correios, como Patrocinador, os planos de custeio do Plano BD e do CV, com vigência compreendida para o período de abril de 2022 a março de 2023, para posterior envio à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) para análise e aprovação, em razão do aumento de contribuição referente às alíquotas extraordinárias dos planos de equacionamentos dos déficits de 2012 e 2014 do Plano BD e da majoração da contribuição específica de cobertura de benefícios de risco do Plano CV.

Até o presente momento, os respectivos instrumentos permanecem sob análise da SEST. O acerto de contas ocorrerá quando da sua aprovação, de forma retroativa.

2.5.2. Plano de Custeio a Vigorar

Tabela III – Plano de Custeio a Vigorar BD

BD

Participantes		
Contribuição Normal	Nulo (plano saldado, com interrupção definitiva do pagamento de contribuições normais futuras a serem vertidas ao plano)	
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012	3,84%
	Déficit equacionado 2014	17,07%
Contribuição Extraordinária - Joia	Não há contribuições de joia (plano saldado e fechado para novas adesões)	
Participantes Autopatrocinados e Vinculados		
Contribuição Normal	Nulo (plano saldado, com interrupção definitiva do pagamento de contribuições normais futuras a serem vertidas ao plano)	
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012	7,67%
	Déficit equacionado 2014	34,13%
Patrocinadora		
Contribuição Normal	Ativo, nulo e assistido, montante equivalente à soma das contribuições normais devidas pelos assistidos vinculados ao patrocinador	
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012 e 2014 paritário ao valor pago pelos participantes e assistidos	
Assistidos		
Contribuição Normal	Aposentados (aplicado sobre o valor do benefício mensal da renda continuada percebido pelos aposentados que recebem abono, limitado ao valor do abono, na forma prevista nos ditames regulamentares)	8,10%
	Pensionistas	Não aplicável
Contribuição Extraordinária	Déficit equacionado 2012	3,84%
	Déficit equacionado 2014	17,07%
Custeio Administrativo		
Taxa de Carregamento	Aplicável sobre as contribuições dos assistidos que vertem contribuições normais de responsabilidade da patrocinadora	6,90%
Taxa de Carregamento	Aplicável sobre as contribuições dos assistidos que vertem contribuições normais	6,90%
Taxa de Administração	Sobre os Recursos Garantidores do Plano	0,00%

Fonte: Consultoria Mercer

Fonte: Consultoria Mercer

Tabela IV – Plano de Custeio a Vigorar CV

CV

Participantes		
Contribuição Normal	Contribuição Básica	Parcela P - Entre 1,00% e 4,00% Parcela K - Entre 0% e 8% aplicado sobre o Salário de Contribuição excedente a 11 (onze) Unidades Previdenciárias
	Contribuição Voluntária	Entre 0,00% e 15,00%
	Contribuição Extraordinária	Mínimo de 1 Unidade Previdenciária
	Contribuição Específica	0,37%
Participantes Autopatrocinados		
Contribuição	Contribuição Básica	Idêntica a dos Participantes, adicionada daquela em nome da Patrocinadora
Normal	Contribuição Específica	0,74%
Assistidos	0,00%	
Patrocinadora		
Contribuição Regular	100% da Contribuição Básica	
Contribuição Específica	Paritária a dos Participantes	
Custeio Administrativo		
Taxa de Carregamento	Aplicável sobre as Contribuições Básicas dos Participantes	6,00%
	Aplicável sobre as Contribuições Regulares das Patrocinadoras referente aos Participantes	6,00%
	Aplicável sobre o benefício de renda mensal dos Assistidos	1,00%
	Paga pela patrocinadora aplicável sobre o benefício de renda	1,00%
	Participantes que optaram pelo instituto Benefício Proporcional Diferido e cancelados que não optam por um instituto (sobre o último Salário de Contribuição).	0,77%
	Referente aos Participantes Vinculados pelo Instituto de Autopatrocinio, incidentes sobre as Contribuições Básicas e Regulares	6,00%
Taxa de Administração sobre os Recursos Garantidores do Plano		0,00%

Fonte: Consultoria Mercer

3. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC) editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e, nos registros e procedimentos contábeis específicos, e com as normas editadas pelo CNPC e pela Previc.

A escrituração contábil observa a autonomia patrimonial dos planos de benefícios e administrativo, adotando métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo.

A estrutura contábil segue o Plano de Contas Contábeis Padrão, previsto na Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, e alterações, sendo segregada em Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Investimentos, cuja classificação é realizada segundo a natureza e a finalidade da operação.

- Gestão Previdencial: atividade de registro e controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no artigo 14 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, bem como da mutação patrimonial do plano de benefícios de caráter previdencial;
- Gestão Administrativa: atividade de registro e controle inerentes à administração dos planos de benefícios de caráter previdencial; e
- Investimentos: atividade de registro e de controle das aplicações dos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdencial e do PGA.

Em consonância com o artigo 31 supracitada, a entidade deve apresentar, ao final de cada exercício social, as seguintes demonstrações contábeis:

- Balanço Patrimonial (BP): de forma consolidada, evidencia os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios e PGA;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS): de forma consolidada, apresenta as variações ocorridas no patrimônio social dos planos de benefícios e PGA;
- Demonstração do Ativo Líquido (DAL): por plano de benefícios, evidencia a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL): por plano de benefícios, demonstra as mutações ocorridas no ativo líquido;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA): de forma consolidada, evidencia a atividade administrativa da entidade e as alterações do fundo administrativo;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT): por plano de benefícios, evidencia as alterações do patrimônio de cobertura ao fim de cada exercício, demonstrando os valores das obrigações presentes e futuras dos planos para com os seus participantes; e
- Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis: de forma consolidada, apresentam informações complementares e fatos relevantes quanto à situação patrimonial dos planos de benefícios e administrativo.

A escrituração contábil é realizada na sede do Postalís, revestida das formalidades legais. A autenticação dos livros contábeis é realizada por meio da Escrituração Contábil Digital (ECD) do Sistema Público de Escrituração Digital (Sped) na forma estabelecida pela RFB, por meio dos Decretos nº 6.022, de 22 de janeiro de 2007 e nº 9.555, de 6 de novembro de 2018.

Em 9 de março de 2023, a Diretoria Executiva autorizou a conclusão das Demonstrações Contábeis após revisão realizada pelo Comitê de Auditoria (COA).

14. Mutação do Patrimônio Social - Gestão Previdencial

Tabela XXXIV – Mutação do Patrimônio Social (Gestão Previdencial)

Descrição	BD		CV		Consolidado	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Adições	1.109.722	856.666	1.154.996	457.165	2.264.718	1.313.831
Contribuições Previdenciais	692.339	616.641	471.983	394.325	1.164.322	1.010.966
Patrocinadora	344.731	308.663	229.072	191.950	573.803	500.612
Normais	-	-	225.746	188.947	225.746	188.947
Assistidos	77.466	70.060	3.325,70	3.003	80.792	73.063
Extraordinárias	267.264	238.602	-	-	267.264	238.602
Participantes	334.228	297.368	241.795	201.725	576.023	499.092
Normais	-	-	237.433	197.851	237.433	197.851
Assistidos	77.470	70.571	3.899	3.224	81.369	73.794
Extraordinárias/Voluntária	256.757	226.797	464	650	257.221	227.447
Autopatrocinados	-	-	550	380	550	380
Demais Adições	13.380	10.610	566	270	13.946	10.881
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	417.384	240.025	683.013	62.840	1.100.396	302.866
Destinações	-1.103.204	-1.058.840	-253.733	-608.101	-1.356.937	-1.666.941
Benefícios	-1.089.678	-1.031.883	-225.150	-584.736	-1.314.828	-1.616.619
Prestação Continuada	-1.048.508	-945.577	-75.796	-63.287	-1.124.304	-1.008.864
Prestação Única	-29.754	-30.722	-65.268	-94.511	-95.021	-125.233
Institutos	-11.416	-55.584	-83.677	-424.485	-95.294	-480.069
Outras Deduções	-	-	-209	-2.452	-209	-2.452
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-2.836	-17.253	-1.465	-397	-4.301	-17.650
Cobertura do Custeio Administrativo	-10.691	-9.704	-27.118	-22.969	-37.808	-32.672
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
Acréscimos/Decréscimos	6.618	-202.174	901.263	-150.936	907.781	-353.110

Fonte: Balancetes Postalis

18. Fatos Relevantes

18.1 DÍVIDA DE PATROCINADORA (OPERAÇÕES CONTRATADAS)

Os planos de equacionamento dos déficits de 2012 e 2014 implicaram aos participantes e assistidos do PBD o estabelecimento de uma contribuição extraordinária acumulada incidente sobre os BPS dos ativos e autopatrocinados e sobre os benefícios concedidos dos assistidos, sem contar a parcela destinada ao custeio administrativo.

Cumprido o registro de que as alíquotas de contribuições extraordinárias são anualmente revistas, em decorrência da prerrogativa legal de aprovação de plano de custeio anual para qualquer plano de benefício, sendo cobrada a taxa de 18,81% na posição de 31 de dezembro de 2022, referente ao plano de custeio com vigência a partir de abril de 2021.

As Provisões Matemáticas a Constituir totalizaram, em 31 de dezembro de 2022, o valor de R\$6.223.636.878. Tal provisão refere-se integralmente ao déficit equacionado, sendo que R\$ 1.205.807.517 (19%) é referente ao déficit registrado no exercício de 2012 e R\$5.017.829.361 (81%) é referente a parcela do déficit registrado no exercício de 2014.

No âmbito da Estratégia Previdencial em andamento para a solução do PBD, o Postalís está trabalhando para a celebração dos contratos de dívidas dos planos vigentes e do plano de equacionamento do déficit de 2020.

18.2 ESTRATÉGIA PREVIDENCIÁRIA – TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA (TAC)

Em 20 de fevereiro de 2020, foi publicado por meio do Diário Oficial da União (DOU) o extrato do TAC, com o objetivo de solucionar o desequilíbrio apresentado pelo plano de Benefício Definido através de um plano de equacionamento de déficit e elaborar estudos técnicos, para possível estabelecimento de adequada estratégia previdenciária, por meio da oferta de opção pela migração das reservas matemáticas individuais dos participantes, assistidos e pensionistas, líquidas de sua respectiva parcela do déficit, para plano estruturado na modalidade de CD.

Em abril de 2020, o Postalís aprovou uma proposta de estratégia previdencial, com foco na oferta de migração facultativa do BD para um novo plano de CD, que foi endereçada aos Correios para análise. O assunto foi objeto de discussão e esclarecimentos nos meses subsequentes com representantes do patrocinador Correios e dos participantes.

Em outubro de 2020, a pedido dos participantes do plano, o Postalís constituiu um Grupo de Trabalho (GT) com representantes das Associações dos Participantes para discutir possíveis soluções ao problema do plano BD, tendo ocorrido reuniões de discussão e apresentação de diversos temas, tais como situação atual do plano, RTSA, Precificação de Ativos, Cronograma do TAC e a Estratégia Previdencial Proposta.

Os trabalhos desse GT resultaram no aprofundamento de alternativas de soluções, como o equacionamento de déficit com redução de benefícios a conceder, visando uma nova versão da proposta de estratégia previdencial, com base nas discussões com representantes do patrocinador, Participantes e Previc.

A solução para o equacionamento do déficit do plano BD foi deliberada pela DEX em reunião ocorrida no dia 17 de maio de 2021, e pelo COD, em sua reunião realizada no dia 16 de julho de 2021, data de envio da documentação ao patrocinador, a fim de que o tema fosse apreciado e aprovado pelos Correios e, em sequência, pelos órgãos governamentais SEST e Previc.

Em síntese, a solução prevê a redução de benefícios a conceder de Pensão por Morte e a exclusão de benefícios a conceder de Pecúlio por Morte e a alteração do regulamento do plano BD para tais ajustes nos níveis dos benefícios.

O Postalís, no tempo decorrido entre o envio da proposta de equacionamento do déficit do plano BD até o presente momento, atuou junto ao Patrocinador para o cumprimento do cronograma traçado pelo TAC, assinado por Correios, Postalís e Previc, para a solução do déficit existente no BD.

O Instituto mantém a equipe técnica e diretiva da Previc tempestivamente informada sobre o andamento do TAC e a situação em que se encontra o processo de aprovação da solução para o equacionamento do déficit do PBD.

Em ofício, os Correios comunicaram ao Postalís que o Plano de Equacionamento do Déficit de 2020 foi aprovado pela Diretoria Executiva na 29ª Reunião Ordinária, ocorrida em 8 de agosto de 2021, e pelo Conselho de Administração na 12ª Reunião Ordinária, no dia 15 de dezembro de 2021. Destacou ainda o encaminhamento da matéria ao Ministério das Comunicações (órgão supervisor) e posterior direcionamento para análise e aprovação pela Secretaria de Coordenação, Governança das Empresas Estatais (SEST/ME) das propostas de plano de equacionamento de déficit e de alteração regulamentar do Plano BD.

Para a implantação dessa estratégia, o patrocinador deve firmar contrato específico de financiamento de dívida com o Postalís relativo à sua parcela do déficit no plano. O prazo para aplicação do plano de equacionamento do déficit do plano BD é de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de publicação do extrato do TAC no DOU, ocorrida em 20 de fevereiro de 2020, podendo ser prorrogado, nos termos previstos no próprio instrumento.

Considerando que em 20 de fevereiro de 2022 findou o prazo do referido TAC, a presidência do Postalís encaminhou à Previc, em 21 do corrente mês, comunicado no qual deu ciência do status do processo de análise e aprovação da SEST e requereu a prorrogação do prazo para fins de cabal conclusão da 1ª fase da estratégia previdencial, que consiste na implantação de um plano de equacionamento de déficit (PED) com redução de benefícios a conceder. A Entidade aguarda retorno do órgão de fiscalização acerca do pedido de prorrogação e a aprovação do Patrocinador, SEST e Previc para a implantação da estratégia previdencial a fim de solucionar o déficit do plano BD.

No exercício de 2022 o Postalís continuou interagindo com o Patrocinador e Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) na busca da adequação dos documentos que compõe o processo para a sua aprovação por esses órgãos e atendido de forma tempestiva aos pedidos de esclarecimentos ou complementos solicitados, além de comunicar as medidas adotadas pelo Instituto para o cumprimento do TAC à Previc.

Além disso, o Instituto aprovou em 10 de junho de 2022 a criação do plano de benefício na modalidade de CD, com o objetivo de instituir novo plano de benefícios com características mais modernas e sustentáveis para ser utilizado também como opção de migração dos atuais planos administrados pelo Postalís. Desde então, vem interagindo com o Patrocinador na busca da adequação dos documentos que compõe o processo para a sua aprovação, atendendo de forma tempestiva aos pedidos de esclarecimentos ou complementos demandados.

Em 16 de dezembro de 2022 o Postalís recepcionou o ofício dos Correios em que comunicou a aprovação por meio da 11ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração ocorrida no dia 25/11/2022 e o encaminhamento da proposta de criação do plano de previdência na modalidade de contribuição definida para apreciação da SEST.

A pedido da SEST, no dia 16 de janeiro de 2023, o Instituto encaminhou aos Correios ofício em que apresentou a atualização da manifestação do COD sobre a atualização do PED 2020 do BD, com alteração do regulamento e Contrato de Confissão de Dívida e apresentou a Deliberação nº 01 .03.DEL/2023-0001 e extrato de ata pertinentes à 1ª Reunião Extraordinária do COD, de modo que, ao que concerne o PED/2020, o processo tramite com celeridade e seja encaminhado à apreciação final da SEST para posterior encaminhamento para aprovação da Previc.

No dia 31 de janeiro de 2023, o Postalís emitiu novo ofício aos Correios dando ciência sobre o status da matéria da Criação do plano CD e os últimos trâmites da 1ª Reunião Ordinária do COD, realizada na mesma data. Com relação à proposta de atualização do regulamento do plano CD e do Convênio de Adesão, informou que a proposta foi retirada de pauta, mediante maioria de votos do órgão colegiado, com o direcionamento de rediscutir o assunto com as associações de participantes e assistidos juntamente com representantes do patrocinador, de modo a buscar melhor entendimento do Novo Plano CD e suas particularidades, assim como coletar possíveis sugestões a serem incorporadas à proposta, previamente à submissão para aprovação pelo COD.

O Postalís tem atendido de forma célere aos pedidos de informações e complementos feitos pelo Patrocinador e pela SEST para que o processo tramite com celeridade e seja encaminhamento para aprovação da Previc. Contudo, até o encerramento do exercício de 2022 não ocorreu a efetiva aprovação do PED 2020 pela SEST.

18.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A governança do Instituto foi plenamente restabelecida no 1º semestre de 2022. Com isso, cada órgão passou a desenvolver a gestão de suas competências, realizando suas atividades nos termos da legislação vigente, do Estatuto Social e com base nas melhores práticas de governança estabelecida pela Previc, pela Abrapp e pelo mercado.

No decorrer do 2º semestre de 2022, o Postalís teve diversas alterações na composição de seus órgãos estatutários. Não obstante, a Entidade vem adotando as providências necessárias junto ao COD e ao Patrocinador Correios para o seu reestabelecimento (processo seletivo para Diretor e indicação de membros representantes do Patrocinador para o COD).

CARLOS ALBERTO ZACHERT

PRESIDENTE INTERINO

DIRETOR DE GESTÃO PREVIDENCIAL

CARLOS VINICIUS ALMEIDA DE DEUS

DIRETOR DE INVESTIMENTOS INTERINO

RENATA BORGES RIBEIRO DE SOUZA

CONTADORA CRC-DF 019741/O-5

Parecer Atuarial

Plano BD

Atendendo às disposições das Leis Complementares nº 108 e 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, o Postalís apresenta o Parecer Técnico-Atuarial elaborado pela MERCER para o Plano de Benefício Definido – PBD, administrado e executado pelo POSTALIS – Instituto de Previdência Complementar e tendo como patrocinadoras a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos e o próprio POSTALIS, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2022, a qual teve como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e dos Fundos Previdenciais, bem como apuração dos custos dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do Plano de Custeio.

<https://rai2022.postalis.org.br/wp-content/uploads/2023/04/GGP-PARECER-ATUARIAL-PBD-assinado.pdf>

Plano POSTALPREV

Atendendo às disposições das Leis Complementares nº 108 e 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, o Postalís apresenta o Parecer Técnico-Atuarial elaborado pela MERCER para o Plano de Benefício Definido – PBD, administrado e executado pelo POSTALIS – Instituto de Previdência Complementar e tendo como patrocinadoras a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos e o próprio POSTALIS, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2022, a qual teve como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e dos Fundos Previdenciais, bem como apuração dos custos dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do Plano de Custeio.

<https://rai2022.postalis.org.br/wp-content/uploads/2023/04/GGP-PARECER-ATUARIAL-POSTALPREV-assinado.pdf>

Relatório do Auditor Independente

Atendendo às disposições das Leis Complementares nº 108 e 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, o Postalís apresenta o Relatório do Auditor Independente elaborado pela MOORE VR Auditores & Consultores referente às demonstrações contábeis do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – POSTALIS (“POSTALIS” ou “Instituto”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pelo POSTALIS (aqui denominados de consolidado) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

<https://rai2022.postalis.org.br/wp-content/uploads/2023/04/CPO-RAI-2022-Rel.-Auditoria-Independente.pdf>

Parecer dos Conselhos

PARECER DO COMITÊ DE AUDITORIA DO POSTALIS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022

O Comitê de Auditoria do Postalís, no exercício de suas atribuições e responsabilidades previstas no seu Regimento Interno e em atendimento ao inciso III do artigo 11 da Resolução CNPC n.º 44 de 06 de agosto de 2021, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas, relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, comparativas com o exercício anterior, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes e considerando as informações prestadas pela Administração e pela auditoria independente MOORE VR Auditores & Consultores SS entende que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2022. Outrossim, relatam não ter sido identificadas situações de divergências significativas sobre as demonstrações contábeis ocorridas entre a Administração e os auditores independentes. Nesse sentido, ponderadas devidamente suas responsabilidades e as limitações naturais decorrentes do escopo da sua atuação, recomenda a aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Deliberativo do Instituto de Previdência Complementar – Postalís.

PONTOS DE ATENÇÃO

Não obstante a opinião manifestada por este Comitê, o COA registra os seguintes pontos que merecem acompanhamento por parte da Administração e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, os quais também serão objeto de monitoramento pelo Comitê de Auditoria durante o exercício de 2023:

- a) Necessidade da obtenção de êxito na aprovação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) o qual encontra-se pendente de resposta pela PREVIC, conforme Nota Explicativa n.º 18.2;
- b) Necessidade de obtenção de êxito dos processos judiciais para recuperação dos ativos provisionados historicamente para perdas, conforme divulgado na nota explicativa nº 5 (Ativos em Investigação);
- c) Avanço nas negociações com o patrocinador “Correios” quanto ao pagamento da Reserva de Tempo de Serviço Anterior (RTSA), conforme nota explicativa 11.2.1;
- d) Necessidade da aprovação do plano de equacionamento de déficit no montante mínimo de R\$ 7.616.856.797,78 para o exercício de 2023, conforme parecer atuarial do plano de benefícios PBD;
- e) Avanço quanto ao cumprimento dos planos de ação referentes aos apontamentos considerados de criticidade alta levantados pela auditoria interna;
- f) Avanço em negociações com o Patrocinador “Correios” para evitar que o plano PBD seja extinto por insuficiência de saldo, conforme divulgado em nota explicativa n.º 2.1.1, que trata da continuidade operacional do plano.

RECOMENDAÇÃO

Adicionalmente o COA sugere que a administração envie esforços para em conjunto com o patrocinador, órgão regulador, participante e assistidos encontrem uma solução definitiva para resolver os problemas do plano PBD no sentido de manter a saúde financeira do plano.

Brasília-DF, 10 de março de 2023.

Cleverson Lopes Pereira

Coordenador / Membro

Marcelo Alves de Almeida

Membro

Diego Alessandro de França Teixeira

Membro

PARECER DO CONSELHO FISCAL DO POSTALIS SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022

I. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

1.1. O Conselho Fiscal do POSTALIS Instituto de Previdência Complementar tem como função fiscalizar, atuando de forma colegiada e individual, os atos do Conselho Deliberativo e do Presidente da Entidade e a gestão orçamentária, financeira e patrimonial do POSTALIS, examinando a gestão dos administradores, subsidiado pelo conhecimento do negócio, da sua expansão (orçamento, desempenho e outros), dos riscos (estrutura de gerenciamento de riscos e oportunidades) e dos controles internos.

1.2. Os membros devem possuir independência em relação aos membros do Conselho Deliberativo, dentro e fora do POSTALIS.

1.3. Dentro desse escopo e das atribuições inerentes, pode, ainda, examinar livros, quaisquer outros documentos e requisitar informações, além de opinar e emitir parecer sobre as Demonstrações Financeiras do exercício social.

II. ANÁLISE

2.1 O Conselho Fiscal do Postalís Instituto de Previdência Complementar, em atendimento ao previsto no art. 18, inciso II, do Estatuto Social do Postalís, consoante ao que estabelece o art. 17, inciso X, da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) nº 43, de 06 de agosto de 2021, inseridas, também, nas boas práticas de gestão, verificou as Demonstrações Contábeis da Entidade referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, permitindo, não só a este Conselho, mas, principalmente, à sociedade, o conhecimento acerca dos principais resultados, da estratégia e do planejamento do POSTALIS para os próximos exercícios.

2.2 Dessa forma, subsidiaram o parecer do Conselho Fiscal, os seguintes documentos disponibilizados para análise:

Balanco Patrimonial dos Planos de Benefícios:

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidado;

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios:

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios;

Demonstração das Provisões Técnicas por Plano de Benefícios;

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado:

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis:

Pareceres Atuariais da Consultoria Actuarial Mercer – responsável técnica atuarial pelos planos de benefícios administrados pelo Instituto;

Relatório da Auditoria Independente MOORE VR Auditores & Consultores SS; e

Parecer emitido pelo Comitê de Auditoria do Postalis.

2.3 Depreende-se da documentação apresentada, que reúne as informações técnicas

dos órgãos internos do POSTALIS, bem como do relatório da Auditoria Independente, que as Demonstrações Contábeis da Entidade, para o exercício de 2022, foram, exaustivamente, analisadas e confrontadas metodológica e tecnicamente, demonstrando sensível melhoria nas boas práticas de Governança, no esforço para a identificação e prevenção de riscos e na evolução na qualidade técnica, em relação à transparência necessária que se impõe à administração pela Sociedade.

2.4 O Conselho Fiscal tem acompanhado, mensalmente, mediante reuniões formais, todo o processo de gestão, esclarecendo pontos críticos de interpretação quanto à relevância, à conformidade e à importância das informações produzidas pela Entidade e para o aprofundamento do entendimento da situação do POSTALIS e dos planos de benefícios por ele geridos, principalmente, as boas práticas de governança, os riscos envolvidos e os controles internos.

2.5 Constata-se, ainda, que, durante o período de 2022, a busca de solução conjunta entre a Entidade, órgãos de controle, aqui inserido o Conselho Fiscal, órgãos técnicos, órgãos de governo e representantes da Empresa Patrocinadora e dos participantes dos planos, garantiram maior segurança jurídica e técnica para sustentação das demonstrações financeiras e dos critérios e metodologias adotadas para sua elaboração.

2.6 Considerando a consistência dos dados apresentados, bem como as observações dos pontos técnicos relevantes e as atividades de fiscalização realizadas pelo Conselho Fiscal junto à Entidade, verifica-se que foram e estão sendo adotados controles efetivos, traduzidos numa gestão responsável, voltada para a eficiência e eficácia administrativa e financeira do POSTALIS, o que torna ações positivas para atingir os objetivos da Entidade.

2.7 No aspecto específico dos Planos de Benefícios, quais sejam: Plano de Benefício Definido – PBD – e Plano de Contribuição Variável – PostalPrev – o conteúdo e dados das demonstrações contábeis representam as transações e os eventos de maneira compatível com as normas técnicas.

2.8 Em relação ao PBD, há que se registrar, no entanto, que, embora as demonstrações contábeis representem, na íntegra, a situação deste Plano no final do exercício de 2022, constata-se um aumento do risco atuarial e insolvência, destacando o aumento do déficit, causado pela acumulação dos anos anteriores que não foram equacionados e, consequentemente, comprometendo a continuidade operacional do plano.

2.9 Cabe destacar que tal situação vem do passado, e sua solução passa pelo plano de equacionamento autorizado em 2021, cuja aplicação deveria ter ocorrido, no mais tardar, no primeiro semestre de 2022, o que não ocorreu, causando o aumento no déficit em R\$ 994 milhões no balanço apresentado.

2.10 Tal situação gera um fator de risco elevado, que afeta, significativamente, os objetivos da entidade, aumentando o risco atuarial e reduzindo a já preocupante solvência do Plano BD.

2.11 Desta forma, destaca-se que o resultado financeiro do POSTALIS foi prejudicado pela não implantação do Plano de Equacionamento, gerando prejuízos ao Patrocinador e aos participantes do PBD, uma vez que tal aumento do déficit poderá gerar nova necessidade de equacionamento, como o já previsto para 2021, causado pelos mesmos motivos, ou seja, o não equacionamento tempestivo, conforme prevê a legislação.

III. CONCLUSÃO

3.1 Isto posto, o Conselho Fiscal, fundamentado na análise da documentação apresentada, bem como no Relatório da Auditoria Independente e Parecer do Comitê de Auditoria do Postal, nos quais não há ressalvas, abstenções ou opiniões contrárias, opina, FAVORAVELMENTE, que as referidas Demonstrações Contábeis refletem, adequadamente, a situação patrimonial e financeira de seus Planos de Benefícios, para o exercício de 2022, recomendando-as, por unanimidade, à aprovação pelo Conselho Deliberativo do Postal, apontando, ainda, o destaque em relação ao déficit do Plano de Benefício Definido.

Brasília/DF, 16 de março de 2023.

Fábio Geraldo Oliveira Conde

Presidente / Conselheiro Eleito

José Olibério Alves

Conselheiro Eleito

José Renato Corrêa de Lima

Conselheiro Indicado

Gerson Nogueira Machado de Oliveira

Conselheiro Indicado

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – EXERCÍCIO DE 2022

O Conselho Deliberativo do Postalis Instituto de Previdência Complementar, no uso das atribuições que lhe confere o inciso V do art. 4º de seu Regimento Interno e o inciso V do art. 15 do Estatuto Social do Postalis, registra que examinou as Demonstrações Contábeis da Entidade referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, composta dos seguintes documentos: Balanço Patrimonial (BP); Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS); Demonstr  o do Ativo Líquido (DAL); Demonstr  o da Muta  o do Ativo Líquido (DMAL); Demonstr  o do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); Demonstr  o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT); e Notas Explicativas   s Demonstra  es Contábeis, consubstanciadas nos Pareceres Atuariais dos planos de benefícios emitidos pela Mercer Human Resource Consulting Ltda. – responsável técnica atuarial pelos planos de benefícios administrados pelo Instituto –, no Relatório emitido pela Auditoria Independente MOORE VR Auditores & Consultores SS, no Parecer emitido pelo Comitê de Auditoria, bem como no Parecer emitido pelo Conselho Fiscal do Postalis.

Com fundamento na análise da documenta  o referenciada – que não apresenta nenhum tipo de absten  o e de ressalva –, nas atividades administrativas – que obedeceram aos dispositivos estatutários e a legisla  o aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) –, bem como que as Demonstra  es Contábeis refletem adequadamente a situa  o patrimonial e financeira do Postalis, observando os requisitos de fidedignidade, transparência e clareza das informa  es prestadas, o Conselho Deliberativo APROVA, por maioria, as Demonstra  es Contábeis e respectivas Notas Explicativas da Administra  o relativas ao exercício de 2022.

Brasília/DF, 17 de março de 2023.

Hudson Alves da Silva

Presidente Substituto / Conselheiro

An  zio Rodrigues

Conselheiro

Bianka de Castro Ursulo Neves

Conselheira

Caio Flávio Felix de Oliveira

Conselheiro

Edgard de Aguiar Cordeiro

Conselheiro

Thiago Kovalski de Moura

Conselheiro

Expediente

POSTALIS – Instituto de Previdência Complementar

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente – Paulo Humberto Cesar de Oliveira
Diretor de Investimentos – Pedro Antônio Estrella Pedrosa (até 23/11/2022)
Diretor de Gestão Previdencial – Carlos Alberto Zachert

CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente – Rogério Boueri Miranda
Membro – Georges Louis Hage Humbert
Membro – Thiago Groszewicz Brito (de 25/10/2022 até 29/12/2022)
Membro – André de Castro Silva
Membro – Edgard de Aguiar Cordeiro
Membro – Caio Flávio Félix de Oliveira
Membro – Anézio Rodrigues
Membro – Marcos Antonio Sant’aguida do Nascimento (até 22/06/2022)

CONSELHO FISCAL

Presidente – Fábio Geraldo De Oliveira
Membro – Mozart Gomes Ferraz (até 22/06/2022)
Membro – José Renato Correa de Lima
Membro – Clarice de Souza Coutinho (até 09/08/2022)
Membro – Fábio Geraldo De Oliveira (Presidente a partir de 12/01/2021)
Membro – José Olibério Alves
Membro – Anézio Rodrigues (até 21/06/2022)

RAI 2022 – Relatório Anual de informações

Edição: Leonardo Dias
Design Gráfico: ARQMEDES

REDAÇÃO

Mensagem da Diretoria – Denise Chaves

CONTEUDO

Demais conteúdos – ASC e áreas responsáveis

REVISÃO

ASC e áreas responsáveis
ASC – Assessoria de Comunicação
E-mail: ass.comunicacao@postalis.com.br

