



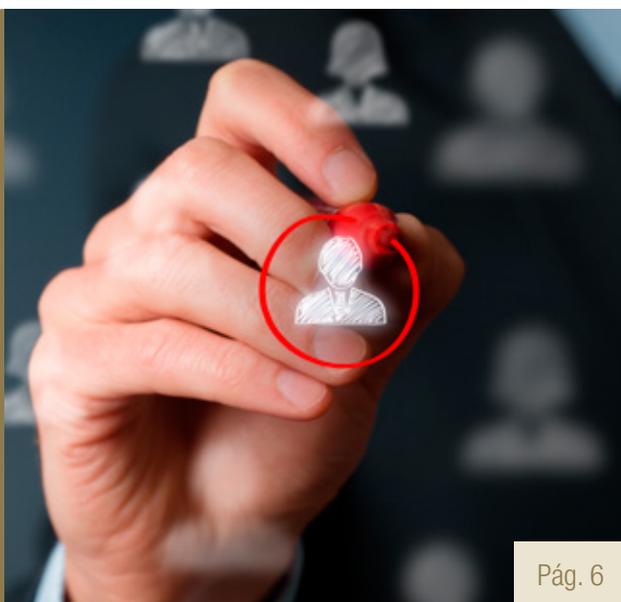
DIRETORIA ESCLARECE INVESTIMENTOS EM RENDA VARIÁVEL

Participantes ativos e aposentados compareceram à palestra realizada na sede do Instituto

Pág. 2

ELEIÇÕES POSTALIS 2017

Diretoria de Benefícios terá 1º representante eleito e Conselhos Deliberativo e Fiscal renovarão suas composições



Pág. 6



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2017/2020 É APROVADO PELO COD

Pág. 7



Descomplica Postalís

Canal no YouTube é nova ferramenta de comunicação com os participantes

Pág. 8

RECADASTRAMENTO DE PENSIONISTAS VAI ATÉ 31/05

Pág. 3

Editorial

Nesta edição, o leitor encontrará informações sobre como foi a apresentação que a Diretoria Executiva promoveu, em abril, na sede do Instituto, sobre aplicações em renda variável e o posicionamento do Instituto em relação a essa modalidade de investimento.

Outro assunto abordado diz respeito ao Planejamento Estratégico para o período 2017/2020, a última revisão desse trabalho e as principais medidas que serão buscadas para o atingimento de suas metas.

Também mostraremos como foram as comemorações do Dia do Aposentado, no começo do ano, os eventos nos NRPs pelo Brasil e os homenageados deste ano.

Os resultados da Pesquisa de Satisfação, realizada anualmente, também são tema desta edição. A enquete apontou a estabilidade nos níveis de satisfação em relação a 2015.

Outra matéria de relevante importância fala sobre o início dos trabalhos do processo eleitoral 2017 do Postalis. A novidade do certame será a eleição pela primeira vez do Diretor de Seguridade, o qual para ser candidato não necessitará ser participante de nenhum dos planos de benefícios. Outra novidade é a forma de concorrer às cadeiras para membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. Desta vez, os concorrentes participarão através de chapas, contendo o nome do candidato titular e seu suplente.

Este jornal também traz matéria chamando a atenção para a tradicional campanha de recadastramento de Pensionistas, que vai até 31 de maio, e que é medida obrigatória, conforme a lei, para esses assistidos.

Fechando este informativo, publicamos a última versão do Postalis em Números, referente a dezembro de 2016, para que o participante possa acompanhar o evolução dos planos BD e PostalPrev.

Boa leitura!

Diretoria promove palestra sobre investimentos em renda variável

A Diretoria-executiva do Postalis recebeu no início de abril, em sua sede, em Brasília, diversos participantes ativos e assistidos, além de membros do Conselho Deliberativo e colaboradores do Instituto para uma palestra sobre as aplicações em Fundos de Investimentos que têm o banco BNY Mellon como Administrador Fiduciário.

Na abertura do encontro, o Diretor de Investimentos, Christian Schneider, explicou aos presentes sobre o atual sistema de governança pelo qual todos os investimentos são submetidos, até serem aprovados e os respectivos aportes realizados.

Em seguida, o Diretor do Grupo XP Investimentos, Marco Peixoto, gestor de renda variável responsável pelos fundos que o Postalis faz parte, explicou a forma de funcionamento e a estrutura de gestão dos Fundos de Investimento.

Conforme seu depoimento, no Brasil, o número de entidades que prestam o serviço de Administrador é pequeno, incluindo os grandes bancos como Itáú, Bradesco, BB e Caixa. Esses últimos, por enxergarem os gestores independentes como concorrentes,

costumam não se interessar muito em prestar esse serviço (Administração Fiduciária), cabendo a bancos especializados exercerem essa função. Ainda segundo ele, quando o Postalis fez os investimentos em questão (2006), os fundos já estavam constituídos, inclusive, com o Administrador designado, no caso, o banco BNY Mellon.

Com a apresentação, ficou claro aos presentes que o Postalis investiu no Gestor, não cabendo ao Instituto a decisão de quem seria o Administrador. A atribuição do Administrador fica a critério do Gestor do fundo.

O PostalPrev também foi tema de esclarecimentos durante a palestra.

O Diretor Administrativo-Financeiro, Luiz Alberto Menezes, informou que o Postalis trabalha num projeto de evolução da comunicação do Instituto com seus participantes, bem como de educação financeira e previdenciária. O objetivo é dar maior conhecimento sobre as ações desenvolvidas tanto pela área financeira, especialmente para reverter a situação do plano BD saldado, como para divulgar melhor as campanhas, os produtos e serviços prestados pelo Instituto.

Leia, abaixo, o depoimento de alguns participantes:

Ulysses Valladão dos Santos

(Gabinete da Presidência dos Correios):

“Achei a iniciativa do Postalis extremamente válida e oportuna mas, mais que isto, necessária. Quanto às informações, esclareceram os critérios adotados e as decisões tomadas, mas é fundamental que permaneçam as ações de melhoria da governança e que os investimentos realizados sejam tempestivamente monitorados, de forma a efetivamente alcançarmos os resultados esperados.”

“Minha expectativa é que essas ações continuem e que sejam divulgadas com maior antecedência, de forma que um número maior de participantes, inclusive Associações e representações, possam programar sua participação.”

José Maria dos Santos Silva

(Analista de Correios Sênior):

“A iniciativa foi excelente. Esclareceu bastante e atendeu às minhas expectativas. Deu maior segurança e transparência em relação aos investimentos ora realizados pelo POSTALIS, à competência inegável do

gestor da carteira (XP) e principalmente ao controle e a sabedoria que a Diretoria de Investimentos possui sobre o assunto.”

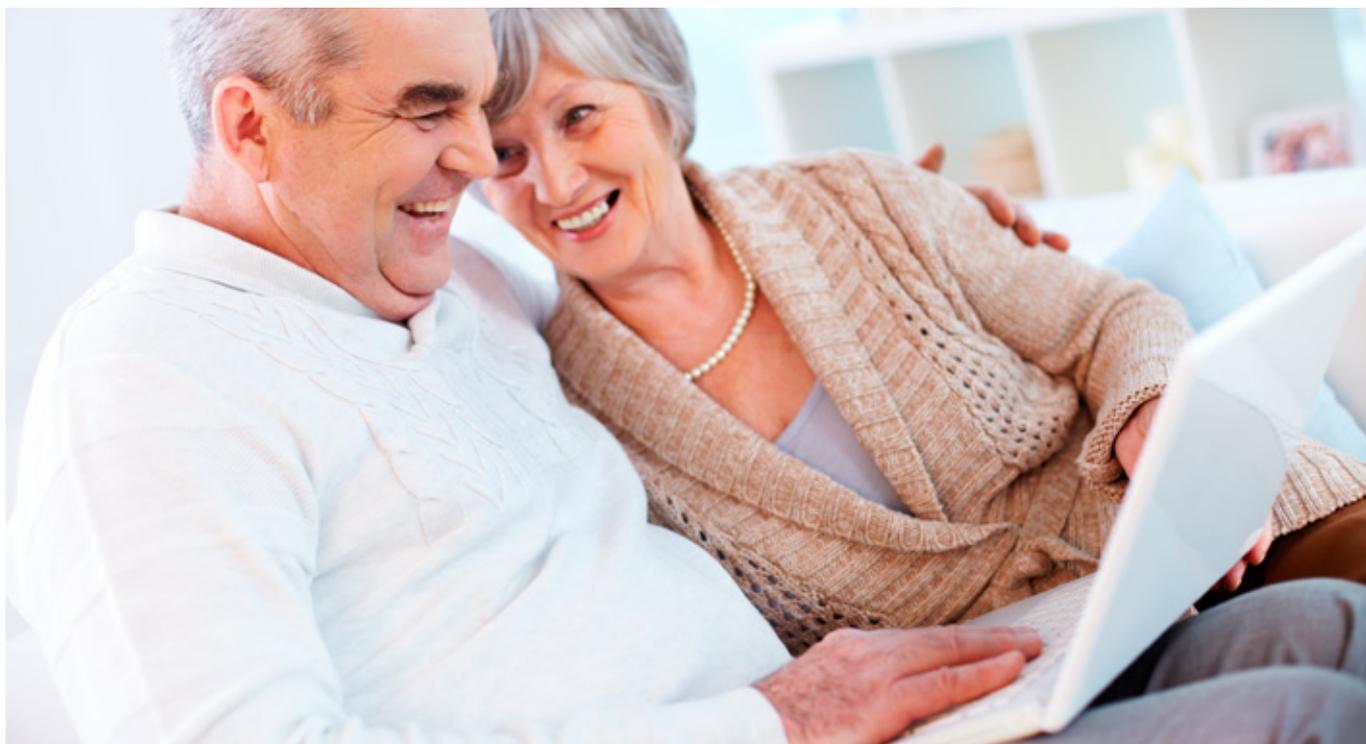
Virgílio Brilhante Sirimarco

(Assessoria da Presidência dos Correios):

“A iniciativa de esclarecer aos participantes sobre os investimentos do Postalis é extremamente válida e necessária. (...) As informações foram importantes e esclareceram as estratégias de investimento.”

“A clareza das apresentações permitiu entender os caminhos dos investimentos do Postalis. Houve a possibilidade dos participantes presentes discutirem e perguntarem. Realmente foi uma discussão transparente na qual todas as perguntas foram respondidas.”

“Minha expectativa é que o Postalis inicie uma ação de educação financeira para participantes e assistidos. Isso possibilitará um maior entendimento das ações empreendidas pelo Instituto e minimizará a crítica pela crítica que só provoca abalos na imagem do Instituto.”



Recadastramento de Pensionistas – 2017

Como acontece todos os anos, a ação tem a finalidade de comprovação de vida e atualização dos dados do cadastro, com o objetivo principal de preservar a regularidade do pagamento das pensões.

Os pensionistas do Postalís terão até o dia 31 de maio para fazer o seu recadastramento anual.

A Diretoria de Benefícios enviou para o endereço dos(as) pensionistas um formulário preenchido com os dados que constam atualmente no cadastro. Em caso de necessidade de correção das informações, o(a) recebedor(a) da pensão deverá se dirigir ao Núcleo Regional – NRP para solicitar as correções e emissão de um novo formulário.

Beneficiários maiores de 18 anos ainda representados por terceiros (Tutor/Representante Legal) deverão adicionar à documentação obrigatória do recadastramento, o Requerimento (conforme Plano de Benefícios) devidamente preenchido e assinado pelo Beneficiário.

Foram encaminhados à residência dos pensionistas:

- Carta com orientações sobre o recadastramento;
- Formulário de Recadastramento contendo os dados pessoais dos pensionistas, os beneficiários que compõem o Grupo Familiar e as informações sobre as condições necessárias para a manutenção da condição de beneficiário;

- Declaração de Estado Civil onde o recebedor do benefício declara o estado civil de cada um dos beneficiários que compõem o Grupo Familiar.

Documentos necessários:

- Formulário de Recadastramento e Declaração de Estado Civil (que deverá ser assinada na presença do colaborador do Núcleo Regional ou com firma reconhecida em cartório por Autenticidade);
- Cópia autenticada em cartório ou com atesto de “confere com original” dos Núcleos Regionais, dos seguintes documentos:
 - » Beneficiário Cônjuge ou Ex-Cônjuge com Pensão Alimentícia: Certidão de Casamento atualizada e com averbação do óbito do ex-participante;
 - » Beneficiário(a) Companheiro(a) casado(a) com terceiro:
 - » Se divorciado(a): Certidão de Casamento atualizada com averbação do divórcio;
 - » Se viúvo(a): Certidão de Casamento atualizada com averbação do óbito;
 - » Beneficiário(a) Companheiro(a) solteiro(a): Certidão de nascimento atualizada;
 - » Extrato de Pagamento do INSS atualizado (a partir de 02/2017).

Atenção! O recadastramento é obrigatório. Pensionistas que não participarem terão o pagamento dos benefícios suspensos a partir do dia 1º de junho de 2017.

Assistidos comemoram Dia do Aposentado

Com palestras, atividades lúdicas, apresentações musicais, caminhada no Parque, sorteios de brindes, cafés da manhã e lanches, os participantes assistidos de todo o Brasil celebraram o Dia Nacional do Aposentado, comemorado em 24 de janeiro. As homenagens foram prestadas nos 27 Núcleos Regionais (NRP) do Postalís.

No Rio de Janeiro, por exemplo, o evento aconteceu no auditório do 5º andar do Edifício-Sede, onde aposentados e aposentáveis se reuniram para um encontro especial em reconhecimento aos que contribuíram para a história de 354 anos de atividades postais no Brasil.

Já em Minas Gerais, o clima de celebração não foi diferente. O aposentado Ivan Silvano ficou grato pela homenagem recebida. *“Foi uma grande surpresa, vocês terem me escolhido para representar os aposentados. Nunca esperava que isso fosse acontecer. Eu agradeço a todos aqueles que tiveram esta boa vontade comigo e espero que todos os aposentados possam receber esta homenagem ao longo dos anos”*.

Antônio Pedro da Silva, também do NRP Minas Gerais, fez questão de ressaltar a importância do Postalís no seu dia a dia como aposentado. *“Eu só tenho a dizer bem do Postalís. Todas as vezes que eu procurei o Instituto, fui bem atendido pelos colegas e pela organização. Espero que todos tenham uma esperança muito grande de que o Postalís possa nos atender durante muitos anos, pois este é o nosso objetivo”*.



Paulo Sá, Diretor de Benefícios e Luiza Mendes Coutinho



Emeneus Alves Santana (MT)



Francisco Avelino Mendes (PA)



Vanda Castro Mendes (AM)



Ivan Bezerra Madeira (ES)

Os aposentados Vanda Castro Mendes, 80 anos e Roberto Jacob Alquatti, 73 anos, das regionais do Amazonas e do Rio Grande do Sul, respectivamente, falaram ao Jornal do Postalís sobre as comemorações.

Postalís: Qual o sentimento de receber uma homenagem pelo Dia do Aposentado?

Vanda: Eu me senti muito feliz porque faço parte do Postalís desde o início, quando assinei o contrato ainda na fundação do Instituto. A equipe é muito séria e trabalha duro para manter tudo funcionando.

Roberto: Fiquei muito contente com a homenagem. Trabalhei nos Correios durante 49 anos e estou aposentado desde 2009. Gostei de ser homenageado porque também senti o reconheci-

mento pelo trabalho feito por todos os aposentados.

Postalís: De que forma o plano de previdência administrado pelo Postalís ajudou na sua aposentadoria?

Vanda: Eu sempre contribuí e, de uma forma ou de outra, é um dinheirinho a mais que entra todo mês.

Roberto: Ajuda bastante nas contas aqui de casa. É uma suplementação de renda que o Postalís nos oferece e é um complemento importante na minha renda.

Pesquisa de Satisfação 2016 indicou estabilidade nas avaliações

A Diretoria-Executiva e os Conselhos Deliberativo e Fiscal receberam o relatório final da Assessoria de Comunicação, produzido pela empresa BRIDGE Research, responsável pela execução da enquete deste ano. Os resultados foram apresentados aos colaboradores do Postalís, na sede do Instituto, na quarta-feira (29/03).

A Pesquisa 2016 foi realizada entre os meses de janeiro e fevereiro/2017. Foram respondidos 2060 questionários buscando compor a amostra representativa dos mais de 119 mil participantes. A enquete busca obter subsídios para as ações de melhoria da gestão do Instituto e este ano completa a 11ª edição.

Anualmente a pesquisa abrange assuntos relacionados à administração do Instituto, à comunicação institucional, ao atendi-



mento dos participantes, ao processo de concessão de benefícios e empréstimos, ao programa de educação financeira e previdenciária, e ainda traça um perfil financeiro dos participantes.

A Pesquisa de 2016 trouxe algumas novidades, tais como, a alteração do formato das respostas emitidas pelos participantes. Nas versões anteriores, eram apresentadas questões afirmativas, às quais o respondente deveria “concordar ou discordar” variando entre “plenamente e em grande parte”. Este ano, as questões foram apresentadas em formato de perguntas, que o participante deveria responder com as alternativas: “ótimo”, “bom”, “regular”, “ruim” e “péssimo”.

Outra mudança foi a seleção dos respondentes, a partir do cruzamento das informações de localidade da residência e Diretoria Regional. Isso permitiu que fossem selecionados apenas participantes que atuam nas respectivas DR's de atendimento. As informações relativas ao Distrito Federal foram separadas pelos Núcleos Regionais AC – Administração Central e BSB – Brasília.

A pesquisa apontou uma estabilidade nas avaliações de satisfação, considerando a margem de 2% de erro calculado em relação à amostra. Os principais indicadores mantiveram-se nos patamares de 2015.

Veja alguns dos resultados da Pesquisa de 2016, considerando o “Grau de Concordância”, ou seja, a soma dos resultados “Ótimo” e “Bom”, em percentual:

GC (%)	2015	2016
COMUNICAÇÃO		
Site	53,3%	52,3%
Relatório Anual de Informações	26,1%	27,6%
ATENDIMENTO		
Atendimento Núcleos Regionais	59,1%	58,7%
ADMINISTRAÇÃO		
Atuação dos Colaboradores	25%	58,4%
GERAL		
Satisfação Geral	28,1%	28,9%

PARA SABER MAIS:
acesse o conteúdo pelo link

Resultado Completo – Pesquisa 2016 (Download)

[CLIQUE AQUI](#)

Para dados da Pesquisa de 2015, consulte:

[CLIQUE AQUI](#)



Hora de escolher seus representantes no Postalís

Este ano, os participantes do Postalís terão mais uma oportunidade de escolher os seus representantes nos órgãos colegiados do Instituto.

Pela primeira vez, o Diretor de Benefícios será eleito pelos participantes. Assim, a partir de sua posse, a Diretoria Executiva terá composição paritária entre representantes da patrocinadora e dos participantes.

Além do Diretor, serão escolhidos também dois membros do Conselho Deliberativo e um do Conselho Fiscal. Outra novidade é que, conforme prevê o Estatuto do Postalís, a candidatura às vagas dos Conselhos se dará por meio de chapas. Cada chapa será composta por um titular e um suplente.

A votação será de 29 de maio a 9 de junho, com apuração dos votos e divulgação do resultado no dia do término do pleito, às 18h30m.

O Diretor de Benefícios

O cargo integra a Diretoria Executiva, que é composta por 4 membros, dois nomeados pela patrocinadora e dois eleitos pelos participantes: Presidente, Diretor de Investimentos, Diretor de Benefícios e Diretor Administrativo-Financeiro. De acordo com o Estatuto do Postalís, esse é o órgão responsável pela administração do Instituto e dos seus planos de benefícios.

A Diretoria Executiva trata de assuntos como reestruturação de órgãos do Postalís;

celebração de contratos, acordos e convênios; aprovação das normas corporativas e disciplinares da instituição; aquisição e alienação de bens móveis e imóveis; investimentos e desinvestimentos que envolvam valores de até 5% dos recursos garantidos dos planos, entre outros.

Além das responsabilidades como membro integrante da Diretoria Executiva, o Diretor de Benefícios é responsável pela Gerência de Cadastro e Contribuições, pela Gerência de Benefícios e pela Gerência de Atendimento.

O Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo – COD é composto por seis membros, com mandatos de quatro anos. Três componentes nomeados pelos Correios e os outros três são eleitos pelo voto direto dos participantes.

O COD é o órgão máximo do Postalís, que define como será conduzida a administração do Instituto e de seus planos de benefícios. O COD também é responsável pela prestação de contas anual, nomeação e exoneração dos membros da Diretoria Executiva, orçamento anual, planos de custeio, política de investimentos, entre tantas outras atribuições.

O Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal – COF é composto por quatro membros, com mandatos de quatro anos. São dois representantes in-

dicados pela patrocinadora e dois eleitos pelos participantes.

O COF é o responsável pelo controle interno do Postalís. É o COF que analisa o desempenho econômico-financeiro do Instituto, os balancetes mensais e o Balanço Anual; além de fiscalizar os atos da Diretoria, sugerir alterações de rumo ao Conselho Deliberativo, entre outras tarefas.

Por que votar?

Ser participante de um fundo de pensão é muito mais do que pagar a contribuição e aguardar a hora de receber os benefícios. É preciso ter comprometimento com o Instituto e acompanhar de perto o que acontece em sua gestão. O voto para a escolha de seus representantes no Postalís seja nos Conselhos Deliberativo, Fiscal ou na Diretoria Executiva, é MUITO IMPORTANTE.

A eleição direta para a escolha de um membro da Diretoria Executiva é uma vitória dos participantes.

Deixar de votar significa abrir mão de participar diretamente da gestão de seu próprio futuro. O compartilhamento da gestão é fundamental para que os participantes, patrocinadores e a entidade trabalhem em torno de interesses e objetivos comuns.

Acesse:

<http://eleicoes2017.postalis.org.br/> e conheça a plataforma eleitoral dos candidatos, as regras das eleições e muito mais.

Expediente

Site: www.postalis.org.br

E-mail: ass.comunicacao@postalis.com.br

postalis.com.br

End. SCS QD. 3 Bl. A nº 119 Ed.Postalis

CEP 70300-903 - Brasília - DF

Tel.: (61) 2102-6966

CONSELHO DELIBERATIVO

Areovaldo Alves de Figueiredo (Presidente)

Máximo Joaquim Calvo Villar Junior

José Rivaldo da Silva

Manoel Almeida Santana

Manoel dos Santos Cantoara

Sergio Mauricio Bleasby Rodrigues

CONSELHO FISCAL

Reginaldo Chaves de Alcântara (Presidente)

Angelo Saraiva Donga

Juliano Armstrong Arnosti

Júlio Vicente Lopes

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

André Luis Carvalho da Motta e Silva

Diretor de Benefícios

Paulo Fernando Moura de Sá

Diretor de Investimentos

Christian Perillier Schneider

Diretor Administrativo-Financeiro

Luiz Alberto Menezes Barreto

Produção

Assessoria de Comunicação do Postalis

ass.comunicacao@postalis.com.br

Projeto Gráfico

Jorge Verlindo e Cadu Peliceli

Diagramação

Pablo Frioli



A Assessoria de Comunicação do Postalis recebe sugestões de pautas para as próximas edições através do e-mail: ass.comunicacao@postalis.com.br

Planejamento Estratégico 2017-2020 é aprovado

Anualmente, o Postalis promove a revisão do processo de planejamento estratégico de forma que objetivos, indicadores, metas e planos de ações estejam atualizados e alinhados com sua estratégia.

A última revisão foi elaborada pelo Grupo de Planejamento Estratégico (GPE) - composto por gerentes, assessores e demais indicados de todas as áreas - no segundo semestre de 2016, sendo aprovada em fevereiro/2017 pelo Conselho Deliberativo.

O Mapa Estratégico detalha as metas que estão sendo buscadas pelo Instituto no período de 2017 a 2020. Esses objetivos estratégicos definem as diretrizes para as diversas iniciativas adotadas pela Diretoria com vistas ao aprimoramento da governança, à retomada dos resultados positivos e no resgate da credibilidade da instituição.

Dentre as principais iniciativas, destacam-se o direcionamento de esforços na recuperação de ativos financeiros; o início da implantação do Modelo de Excelência em Gestão, da Fundação Nacional da Qualidade (FNQ); e o fortalecimento do relacionamento com os Correios e com as entidades representativas dos participantes.

O plano ainda contempla ações que visam o aperfeiçoamento dos canais de comunicação institucional e de atendimento aos participantes e assistidos.



Equacionamento de 2015 aguarda aprovação dos Correios e dos Órgãos de Controle

Em 2015, o resultado financeiro do Plano BD apresentou déficit de R\$ 1,5 bilhão, oriundo da suspensão do pagamento da RTSA pelos Correios desde 2014, dos provisionamentos contábeis para perda e dos investimentos que não tiveram o desempenho esperado ao longo do ano. De acordo com a legislação, o Instituto é obrigado a equacionar o déficit entre os participantes e a patrocinadora.

O Postalís aguarda a aprovação do Plano de Equacionamento pelos Correios, pela SEST – Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais e pela Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar, para iniciar a cobrança do novo percentual de contribuição extraordinária e publicar a campanha de esclarecimentos sobre o equacionamento. A campanha terá no hotsite (<http://equacionamento2017.postalis.org.br/>), sua principal peça de comunicação, onde estarão disponíveis uma apresentação detalhada em slides, as perguntas mais frequentes feitas pelos participantes e um simulador de contribuições. Além disso, serão afixados cartazes nos Núcleos Regionais e em instalações dos Correios. A campanha também utilizará e-

-mails marketing convidando o participante a acessar o hotsite, um folder descritivo dos principais pontos do equacionamento a ser enviado pelo correio e um vídeo, no Canal Descomplica Postalís (YouTube) com o mesmo propósito.

Caso seja aprovado, o novo plano de equacionamento prevê a aplicação de contribuições extraordinárias no percentual de 2,73% sobre o valor do Benefício Proporcional Saldado – BPS para os participantes ativos e sobre o valor dos benefícios de aposentadoria ou pensão para os assistidos (aposentados e pensionistas). A patrocinadora contribuirá de forma paritária, conforme previsto na legislação e nos mesmos moldes do equacionamento em curso desde 2013.

O recolhimento das novas contribuições extraordinárias deveria acontecer a partir da folha de pagamento do mês de Abril, todavia, o Postalís ainda aguarda as aprovações mencionadas anteriormente. Assim que o Instituto for devidamente autorizado, dará início a divulgação da campanha e providenciará, junto à patrocinadora, o desconto nos contracheques.

O percentual dos descontos será reavaliado anualmente considerando o retorno dos investimentos ao longo de cada ano, o patrimônio acumulado, as hipóteses atuariais, além da eventual reversão de provisionamentos.

Com o intuito de diminuir o impacto que os equacionamentos causam a todos os participantes, a Diretoria Executiva do Postalís têm focado suas ações em três pontos fundamentais:

1. Negociação com os Correios para retomar o pagamento dos valores referentes à RTSA;
2. Prosseguimento das negociações com o banco BNY Mellon a partir de cobranças judiciais, tentativas de acordo e atuação em outras esferas, no Brasil e nos Estados Unidos;
3. Recuperação de valores advindos de ativos inadimplentes através de ações judiciais.

Descomplica Postalís é novo canal de comunicação com os participantes

Você sabia que o Postalís tem um canal no YouTube chamado “Descomplica Postalís”?

Nesse canal de comunicação, os participantes podem assistir vídeos que explicam de forma breve, simples e didática assuntos relacionados ao POSTALIS, seus planos de benefícios, produtos e serviços oferecidos e outros temas de previdência complementar.

“A ideia é que os vídeos tragam subsídios para que os participantes entendam bem a realidade do Postalís. Questões do plano BD saldado ligadas ao equacionamento dos déficits, o plano PostalPrev e orientações do PDI são alguns dos temas que serão tratados no canal Descomplica”, contou Marco Weyne, Assessor de Comunicação. Segundo ele, no decorrer do ano outros vídeos



serão publicados, com o propósito de esclarecer temas atuais do Instituto, integrando campanhas de gestão da imagem e educação financeira e previdenciária que serão desenvolvidas pelo Instituto.

A plataforma está disponível no endereço <https://www.youtube.com/channel/UC5yKaKvnoT2YWLArwwfxSw>, no site do Postalís e também no hotsite do equacionamento.

Educação Financeira

Educação financeira precisa ser melhorada no Brasil

Um estudo conduzido pelo Banco Mundial revelou que o brasileiro poupa pouco. Entre 143 nações pesquisadas, nós ocupamos o 131º lugar no ranking de países onde os cidadãos fazem reserva de dinheiro. Por aqui, 4 em cada 100 pessoas poupam recursos para os últimos anos de vida.

Os dados do levantamento apontam ainda que o Brasil está em condições piores do que nações como Congo e Maláui, que tem PIB per capita próximo de US\$ 1.000. O PIB brasileiro é de US\$ 15.400. Segundo o Banco Mundial, o estudo encontrou forte correlação entre a economia feita para ser utilizada durante a velhice e o costume geral de poupar dinheiro.

Diferentemente do que acontece nos países asiáticos, onde grande parte das pessoas faz reservas financeiras

de maneira regular, a maior parte dos brasileiros opta por gastar em um curto prazo de tempo as poucas economias. Alguns estudiosos associam esse comportamento comum no Brasil com a herança do período de inflação descontrolada que durou até os anos 1990.

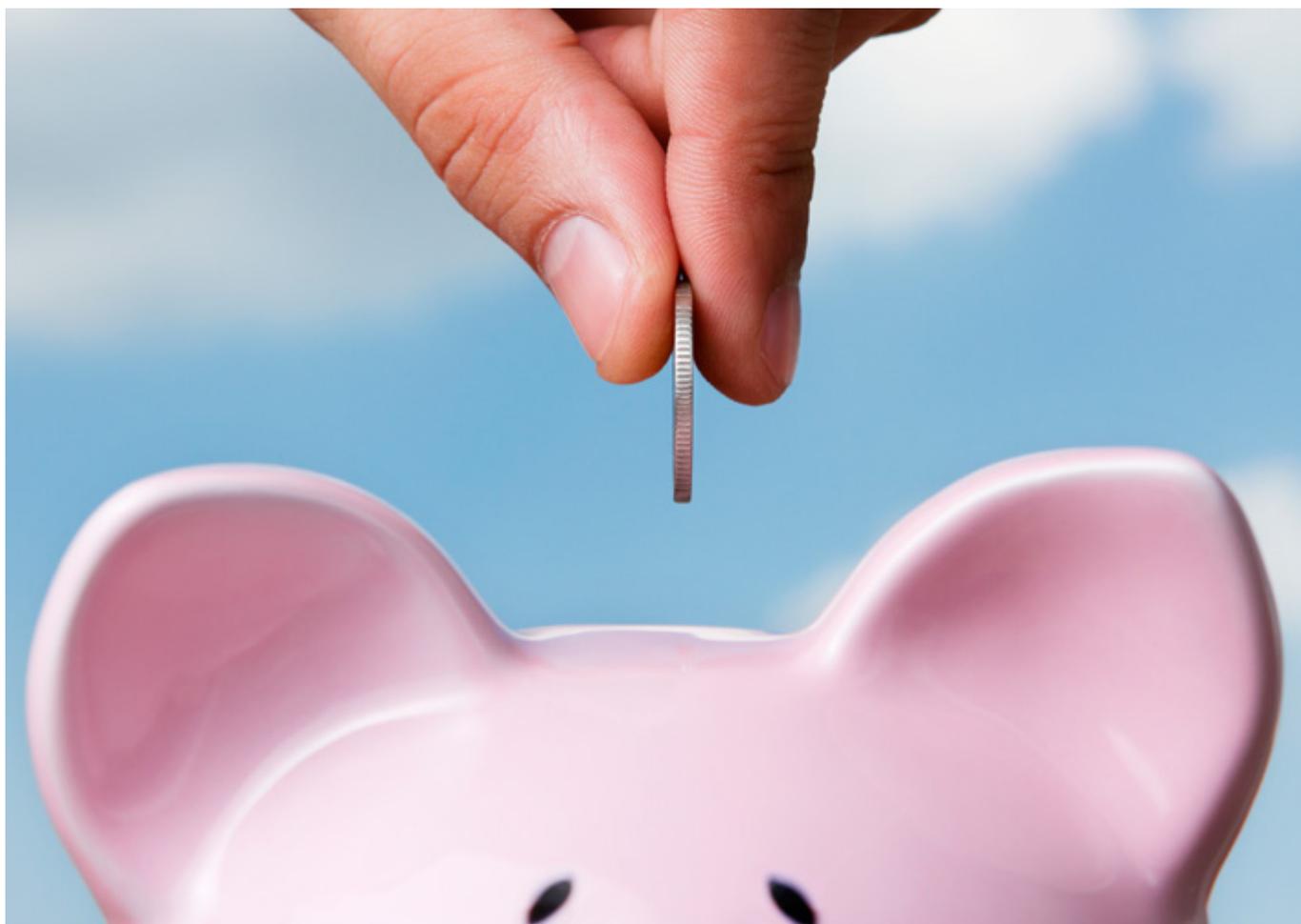
PostalPrev

Mecanismos como o plano de previdência complementar PostalPrev, de contribuição variável, são uma opção segura e atrativa a que todos os funcionários dos Correios e do Postalís podem aderir na busca por um futuro mais tranquilo e melhor financeiramente.

O plano PostalPrev traz vantagens tributárias para o contribuinte com a possibilidade de pagar menos Imposto de Renda. Esse tipo de investimento possibilita que, ao invés do imposto ser

calculado sobre 100% da renda bruta, ele seja calculado sobre 88% dela, possibilitando uma economia de 12% que pode ser revertida diretamente para o interessado. Mas é preciso ficar atento porque esse tipo de benefício só é válido para quem faz a declaração do Imposto de Renda pelo modelo completo e é contribuinte do INSS.

Além das vantagens e facilidades oferecidas, antes e a partir da aposentadoria (ex: paridade da patrocinadora; flexibilidade de recebimento da aposentadoria; antecipação; auxílios doença, invalidez ou morte; empréstimo; portabilidade; etc), o PostalPrev ainda oferece ao participante que sair dos Correios a possibilidade de resgatar o saldo de sua conta individual e, dependendo do tempo de contribuição, até 70% dos aportes feitos pela patrocinadora.



Este informativo apresenta dados relevantes da gestão, tais como: alocação da carteira de investimentos, volume de arrecadação, pagamento de benefícios, evolução do patrimônio, reservas matemáticas, rentabilidade e perfil cadastral dos planos de benefícios BD e POSTALPREV separadamente.

BOLETIM DEZEMBRO DE 2016

Ativos de Investimentos

	PLANO BD	POSTALPREV
Renda Fixa		
Total Investido (R\$)	3.495.432.326,14	3.464.752.489,28
% em relação à carteira	65,47%	77,53%
Rentabilidade - no mês	28,23%	5,75%
Rentabilidade - no ano	41,07%	16,55%

Renda Variável

Total Investido (R\$)	221.207.929,63	615.746.634,90
% em relação à carteira	4,14%	13,78%
Rentabilidade - no mês	2,08%	0,07%
Rentabilidade - no ano	-53,95%	26,90%

Investimentos Estruturados

Total Investido (R\$)	911.774.251,22	42.118.127,00
% em relação à carteira	17,08%	0,94%
Rentabilidade - no mês	1,03%	1,04%
Rentabilidade - no ano	-25,49%	13,46%

Investimento no Exterior

Total Investido (R\$)	101.265.397,25	-
% em relação à carteira	1,90%	-
Rentabilidade - no mês	-2,50%	-
Rentabilidade - no ano	-28,26%	-

Segmento de Imóveis

Total Investido (R\$)	245.699.911,42	-
% em relação à carteira	4,60%	-
Rentabilidade - no mês	0,48%	-
Rentabilidade - no ano	9,65%	-

Operações com Participantes

Total Investido (R\$)	355.431.081,30	345.752.775,24
% em relação à carteira	6,66%	7,74%
Rentabilidade - no mês	1,91%	1,84%
Rentabilidade - no ano	18,84%	19,32%

Composição da Carteira

(R\$)	PLANO BD	POSTALPREV
Títulos Públicos	1.475.964.418,33	2.826.240.324,11
Títulos Privados	569.200.482,73	517.083.308,29
Ações	87.520.224,21	-
Fundos de Investimentos	2.596.994.760,88	779.293.576,99
Imóveis	245.699.911,42	-
Operações com Participantes	355.431.081,30	345.752.775,24
Valor a Receber	-	592.046,12
Dep. Jud.	7.957.467,99	-
PATRIMÔNIO TOTAL	5.338.768.346,86	4.468.962.030,75

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Plano BD – Benefício Definido

	Receita Previdencial	Despesa Previdencial
Jan-16	12.346.166,01	38.453.246,24
Fev-16	12.968.054,47	38.596.840,50
Mar-16	12.529.791,67	38.388.275,94
Abr-16	12.574.126,01	37.763.386,61
Mai-16	5.567.538,78	37.431.177,45
Jun-16	43.885.642,15	37.087.406,35
Jul-16	22.680.557,29	38.108.451,90
Ago-16	42.983.143,05	42.241.767,99
Set-16	36.109.482,16	42.142.208,23
Out-16	34.421.867,04	41.365.417,02
Nov-16	37.365.968,35	43.748.371,23
Dez-16	84.761.105,19	42.805.967,98
Abono	38.295.380,08	40.249.327,93

Plano Postal Prev

	Receita Previdencial	Despesa Previdencial
Jan-16	52.117.041,65	7.361.212,30
Fev-16	47.877.040,10	18.487.663,43
Mar-16	46.982.803,09	9.193.858,85
Abr-16	46.268.241,62	8.139.191,17
Mai-16	45.944.286,67	6.349.131,42
Jun-16	45.366.577,23	6.468.416,61
Jul-16	46.422.072,01	12.244.043,72
Ago-16	44.932.410,27	19.201.894,92
Set-16	51.881.258,92	10.461.243,07
Out-16	48.226.463,46	8.046.068,00
Nov-16	47.311.879,03	26.382.590,43
Dez-16	49.966.806,38	9.709.714,84
Abono	44.187.965,61	4.743.861,61

OBSERVAÇÕES

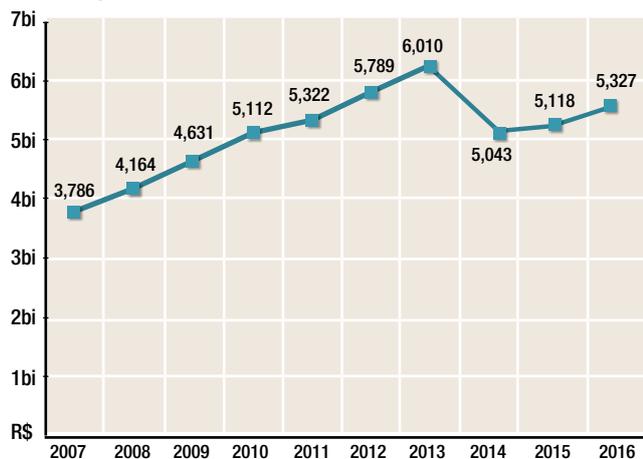
*A sequência das publicações do boletim Postalís em Números poderá ser acessada em www.postalis.org.br/investimentos/postalis-em-numeros.

Dezembro	Informações Cadastrais	
	PLANO BD	POSTALPREV
Benefício médio assistido	R\$ 1.917,07	R\$ 489,79
Benefício médio pensionistas	R\$ 792,81	R\$ 297,05
Número de ativos	64.971	103.399
Número de assistidos	19.155	2.537
Número de participantes em Aux.Doença	72	1.985
Número de pensionistas	6.150	1.239
Pagamento de benefícios	R\$ 82.773.453,33	R\$ 13.953.112,63
Benefícios de prestação continuada	R\$ 81.831.620,04	R\$ 8.415.020,85
Benefícios de prestação única (pecúlio e auxílios)	R\$ 743.464,43	R\$ 762.840,46
Resgates	R\$ 198.368,86	R\$ 4.768.590,34
Portabilidade	R\$ 0,00	R\$ 6.660,98
Ativo Líquido	R\$ 5.348.140.569,11	R\$ 4.217.346.195,44
Provisões Matemáticas	R\$ 6.458.455.855,37	R\$ 4.132.617.740,47
Equilíbrio Técnico	-R\$ 1.110.315.286,26	R\$ 84.728.454,97

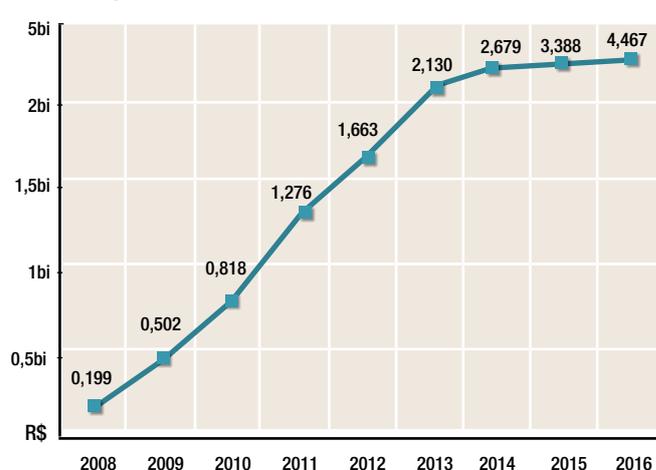
As definições dos termos aplicados nas Informações Atuariais estão disponíveis no Glossário publicado no site do Postalis - <http://www.postalis.org.br/glossario/>

Evolução dos Recursos Garantidores

Evolução dos Recursos Garantidores - BD (Em bilhões)



Evolução dos Recursos Garantidores - Postal Prev (Em bilhões)

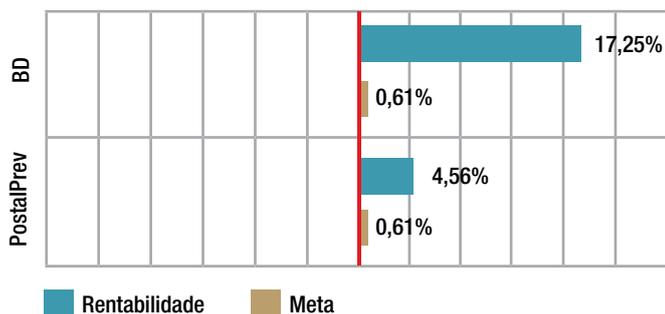


Valores apurados de acordo com a Resolução CMN 3792/2009.

* Os dados relativos ao ano de 2016 se referem à apuração no final do mês de Dezembro.

Rentabilidade dos Planos

Rentabilidade Mensal – Dezembro/2016 - 4:1



Rentabilidade Acumulada até Dezembro/2016 - 4:1

