



JORNAL DO

POSTALIS



ANO 13 • Abril/Maio de 2014 • Número 71

visite www.postalis.org.br



POSTALIS DIVULGA RELATÓRIO ANUAL 2013

Recadastramento de aposentados

Comprovação de vida
e atualização cadastral
começa em junho

Pág. 4

O que são benefícios de risco?

Fique seguro nos
casos de doença,
invalidez ou morte

Pág. 4

Pesquisa de Satisfação

Avaliação do Instituto motiva
plano de ações

Pág. 7

Editorial

Postalís presta contas

Nos últimos anos, os fundos de pensão têm tido dificuldades em obter o retorno financeiro esperado. Você, leitor, tem acompanhado neste Jornal e no site os esforços de todos do Postalís para mudar sua gestão, de modo a melhorar os resultados. Porém, é preciso tempo para que as medidas que vêm sendo adotadas surtam efeito.

O Instituto vislumbra que ao longo dos próximos anos, os investimentos mais volumosos em títulos públicos, efetivados recentemente, reflitam positivamente no caixa.

Nesta edição, chamamos a atenção do leitor para a publicação da prestação de contas relativas ao ano de 2013, o Relatório Anual de Informações-RAI, disponível na página do Postalís na Internet. O RAI é o principal documento emitido pelo Instituto e traz os dados da gestão ao longo do ano de 2013. Você poderá observar que, apesar de todos os esforços em busca de bons resultados, 2013 ainda foi um ano difícil.

Para facilitar a compreensão das Demonstrações Contábeis dos planos, contidas no Relatório, os participantes poderão consultar no site um gibi que explica tudo em linguagem bem simples.

Destacamos ainda que a evolução do plano PostalPrev ao longo do exercício de 2013 permitiu a supressão da Contribuição Extraordinária, que vinha sendo cobrada dos assistidos com o objetivo de promover o equilíbrio atuarial.

Boa leitura!

A Direção

Institucional

Postalís divulga Relatório Anual 2013

**Confira a íntegra da publicação no site:
www.postalis.org.br**

O Relatório Anual de Informações – RAI abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2013 e é uma síntese da gestão do Postalís. O documento traz uma retrospectiva dos principais acontecimentos no Instituto e dados sobre a administração dos recursos dos planos no ano passado.

Trata-se do documento mais importante produzido pelo Instituto, pois é o momento de prestação de contas e apresentação de resultados de forma transparente e acessível, para os mais de 140 mil participantes e assistidos.

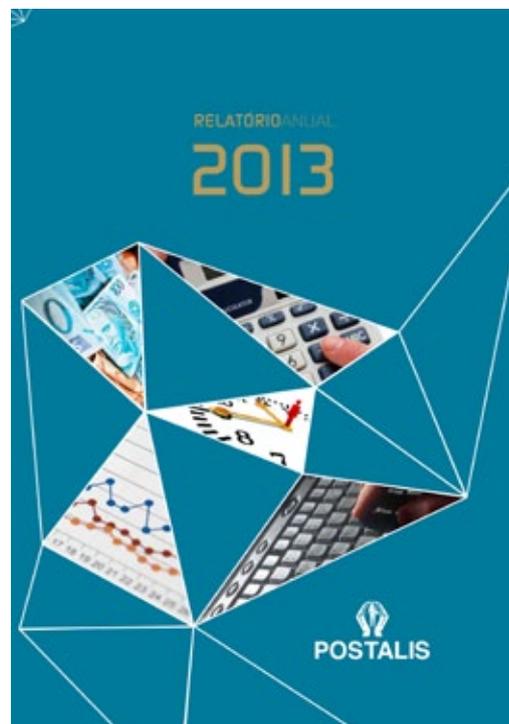
O RAI 2013, disponível no site do Instituto (www.postalis.org.br), traz notas sobre as várias iniciativas do Postalís em busca do aperfeiçoamento de sua gestão, como a capacitação de seus conselheiros e técnicos, a certificação de qualidade de vários processos internos, as medidas de equacionamento do déficit, entre outras. Além disso, o relatório apresenta novidades que melhoram o acesso dos participantes e assistidos ao Instituto e às informações sobre os planos de benefícios.

O gibi “Entendendo as demonstrações contábeis do seu plano de aposentadoria”, elaborado pela Comissão Regional Centro-Norte de Contabilidade da Abrapp, pode facilitar a compreensão dos termos técnicos utilizados no Relatório: trata-se de uma revista em quadrinhos que permite aos participantes e assistidos uma melhor compreensão das Demonstrações Contábeis dos planos. Os quadrinhos estão disponíveis no site do Postalís. Para ler a revista, é só inserir o seguinte endereço eletrônico em um navegador de internet: http://novosite.postalis.org.br/wp-content/uploads/2013/10/gibi_completo.pdf. É possível, ainda, imprimir o material.

Este ano, mais uma vez, o Postalís cumpriu as metas de levar aos participantes e assistidos serviços de educação financeira e previdenciária, por meio do projeto Universo Postalís (www.universo.postalis.com.br). Com isso, a Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar) libera o Instituto do envio do relatório anual impresso a todos os participantes e assistidos. Isso faz com que o Postalís economize os custos de impressão e distribuição de exemplares. Para aqueles que preferem a versão impressa, o RAI 2013 pode ser impresso por meio do site.

Ano ainda difícil

Apesar de todos os esforços por parte de dirigentes, conselheiros e técnicos na busca de melhores resultados – como este Jornal tem noticiado –, 2013 ainda foi um ano difícil para os investimentos. O Relatório espelha esta situação, que também é vivenciada por outros fundos de previdência complementar, que da mesma forma enfrentam dificuldades para atingir as metas atuariais, em especial devido ao desempenho do mercado financeiro e ao corte na taxa anual de juros atuariais.



Segundo nota publicada pela Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), em 2013, ajustes na política monetária dos Estados Unidos geraram grande volatilidade e o pior desempenho dos investimentos de renda fixa desde o pós-guerra. Ainda segundo a entidade, o forte movimento especulativo que caracteriza a economia global atinge agora as nações emergentes, tendo encontrado no Brasil alguns fatores que contribuíram para maximizar seu impacto.

Compromisso com crescimento

A Diretoria-Executiva mantém o compromisso de tomar decisões que sempre almejem o crescimento apesar da conjuntura. Na tentativa de obter melhores resultados, ela tem atuado incessantemente, buscando realocar e adequar a carteira de investimentos do Instituto a uma situação mais próxima de seus compromissos e menos exposta aos riscos do mercado. Um exemplo disso é a elevação dos investimentos em títulos públicos, que atualmente oferecem rentabilidade superior à meta atuarial (objetivo mínimo a ser atingido no retorno dos investimentos).

Convém observar que tais medidas tomadas pela Direção são complexas e só atingirão toda a eficácia no longo prazo, razão pela qual não impactaram nos resultados de 2013.

Rentabilidade dos Investimentos em 2013

No ano passado, ambos os planos de benefícios, PBD Saldado e PostalPrev, tiveram rentabilidade abaixo da meta atuarial: 3,66 e -0,38%, respectivamente.

Esses resultados foram reflexos do desempenho negativo dos investimentos negociados em bolsa de valores, da necessidade de realização de provisionamentos e das aplicações no segmento de investimentos estruturados, que se encontram em fase de captação de recursos e com uma expectativa de retorno no longo prazo.

A atual gestão do Postalís prioriza investimentos em títulos públicos federais, que apresentam baixo risco e, no momento, têm taxas superiores à meta atuarial.

Postalís em números (posição 31/12/2013)	
80.930	participantes ativos no plano BD
115.270	participantes ativos no plano POSTALPREV
12.611	aposentados no plano BD
777	aposentados no plano POSTALPREV
6.426	pensionistas no plano BD
800	pensionistas no plano POSTALPREV
205	participantes em benefício de auxílio-doença no plano BD
2.246	participantes em benefício de auxílio-doença no plano POSTALPREV
46	idade média dos participantes ativos no plano BD
42	idade média dos participantes ativos no plano POSTALPREV
62	idade média dos participantes assistidos no plano BD
57	idade média dos participantes assistidos no plano POSTALPREV
R\$ 376,6 milhões	contribuições feitas para o plano BD até dezembro de 2013
R\$ 577,4 milhões	contribuições feitas para o plano POSTALPREV até dezembro de 2013
R\$ 282,2 milhões	total de benefícios pagos no plano BD de janeiro até dezembro de 2013
R\$ 47,8 milhões	total de benefícios pagos no plano POSTALPREV até dezembro de 2013
14º	posição no ranking dos investimentos dos Fundos de Pensão do Brasil (Fonte: ABRAPP)

Quantidade de ativos e assistidos por plano		
Descrição	Ativos	Assistidos
Plano BD Saldado	80.930	19.242
Plano POSTALPREV	115.270	3.823
Total	196.200	23.065

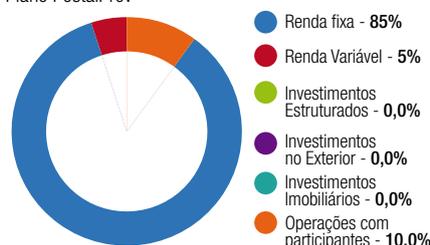
Fonte: relatório Gerencial DSE.

Benefícios Pagos - Plano de Benefício Definido	
Espécie	Acumulado (2013) – valor (R\$)
Aposentadoria por tempo de serviço	196.947.693,70
Aposentadoria por idade	1.174.527,22
Aposentadoria por invalidez	35.453.915,48
Aposentadoria especial	261.103,25
(=) Subtotal	233.837.239,65
Auxílio-doença	1.684.476,66
(=) Subtotal	1.684.476,66
Suplementação de pensão por morte	40.238.822,45
Pecúlio por morte	6.414.275,35
(=) Subtotal	46.653.097,80
Auxílio-funeral	11.169,00
Auxílio-funeral	9.268,00
Auxílio-funeral	7.836,50
Auxílio-funeral	2.833,35
(=) Subtotal	31.106,85
Total Geral	282.205.920,96

Benefícios Pagos - Plano PostalPrev	
Espécie	Acumulado (2013) – valor (R\$)
Aposentadoria normal	961.337,74
Aposentadoria antecipada	619.798,39
Aposentadoria por invalidez	1.340.534,30
Aposentadoria antecipada (pgto único)	-
Aposentadoria normal (pgto único)	439.107,91
(=) Subtotal	3.360.778,34
Benefício de pecúlio por morte	4.658.057,89
Pensão por morte	2.234.694,38
Pensão por morte (pgto único)	515.509,76
(=) Subtotal	7.408.262,03
Auxílio-doença	37.031.245,19
(=) Subtotal	37.031.245,19
Total Geral	47.800.285,56

Como estão investidos os recursos dos planos de benefícios

Plano PostalPrev



Plano Benefício Definido Saldado



Educação Financeira e Previdenciária

O que são benefícios de risco?

Ninguém está imune a imprevistos, mas é possível se preparar para reduzir os danos decorrentes de situações inesperadas. A contratação de um plano de previdência complementar, por exemplo, é uma das formas de planejar e se preparar para essas situações.

Ao aderir a um plano de previdência como o PostalPrev, o participante não só inicia um projeto para a construção de um futuro mais tranquilo, como também contrata proteção adicional para ele e sua família nos casos de doença, invalidez ou morte.

Em geral, os planos de previdência oferecem aos participantes benefícios programados (aposentadorias normal e antecipada) e benefícios de risco (pensão por morte, pecúlio, auxílio-doença e aposentadoria por invalidez).

No PostalPrev

No Postalis, os tipos de benefícios de risco variam de um plano para outro e são pagos aos participantes ou aos seus beneficiários de acordo com as normas contidas no regulamento. A seguir, você conhece os

benefícios a que os participantes do PostalPrev têm direito:

- **Auxílio-Doença**

O benefício é pago quando o participante se afasta do trabalho por motivos de saúde, por um período superior a 15 dias. Nesse caso, ele receberá uma renda complementar ao valor pago pelo INSS.

- **Aposentadoria por Invalidez**

A aposentadoria por invalidez é um benefício pago aos participantes em situação de invalidez permanente, que proporciona uma renda mensal vitalícia ou por percentual do saldo remanescente da conta do participante e saldo projetado, de acordo com a opção feita por ele no momento do requerimento do benefício.

- **Pensão por Morte**

No caso de morte do participante ativo ou assistido, seus beneficiários cadastrados terão direito a uma renda mensal vitalícia ou por percentual do saldo remanescente.

- **Pecúlio por Morte**

Esse benefício é pago de uma só vez, em razão do falecimento do participante.

No BD Saldado

Após o saldamento do Plano BD, foram mantidos somente os benefícios de risco de pagamento vitalício: Aposentadoria por Invalidez (recebimento integral do BPS sem o fator de redução) e a Pensão por Morte.

Quem paga a conta

Os benefícios de risco são custeados por uma conta coletiva, constituída por contribuições feitas pela patrocinadora e pelos participantes com o título de Contribuição Específica. Os recursos dessa conta são destinados à cobertura de benefícios de risco, despesas administrativas ou de eventuais insuficiências financeiras e atuariais.

Em todos os casos, é importante estar atento ao período de carência para recebimento dos benefícios e manter o cadastro de beneficiários sempre atualizado para evitar problemas.

No mês de junho começa o recadastramento de aposentados

No dia 01/06 inicia-se mais uma etapa da campanha de recadastramento. A primeira etapa, que se encerra no dia 31/05, contempla os recebedores de pensão. No período de 01/06/2014 a 31/08/2014 será a vez dos aposentados.

A ação, que acontece anualmente, tem como objetivo a comprovação de vida e atualização dos dados cadastrais, com a finalidade de preservar a regularidade do pagamento das aposentadorias e pensões.

A participação é obrigatória. Aqueles que não o fizerem terão o pagamento dos benefícios suspensos a partir do mês seguinte ao encerramento do período de recadastramento.

Assim como já aconteceu com os pensionistas, este mês cada aposentado receberá em sua residência, um formulário preenchido com os dados que constam em seu cadastro junto ao Postalis. A primeira tarefa será conferir se os da-

dos estão corretos. Caso seja necessária alguma correção, o aposentado deverá entrar em contato com o Núcleo Regional Postalis para solicitar a emissão de um novo formulário com as devidas correções.

Uma vez de posse do formulário contendo os dados corretos, o participante tem a opção de procurar o Núcleo Regional para fazer o recadastramento pessoalmente, mediante a apresentação de documentos pessoais e do último extrato de pagamento do benefício recebido da Previdência Oficial. Outra opção é o envio da documentação pelo correio. Nesse caso, será necessário que o participante faça o reconhecimento de firma por autenticidade da assinatura do formulário (documento deve ser assinado na presença de um empregado do cartório).

Acesse o site do Postalis (<http://recadastramento.postalis.org.br/>) e saiba mais sobre o recadastramento!

Postalis divulga pesquisa de satisfação 2013

Os trabalhos de análise dos dados colhidos na Pesquisa de Satisfação 2013 foram concluídos. O levantamento foi realizado nos meses de outubro e novembro do ano passado por meio de entrevistas por telefone e via internet, com a utilização de questionários eletrônicos. Foram ouvidas 1730 pessoas em todo o país, em uma amostra que buscou garantir a maior aproximação possível com o universo de associados.

Confira os principais resultados:

- 50,5% dos participantes aprovam o processo de concessão de Benefícios
- 90,8% aprovam o processo de concessão de empréstimos
- 75,8% aprovam os serviços do Postalis Online
- 67,4% aprovam o atendimento recebido nos Núcleos Regionais
- 63,2 % aprovam o atendimento recebido no Fale Conosco
- 64,5 % aprovam o atendimento recebido pela Ouvidoria
- 56,8% aprovam o Jornal do Postalis
- 69,2% aprovam o programa de Educação Financeira e Previdenciária
- 35,3 % aprovam a administração do Instituto
- 75,8% aprovam os serviços do Postalis Online

Satisfação em Geral

De maneira geral estou satisfeito com a instituição	
ANO	%
2011	75,5%
2012	74,7%
2013	60,7%

Eu recomendaria o Plano PostalPrev a um novo empregado da ECT	
ANO	%
2011	85,5%
2012	86,7%
2013	69,6%

A primeira palavra que vem em mente quando pensa em Postalis		
ANO	PALAVRA	%
2011	Aposentadoria /benefício	75,5%
	Tranquilidade/segurança	29,3%
2012	Aposentadoria /benefício	48,9%
	Tranquilidade/segurança	24,6%
2013	Aposentadoria /benefício	37%
	Tranquilidade/segurança	18,7%

Falar conosco ficou ainda mais fácil

Participantes podem esclarecer dúvidas e solicitar informações no Fale Conosco - www.postalis.org.br

Desde fevereiro, os participantes dispõem de uma nova ferramenta para se comunicar com o Instituto: o Fale Conosco.

O acesso é simples e bem intuitivo. Quer conhecer a ferramenta? Então siga passo-a passo o tutorial:



1. Na barra de endereços no seu navegador, acesse o Postalis Online em www.postalis.org.br. No canto superior do site, clique no ícone Contato e, em seguida, na opção Fale Conosco.
2. Antes de enviar a sua demanda ao Fale Conosco, verifique a página com as Perguntas Frequentes. Pode ser que a resposta à sua dúvida já esteja ali.
3. Ao selecionar a opção Fale Conosco, selecione a opção Abertura de Chamado e faça o Login com sua senha.
4. Uma vez, na seção Fale Conosco, escolha o tipo de solicitação, escreva seu comentário e aí é só clicar em enviar. Pronto chamado registrado com sucesso!
5. Para acompanhar o seu chamado, será necessário fazer o login no Fale Conosco e escolher a opção "Acompanhar Chamados".

No site você encontrará o tutorial completo. Participe, entre em contato conosco, dê suas sugestões e esclareça as suas dúvidas!

Postalís realiza auditoria interna do Sistema de Gestão da Qualidade

Durante o mês de abril, o Postalís realizou pelo quinto ano consecutivo a auditoria interna do Sistema de Gestão da Qualidade.

Neste período, a sede e os núcleos regionais de Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, São Paulo Capital, São Paulo Interior, Santa Catarina, Paraná, Rio Grande do Sul, Goiás, Brasília e Administração Central tiveram seus processos organizacionais avaliados pela equipe de auditores internos da qualidade. Foi verificada a aderência aos requisitos da NBR ISO 9001:2008 e o cumprimento de normas e procedimentos internos, por meio de entrevistas, consultas a documentos e registros ou observação das atividades das áreas auditadas.

“Hoje os colaboradores entendem a importância e o objetivo do Sistema de Gestão da Qualidade. A interação entre os processos ficou mais clara sendo reconhecida sua importância e o impacto que suas atividades tem no processo”, conta Carlos Pimenta, auditor líder e analista administrativo do Postalís.

Outro benefício alcançado pela Auditoria Interna da Qualidade foi consolidar o conceito de uma atuação com foco na satisfação dos participantes e assistidos, bem como a busca constante pela melhoria contínua do Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ).



“Aproveitamos o período da auditoria para orientar e prestar esclarecimentos sobre o Sistema de Gestão da Qualidade para os colaboradores”, afirma Pimenta.

No dia 07 de maio foi encerrada a auditoria, em reunião onde foram apresentados o relatório final, com a presença dos gestores do Instituto e convidados.

Para Pimenta, o Sistema de Gestão da Qualidade ajuda a construir a estrutura necessária para monitorar e melhorar o desempenho dos processos de trabalho. “Os resultados permitem que seja avaliado o comprometimento das equipes na realização das sistemáticas de trabalho estabelecidas”, explica o auditor líder.

O Postalís passa por pelo menos duas auditorias da qualidade anuais – a interna e a externa.

Entrevista

Aposentada há quase seis anos, Cormari Lopes de Araújo hoje colhe os frutos de um investimento feito ao longo de uma vida. Cora, como é conhecida, trabalhou por 47 anos nos Correios de Goiás e conta com a renda complementar do Postalís.

Postalís: Qual a importância de ter contribuído para o Postalís durante sua trajetória profissional?

Cora: Além da segurança proporcionada pela renda complementar, hoje eu tenho facilidade para conseguir empréstimos, com juros menores, sem burocracia, e com atendimento rápido. Para mim, foi excelente!

Postalís: Como se sente sendo aposentada e contando com a renda da previdência privada? Como acha que seria se não houvesse o Postalís?

Cora: Consigo ter tranquilidade. O salário que recebo do Postalís é para pagar as minhas contas. Se eu não tivesse esse dinheiro, eu teria dificuldades para conseguir honrar meus compromissos. O Postalís me atende para as minhas necessidades.

Postalís: E quanto ao atendimento? Você é bem atendida? Tem acesso fácil às informações?

Cora: Sempre sou carinhosamente atendida e consigo esclarecer todas as minhas dúvidas de imediato. Recebo o informativo do Postalís e considero de extrema importância para nos manter informados.



Coordenador do NRP GO, Júlio César de Oliveira Dias, e a aposentada Cormari Lopes

Postalis utiliza resultados da Pesquisa de Satisfação 2013 para aprimorar seus serviços

Comitê de Comunicação elabora estratégia de ação

Buscando a melhoria contínua nos serviços prestados pelo Instituto e atendendo à determinação do Conselho Deliberativo, foi constituído, no âmbito do Comitê de Comunicação Estratégica (CCEST) um Grupo de Trabalho composto por colaboradores de diversas áreas do Postalis, para promover uma criteriosa avaliação dos resultados da Pesquisa de Satisfação 2013.

O questionário avaliou a administração do Postalis, os serviços de comunicação, o atendimento aos participantes, os processos de concessão de benefícios e de empréstimos e o programa de educação financeira e previdenciária. Os dados revelaram, por exemplo, que mais da metade dos aposentados e pensionistas está satisfeita com a Instituição e recomendaria o Plano PostalPrev a um novo empregado dos Correios.

Segundo o Assessor de Planejamento do Postalis, Mário Araújo, os dados coletados auxiliam na implantação de melhorias no atendimento prestado aos participantes. “O Grupo de Trabalho do CCEST analisou as informações da pesquisa e apresentou à Diretoria um Plano de Ação que propõe providências a serem desenvolvidas para otimizar os serviços prestados pelo Postalis no atendimento aos seus beneficiários”, explica.

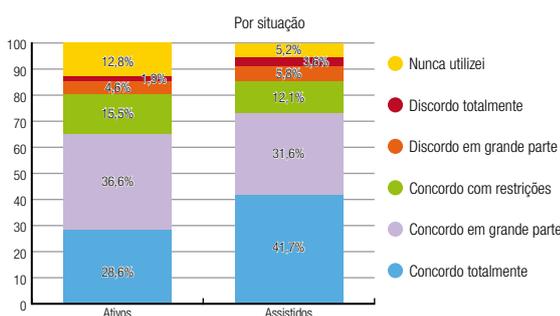
O Plano de Ação contempla iniciativas para melhorar o relacionamento com os participantes; adequar a atuação dos Núcleos Regionais do Postalis (NRPs); aprimorar o relacionamento com a Patrocinadora (ECT); e conferir maior transparência nas decisões de investimentos e nos resultados obtidos com a aplicação dos recursos patrimoniais do Postalis. “As ações programadas estão alinhadas aos objetivos definidos no Plane-

jamento Estratégico do Postalis”, conclui Mário Araújo.

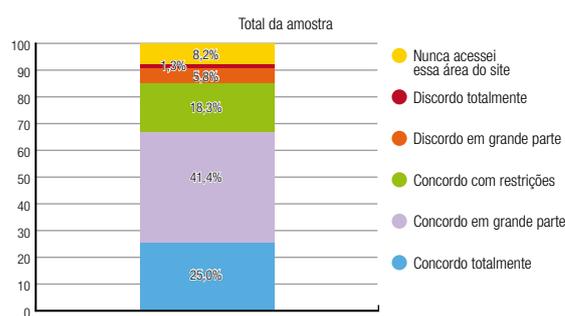
Conheça o CCEST

O Comitê de Comunicação Estratégica (CCEST) foi criado no início deste ano e tem como objetivo oferecer suporte ao Instituto, em especial à área de Comunicação, na gestão estratégica da comunicação institucional. Reúne representantes das diversas áreas do Postalis, que debatem e propõem ações para aprimorar o relacionamento e o atendimento aos participantes, assistidos, colaboradores e dirigentes da patrocinadora e do próprio Postalis.

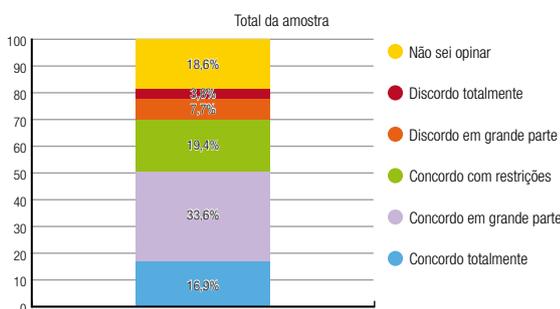
O atendimento nos núcleos regionais (pessoalmente ou por telefone) cumpre o objetivo de manter os participantes informados sobre benefícios, serviços e acontecimentos relativos ao Instituto



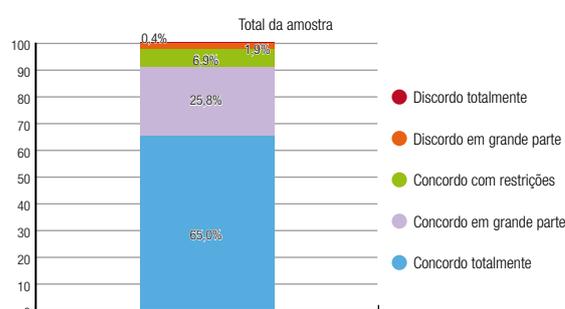
O POSTALIS online (área pessoal do site) disponibiliza as informações pessoais e serviços de que o participante normalmente precisa



O processo de concessão de qualquer benefício é simples, claro e no prazo adequado.



O processo de concessão de empréstimos é rápido e as regras são simples



Dúvida do Participante

Você sabia que o afastamento da ECT não suspende a obrigação de contribuir para os planos de benefícios do Postalis?

ISSO MESMO! O participante dos planos de benefícios do Postalis, que por ventura se afastar das atividades laborativas, tem obrigação de contatar o Instituto para comunicar sua intenção de continuar ou não a contribuir para os planos.

Os afastamentos mais comuns são motivados por: licença não remunerada, tratamento de saúde, atuação como dirigente sindical, cumprimento de mandato eletivo, licença sem vencimentos, licença maternidade e outras. Nessas condições, o participante não consta da folha de pagamentos da patrocinadora, o que ocasiona o não recolhimento das contribuições.

O Instituto detectou e está procedendo à cobrança de contribuições aos planos PostalPrev e BD Saldado que, por razão de afastamento do trabalho, não foram recolhidas na folha de pagamento dos participantes. O não recolhimento dessas contribuições prejudica o participante quando do recebimento do benefício futuro.

Para os participantes ativos na ECT, identificados com falta de contribuições ao plano PostalPrev, e que não foram cancelados ou notificados na época devida (após 3 meses seguidos sem contribuição, art. 8º e 9º do Regulamento do PostalPrev), o Instituto solicitou à ECT a cobrança das inadimplências em folha de pagamento, uma por mês.

Caso o participante necessite, o Postalis gera, mensalmente, boletos bancários de inadimplências aos Planos Postalprev e BD Saldado. Esses boletos ficam disponíveis para emissão de segunda via no Postalis Online, até a data de seu vencimento.

Cancelamento

Aqueles participantes que forem notificados por meio de boletos bancários

a respeito da ausência de recolhimento de contribuições, após 3 meses sem o pagamento, e que não tomarem providências para regularizar sua situação, serão cancelados dos planos, em cumprimento às regras previstas nos regulamentos.

Outra providência adotada pelo Postalis é o bloqueio de concessão de empréstimos aos participantes com inadimplência contributiva. Esses bloqueios não impedem a concessão e/ou prorrogação de Benefício Auxílio-Doença.

Reingresso

O participante cancelado no plano PostalPrev pode retornar ao plano mediante solicitação de reingresso, com pagamento de serviço passado, apresentação de atestado de saúde e cumprimento de novas carências.

O plano BD Saldado, por suas características e regras mutualistas, não possui este dispositivo.

Casos excepcionais poderão ser avaliados pela Diretoria de Seguridade para a possibilidade de reversão da medida.

Fique atento! caso você esteja em situação de afastamento da atividade, dirija-se ao Núcleo Regional do Postalis de sua DR e acerte a sua situação contributiva nos planos de benefícios administrados pelo Postalis para evitar o cancelamento. Caso ainda tenha alguma dúvida sobre as suas contribuições, encaminhe os questionamentos por meio do FALE CONOSCO na página do Postalis na internet.

A intenção do Instituto é zelar pelo benefício futuro dos participantes.

Conselho Deliberativo aprova Plano de Custeio

O Conselho Deliberativo do Postalis aprovou o Plano de Custeio dos planos de benefícios. No Plano BD, foram mantidas as Contribuições Extraordinárias nos mesmos percentuais praticados em 2013. No Plano PostalPrev, a evolução do plano ao longo do exercício de 2013 permitiu a supressão da Contribuição Extraordinária.

O detalhamento da situação patrimonial do Instituto está disponível no Relatório Anual de Informações 2013, publicado no site do Postalis.

Expediente

Site: www.postalis.org.br
E-mail: ass.comunicacao@postalis.com.br
End. SCS QD. 3 Bl. A nº 119 Ed.Postalis CEP
70300-903 - Brasília - DF Tel.: (61) 2102-6966

CONSELHO DELIBERATIVO

Ernani de Souza Coelho (Presidente)
José Rivaldo da Silva
Manoel Almeida Santana
Manoel dos Santos Oliveira Cantoara
Marcos Antonio da Silva Costa
Tânia Regina Teixeira Munari

CONSELHO FISCAL

Ângela Rosa da Silva (Presidente)
Antônio Alberto Rodrigues Barbosa
Julio Vicente Lopes
Reginaldo Chaves de Alcantara

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor Presidente
Antonio Carlos Conquista
Diretor de Seguridade
Emmanuel Rego Alves Vilanova
Diretor Financeiro
André Luis Carvalho da Motta e Silva
Diretor Administrativo
Roberto Macedo de Siqueira Filho

Jornalista Responsável

Sérgio Cross - Reg. Prof. 2882/13/50/DF
Mat. Sind. 3978

Produção

Assessoria de Comunicação do Postalis
ass.comunicacao@postalis.com.br
Profissionais do Texto
www.ptexto.com.br

Projeto Gráfico

Jorge Verlindo e Cadu Peliceli

Diagramação

Profissionais do Texto

